

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Острейко Н. А., Чех Е. В.

Учреждение образования «Брестский государственный технический университет» г. Брест, Республика Беларусь, sudarushka@gogo.by
Научный руководитель – Чех Е. В., ст. преподаватель кафедры ЭиОС

This article describes the changes that have occurred over the past 25 years in the tariff system of remuneration of the Republic of Belarus. Statistical data on the value of the tariff rate of 1 category at the moment are presented. The analysis of inter-digit ratio of tariff coefficients for several tariff grids is made.

Республика Беларусь сделала новый серьезный шаг на пути дифференциации оплаты труда работников бюджетной сферы, приняв решение о переходе на 18-разрядную тарифную сетку и упростив структуру формирования заработной платы, что позволит принципиально поменять подход к установлению величины заработка работника-бюджетника.

Существующая до последнего времени система оплаты труда в Беларуси была сформирована в рамках социально направленной государственной политики. Соответственно она характеризуется высокой степенью вмешательства государства в установление ставок заработной платы для государственных предприятий [1].

Республика Беларусь была первым суверенным государством на территории бывшего Советского Союза, которое предприняло попытку создать единую систему оплаты труда работников всех отраслей народного хозяйства.

В советское время изменения в системе оплаты труда производились раз в 10-15 лет, а с 1992 года по 2001 год реформа оплаты труда производилась практически ежегодно. Главным звеном реформы является единая республиканская тарифная система. Основными ее элементами являются: тарифная сетка, тарифная ставка (должностной оклад) и тарифно-квалификационный справочник.

С января 1992 года в Республике Беларусь согласно Постановлению Государственного Комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите № 31 от 27 декабря 1991 года вступила в силу Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь. Она содержала вначале 22-разрядную шкалу, а с марта 1992 года состояла из 28 тарифных разрядов. С 01.03.2001 и по настоящее время ЕТС работников Республики Беларусь содержит 27 тарифных разрядов и соответствующих им коэффициентов, в том числе в производственных отраслях – 23 тарифных разряда. Изменению подверглась и дифференциация на рабочие разряды и разряды для служащих, специалистов и руководителей. Если раньше к рабочим относились первые шесть разрядов, то после принятия ЕТС уже восемь. Увеличение числа разрядов до восьми позволило повысить уровень тарификации труда в тех видах работ, где сложность труда превысила квалификационные требования шестого разряда.

За истекший после 1992 года период Единая тарифная сетка изменялась 9 раз и практически стала выполнять функции регулятора инфляционных процессов.

Далее сама сетка не менялась, но использовались другие механизмы воздействия на нее. После внедрения ЕТС обнаружилось, что необходимость повышения тарифных ставок для одних категорий работников сдерживается неизбежным – автоматическим и порой незаслуженным – ростом их для других. Выход из этой ситуации находили в корректировке ЕТС применительно к конкретной экономической обстановке без оглядки на какие-либо научные рекомендации. А поскольку таких ситуаций было немало, то и корректировать ЕТС приходилось довольно часто, что лишний раз свидетельствует о низкой эффективности единых тарифных сеток.

За "основу" для определения размера тарифной ставки 1 разряда принимается минимальный уровень оплаты труда, который устанавливается государством на тот или иной период времени. С 1992 года размер ставки 1-го разряда повышался 67 раз, с 1 октября 2018 года он равен 35,5 белорусских рублей и в 2019 году еще не менялся. Тем не менее, каждое повышение тарифной ставки 1-го разряда, обусловленное изменением цен на товары и услуги, требовало принятия соответствующих мер по социальной защите работников и прежде всего их низкооплачиваемых категорий. В 1993-2010 годах это осуществлялось путем введения повышающих коэффициентов к тарифным ставкам рабочих, тарифицируемых с 1-го по 8-й разряды или установлением фиксированных для них доплат, а также увеличением межразрядных соотношений тарифных коэффициентов. Тогда как для работников, которые тарифицируются выше 8-го разряда, межразрядных соотношения неоднократно уменьшались.

Пока еще действующая тарифная сетка характеризуется относительным «затуханием» соотношений тарифных коэффициентов. Таким образом, прослеживаются явная деформация сетки и диспропорции в оплате труда в зависимости от уровня квалификации, сложности выполняемых работ.

Мировой опыт организации и стимулирования труда показывает, что разрыв в оплате труда между соседними тарифными коэффициентами должен быть не менее 10-15 % [2].

Во всех Единых тарифных сетках работников Республики Беларусь это условие выполняется лишь для 8 рабочих разрядов. Особенно растут по годам и колеблются межразрядные соотношения для 1-3 разрядов от 11% (1992), 25 % (1993), 30 % (1994 – 1995) до 36 % (1996 – 1997), а затем падают в 1998 году до 16 % и снова увеличивается в 1999 году до 30 %, но уже лишь для 2-го разряда, а соотношение между 2 и 3 разрядами вновь равно 16 %.

Зато заинтересованность в повышении разряда у ИТР с 1993 года практически утрачена, так как межразрядный разрыв в 9 – 4 % свидетельствует об отсутствии каких-либо стимулирующих начал в системе оплаты труда.

С 01.01.2020 года в Республике Беларусь вместо действующей 27-разрядной Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь вводится 18-разрядная тарифная сетка для определения размеров оплаты труда работников бюджетных организаций. Президентом Республики Беларусь А.Г. Лукашенко 18 января 2019 года был подписан Указ №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» [3] и уже 28 февраля 2019 г. Постановлением Совета Министров №138 [4] была утверждена новая тарифная сетка. Она содержит 18 тарифных разрядов и соответствующих им коэффициентов с диапазоном 1:3; ранее, в 27-разрядной ЕТС, диапазон для 1 и 18 разрядов составлял 1:4,26. Международная организация труда рекомендует 1:5, и новый диапазон оказался ниже более чем в 1,5 раза.

Вместо тарифной ставки 1-го разряда вводится базовая ставка, размер которой планировалось приблизить к бюджету прожиточного минимума; соглас-

но Постановлению №138 ее величина составила 180 рублей, не дотянув до 216,9 рубля бюджета прожиточного минимума. Видимо, к началу действия новой тарифной сетки этот разрыв может еще более увеличиться.

Известно, что БПМ показатель достаточно объективный, он рассчитывается по специальным методикам и представляет собой стоимостную величину минимального набора материальных благ и услуг, позволяющих прожить человеку. Такой подход является более серьезным и научнообоснованным, чем опора на ставку первого разряда, значение которой определяется исключительно из конъюнктурных соображений [5].

Указом главы государства определено, что при введении новой системы оплаты труда не допускается снижение размеров начисленной заработной платы (без премии) работников бюджетных организаций, действовавших на момент введения новых условий оплаты труда.

Список цитированных источников:

1. Гламбоцкая, А. Система оплаты труда в Беларуси: законодательные ограничения и направления реформирования. // Исследовательский центр ИПМ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.research.by/webroot/-delivery/files/pdp2008r03.pdf> – Дата доступа: 18.03.2019.

2. Долинина, Т. Чем плоха тарифная система? / Т. Долинина, Г. Коновальчик // Директор [Электронный ресурс]. – 2010. – №3 (117). – Режим доступа: <http://www.director.by/index.php/section-blog/44-3-117-2009/960-2010-03-17-11-29-19.html> – Дата доступа: 18.03.2019.

3. Об оплате труда работников бюджетных организаций: Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 // Сайт Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://president.gov.by/-ru/official_documents_ru/printv/ukaz-27-ot-18-janvarja-2019-g-20345/ – Дата доступа: 18.03.2019

4. Об оплате труда работников бюджетных организаций: постановлением Совета Министров от 28.02.2019 № 138 (рег. № 5/46217 от 04.03.2019) / Национальный правовой портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.by/document/?guid=3961&p0=C21900138> – Дата доступа: 18.03.2019.

5. Коршунов, Д. Бюджетникам станут платить по-новому, но будет это не скоро // Экономическая газета [Электронный ресурс]. – 2019 № 4. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkryti/byudzhetnikam-stanut-platit-po-novomu-no-budet-eto-neskoro> – Дата доступа 15.02.2019.

УДК 616-007

РАСПРОСТРАНЕННОСТЬ АНОМАЛЬНЫХ КАРИОТИПОВ СРЕДИ ДЕТЕЙ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2017-2018 ГГ.

Петровская Е. С.

Учреждение образования «Брестский государственный университет им. А. С. Пушкина», г. Брест, Республика Беларусь, katenka.isaeva@mail.ru
Научный руководитель – Лукьянчик И. Д., к.с/х. н., доцент

The article analyzes a prevalence rate of abnormal karyotypes of children in Brest region registered in 2017 and 2018. A reduction in intensive indicators of anomalies in general (average annual rate of decline is 27.8% per year) and a proportion of cases of Down's Syndrome, in particular, (6%) is established.