

По мнению ряда исследователей, одним из главных показателей того уровня, на котором находится развитие любого государства, является то, каким образом оно оказывается способно обеспечивать социальную устойчивость и стабильность, опираясь при этом на справедливое распределение национальных богатств и перераспределение доходов населения. Аналитики предлагают множество показателей, с помощью которых возможно оценить степень дифференциации (расслоения) общества в зависимости от размеров доходов граждан. Одним из таких критериев является широко применяемый на Западе показатель или коэффициент Джинни, который для России в 2016 году составил 39,9%, что значительно выше его значения для развитых стран Европы – от 25 до 34 процентных пунктов.

Согласно статье 7 Конституции, «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека», оказание всемерной помощи наименее защищенным категориям граждан, что достигается, в том числе, с помощью образующих налоговую систему государства механизмов.

Одним из действенных механизмов, позволяющих в полной мере реализовать социальную роль налогообложения, в том числе обеспечить снижение разрыва в уровнях доходов граждан, может стать дальнейшее совершенствование налоговой системы в части реформирования налогообложения физических лиц.

В настоящий момент основной целью РФ выступает преобразование экономики и продвижение путей экономического развития в целях достижения благосостояния каждого отдельно взятого гражданина. Главной предпосылкой служит рациональное подоходное налогообложение физических лиц, которое наиболее приближено к товарно-денежной экономике. При проведении краткого обзора налогообложения физических лиц в РФ, очевидно, возникает проблема достижения наиболее оптимального соотношения между экономической эффективностью и социальной справедливостью налога. Способом решения данной проблемы является применение таких ставок налога, которые обеспечивали бы максимально справедливое перераспределение доходов при минимизации ущерба интересов налогоплательщиков от налогообложения. Рациональное выполнение налогом своих прямых функций зависит от большинства факторов, а не только от налоговой ставки.

Список литературы:

1. Изотова, О.И. Перспективы реформирования налога на доходы физических лиц как инструмента социальной политики государства: автореф. дис. ... канд. эконом. наук: 08.00.10. – Москва, 2015. – 27 с.
2. Пансков, В.Г. К вопросу о прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц/В.Н. Пансков // *Налоги и налогообложение*. – 2016. – № 7. – С. 14-19.
3. Петрюк, О.А. Направления совершенствования администрирования налога на доходы физических лиц // *Вестник ИМСИТ*. – 2017. – № 5 – С. 2-5.

УДК 336.6 ББК 65.26 В93

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИЗМЕРЕНИЯ, АНАЛИЗА И ОБЗОРА ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ В СТАРТОВЫХ УСЛОВИЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Лацевич Е. Э.

Брестский государственный технический университет, г. Брест
Научный руководитель: Высоцкий О. А., д.э.н., профессор

В современной экономике одним из самых волнующих вопросов является вопрос обеспечения устойчивого развития организации, так как этот субъект является основополагающим механизмом функционирования бизнеса.

Адаптацию системы управления организацией к новым требованиям и условиям международного стандарта «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход с позиции менеджмента качества» можно осуществить с помощью технологий устойчивого развития организации и технологий прозрачного управления.

Поскольку каждое предприятие располагает уникальным комплектом бизнес-процессов, которые, в свою очередь, обеспечивают создание стоимости для потребителей и достижение своего устойчивого развития, то существенными составляющими в оценке являются организационная, инвестиционная, рыночная и производственная устойчивость. В совокупности устойчивость организации показывает текущее состояние предприятия по отношению к воздействиям извне, то есть устойчивость можно назвать внешней характеристикой объекта. Однако на способность предприятия быть устойчивым к внешним воздействиям напрямую влияет его внутреннее состояние. Именно поэтому для установления стабильного развития нужно в первую очередь обращать внимание на процессы, происходящие внутри организации [1].

Сама концепция устойчивого развития включает в себя три основных аспекта:

- экономическая составляющая направлена на оптимальное использование ограниченных природных ресурсов и использование экологичных природо-, энерго-, материалосберегающих технологий, в том числе добычу и переработку сырья, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов;

- социальная составляющая указывает на сохранение стабильности существующих социальных и культурных систем и сокращение количества различных конфликтов между людьми;

- экологическая составляющая должна обеспечивать целостность и жизнеспособность биологических и физических природных систем [2].

В переходе к более устойчивому будущему производственные организации играют важную роль через создание ими долгосрочных ценностей в экономической, социальной, экологической и этической сферах [3, с. 20].

В процессе управления наблюдается специализация работ по отдельным элементам – функциям управления, под которыми понимается определенный вид управленческой деятельности, выражающий целенаправленное воздействие и представляющий собой совокупность решений в сфере управления, являющийся результатом дифференциации целенаправленных воздействий на объект управления [4, с. 35]. Управление организацией должно осуществляться через специальные функции управления. Система управления организацией, построенная с учетом требований стандартов качества ISO серии 9004, учитывает петлю качества, описывающую процессы управления организацией, использует восемь специальных функций управления: политика; маркетинг; реализация; закупки; финансы; система менеджмента качества; человеческие ресурсы; производство [5, с. 78].

Совмещение в процессах управления специальных функций управления, учитывающих особенности стратегического, текущего и оперативного управления, и семь общих (основных) функций: принятие решений, контроль, учет, планирование, анализ и оценка, корректировка и стимулирование позволяет определить управленческий куб, охватывающий 168 функций управления и отображающий их взаимозависимость.

Используя теорию измерения уровней управляемости, можно измерить процессы управления количественными показателями; ввести показатели, шкалы измерения и количественные оценки основных и дополнительных показателей процессов управления; рассчитать динамические характеристики и величину усилий, требуемых для корректировки процессов управления; оптимизировать модели процессов управления и добиться устойчивой работы экономической системы [3, с.48].

Показатели устойчивого развития отражают эффективность функционирования организации и служат основой для внесения возможных корректировок в ее развитие, к тому же они напрямую взаимосвязаны с факторами внутренней и внешней среды. Измерение, анализ и обзор процессов управления экономическими характеристиками фирмы необходимы для анализа результатов деятельности организации, для определения ее «проблемного места», а также для выработки соответствующих решений, устраняющих неблагоприятное воздействие какого-либо фактора на устойчивое развитие предприятия.

Список литературы:

1. Анализ и оценка устойчивого развития организации в условиях современных реалий. // Научно-практический электронный журнал «Аллея Науки» – 2018. – №1(17).
2. Наше будущее: доклад международной комиссии по окружающей среде и развитию. – М., 1989.
3. Высоцкий, О.А. Основы устойчивого развития производственной организации О.А. Высоцкий, И.М. Гарчук, Н.С. Данилова; под науч. ред. В.Ф. Медведева Брестский государственный технический университет. – Минск: Право и экономика, 2015. – 358 с.
4. Крупченко, В.Р. Управление строительством: учебник для вузов. – Москва: Стройиздат, 1986. – 343 с.
5. Высоцкий, О.А. Диагностика и мониторинг процессов управления хозяйственными системами / О.А.Высоцкий [и др.]; под ред. О.А.Высоцкого. – Минск: ЦНИИТУ, 1999. – 234 с.

УДК 336.6 ББК 65.26 В93

ИЗМЕРЕНИЕ, АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Якимович Е. Ю.

***Брестский государственный технический университет, г.Брест
Научный руководитель: Высоцкий О. А., д.э.н., профессор***

Целью деятельности любой коммерческой организации является извлечение прибыли. Но в современных условиях жесткой конкуренции, развития всевозможных технологий, ограничений на всевозможных уровнях, возрастающего диктата потребителя и глобализации рынков пути достижения данной цели являются довольно сложными и тернистыми. В связи с этим все больше внимания стало уделяться процессам измерения, анализа и оценки процессов управления, в том числе процессов управления финансово-хозяйственной деятельности производственного предприятия. Цель – оптимальный менеджмент (техники качества и эффективного менеджмента: принятие управленцами различных уровней своевременных, стратегически и тактически выверенных, системно сбалансированных, экономически обоснованных и инженерно проработанных управленческих решений; важна роль инженерно-технического персонала - за счет изучения мировых инженерных школ и использования инструментов техник качества должен обеспечивать создание продукции с заданными характеристиками по конкурентной стоимости), то есть управлять предприятием так, чтобы привести это конкретное предприятие к устойчивому развитию, а сам процесс управления сделать максимально прозрачным для заинтересованных сторон. В результате – повышение качества продукции, конкурентоспособности организаций и, как следствие, устойчивость экономики страны в целом за счет внедрения в организациях различных форм собственности современных систем менеджмента.

Теория и практика менеджмента получили широкое применение в развитых странах. В США доля менеджеров различных уровней в общей численности занятых составляет около 30%, а в некоторых фирмах она достигает 70-80%. Такой высокий процент менеджеров в общей численности занятых объясняется изменением характера производственного процесса в последние десятилетия. Все больший приоритет имеет умственный труд. В результате процесса «информатизации» общества сформировалась особая социальная группа, деятельность которой основана на использовании «знания о знании». Одной из важных проблем, стоящих перед белорусской экономикой, равно как и перед экономиками стран постсоветского пространства, является недостаточный уровень подготовки управленческих кадров.

Одним из путей решения этой проблемы может быть разумное использование зарубежного опыта менеджмента. До недавнего времени в отечественной литературе преобладали критические оценки теории и практики зарубежного менеджмента, которые, хотя и признавали отдельные позитивные моменты, но в целом создавали негативный фон в общественном сознании. Понятие «менеджер» в настоящее время стало вполне привычным и даже более