

Цель работы. Выявление подходов по формированию в помещениях различного назначения микроклимата, при котором обеспечиваются благоприятные условия для выполнения работ и нормальной деятельности человека.

Объект исследования. Система кондиционирования воздуха в зале заседания г. Борисова.

Использованные методики. Нормативный метод, аналитический метод.

Научная новизна. Анализ схем процессов обработки воздуха в приточно-вытяжной системе кондиционирования воздуха и идентификация наиболее эффективного, применяемого в качестве критерия рационализированного подбора системы.

Полученные результаты и выводы. Произведён подбор процессов обработки воздуха для тёплого и холодного периода, которые обеспечивают экономное расходование холода, теплоты, электроэнергии. Обоснование их эффективности. Разработка вариаций приемлемого применения систем на основании данных процессов, имеющих существенное превосходство по технико-экономическим показателям.

Практическое применение полученных результатов.

Разработан проект системы кондиционирования воздуха для зала заседаний г. Борисова.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ТРАНСПОРТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

К. К. КАЗАРЯН (СТУДЕНТКА 4 КУРСА)

Проблематика. Данная работа направлена на исследование путей повышения производительности труда на транспортном предприятии путём повышения уровня функционирования всех отделов фирмы, включая совершенствование технических показателей, систему мотивации персонала и других факторов, оказывающих влияние на эффективность труда.

Цель работы. Выявить проблемы, влияющие на эффективность труда транспортного предприятия и определить направления по ее совершенствованию.

Объект исследования. Пути повышения показателей производительности труда.

Использованные методики. Нормативный метод, метод оптимизации плановых решений.

Научная новизна. На основании анализа данных разработан SWOT-анализ. Выполнены расчеты показателей деятельности работников, разработан алгоритм действий, формирующий размер премии.

Полученные результаты и выводы. Сформирован анализ сильных и слабых сторон предприятия, а также факторов, воздействующих на предприятия из внешней среды как положительно, так и отрицательно. Выявлены проблемы внутри фирмы, связанные с недостаточным мотивационным уровнем персонала. Рассчитаны такие показатели, как время доставки товара, прибыль от услуг на одного работника и стоимость затрат на транспортировку, которые позволяют рассчитать размер премии для руководителя отдела логистики. Также рассмотрен пример определения премии для каждого работника отдельно. Выводы:

