

В настоящее время трудовое законодательство предоставляет коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям право самостоятельно выбирать и устанавливать для своих работников системы оплаты труда. Несмотря на это, большинство нанимателей при формировании оплаты труда работников продолжают использовать Единую тарифную сетку работников Республики Беларусь [3, с. 269].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Гламбоцкая А. Система оплаты труда в Беларуси: законодательные ограничения и направления реформирования. // Исследовательский центр ИПМ [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.research.by/webroot/delivery/files/pdp2008r03.pdf> Дата доступа: 01.11.2018
2. Долинина Т., Коновальчик Г. Чем плоха тарифная система? // Директор [Электронный ресурс]. – 2009. – №3 (117). – Режим доступа: <http://www.director.by/index.php/section-blog/44-3-117-2009/960-2010-03-17-11-29-19.html>. Дата доступа: 01.11.2018
3. Экономика строительства: Учебник / О. С. Голубова, Л.К. Корбун, С.В. Валицкий. – Минск: Новое знание, 2016. – 574 с.: ил.
4. Все о кредитовании в Беларуси. [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://creditportal.by/> Дата доступа: 09.11.18

УДК 005.8:69(476)

Е.В. Чех, Н.А. Федосюк, Н.А Тимошук

Брестский государственный технический университет, г. Брест, Республика Беларусь

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Аннотация. В современных условиях в Республике Беларусь назрела проблема разработки инновационных методов управления, увязывающих экономические интересы всех участников инвестиционного проекта и легко привязывающихся к специфике деятельности конкретной организации. Как показывает мировой опыт, наиболее эффективной инновацией, при реализации инвестиционных решений является технология управления проектами (Project Management). В настоящее время необходимо говорить о принятии на вооружение современных методов управления проектами, с целью их адаптации к условиям строительных организаций, поиска приемлемых способов освоения проектных практик, масштабной пропаганде и внедрении в регионы.

Ключевые слова: управление проектами, проект, строительство, инновации.

В условиях значительно возросшего в Республике Беларусь разнообразия организационно-правовых форм предприятий инвестиционно-строительной сферы возникает проблема разработки инновационных методов управления, увязывающих экономические интересы всех участников инвестиционного проекта и легко привязывающихся к специфике деятельности конкретной организации. Инновации в некоторых элементах механизма управления

закладаются в принципах управления, методах и способах управления, функциях управления, а также аппарате управления.

В современных условиях успешное развитие организаций и предприятий невозможно без корпоративной системы управления проектами. Проектный менеджмент позволяет определить главные цели и задачи совершенствования, сформировать для их достижения необходимые планы, выдерживать точные сроки их выполнения, подбирать команду исполнителей, пользоваться едиными стандартами и шаблонами.

Мировой опыт свидетельствует о том, что система управления программами – мощное средство решения крупных научных, производственных и социальных проблем. При этом программа не имеет точки завершения, это непрерывный процесс перемен. Проект является составной частью программы[1].

В последние десятилетия актуальность проектного менеджмента, который, по сути, выступает важнейшей частью всей системы управления организацией (предприятием), существенно возросла, и в настоящее время его внедрение в деятельность компаний, прежде всего зарубежных, происходит с высокой степенью интенсивности.

В зарубежной практике различные сообщества профессионалов используют разные методологии управления проектами в соответствии с избранной ими базовой концептуальной моделью проектного подхода. Важной особенностью международной практики управления проектами является существование достаточного представительного перечня нормативных документов и систем сертификации специалистов по управлению проектами. Эти системы имеют как международный, так и национальный статус. Главная их цель – формирование сообщества профессионалов, имеющих общую управленческую культуру, которая позволяет учитывать на практике социально-экономическое состояние, традиции, особенности религий и образа жизни, ментальность и другие особенности определенной страны.

Развитие управления проектами в Республике Беларусь стремится идти в русле мирового развития его методов, нацелено на создание национальной системы стандартизации и сертификации по управлению проектами. Но по сравнению с зарубежным инструментарием имеет место некоторое запаздывание, определяемое, главным образом, отставанием в развитии информационных технологий.

До настоящего времени в нашей стране, к сожалению, не сформированы профессиональные сообщества (ассоциации, союзы) в сфере управления проектами, не приняты соответствующие национальные стандарты. Опыт непосредственной организации проектного управления с использованием международных методик в органах исполнительной власти отсутствует. Необходимого диалога с международными профессиональными сообществами, а также зарубежными национальными ассоциациями по управлению проектами не сложилось. Наблюдается только частичное распространение мирового опыта, а также разовые контакты белорусских специалистов с зарубежными коллегами.[1]

В настоящее время управление проектом сформировалось как сфера профессиональной деятельности. В международной практике проектный менеджмент – это одна из наиболее молодых технологий и специальностей. Важнейшие процессы в управлении проектом – это планирование, организация, координация, активизация и мониторинг состояния проекта на протяжении всего его жизненного цикла. Ранее планированию и контролю подлежали преимущественно показатели деятельности организации с более узким спектром параметров.

Объектом проектного управления является проект, понятие которого трактуется по-разному. Среди ряда различных формулировок проекта остановимся на следующей: DIN 69901, Германия: «Проект – это предприятие (намерение), которое в значительной степени характеризуется неповторимостью условий в их совокупности, например: задание; цели; временные, финансовые, людские и другие ограничения; разграничения от других намерений; специфическая для проекта организация по его осуществлению» [2]. Отличие проекта от производственной деятельности заключается в том, что проект является однократной, не циклической деятельностью. Производственные циклы в чистом виде не являются проектами, однако в последнее время проектный подход все чаще применяется и к процессам, ориентированным на непрерывное производство. В этом случае признается, что проект – целенаправленное и запланированное создание или модернизация физических объектов, технологических процессов, технической и организационной документации для них, материальных, финансовых, трудовых и иных ресурсов, а также управленческих решений и мероприятий по их выполнению [3]. Управление проектом обеспечивает достижение поставленных целей путем планирования по времени и ресурсам, определение бюджета и рисков, формирование команды проекта и коммуникаций, а также организации выполнения и контроля за изменениями. Главными критериями эффективности управления проектами являются его результаты с достижением необходимого качества при соблюдении рамок бюджета и времени. Итоговая оценка проекта осуществляется по прибыли или другим социально-экономическим критериям (ранее главными критериями было выполнение плана организации, а прибыль и другие экономические показатели в них были второстепенны).

Такой подход к проектному управлению может быть использован при формировании структур управления для ряда направлений строительной деятельности. Вместе с тем теория и методология Project Management, разработанная зарубежными компаниями, требует существенной доработки и адаптации к конкретным условиям, к состоянию и тенденциям развития инвестиционно-строительной деятельности в Республике Беларусь.

Применение зарубежных технологий управления проектами не дает значительного результата в белорусской практике предпроектных работ, проектировании и строительстве объектов. Большинство зарубежных технологий не охватывает в комплексе весь жизненный цикл проекта от предпроектных разработок до его завершения, а также условия интеграции с

участниками, реализующими общую программу или связанных общей целью функционирования. Необходимые направления деятельности его участников, в частности, по подготовке инвестирования и строительства объектов, организации и проведению конкурсов-торгов, проектированию и строительству объектов, планированию работ и ресурсов, взаиморасчетам за выполненные работы, экономическому и финансовому анализу реализации инвестиционного проекта, расчету потребности и обеспечению ресурсами увязываются не в полной мере.

Сейчас невозможно быть подрядчиком и справляться со всеми тонкостями и нюансами профессии без использования программ для управления проектами в строительстве. Такие программы предлагают огромное разнообразие функциональных особенностей, которые существенно упрощают процесс управления: все от бухгалтерии до составления графиков работ и умения создавать наглядные диаграммы онлайн.

Республика Беларусь, безусловно, имеет специфику социально-экономического развития, и это необходимо учитывать при построении национальной системы управления проектами. Поэтому непродуманное копирование любой зарубежной системы может оказаться не только неэффективным, но и нанести вред, в том числе и из-за различий правовых и политических институтов, а также иного внутрикорпоративного регулирования.

Существенным в создании национальной системы управления проектами станет как адаптация международных стандартов проектного менеджмента, так и разработка и утверждение соответствующих стандартов Республики Беларусь. Анализ существующих международных и национальных стандартов ряда стран показал, что границы их применимости достаточно условны и зависят от конкретных проектов и их команд (например, применение стандарта РМВоК в полном объеме для небольших проектов нецелесообразно по причине его громоздкости). Имеющиеся различия в управлении проектами для разных типов социально-экономических сред не носят принципиального характера и не затрагивают фундаментальных основ проектного менеджмента, поэтому эти различия могут быть учтены в рамках локальных дополнений к методологической базе[1].

Существует мнение, что применение методов управления проектами в организациях с устоявшимся бизнесом не несет ожидаемых выгод, а только усложняет управление. Это может быть верно только на ограниченный период экстенсивного развития. Но рыночные факторы всегда будут подталкивать к инновациям и обновлениям. И каждый хозяйствующий субъект принимает решение о применении проектных методов управления, руководствуясь соображениями экономической выгоды и стратегическими целями.

В настоящее время необходимо говорить о принятии на вооружение современных методов управления проектами, с целью их адаптации к условиям строительных организаций, поиска приемлемых способов освоения проектных практик, масштабной их пропаганде и внедрении в регионы.

К внедрению системы управления проектами следует подходить как к отдельному проекту, то есть необходимо четко сформулировать его цель и

содержание, разработать и утвердить план внедрения и издать соответствующий приказ. Важным и очень сложным этапом является создание определенного стандарта проектного управления в конкретной организации. Это значит, что должна быть разработана и внедрена единая методология управления проектами на этом предприятии, т.е. каждый проект должен проходить одинаковые стадии; должны выпускаться одинаковые документы, которые, в свою очередь, должны базироваться на единой нормативно-справочной информации предприятия и иметь единую систему кодирования данных. Для реализации целей внедрения системы управления проектами на предприятии должно быть создано подразделение, которое будет разрабатывать методологию и соответствующий стандарт, контролировать их применение, обучать других специалистов предприятия.

Строительные организации, как заказчиков проектов строительства, необходимо вооружить нормативной документацией по отбору, планированию и прохождению проектов, шаблонами и образцами проектных документов, методиками изменения организационной структуры, изменений в учете, управлении финансами и ресурсами, схемах оплаты труда, системами автоматизации проектной деятельности, обучить технологическим знаниям и навыкам управления проектами.

И тогда подготовленный товаропроизводитель, руководствуясь ответственностью за свой бизнес и своими стратегическими целями, может принять решение о применении предлагаемых методов управления проектами. Выгоды, получаемые от распространения методов управления проектами, безусловно, покроют расходы и выльются в будущее успешное исполнение проектов всех уровней на местах – по срокам, без превышения бюджета, по объему и качеству результатов.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Петрушкин В.М., Шанюкевич В.А., Шанюкевич И.В. Формирование системы управления проектами в Республике Беларусь на современном этапе // Проблемы управления. Научно-практический журнал. – 2018. – №2(68). – С. 65–73
2. Ивасенко А.Г. Управление проектами: учебное пособие. – Ростов н/Д: Феникс, 2009. – 330 с.
3. Мазур, И. И. Управление инвестиционно-строительными проектами : международный подход. Руководство / И. И. Мазур, В. Д. Шапиро; под ред. И. И. Мазура. – М.: Авваллон, 2004. – 589 с.
4. СТБ ISO 21500-2015. Руководство по менеджменту проекта. – Минск: Госстандарт, 2016. – 33 с.