

УДК 331.2

Е.В. Чех, Н.А. Острейко

Брестский государственный технический университет, г. Брест, Республика Беларусь

РАЗВИТИЕ ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Аннотация. в статье рассмотрены изменения, произошедшие за последние 25 лет в тарифной системе оплаты труда Республики Беларусь. Представлены статистические данные по величине тарифной ставки 1 разряда на текущий момент. Произведен анализ межразрядные соотношения тарифных коэффициентов по нескольким тарифным сеткам.

Ключевые слова: труд, оплата, система тарифная, разряд тарифный, коэффициент тарифный, ставка тарифная, разряд первый.

Республика Беларусь была первым суверенным государством на территории бывшего Советского Союза, которое предприняло попытку создать единую систему оплаты труда работников всех отраслей народного хозяйства.

Существующая система оплаты труда в Беларуси сформирована в рамках социально направленной государственной политики. Соответственно она характеризуется высокой степенью вмешательства государства в установление ставок заработной платы, как для государственных, так и для частных предприятий [1].

В советское время изменения в системе оплаты труда производились раз в 10-15 лет, а с 1992 года по 2001 год реформа оплаты труда производилась практически ежегодно. Главным звеном реформы является единая республиканская тарифная система. Основными ее элементами являются: тарифная сетка, тарифная ставка (должностной оклад) и тарифно-квалификационный справочник.

С января 1992 года в Республике Беларусь согласно Постановлению Государственного Комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите № 31 от 27 декабря 1991 года вступила в силу Единая тарифная сетка работников РБ. Она содержала вначале 22-х разрядную шкалу, а с марта 1992 года состояла из 28-ми тарифных разрядов, с 01.03.2001 и по настоящее время ЕТС работников Республики Беларусь содержит 27 тарифных разрядов и соответствующих им коэффициентов, в том числе в производственных отраслях – 23 тарифных разряда.

За истекший после 1992 года период Единая тарифная сетка изменялась 9 раз и практически стала выполнять функции регулятора инфляционных процессов (см. таблицу 1).

Далее сама сетка не менялась, но использовались другие механизмы воздействия на нее. После внедрения ЕТС обнаружилось, что необходимость повышения тарифных ставок для одних категорий работников сдерживается неизбежным – автоматическим и порой незаслуженным – ростом их для других. Выход из этой ситуации находили в корректировке ЕТС применительно

к конкретной экономической обстановке без оглядки на какие-либо научные рекомендации. А поскольку таких ситуаций было немало, то и корректировать ЕТС приходилось довольно часто, что лишний раз свидетельствует о низкой эффективности единых тарифных сеток.

С 1992 года размер ставки 1-го разряда повышался 67 раз, с 1 октября 2018 года он равен 35,5 белорусских рублей (1130 российских рублей) [4]. Тем не менее, каждое повышение тарифной ставки 1-го разряда, обусловленное изменением цен на товары и услуги, требовало принятия соответствующих мер по социальной защите работников, и, прежде всего их низкооплачиваемых категорий. В 1993-2010 годах это осуществлялось путем введения повышающих коэффициентов к тарифным ставкам рабочих, тарифицируемых с 1-го по 8-й разряды, или установлением фиксированных для них доплат, а также увеличением межразрядных соотношений тарифных коэффициентов. Тогда как для работников, которые тарифицируются выше 8-го разряда, межразрядных соотношения неоднократно уменьшались.

Межразрядные соотношения тарифных коэффициентов, а также размер тарифной ставки 1-го разряда устанавливается Советом Министров Республики Беларусь. Построение на их основе Единой тарифной сетки и распределение работников бюджетной сферы по ее тарифным разрядам и коэффициентам производится Министерством труда и социальной защиты по согласованию с Министерством финансов с участием заинтересованных министерств и других республиканских органов государственного управления. Размеры тарифных ставок и окладов работников этих отраслей устанавливаются министерствами, государственными комитетами, исполнительными комитетами, предприятиями и организациями.

Ныне действующая тарифная сетка характеризуется относительным «затуханием» соотношений тарифных коэффициентов. Таким образом, прослеживаются явная деформация сетки и диспропорции в оплате труда в зависимости от уровня квалификации, сложности выполняемых работ.

Мировой опыт организации и стимулирования труда показывает, что разрыв в оплате труда между соседними тарифными коэффициентами должен быть не менее 10-15 % [2].

Во всех Единых тарифных сетках работников Республики Беларусь это условие выполняется лишь для 8 рабочих разрядов. Особенно растут по годам и колеблются межразрядные соотношения для 1-3 разрядов от 11 (1992 год), 25 (1993 г.), 30 (1994 – 95 гг.) до 36 % (1996 – 97 гг.), а затем падают в 1998 году до 16 % и снова увеличивается в 1999 году до 30 %, но уже лишь для 2-го разряда, а соотношение между 2 и 3 разрядами вновь равно 16 %.

Зато заинтересованность в повышении разряда у ИТР с 1993 года практически утрачена, так как межразрядный разрыв в 9 – 4 % свидетельствует об отсутствии каких-либо стимулирующих начал в системе оплаты труда.

Таблица 1 – Тарифные сетки Республики Беларусь за период с 1992 по 2001 год

Раз- ряд	Тарифные коэффициенты и межразрядные соотношения тарифных коэффициентов (%)																		раз - ряд
	1992		1.01.1993		1.08.1993		1994		1995		1996-1997		1998		1999		01.03.2001		
1	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1
2	1,11	11	1,25	25	1,25	25	1,30	30	1,30	30	1,36	36	1,16	16	1,30	30	1,16	16	2
3	1,23	11	1,56	25	1,56	25	1,69	30	1,69	30	1,85	36	1,35	16	1,51	16	1,35	16	3
4	1,37	11	1,78	14	1,78	14	1,96	16	1,89	12	2,15	16	1,56	16	1,75	16	1,57	16	4
5	1,52	11	2,03	14	2,03	14	2,27	16	2,12	12	2,49	16	1,72	10	1,93	10	1,73	10	5
6	1,69	11	2,31	14	2,31	14	2,63	16	2,37	12	2,89	16	1,89	10	2,12	10	1,90	10	6
7	1,88	11	2,63	14	2,63	14	3,05	16	2,65	12	3,35	16	2,02	7	2,33	10	2,03	10	7
8	2,09	10,3	3,00	14	3,00	14	3,54	16	2,97	12	3,69	10	2,16	7	2,56	10	2,17	7	8
9	2,31	10,3	3,30	10	3,27	9	3,79	7	3,15	6	4,06	10	2,31	7	2,74	7	2,32	7	9
10	2,55	10,3	3,63	10	3,56	9	4,06	7	3,34	6	4,47	10	2,48	7	2,93	7	2,48	7	10
11	2,81	10,3	3,99	10	3,88	9	4,34	7	3,54	6	4,78	7	2,65	7	3,14	7	2,65	7	11
12	3,10	10,3	4,39	10	4,23	9	4,64	7	3,75	6	5,11	7	2,83	7	3,36	7	2,84	7	12
13	3,42	10,3	4,83	10	4,61	9	4,96	7	3,98	6	5,47	7	3,03	7	3,60	7	3,04	7	13
14	3,77	10,3	5,31	10	5,02	9	5,31	7	4,22	6	5,80	6	3,25	7	3,85	7	3,25	7	14
15	4,16	10,3	5,85	10	5,47	9	5,68	7	4,47	6	6,15	6	3,47	7	4,12	7	3,48	7	15
16	4,59	10,3	6,43	10	5,96	9	6,08	7	4,69	5	6,52	6	3,72	7	4,41	7	3,72	7	16
17	5,06	10,3	7,07	10	6,50	9	6,51	7	4,92	5	6,91	6	3,98	7	4,72	7	3,98	7	17
18	5,58	10,3	7,78	10	7,09	9	6,97	7	5,17	5	7,32	6	4,17	5	5,05	7	4,26	7	18
19	6,15	10,3	8,56	10	7,73	9	7,46	7	5,43	5	7,69	5	4,38	5	5,40	7	4,56	7	19
20	6,78	10,3	9,42	10	8,43	9	7,98	7	5,70	5	8,07	5	4,60	5	5,78	7	4,88	7	20
21	7,48	10,3	10,36	10	9,19	9	8,54	7	5,99	5	8,47	5	4,83	5	6,18	7	5,22	7	21
22	8,25	9	11,29	9	9,93	8	9,14	7	6,29	5	8,89	5	5,07	5	6,61	7	5,59	7	22
23	8,99	9	12,30	9	10,72	8	9,78	7	6,60	5	9,25	4	5,33	5	7,07	7	5,98	7	23

В настоящее время трудовое законодательство предоставляет коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям право самостоятельно выбирать и устанавливать для своих работников системы оплаты труда. Несмотря на это, большинство нанимателей при формировании оплаты труда работников продолжают использовать Единую тарифную сетку работников Республики Беларусь [3, с. 269].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Гламбоцкая А. Система оплаты труда в Беларуси: законодательные ограничения и направления реформирования. // Исследовательский центр ИПМ [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.research.by/webroot/delivery/files/pdp2008r03.pdf> Дата доступа: 01.11.2018
2. Долинина Т., Коновальчик Г. Чем плоха тарифная система? // Директор [Электронный ресурс]. – 2009. – №3 (117). – Режим доступа: <http://www.director.by/index.php/section-blog/44-3-117-2009/960-2010-03-17-11-29-19.html>. Дата доступа: 01.11.2018
3. Экономика строительства: Учебник / О. С. Голубова, Л.К. Корбун, С.В. Валицкий. – Минск: Новое знание, 2016. – 574 с.: ил.
4. Все о кредитовании в Беларуси. [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://creditportal.by/> Дата доступа: 09.11.18

УДК 005.8:69(476)

Е.В. Чех, Н.А. Федосюк, Н.А Тимошук

Брестский государственный технический университет, г. Брест, Республика Беларусь

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Аннотация. В современных условиях в Республике Беларусь назрела проблема разработки инновационных методов управления, увязывающих экономические интересы всех участников инвестиционного проекта и легко привязывающихся к специфике деятельности конкретной организации. Как показывает мировой опыт, наиболее эффективной инновацией, при реализации инвестиционных решений является технология управления проектами (Project Management). В настоящее время необходимо говорить о принятии на вооружение современных методов управления проектами, с целью их адаптации к условиям строительных организаций, поиска приемлемых способов освоения проектных практик, масштабной пропаганде и внедрении в регионы.

Ключевые слова: управление проектами, проект, строительство, инновации.

В условиях значительно возросшего в Республике Беларусь разнообразия организационно-правовых форм предприятий инвестиционно-строительной сферы возникает проблема разработки инновационных методов управления, увязывающих экономические интересы всех участников инвестиционного проекта и легко привязывающихся к специфике деятельности конкретной организации. Инновации в некоторых элементах механизма управления