

сов мотивации, корректировки и доработки инструментария и контроля за ходом выполнения программ оптимизации СМТ.

Поэтому одной из приоритетных задач работы является изучение и предложение методики практической диагностики (измерения) и мониторинга процессов управления (уровнем развития) системы мотивации труда для конкретного производственного предприятия и универсальной для промышленных предприятий Республики Беларусь, и на её основе, последующее формирование и организация процессов (программ) совершенствования производственно-хозяйственной деятельности предприятий Республики Беларусь в области управления персоналом и мотивацией труда на основании действия адаптивной модели управления мотивацией труда.

Для достижения поставленной цели потребуется реализация следующих задач:

1. Исследование мотивов и стимулов, которые движут поведением личности (работника) в процессе производственных отношений.
2. Поиск и определение методов и методик оказания высокоэффективного управленческого воздействия на работника в процессе производственной деятельности.
3. Поиск и определение методов и методик управления группой работников (бригадой) в процессе производственной деятельности.

4. Определение и формирование стратегического, тактического и оперативного инструментария управления коллективом промышленного предприятия.
5. Определение и актуализация применения методов и методик управления персоналом и мотивацией труда в общей производственно-хозяйственной деятельности предприятия.
6. Поиск и определение методик оценки степени "заинтересованности", мотивации работника результатами (качеством) труда.
7. Измерение уровня развития функции управления мотивацией труда.
8. Определение факторов, влияющих на функцию управления мотивацией труда.
9. Определение динамики изменения степени развития параметров, составляющих функцию управления мотивацией труда.
10. Прогнозирование уровня развития функции управления мотивацией труда на будущий период.
11. Предложение методов и инструментов оптимизации уровня развития функции управления мотивацией труда в программе совершенствования производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

УДК 69.002.3: 65

Ерошенко Е.И.

К ВОПРОСУ О ФАКТОРАХ МОБИЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В связи с возрастающей динамикой внешней среды каждому предприятию строительного комплекса РБ важно определить эффективные средства конкуренции, т.е. выбрать методы сбыта своих возможностей и критерии принятия стратегических решений.

Изменение структуры, направлений и объемов инвестиционных потоков требуют от строительных организаций полной самостоятельности. В этих условиях главная ставка делается на распространение организационных форм, стимулирующих динамичную приспособляемость к новым условиям, позволяющим успешно функционировать. Строители во всем мире ищут заказы, участвуя в тендерных торгах, используют свой потенциал в любой точке планеты. В РБ работают строительные фирмы из Австрии, Германии, Польши, России. Белорусские же строители реализуют свои возможности менее эффективно во многом из-за немобильности организационно-технологических элементов.

Готовность к передислокации в любое время с необходимой скоростью и функционированию с определенной интенсивностью в новых условиях при возведении объектов в плановые сроки является важной характеристикой конкурентоспособности строительных организаций.

В ряде исследований свойство мобильности рассматривается как необходимость снятия "пиковых" нагрузок с территориальных подразделений, у которых резко возросли объемы СМР, возведение объектов в неосвоенных районах и на значительном удалении от стационарных баз [1]. То есть мобильная строительная организация - это система, рассчитанная на кратковременные работы на одном месте, чья адаптация к изменяющимся условиям доведена до максимума [2]. Такое представление о мобильности является шагом вперед от традиционного, подразумевающего способность к непре-

рывным перемещениям строительных бригад и техники с захватки на захватку, с яруса на ярус, со строительной площадки на строительную площадку. Но мобильность в новом понимании является существеннейшей и определяющей частью технологического процесса строительства и требует перестройки организационных форм строительных организаций. Внутренние системные связи требуют изменений, которые открыли бы перед строителями возможности для работы в различных сочетаниях внешних параметров.

Мобильность имеет исключительно инструментальное значение, ее нельзя отождествлять с эффективностью, но она является одним из условий обеспечения эффективности в определенных обстоятельствах, как внешних, так и внутренних.

Анализ производственной мобильности затрагивает совокупность условий, среди которых цель и характер взаимодействия строительной организации с факторами, определяющими принципы построения работы строительных подразделений по мобильной схеме (таблица 1).

Исследование сочетаний этих факторов, формирующих и влияющих на мобильность, дадут возможность решить следующие задачи:

- определить требования к технологичности строительной продукции, создаваемой мобильным подразделением;
- обосновать условия мобильности трудовых коллективов и методов их работы.
- определить рациональный уровень мобильности, позволяющий строительным подразделениям значительно расширить географию своего функционирования.
- создать организационные методические основы и рекомендации повышения мобильности строительной фирмы на основе объективной оценки ее конкурентного по-

*Ерошенко Елена Ивановна. Старший преподаватель каф. международных экономических отношений и инвестиций Брестского государственного технического университета.
Беларусь, БГТУ, 224017, г. Брест, ул. Московская, 267.*

Таблица 1 - Характеристика факторов, формирующих мобильность строительных организаций.

Факторы формирования мобильности строительных организаций	
Факторы, обеспечивающие мобильность	Факторы, влияющие на уровень мобильности
Региональные	
Наличие местных строительных материалов	Плотность населения
Наличие территориально-промышленных комплексов	Климатические, грунтовые условия, рельеф, сейсмичность и т.п.
Наличие коммуникаций - дороги, трубопроводы, линии связи и электропередач, магистральные каналы.	Исторически сложившиеся традиции в архитектуре, применяемых материалах
	Законодательная база
	Стандарты качества и экологические требования региона
	Зональные изменения стоимости
	Уровень развития НТП.
Социальные	
Социально-производственные - квалификация, условия труда, организация труда, технологическая дисциплина.	Социально-демографические - пол, возраст, образование, стаж, семейное положение, индивидуальные способности.
Социально-экономические - система стимулирования труда, система показателей целевой ориентации деятельности.	Социально-психологические - социальная информированность, совпадение личных и общественных интересов.
Технические	
Наличие комплектов мобильных строительных машин и оборудования.	Степень транспортабельности машин, механизмов и других технических средств.
Наличие мобильных временных зданий, обслуживающих строительные объекты.	Конструктивное исполнение передвижных зданий и сооружений.
Наличие необходимого ручного инструмента.	Мощность технических средств.
Организационно-технологические	
Необходимый уровень организационной и технологической готовности элементов организации.	Объемно-планировочные решения.
	Строительные конструкции и материалы с соответствующей степенью прогрессивности.
	Структура и объем СМР.
	Технологические методы.
Временные ресурсы	
Сроки ввода в действие элементов организации.	Масса и расстояние перемещений.
	Степень совмещения работ.
Информационные ресурсы	
Наличие систем поиска информации с высокой степенью точности.	
Результаты маркетинговых исследований	
Интеллектуальные ресурсы	
Программное обеспечение	
Технологические, управленческие, организационные инновации.	

ложения и управления факторами производственной деятельности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Прыкин Б. В., Задорожный Д. В. К вопросу о повышении эффективности функционирования мобильных строительных организаций. // Промышленное строительство. 1984. - № 12. - С.28-30.
2. Лейбан Г. Д. Организация ремонта строительной техники с применением мобильных зданий в условиях линейного

строительства: Дис. ... к-та техн. наук: 05.23.08. - Москва, 1984. - С. 127.

3. Кальметов Б. Д. Экономическое обоснование развития перебазируемых предприятий в строительстве: Дис. ... к-та экон. наук: 08.00.05. - Москва, 1977. - С. 152.
4. Повышение эффективности мобильных строительных организаций. / Под общ. ред. Б. В. Прыкина. - М.: Стройиздат, 1988. - С. 240.

УДК 368 (075.8)

Павлючук В.Ю.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ЭЛЕМЕНТ В СТРУКТУРЕ СТРАХОВОЙ ЗАЩИТЫ

В условиях низкой инвестиционной активности, становления рынка страховых услуг на территории Республики Бе-

ларусь, а также учитывая ограниченное число аналитических исследований, посвященных страховой индустрии в целом,

Павлючук Вадим Юрьевич. Специалист I-ой категории управления внешних экономических связей и информационно-аналитической деятельности Администрации СЭЗ "Брест".