

(например, Государственная программа развития радиоэлектронной промышленности Республики Беларусь на 2006–2010 гг.) и др. Следует отметить, что документы не носят стратегический характер, так как содержат лишь указание на длительность действия документа, планы и перспективы развития той или иной отрасли в долгосрочном периоде без учета факторов внешней среды, угроз и возможностей. Отсутствует возможность количественной проверки достижения цели стратегического управления развитием той или иной отрасли промышленного комплекса региона. Более того, нет региональных документов по управлению развитием промышленных комплексов регионов, а цели развития промышленного комплекса региона отражаются в программе социально-экономического развития региона либо Республики Беларусь в целом.

Таким образом, отсутствие указанных документов не создает нормативной основы для внедрения управленческих инноваций и тем самым лишает возможности оценки эффективности реализации управленческой инновации в области стратегического управления развитием промышленного комплекса экономики региона.

Очевидно, что создание единого нормативного документа, отражающего систему стратегического управления развитием промышленного комплекса экономики региона (в том числе и управленческие инновации в данной области) обусловлено рядом трудностей:

— масштабность действия документа снижает ответственность ведомственных организаций за достигнутые результаты;

— расплывчатость содержания целей и задач социально-экономического развития на республиканском уровне;

— недостаточность методического обеспечения процесса стратегического планирования и анализа развития промышленного комплекса региона;

— отсутствие четкой формулировки стратегических целей, наличие которой влечет за собой высокую степень ответственности за достигнутые результаты и предполагает строгий контроль выполнения запланированных показателей. Следствие данной проблемы — большинство нормативных документов по управлению развитием промышленности Республики Беларусь содержит перечень конкретных задач при отсутствии четко сформулированной цели.

В заключение следует отметить, что несмотря на существование и очевидность данных проблем, их полное решение не представляется возможным в силу действия определенных норм государственного управления развитием экономики. Однако это не создает препятствий созданию научных и методико-методологических основ стратегического целеполагания, проведения стратегического анализа развития промышленного комплекса, составления стратегических планов и в целом системы стратегического управления промышленным комплексом страны.

Литература

1. Рохчин В.Е. Управленческие инновации в планировании развития регионов: сущность, стратегический аспект, классификация // Экономика и управление. - 2007. - № 6.
2. Семенова Т.Ю. Инновационная политика в системе функционирования и развития региона. - СПб.: СПбГИЭУ, 2008.
3. Управленческие нововведения в США: проблема внедрения / отв. ред. Ю.А. Ушанов - М.: Наука, 1986.

Волкова О.В.,

ГУВПО «Белорусско- Российский университет»,
г. Могилев, Республика Беларусь

volkova_ov_84@mail.ru

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

Региональные особенности занятости и функционирования рынка труда вытекают из специфики формирования экономически активного населения, сложившегося уровня и структуры занятости, обусловленных специализацией и комплексностью хозяйства, его обеспеченностью сырьевой базой, динамикой и эффективностью производства, инвестиционной активностью и привлекательностью территорий, характером поддержки предприятий со стороны местных органов власти.

В настоящее время в Могилевской области преобладает интенсивный тип занятости населения. Он предусматривает увеличение числа малых и средних предприятий, повышение доли рабочих среди всех категорий работников, территориальную неравномерность спроса на труд, проблемы качества рабочей силы, поддержание и сохранение неэффективных рабочих мест, разрыв между фактической и официальной безработицей и т. п.

В то же время намечается тенденция к увеличению доли инновационных факторов повышения производительности труда. К ним относятся перераспределения занятости из низкопродуктивных в высокопродуктивные отрасли, рост занятости женщин и молодежи, количественное повышение сферы образовательных услуг. Инновационный тип занятости в Могилевской области проявляется также в реструктуризации рабочих мест, времени труда и отдыха на основе инновационных технологий в сфере производства.

По своему экономическому содержанию, инновационная занятость представляет собой способность отдельного человека, кадрового потенциала организации, трудовых ресурсов отрасли, экономически активного населения территории максимально быстро приспосабливаться к новым потребностям экономики, вызванным технологическими нововведениями. Так как приоритет в воспроизводственной функции трудового потенциала отдается молодому поколению и женщинам, то возникает потребность определения инновационного типа занятости молодежи и женщин и выделения намечающихся в этой связи тенденций на рынке труда, а также тактики и стратегии программирования занятости.

Инновационная занятость молодежи связана с оптимизацией и рационализацией молодежной занятости, с выработкой мобильности данной группы населения на рынке труда путем повышения качества образования, осуществления профориентации и переподготовки. За последние годы значительно возросли масштабы высшего образования и доля студентов среди молодежи в Могилевской области (46,6%), однако конкурентоспособность специалиста, его готовность к условиям инновационного развития и глобализирующегося рынка труда остаются невысокими. Кроме того, усиливается дисбаланс между структурой подготовки специалистов и потребностями в них.

В настоящее время, к наиболее дефицитным следует отнести специальности компьютерного аппаратного обеспечения, в области нанотехнологий, электроники и биотехнологий, маркетологов, логистов, экологов, медиков, химиков, подготовленных менеджеров по инновациям и проектам. В то же время отмечается избыток экономистов, юристов, бухгалтеров и специалистов гуманитарного профиля при недостатке инженерных кадров, специалистов среднего уровня квалификации, высококвалифицированных рабочих. Одновременно следует принять во внимание сниженную конкурентоспособность отечественных учреждений образования на внешнем рынке труда, что отражается на структуре предложения рабочей силы следующим образом. С одной стороны, часть высококвалифицированных специалистов мигрирует, с другой - качество подготовки многих специалистов вызывает нарекания даже у отечественных работодателей. Кроме того, задачи инновационного развития также повышают требования к качеству и компетенциям персонала. В связи с этим очевидна необходимость увеличения инвестиций в человеческий капитал, причем они должны быть ориентированными на перспективные направления деятельности предприятий области.

Структура официальной безработицы в Могилевской области характеризуется высокой долей женщин (2294 человек на 1 марта 2011 года), что свидетельствует о существовании женской безработицы. Инновационный тип занятости женщин связан с необходимостью решать две задачи: повышение конкурентоспособности женской рабочей силы и адаптации ее к новым экономическим условиям. В данном случае необходимо придерживаться таких направлений, как переориентация женщин на домашние рабочие места, связанные с использованием телекоммуникаций и компьютеров, повышение удельного веса женщин, занятых в сфере материальных и нематериальных услуг, более широкое их привлечение к управлению, сокращение доли женщин, занятых тяжелым физическим трудом, развитие семейных и партнерских предприятий, создание новых рабочих мест в организациях малого и среднего бизнеса специально для женщин и др.

Инновационный тип общественного производства рождает новые отрасли, подотрасли, предприятия, требует новейших рабочих мест и профессий. При переходе к такому типу занятости политика на рынке труда в Могилевской области зависит от направленности общей стратегии занятости и характера ее адаптивности к специфическим условиям труда.

Инновационное развитие занятости населения Могилевской области должно сопровождаться изменением структуры рабочих мест, а также повышением их качественных и количественных характеристик. Спрос на труд в количественном измерении включает в себя численность занятых, количество свободных рабочих мест и существующие вакансии. В то же время количественная оценка данного показателя не позволяет обнаружить его качественные характеристики, так как существуют значительные отраслевые диспропорции, а также определенная специфика заявляемых в службу занятости сведений о свободных рабочих местах и вакансиях. Не имея возможности точно оценить общее количество рабочих мест, можно рассмотреть факторы влияния на данный показатель и таким образом определить динамику количества рабочих мест.

Важнейшим условием реализации новой модели занятости является финансовая стабилизация, экономический рост, увеличение ресурсов для инвестиционной активности и решения социальных вопросов. Учитывая интересы стратегически важных и в то же время наименее защищенных групп населения, не только решается проблема воспроизводства трудовых ресурсов, но и ускоряется создание нового механизма трудовых отношений.

Литература

1. Боровик, Л.С. Структура занятости населения: территориальные и отраслевые пропорции / Л.С. Боровик; Л.С. Боровик // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики. - 2008. - №9. - С74-86.
2. Зенькова, И.В. Исследование рынка труда на современном этапе: функции, методологический инструментарий планирования трудовых ресурсов / И.В. Зенькова; Веснік Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта. - 2007. - №2. - С. 102-107.
3. Планирование национальной экономики, отраслей и регионов, предприятий: справ. пособие / В.И. Борисевич [и др.]. - Минск: Современная школа, 2008. - 576 с.
4. Рынок труда: учебник / Под. Ред. В.С. Буланова и Н.А. Волгина. - 2-е изд. - М.: Изд-во «Экзамен», 2003. - 480 с.
5. Статистический ежегодник Республики Беларусь. - Минск: М-во статистики и анализа Республики Беларусь, 2010.

Евсей Н.А.,

УО «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»,
г. Гродно, Республика Беларусь

nadeva@inbox.ru

ИНФРАСТРУКТУРНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНЗИТНОГО ПОТЕНЦИАЛА ГРОДНЕНСКОГО РЕГИОНА

Развитие транзита позволяет решать важнейшие социально-экономические задачи, стоящие перед государством, ведет к росту экономики, улучшает социально-бытовую сферу, положительно влияет на имидж государства в целом. Так, строительство дорог на приоритетных транзитных путях послужило толчком к развитию таких областных центров, как Брест, Гродно, Гомель.

Развитая инфраструктура способствует ускорению пресечения границы, обеспечивая бесперебойный поток пассажиров и грузов, позволяет более эффективно пресекать факты незаконного перемещения через автодорожные пункты пропуска товаров.

Подсистема транзитной инфраструктуры включает транзитные магистрали, контроль и разрешительную систему выдачи разрешения на проезд тяжеловесных и крупногабаритных транспортных средств, а также транспортных средств с опасными грузами.

Основу транспортной сети республики составляют автомобильные дороги и железнодорожные пути, имеющие международное назначение. Ряд автомобильных дорог Беларуси включен в Перечень международных автомобильных дорог СНГ согласно Протоколу о международных автомобильных дорогах Содружества от 11 сентября 1998 года.

Протяженность всех дорог в стране – свыше 80 тыс. километров. Из 15 тыс. км наиболее грузонапряженных трасс республиканского назначения более чем на 10 тыс. уже превышены межремонтные сроки. Плотность автомобильных дорог с твердым покрытием – около 300 км/1000 км², и причем под инфраструктурой занято в среднем 120 м² на одного жителя республики.

Эксплуатационная длина Белорусской железной дороги составляет свыше 5,5 тыс. км или 3,9 % от общей протяженности эксплуатационных железных путей общего пользования среди в странах СНГ.

Однако если учесть транзитное положение Беларуси, то следует отметить, что рассматриваемый вид инфраструктуры развит недостаточно. Для сравнения отметим, что в Польше, через которую также проходят международные транспортные коридоры, рассматриваемый показатель (214 м² на одного жителя) вдвое превышает уровень, достигнутый в Республике Беларусь. Более того, обеспеченность территории Беларуси автомобильными дорогами с твердым покрытием значительно ниже, чем в Украине, Молдове, странах Балтии, и из них только 50 % соответствуют требуемым нормам.

Обустройство границы является одним из важных направлений. С принятием в рамках Союзного государства Беларуси и России первой Программы первоочередного развития таможенной инфраструктуры пограничных пунктов пропуска было предусмотрено обустройство тех из них, что находились на главных международных магистралях. Для Гродненской области пограничные переходы «Каменный Лог», «Берестовица», «Брузги».