

свою очередь, приводит к увеличению добавленной стоимости компании и увеличивает уровень развития страны в целом.

Практическое применение полученных результатов. Ожидание будущих значений добавленной стоимости существенно влияет на рост цен на акции в компании. Задача планирования добавленной стоимости должна быть приоритетной задачей для администрации. Это объясняет тот факт, что добавленная стоимость в обширном западном мире является основой для премии менеджеров, которые все больше заинтересованы в повышении прибыльности в компании и повышении добавленной стоимости.

УПРАВЛЕНИЕ ПОВЫШЕНИЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Я. И. СТАШКЕВИЧ (СТУДЕНТКА 3 КУРСА)

Проблематика. Данная работа направлена на разработку рекомендаций по повышению производительности труда на строительных предприятиях. Разработка данных решений с учетом специфики строительной отрасли требует особого внимания и подхода.

Цель работы. Разработать предложения, позволяющие повысить производительность труда отечественных строительных предприятий.

Объект исследования. Трудовые ресурсы отечественного предприятия строительной отрасли.

Использованные методики. Метод корреляционного анализа, аналитический метод, метод цепных подстановок.

Научная новизна. В сложившейся экономической ситуации в строительной отрасли Республики Беларусь тяжело говорить о получении высокой прибыли предприятиями. При этом максимизация прибыли за счет рационального и эффективного использования всех ресурсов остается целью работы предприятий. Одну из главных ролей играют трудовые ресурсы, от которых зависит эффективность использования средств и предметов труда, уровень эффективности производства, технико-экономические показатели работы отдельных подразделений и предприятия в целом. С этой точки зрения возникает необходимость выявления и последующего воздействия на группы факторов роста производительности труда персонала предприятий строительства.

Полученные результаты и выводы. В результате внедрения предложений по повышению производительности труда можно улучшить работу строительных организаций за счет сокращения потерь рабочего времени, связанных с простоями и непроизводительными затратами рабочего времени, и, как следствие, повысить эффективность деятельности предприятия.

Практическое применение полученных результатов. Спецификой сформированных предложений является возможность их адаптации к различным организационным формам строительных предприятий, а также предприятий других отраслей.