

тиям, выпускающим продовольственные и промышленные товары для роста совокупного дохода на 1,63 % необходимо из прибыли вложить в переменные затраты 3,25%. На основе этих рассуждений составим пропорцию и выведем уравнение зависимости прироста совокупного дохода от величины прибыли вкладываемой в переменные затраты:

$$1,63\% \rightarrow 3,25\% \quad D_d \rightarrow P_B$$

отсюда
$$D_d = P_B \cdot (1,63/3,25), \quad (6)$$

где P_B – величина прибыли вкладываемой в переменные затраты;

D_d – прирост совокупного дохода, обусловленный вложением прибыли в переменные затраты.

В общем виде зависимость (6) примет вид

$$D_{di} = P_{Vi} \cdot (K_{ДОХi} / K_{ПЕРi}), \quad (7)$$

где $i = 1, 2, \dots, n$ – виды деятельности малых предприятий;

n – число видов деятельности малых предприятий.

Таким образом, получив на основе статистических данных средние значения коэффициентов отношения доли переменных затрат к доли прибыли ($K_{пер}$) и коэффициентов роста совокупного дохода ($K_{дох}$) по видам деятельности МП можно на основе зависимости (7) определить величину прибыли которую необходимо вкладывать в переменные затраты, чтобы получить требуемое значение прироста совокупного дохода.

С учетом дохода от величины прибыли, вкладываемой в переменные затраты имеет вид

$$D_{di} = P_{Vi} \cdot (K_{ДОХi} / K_{ПЕРi}) \rightarrow \max \text{ целевая функция} \quad (8)$$

$$\left. \begin{aligned} D_{di} &= (D_1 \cdot C) / (C - X) \\ 0 < X < C \\ 0 ? P \\ X &\rightarrow \text{положительное число} \end{aligned} \right\} \text{Ограничения} \quad (9)$$

Например, для МП, производящих продовольственные и промышленные товары, у которых $K_{дох} = 1,63$, а $K_{пер} = 3,25$ значение величины прибыли, необходимой для обеспечения роста дохода, представленного в табл. 1 [1], рассчитанные в соответствии с экономико-математической моделью (формулы 8, 9) приведены в табл.1.

УДК 338.124.(476)

Кивачук В.С., Данилюк Д.А.

ВЛИЯНИЕ ЦИКЛИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ НА РАЗВИТИЕ КРИЗИСНЫХ СИТУАЦИЙ

Цель настоящей работы – проведение анализа развития различных систем, выявление общих свойств и различий, определение влияния циклов на кризисы.

В процессе своей деятельности практически каждая организация оказывается в кризисной ситуации. Это обусловлено циклами деловой активности, как самой организации, так и экономики государства в целом. Характеризуется цикличность фазами взлета и падения уровня спроса и выпуска продукции, которые повторяются с определенной периодичностью. Интервал времени, в течение которого происходит увеличение объема производства товаров (услуг), затем его снижение, депрессия и, наконец, его рост составляют цикл развития экономики. Подобные преобразования происходят и на менее крупном

Таблица 1. Значение величины прибыли, необходимой для обеспечения роста дохода.

Величина прибыли (ВП), вкладываемой в переменные затраты, %	12,16	25,94	41,7	59,88	81,09	106,16	136,22	...	3308
Рост совокупного дохода (D), %	6,25	13,33	21,43	30,77	41,67	54,55	70	...	1700

Из табл. 1 следует: чтобы увеличить совокупный доход на 6,25 %, следует из прибыли вложить в переменные затраты 12,61 %; чтобы увеличить совокупный доход на 13,33 %, следует из прибыли вложить в переменные затраты 23,94 % и так далее.

Таким образом, имея экономико-математические модели, приведенные в работе [1] и данной статье можно для всех возможных значений ставки единого налога (X) смоделировать значения совокупного дохода D , обеспечивающие постоянную величину налоговых поступлений в бюджет. А затем определить величины прибыли, которые следует вкладывать в материалы и заработную плату, чтобы получить требуемые значения совокупного дохода.

Такой подход стимулирует МП вкладывать свою прибыль в рост объемов производства и заработной платы. А государство наряду с постоянным уровнем налогов, собираемых с МП, получает дополнительную выгоду, так как рост заработной платы населения снижает социальную напряженность, повышает потребительский спрос и стимулирует народное хозяйство к развитию. К тому же рост заработной платы на МП обеспечивает значительные дополнительные поступления в бюджет за счет соответствующего роста подоходного налога.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Соколов Е.В., Руднев К.В., Волохова Т.В. Экономико-математическое моделирование ставки единого налога для малых предприятий. / Российское предпринимательство. 2002, № 2, стр. 70 - 74.

Данилюк Денис Анатольевич. Ассистент каф. бухгалтерского учета, анализа и аудита Брестского государственного технического университета.

Беларусь, БГТУ, 224017, г. Брест, ул. Московская, 267.

специализации и кооперации. После того как товарное производство стало господствующей формой организации производства, а рынок – стихийным его результатом, разрыв между производством и потреблением, как во времени, так и в пространстве резко усилился. В условиях стихии и анархии производства экономические циклы, и как следствие кризисы, стали объективной закономерностью [1].

На уровне социально-экономической системы (организации) причины возникновения цикличности могут быть различными. К ним можно отнести финансово-экономические просчеты, потеря руководством «стратегического зрения», влияние общего положения экономики, низкая квалификация персонала, отсутствие у менеджмента выраженной мотивации к процветанию бизнеса и т.д.

Экономическая теория в классическом цикле функционирования экономики выделяет следующие четыре фазы (рис. 1).

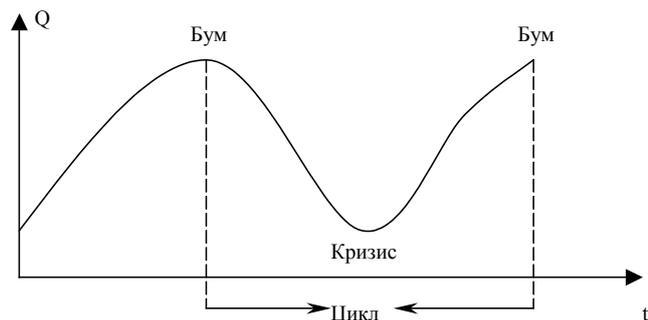


Рис. 1. Графическое изображение цикла.

Фаза первая – депрессия. Представляет собой фазу приспособления хозяйственной жизни к новым условиям и потребностям; фаза приобретения нового равновесия.

Фаза вторая – оживление (восстановление). Начинаются капиталовложения, растут цены, производство, занятость. Завершается фаза достижением предкризисного уровня. Затем начинается новый, более высокий, чем прежде подъем.

Фаза третья – подъем. Это фаза, при которой ускорение экономического развития обнаруживается в серии нововведений, в стремительном росте капиталовложений. Подъем, выводящий экономику на новый уровень в ее поступательном развитии, подготавливает базу для нового, периодического кризиса.

Фаза четвертая – кризис. Характеризуется сокращением объема производства и деловой активности, падением цен,

затовариванием, ростом безработицы [2].

Разновидности циклов:

Циклы Кондратьева, или длинноволновые циклы, продолжительностью 40 – 60 лет: их главной движущей силой являются радикальные изменения в технологической базе общественного производства, его структурная перестройка;

Циклы Кузнеца. Их продолжительность ограничивается примерно 20 годами, а движущими силами являются сдвиги в воспроизводственной структуре производства (эти циклы часто называют воспроизводственными или строительными);

Циклы Джуглера периодичностью 7 – 11 лет, являющиеся итогом взаимодействия многообразных денежно-кредитных факторов;

Циклы Китчина продолжительностью 3 – 5 лет порождаются динамикой относительной величины запасов товарно-материальных ценностей на предприятиях;

Частные хозяйственные циклы, охватывающие период от одного года до 12 лет и существующие в связи с колебаниями инвестиционной активности.

В развитии социально-экономической системы (организации) также существует множество циклов. Они переплетаются, накладываются или расходятся различными своими фазами. По этой причине возникают трудности исследования процессов функционирования организаций и тенденций их развития.

В современной экономической литературе описаны различные подходы к выделению циклов развития социально-экономических систем. Один из наиболее рациональных заключается в выделении пятиэтапного цикла развития [3]. (Рис 2).

Каждому из этапов соответствуют определенные особенности состояния организации. Они и характеризуют тип организации.

Первый этап носит название ЭКСПЛЕРЕНТНОГО. Это еще не организация в полном смысле слова. Она только зарождается в рыночной экономической среде, формируется ее первоначальная структура. Организация, даже если не сформировалась окончательно, представляет на рынок экспериментальные образцы, новые идеи или услуги. На этом этапе существует опасность кризиса, которая заключается в том, что фирма может исчезнуть уже на этом этапе ее возникновения. Это может быть кризис обновления, кризис ускорения, кризис поиска. Кризисы на этом этапе не значительно влияют на общую рыночную ситуацию в отдельной стране или регионе. Это связано с тем, что эти организации малочисленны по персоналу, их рыночный сегмент незначителен и они изначально готовы к неудаче.

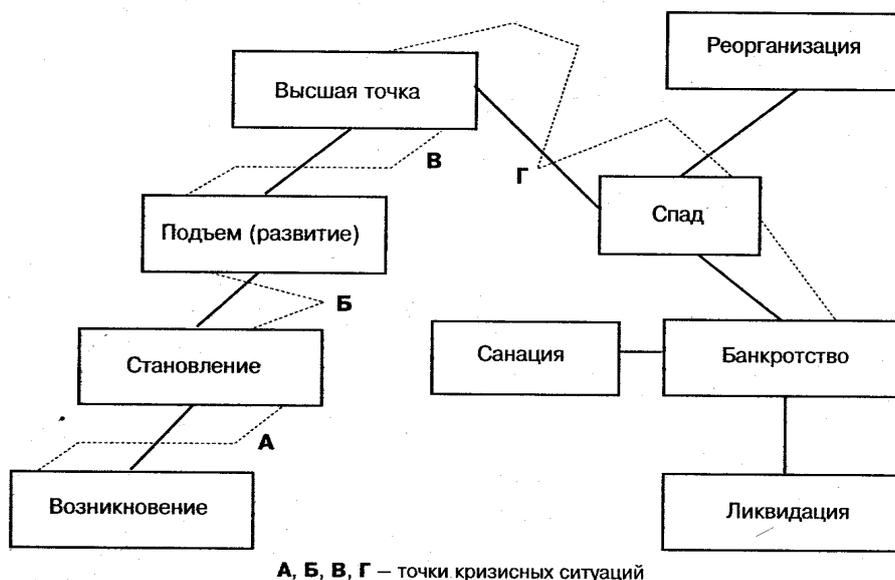


Рис. 2. Жизненный цикл организации (фирмы) – зоны промежуточных и заключительных кризисов.

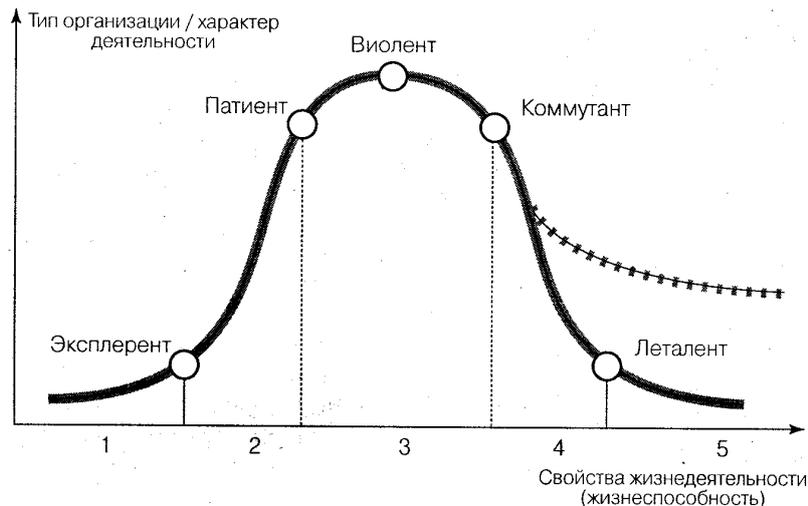


Рис. 3. Циклы нормального развития организации (фирмы):

1 — область зарождения и накопления потенциала; 2 — область возрастающего развития; 3 — область стабильности и опасности циклического кризиса; 4 — область циклического кризиса; 5 — область послекризисного состояния.

Второй этап называется ПАТИЕНТНЫМ. Он характеризуется ростом организации, перестройкой структуры, разделением функций управления, повышением эффективности деятельности. На этом этапе завоевывается какой-либо сегмент рынка, укрепляются свои рыночные позиции, вырабатываются стратегии менеджмента и маркетинга. На этом этапе также существует опасность кризиса, который может возникнуть по внешним причинам: фаза развития экономики или политические причины.

Третий этап развития организации называется ВИОЛЕНТНЫМ. Организация находится в зрелом состоянии, ее положение на рынке стабильно, продукция конкурентоспособна. Далее фирма, как правило, принимает решение об осуществлении дальнейшего развития в виде освоения новых рынков сбыта, организации нового производства, избавлении от убыточных производств и снижении издержек. Если же этого не происходит, то начинается медленное угасание организации. Возникает опасность «стратегического кризиса», который характеризует эффективность действий менеджера в стратегическом плане. Проявляется в организациях, в которых менеджеры не имеют выраженной мотивации к процветанию бизнеса или ждут собственной пенсии.

Четвертый этап называется КОММУТАНТНЫМ. Представляет собой состояние фирмы в период упадка, старения, когда наиболее значимые параметры жизнедеятельности заметно ухудшаются, а развитие, понимаемое как дальнейшее совершенствование, теряет смысл, заходит в тупик [3]. Происходит падение объемов выпуска продукции. Возникает опасность «кризиса успеха» — организация несет убытки, для ликвидации которых необходимо расходование собственного капитала [4]. Причина заключается в росте издержек, спаде оборота, снижении цен, вымывании оборотного капитала.

Пятый этап развития называется ЛЕТАЛЕНТНЫМ. Характеризуется деструктуризацией фирмы, прекращением ее существования в прежнем виде. На этом этапе организация ликвидируется в связи с невозможностью эффективного функционирования, либо проводит диверсификацию с полным изменением сферы деятельности и заменой технологических процессов. Возникает опасность «кризиса неплатежности» (ликвидности), который может развиваться на основе следующих причин:

- временный недостаток платежных средств в связи с их иммобилизацией или не поступлением;
- недостаток платежных средств, вызванный стратегическим кризисом;
- недостаток платежных средств в связи с кризисом успеха.

Далее частота возникновения фактов неплатежеспособности возрастает и с определенного момента платежи резко прекращаются. Лимит успеха исчерпан. Организация обречена на ликвидацию или внешнее (судебное управление) [5].

Для менеджмента знания о цикличности, ее возможных проявлениях в процессе жизненного пути организации служат основой для разработки мероприятий по снижению отрицательных и усилению положительных последствий. Возможность кризиса и повышение вероятности его наступления возникает в переходные периоды развития организации, в периоды между этапами цикла развития. Такие периоды можно рассматривать в виде межэтапных процессов перехода фирмы из одного состояния в другое [6]. (Рис 3).

Экономический кризис — проявляется в абсолютном падении объемов производства, недогрузке производственных мощностей, нарушениях в денежно-кредитной, валютно-финансовой и других сферах [3].

Среди экономических кризисов главное место отводится регулярным циклическим кризисам общего перепроизводства, которые возникают с периодичностью указанной ранее. К нерегулярным кризисам относятся: промежуточные, частичные, отраслевые и структурные.

Кризисы предприятий подразделяют на две основные группы: **эндогенные** и **экзогенные**.

Эндогенный кризис — это кризис который возникает внутри организации в результате ошибок менеджмента или учета (низкое качество продукции, ошибочная калькуляция и т.д.).

Экзогенный кризис — возникает по независящим от организации причинам и приходит из внешней среды. (Изменения в налоговой политике, высокий уровень инфляции, государственное регулирование цен и т. д.) [2].

Задача менеджмента в кризисной ситуации сводится к тому, чтобы своевременно распознать и обеспечить принятие таких управленческих решений, которые будут способствовать снижению влияния негативных процессов на состояние организации. Даже если это не приведет к полному предотвращению кризиса, а только частично локализует его наиболее существенные проявления. Успех управления зависит от своевременного распознавания кризиса, симптомов его наступления. Поэтому распознавание кризисных ситуаций и предвидение кризисов сегодня ставится на профессиональную основу.

Как видно в функционировании систем есть много общего, так как они подчиняются системным закономерностям. Системные закономерности — это необходимые, существенные, устойчивые, повторяющиеся отношения между явлени-

ями, процессами в природе и обществе. Выделим системообразующие факторы и объективные закономерности. К системообразующим факторам относятся: первичные элементы системы, отношения между элементами систем, законы композиции отношений систем.

Фундаментальные системные закономерности определяют в основном процессы управления системы – кем, когда и как управлять:

1. Перевод системы из одного качественного состояния в другое возможен с помощью минимального воздействия в окрестностях точки перехода;
2. Возможность (потенциал) системы сильно зависит от степени ее организованности или от характера взаимодействия ее элементов;
3. В сложных системах действует ярко выраженный закон единства и борьбы противоположностей;
4. В устойчивых системах действуют причинно-следственные связи, а в неустойчивых, хаотических системах “причина” и “следствие”, могут меняться местами;
5. Система стремится сохранить устойчивость за счет противодействия внешнему возмущению;
6. Структурная устойчивость системы определяется устойчивостью наиболее слабой подсистемы;
7. Длительность циклов развития системы, подсистем и входящих в них объектов, которые включают в себя более мелкие элементы, имеет разные периоды и сложным образом синхронизированы между собой;
8. Проявление нестабильности или кризисов системы наблюдается во внешней среде;
9. Система подчинена закономерностям эволюции;
10. Срок жизни системы соответствует всем имеющимся в ней ресурсам.

ВЫВОД

Как видно из рис. многие системы различной природы имеют циклический характер и в процессе своего развития проходят несколько фаз – зарождение, подъем, становление, надлом, спад и конец цикла, то есть переход системы на другой качественный уровень.

Циклический процесс развития сложных систем представляет собой цепь кризисов и оказывает влияние на развитие кризисных ситуаций. Это влияние воздействует по-разному на различных этапах развития системы. В точках перехода кризис в одной из подсистем может вызвать лавинообразный кризисный процесс во всей системе. К такому же итогу может привести кризис в фазах надлома, спада и в конце цикла. Отрицательная обратная связь может уменьшить интенсивность протекания кризиса. В фазах подъема и становления кризисные ситуации короче по продолжительности и носят более спокойный характер. Для снижения отрицательных последствий кризиса целесообразно применять положительную обратную связь. Привнесение дополнительных

УДК 338.512

Обухова И.И., Зазерская В.В.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Социально-экономические преобразования, происходящие в Республике Беларусь, не должны приводить к ухудшению условий и качества жизни, то есть к снижению жизненного уровня ее граждан. Данная задача более или менее успешно решается во всех сферах общественного производства, однако наибольшие трудности трансформационного периода приходится на долю отрасли жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ).

ресурсов в систему, особенно в окрестностях точек перехода, позволяет снизить остроту протекания кризисов.

Кризис как механизм перехода из одного качественного состояния в другое носит сложный характер, в процессе которого происходит рассогласование между различными подсистемами и элементами. При этом часто возникает ситуация, когда отдельные подсистемы, элементы и некоторые параметры системы уже соответствуют новому качественному уровню, а другие остаются на предыдущем. Воздействуя на них тем или иным образом можно локализовать и уменьшить остроту протекания кризиса. Знание характера протекания циклического процесса позволяет предсказать развитие кризисных ситуаций в экономике и предпринять меры по его нейтрализации, уменьшив, таким образом, степень ущерба, и разработать эффективную систему управления организацией любого уровня.

Изучение стадий и видов кризисов показывает, что они имеют как негативное, так и положительное значение. Потеря капитала, безработица, социальные потрясения приводят к снижению жизненного уровня основной массы населения страны. В то же время **кризис предотвратил дальнейшее увеличение неэффективного использования капитала. Он спасает общество от полного коллапса.**

Это подтверждается также учащением кризисов с начала XX века. Причиной данного учащения кризисов является дальнейшее расширение технического прогресса и увеличение возможности резкого роста производства товаров или услуг. Чем выше темпы роста объемов производства, тем быстрее наступает предел, когда товары не могут быть полностью оплачены потребителями, и дальнейший рост их производства приводит к разрушению общественных производительных сил.

Кризисы – это школа проб и ошибок для предпринимателей. В результате кризиса мелкие и средние организации, начавшие производить продукцию, не достаточно изучив возможность ее реализации и не учитывая циклический характер развития экономики, оказываются во время кризисов убыточными и терпят банкротство.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Антикризисное управление / Э. М. Коротков - М.: Инфра –М, 2000, - 430с.
2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности коммерческой организации в условиях банкротства. / Кивачук В. С. БГТУ 2001. – 279с.
3. Анатомия кризисов / А.Д. Арманд, Д.И. Люри, В.В. Жерехин и др. - М.: Наука, 1999, - 238с.
4. Могилевский В. Д. Методология систем. - М.: Экономика, 1999. - 248 с.
5. Управление риском: Риск. Устойчивое развитие. Синергетика. - М.: Наука, 2000, - 431с.
6. Экономика. Энциклопедический словарь./ Золотогоров В.Г., -Мн.: Интерпресервис, 2003. 580с.

Зазерская Виктория Васильевна. Аспирант, ст. преподаватель каф. бухгалтерского учета, анализа и аудита Брестского государственного технического университета. Беларусь, БГТУ, 224017, г. Брест, ул. Московская, 267.