

Цель работы. Изучение многолетней динамики экстремальных значений стока рек Белорусского Полесья, а в частности, максимального расхода воды в период весеннего половодья, а также особенностей их изменения в условиях потепления климата и увеличения антропогенной нагрузки.

Объект исследования. Временные ряды максимальных расходов воды весеннего половодья основных рек Белорусского Полесья за период инструментальных наблюдений 1877-2015 гг.

Использованные методики. Теоретический анализ, систематизация, методы статистического анализа, создание геоинформационной системы.

Научная новизна. Ученые отмечают, что важнейшую роль в выборе путей ликвидации последствий наводнений играют характеристики максимального стока, которые могут быть получены в результате статистической обработки исторических гидрологических данных. Однако, несмотря на проводимые исследования, вопрос формирования, возникновения и прогноз наводнений недостаточно изучен.

Полученные научные результаты и выводы. В результате изучения максимальных расходов рек Белорусского Полесья установлены особенности их изменения в условиях потепления климата и увеличения антропогенной нагрузки. Построены карты распределения градиента изменения максимальных расходов воды за выделенные периоды с помощью ГИС-технологий.

Практическое применение полученных результатов. Результаты работы могут быть применены для оценки состояния рек Белорусского Полесья, обоснования плана мероприятий по гарантированному обеспечению водой населения и отраслей экономики, строительства и безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений, оптимального использования прибрежных территорий.

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ НА ПРИМЕРЕ БРГТУ ПУТЕМ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ ОБУЧЕНИЯ

Д. И. МАЛЬЦЕВА, К. Б. РЫЖУК (СТУДЕНТЫ 3 КУРСА)

Проблематика. Основой, центральным звеном развития человеческих ресурсов является система их обучения, включающая подготовку, переподготовку и постоянное повышение квалификации персонала. Без создания эффективной национальной системы образования и ее непрерывного совершенствования невозможно обеспечить конкурентоспособность национальных предприятий и всей экономики на мировом рынке товаров и услуг. В современном мире, существует ряд модернизированных, новых подходов к организации деятельности высших учебных заведений. Данная работа направлена на выявление проблем, связанных с внедрением инновационных систем и методов в образование.

Цель работы. Изучение теоретических основ организации системы образования, ориентированной на адаптацию к требованиям рынка, и разработка рекомендаций по совершенствованию качества образования.

Объектом исследования данной работы является современное образование Республики Беларусь.

Использованные методики в данной работе: системный и ситуационный анализ, группировка, сравнение, детализация.

Научная новизна состоит в предложении ряда рекомендаций, реализация которых будет способствовать совершенствованию и повышению эффективности системы высшего образования.

Полученные научные результаты и выводы. Взрывной рост возможностей, предоставляемых информационными технологиями (ИТ), оказывает очень большое влияние на образование. Использование преподавателями современных методов в процессе обучения способствует преодолению стереотипов в преподавании различных дисциплин, профессиональности знаний и умения, развитию творческих способностей студентов.

Практическое применение полученных результатов состоит в том, что его основные положения и конкретные предложения могут быть использованы руководством различных высших учебных заведений, а также в школах, колледжах, училищах.

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА СКЛАДЕ

Д. И. МАЛЬЦЕВА, И. В. ЛЕВОНЮК (СТУДЕНТЫ 3 КУРСА)

Проблематика. Проведение радикальных социально-экономических преобразований, как правило, всегда связано со значительными изменениями в отношениях между людьми, совместно осуществляющими трудовую деятельность и участвующими в процессе управления организациями. Преодоление возникающих в организациях кризисных ситуаций и различных проблем невозможно без решения задач по улучшению работы с людьми. В последние годы вопросы управления персоналом всё в большей мере становятся одной из наиболее важных сфер деятельности организаций. Данная работа направлена на выявление проблем в управлении персоналом на складе.

Цель работы. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом на складе.

Объектом исследования данной работы является персонал на складе предприятия.

Использованные методики в данной работе: системный и ситуационный анализ, инструменты теории управления, группировка, сравнение, детализация.

Научная новизна состоит в разработке ряда рекомендаций, реализация которых будет способствовать совершенствованию и повышению эффективности системы управления персоналом на складе.

Полученные научные результаты и выводы. Руководство должно разработать такие методы оплаты труда работников, чтобы регулярные задания были реально достижимыми, а вознаграждение давалось только за дополнительные усилия. Во многих зарубежных странах при сверхурочных работах сотрудникам помимо дополнительной платы предлагают бесплатный ужин. Сотрудникам следует точно оценивать полученные ими результаты. Для этого им должны быть абсолютно понятны цели их работы и предъявляемые требования.

Сегодня деятельность складского комплекса довольно-таки сложный процесс, однако внедрение автоматизированных систем и решение по вопросам