

в квартирах, около жилых домов или во дворах, а также и на улицах города при помощи урн. И очень важным будет начать задавать тренд на раздельную сортировку отходов именно с общественных мест города. И далее, когда люди привыкнут к этой технологии, они сами того не замечая, начнут сортировать отходы и у себя дома. Именно по этой причине нужно применять раздельную сортировку отходов на улицах города с использованием эко урн.

Целями Проекта являются:

- установка на улицах города эко урн с раздельной сортировкой отходов;
- формирование новой экологической культуры;
- способствование снижению загрязнения г. Самара;
- повышение сознательности населения города

Новые современные эко урны представляют собой корпус из стали с порошковой покраской, цвет – черный муар, они имеют 4 секции с отверстиями и маркировками для отходов.

Технические параметры:

- высота 870 мм;
- длина 1200 мм;
- глубина 360 мм;
- объем каждой секции 60 л;

Размещать такие эко урны желательно, для начала, на людных улицах города, так как во дворах жилых домов нужны урны намного больше. Примеры установки эко урн в г. Самара можно увидеть на рисунках ниже.

Новизна проекта заключается в том, что во всем мире идёт переосмысление понятия «город» и попытка построить эко-город будущего. Проект «Чистый город Будущего» станет одним из флагманов движения в нашем городе. Для компаний города – это места для сбора отсортированных отходов, а для горожан удобство и комфорт в любую погоду.

Реализацию данного проекта нужно начать с поиска компании по изготовлению эко урн и сотрудничеству с компанией по утилизации отходов.

Реализация проекта обеспечит выход на качественно новый уровень социальной ответственности населения и обеспечит комфортную среду для горожан.

#### Литература

1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В РОССИИ: НОВЫЕ ФУНКЦИИ И НОВОЕ В ФУНКЦИЯХ Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Долженкова Ю.В., Пугач С.П., Михайлов Ф.Б., Эсаулова И.А., Симонова М.В., Шаталова Н.И., Сотникова С.И., Свистунов В.М., Кириллов А.В., Жуков А.Л., Коновалова В.Г., Дуракова И.Б. монография / Москва, 2017.
2. Ассоциация Зеленые ВУЗы России [Электронный ресурс]. – URL: <http://зеленыевузы.рф> (дата обращения: 06.03.2019)
3. Пункты приема вторсырья и экология Земли [Электронный ресурс]. – URL: <http://ecology-of.ru/ekologiya-regionov/problemu-ekologii-samarskoj-oblasti/#i-4> (дата обращения: 06.03.2019)

*Кузьмина Б.А., Мишкова М.П.*

*Брестский государственный технический университет, Брест, Беларусь*

### **ТРУДОВАЯ ЭМИГРАЦИЯ КАК СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОСТИ**

*Аннотация. В данной статье анализируется процесс миграции рабочей силы за рубеж. Изучаются причины данного процесса. Положительные и отрицательные последствия эмиграции и утечки умов из страны.*

*Ключевые слова: миграция, эмиграция, реэмиграция.*

*B.A. Kuzmina, M.P. Mishkova*

*Brest State Technical University, Brest, Belarus*

### **LABOR EMIGRATION AS A SOCIAL PROBLEM OF MODERNITY**

*Annotation. This article analyzes the process of labor migration abroad. The reasons for this process are being studied. Positive and negative consequences of emigration and brain drain from the country.*

*Keywords: migration, emigration, re-emigration.*

Активные изменения в международной экономической ситуации за последние десятилетия в большой степени оказали влияние на экономики стран в нескольких отношениях. Значительно увеличившиеся трансграничные потоки товаров, услуг, капитала и технологий изменили методы организации производства многих стран, которые зарабатывали иностранную валюту для импорта необходимых товаров, а также делали и получали финансовые и материальные инвестиции. При этом трансграничное передвижение рабочей силы оказалось намного меньшим, чем рост показателей в других областях. Но и это тоже сильно повлияло на большое число стран, вызвав напряженность в отношениях между иммигрантами и местными жителями, создало большие денежные потоки, преобразившие модели потребления, инвестирования и производства. [3]. А так же ставит перед правительствами государств ряд новых проблем и задач в области социологии и экономики. Целью данной работы является изучение проблем регулирования трудовой миграции, а так же «утечки умов».

Миграция (от лат. «перехожу», «переселяюсь») – это перемещения населения через границы определенных территорий, связанные, как правило, со сменой места жительства.

Миграцию можно условно разделить на следующие группы:

- 1) Эмиграция – это выезд граждан из своей страны;  
Иммиграция – это въезд граждан другого государства на территорию данной страны.
- 2) Внешняя миграция – перемещение людей между странами,  
Внутренняя миграция – перемещение людей в пределах одной страны;
- 3) Трудовая миграция.

Международный рынок трудовых ресурсов существует в виде трудовой миграции, которая является формой экспорта и импорта рабочей силы. Все движения трудовых ресурсов суммируются из потоков выъездов (эмиграции) и прибытий (иммиграции). Разница между этими потоками дает объем чистой миграции, а их сумма – объем валовой миграции.

У трудовой миграции существует ряд причин: социально-экономические, культурные, политические, религиозные, расовые и иные факторы.

Основной причиной эмиграции из Республики Беларусь, по мнению Андрея Елисеева (аналитик исследовательского центра Eurasian States in Transition (EAST)), является материальное положение. Почти половина трудовых мигрантов, согласно исследованию «Ла Страды», уезжают работать за рубеж, чтобы накопить на покупку жилья или необходимой мебели для дома или ремонта, а также решить текущие личные материальные сложности. Также решение уехать на заработки мигранты часто объясняют сложной экономической ситуацией в стране и желанием быстро и легко заработать деньги. Нематериальные причины, толкающие людей к эмиграции, — желание посмотреть другую страну и получить опыт работы за границей [6].

Анализ данных показывает, что наибольшее количество человек уезжает на работу в Россию (4 978 человек), на втором месте Польша (3 181 человек). Чаще на работу за границу уезжают мужчины, их больше на 3 789 человека. В Республике Беларусь третий год подряд растет число трудовых мигрантов. За 2018 год число работающих за границей белорусов (не меняя своего постоянного места жительства) составило 95,4 тысячи человек. Об этом сообщил председатель Совета Республики Михаил Мясникович, передает газета «Звезда» [2]. Так же существуют проблемы связанные с выездом людей с высоким уровнем квалификации, особенно в медицинской сфере. В 2017 году количество белорусов, трудящихся за пределами республики (до 1 года), составила 83 000 человек, из них 83,9% работали в Российской Федерации. Это данные предоставлены выборочным обследованием домашних хозяйств для изучения проблем миграции и занятости населения. В 2016 году выехали за рубеж с целью трудоустройства 59 500 человек, в 2015-м — 39 400, в 2014-м — 62 200 человек.

*Таблица 3. Численность граждан Республики Беларусь, иностранных граждан, лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь, выезжающих на работу за границу за период с 01.01.2018 по 31.12.2018.*

Страна выезда	Численность	Из них		Из них	
		мужчин	женщин	граждан Республики Беларусь	иностранцев, лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь
1	2	3	4	5	6
АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ	16	2	14	14	2
БОЛГАРИЯ	6	3	3	6	0
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	13	2	11	13	0
ГЕРМАНИЯ	340	133	207	338	2
ГОНКОНГ	11	0	11	11	0
ГРЕЦИЯ	2	0	2	2	0
ИТАЛИЯ	16	0	16	16	0
КАТАР	65	16	49	65	0
КИТАЙ	97	0	97	97	0
КОРЕЯ	34	0	34	34	0
ЛАТВИЯ	2	2	0	2	0
ЛИТВА	1289	1267	22	1265	24

МОЛДОВА	31	26	5	31	0
НОРВЕГИЯ	4	1	3	4	0
ПОЛЬША	3181	2260	921	3127	54
РОССИЯ	4978	3178	1800	4916	62
СИНГАПУР	1	0	1	1	0
США	358	134	224	353	5
ТАЙВАНЬ	5	0	5	5	0
ТУРЦИЯ	3	0	3	3	0
ФИНЛЯНДИЯ	112	30	82	110	2
ФРАНЦИЯ	4	0	4	4	0
ЧЕХИЯ	494	376	118	487	7
ЭСТОНИЯ	11	11	0	11	0
ЯПОНИЯ	20	0	20	20	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>11093</b>	<b>7441</b>	<b>3652</b>	<b>10935</b>	<b>158</b>

Однако, стоит учесть, что показатели других государств, в которые выезжают для работы белорусы, отличаются, как правило, в большую сторону. Например, по данным Департамента по миграции и гражданству МВД, в Латвии в прошлом году трудоустроилось 2 белоруса, а по данным латышской стороны — 1824.

Можно сформулировать следующие недостатки трудовой эмиграции:

- уменьшение части трудоспособного населения в стране;
- утрата доли затрат, потраченных на общеобразовательное и профессиональное обучение граждан, уезжающих в будущем из страны (при «утечке умов»);
- потери будущих налоговых поступлений. [7]

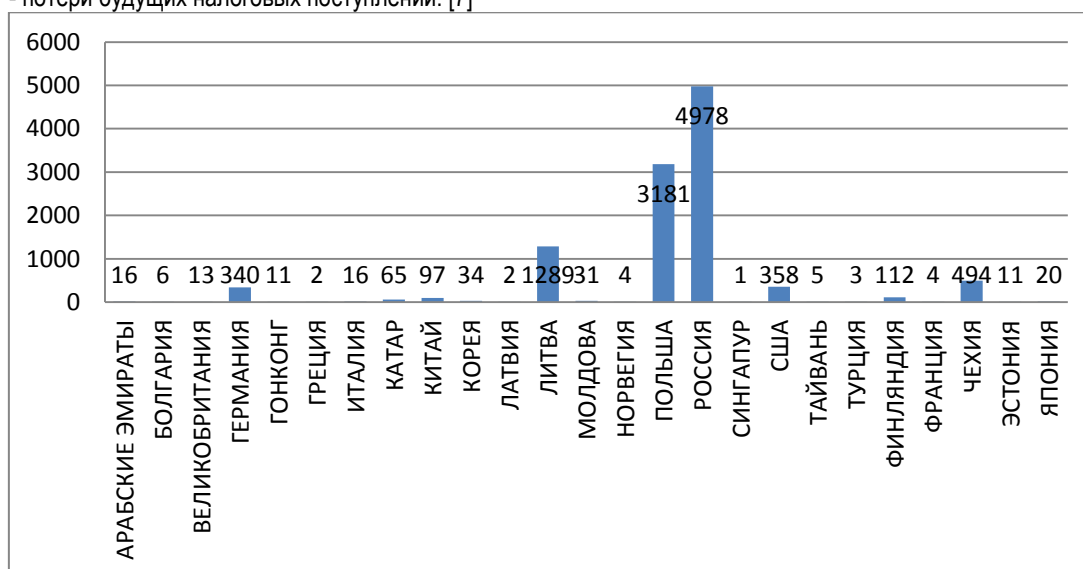


Рисунок 1. Распределение трудовых эмигрантов из Республики Беларусь в другие государства за 2018 год.

Одним из направлений государственной политики в области развития рынка труда и поиска решений проблем миграции в долгосрочном периоде является создание подходящих условий для эффективного использования квалифицированного труда, развитие эффективной, ориентированной на конечный результат инфраструктуры рынка труда. Управляющие государством постоянно и активно ведут борьбу с безработицей, а в следствии содействуют более рациональному использованию трудовых ресурсов страны, стараясь снизить поток специалистов, уезжающих за рубеж. Однако, последние 2 декрета «о тунеядцах» под номерами 3 и 1, нельзя определить, как удовлетворительные для практического использования. Декрет №3 (созданный от 2015 года), необходимо отметить, провалился, а декрет № 1 (принятый от 2018 года), уже принятый к исполнению, нуждается в доработке и уточнении штрафных санкций в отношении незанятого трудоспособного населения страны.

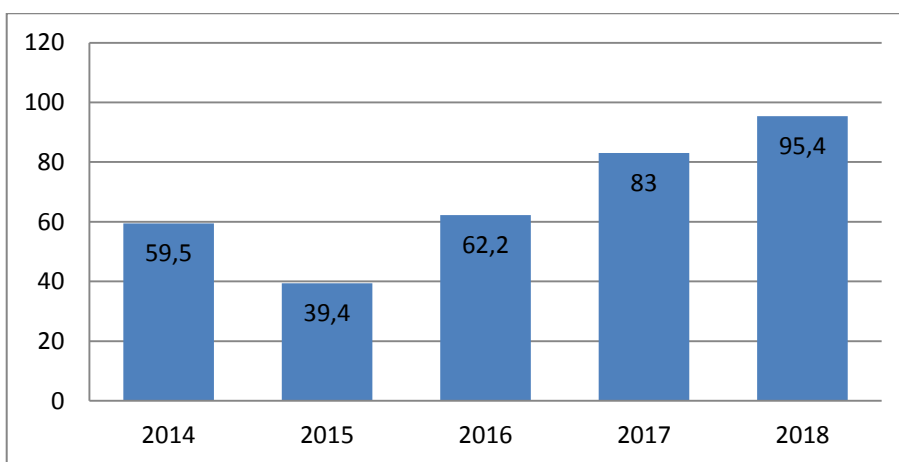


Рисунок 2. Динамика эмиграции из Республики Беларусь (данные выборочного обследования домашних хозяйств, для изучения проблем занятости населения)

В данной ситуации получается рынок трудовых ресурсов трудонедостаточным вследствие дисбаланса предложения и спроса на рабочую силу. Работники средней и низкой специализации составляют предложение, а наниматели, которым для работы необходимы более квалифицированные кадры, со стажем и опытом работы, обладающие уверенным знанием ПК - спрос. Наниматели, в целях увеличения прибыли и уменьшения себестоимости, предлагают минимальную заработную плату, иногда предлагая не полную занятость, а только на 0,5-0,75 ставки, а ищущие работу хотят получать заработную плату, позволяющие содержать семью и вести достойный образ жизни. В следствии в стране наблюдается нехватка кадров, но самые одаренные, работающие, с высокой квалификацией работники реализовывают себя за пределами страны, прежде всего в Республике Польше и в Российской Федерации.

Министерство труда предоставило данные на 1 марта 2018 года, показывающие уровень официальной безработицы 0,5% от численности трудовых ресурсов, и в сравнении с показателями 2017 года снизилась на 0,5%. Существуют качественные проблемы в данной области, из-за которых появляется трудонедостаточность на рынке труда. Получается наниматель трудовых ресурсов не получает рабочую силу необходимой специализации и профиля, а кадры не могут получить заработок, который соответствует их квалификации. [4]

Поскольку в Республике Беларусь наблюдается неблагоприятная демографическая обстановка, правительство государства принимает комплекс мероприятий по возвращению эмигрантов, то есть стимулирование процесса реэмиграции. Похожие задачи решают руководители многих государств мира, находящие в миграции главную причину ухудшения криминогенной обстановки и безработицы местного населения. Программа реэмиграции включает ряд мер, начиная от принудительной репатриации незаконных иммигрантов до оказания материальной и социальной помощи всем желающим вернуться на родину. Поэтому разработка системы социально-правовой защиты эмигрантов, государственного регулирования национального рынка труда является необходимым условием решения многих проблем, сопутствующих миграционным процессам.

Ученые отмечают, что миграция оказывает отрицательное влияние на состояние здоровья и иммигрирующих людей, и на коренное население местности, их принимающих. Это влияние состоит в росте новых инфекционных заболеваний, ввезённых из-за границы мигрантами, а также ухудшения санитарной обстановки территории проживания тигрантов. Также существуют проблемы, связанные с появлением опасных и чрезвычайных ситуаций, таких как ухудшение криминогенной обстановки, межнациональные, межэтнические и межрелигиозные конфликты, социальное расслоение населения территории, языковые барьеры, особенности ментальности и традиций пришлого населения и т.д.

Поэтому государства должны создать и применять на практике ряд решений касающихся жизнеобеспечения мигрантов, которые смогут обеспечить безопасность граждан своей страны, принимающих мигрантов, а также урегулировать потоки эмигрантов.

В конце необходимо обозначить, что в какой области и каким именно способом государство будет открыто и, значит, какое направление оно выберет для осуществления деятельности международной интеграции, какими методами социологии и экономики оно будет решать возникающие трудности, в каких масштабах и в какой степени, зависит целей его политики. Миграция трудовых ресурсов может приносить и пользу, и убытки и странам принимающих мигрантов, и странам, являющимся донорами ресурсов, в зависимости от того, каким образом страны осуществляют свою политику. Поэтому очень важно проанализировать все стороны данного процесса и выявить оптимальные пути решения проблемы, для наиболее эффективного использования преимуществ международной миграции.

#### Литература

1. Васюков С.О., Шеренков А.И. Проблема «утечки умов»: причины, последствия и пути решения // Молодежный научный форум: науч.-практ. конф. № 5(24)
2. Выступление Михаила Мясниковича, председателя Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь на совместном заседании Совета по взаимодействию органов местного самоуправления при Совете Республики и Совета Академии управления при Президенте Республики Беларусь [Электронный ресурс]

- <http://zviazda.by/ru/news/20190228/1551365977-potencial-mestnyh-sovetov-nado-ispolzovat-v-interesah-gosudarstva> (дата обращения: 03.03.2019).
3. Как устроена экономика/ Ха-Джун Чанг; пер. с англ. Е.Ивченко; - 3-е изд. – 2017. – с. 291
  4. Мигранты-невидимки [Электронный ресурс] <https://finance.tut.by/news546755.html> (дата обращения: 01.03.2019).
  5. Мировая экономика Конспект лекций./ Т.А. Фролова Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, - 2010.
  6. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] <http://www.belstat.gov.by> (дата обращения: 02.03.2019).
  7. Утечка мозгов: взгляд в будущее [Электронный ресурс] <http://znakka4estva.ru/dokumenty/sociologiya-obschestvoznaniye/utechka-mozgov/> (дата обращения: 18.03.2019).

**Куликова Я.А., Мельникова М.С.**

**ФГБОУ ВО Новосибирский государственный технический университет, Новосибирск, Россия**

### **ПРОБЛЕМЫ В СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ СТУДЕНТОВ ПЕРВОКУРСНИКОВ**

*Аннотация. В статье освещаются вопросы социальной адаптации в студенческой среде как актуальной проблемы современного общества. Рассматриваются виды социальной адаптации, а также анализируются особенности и проблемы адаптации среди студентов первокурсников.*

*Ключевые слова: социальная адаптация, социально-психологическая адаптация, адаптация к содержанию учебного процесса, студент, студенческая жизнь, первокурсник.*

**Kulikova Y.A., Melnikova M.S.**

**Novosibirsk State Technical University, Novosibirsk, Russia**

### **PROBLEMS IN THE SOCIAL ADAPTATION OF STUDENTS FOR FIRST-YEAR STUDENTS**

*Annotation. The article highlights the issues of social adaptation in the student environment. The types of social adaptation are considered, and the features and problems of adaptation among first-year students are analyzed.*

*Keywords: social adaptation, socio-psychological adaptation, adaptation to the content of the educational process, student, student life, first-year student.*

Актуальность. Важность исследования адаптации студентов к учебно-профессиональной деятельности обусловлена тем, что в период обучения в университете закладываются основы профессионализма, формируются потребность и подготовленность к непрерывному самообразованию в изменяющихся условиях.

Способность адаптироваться, преодолевать трудности, найти свое место в жизненном пространстве является решающим фактором успешного развития молодого человека, а в будущем - специалиста с высшим образованием. В ВУЗах, процесс обучения первокурсников налаживается непросто. Этот процесс характеризуется большой динамичностью психических процессов и состояний, которые обусловлены изменением социальной среды. В частности, знакомство с учебным заведением у значительной части молодежи сопровождается дезадаптацией, которая вызвана новизной студенческого статуса, повышенными требованиями со стороны профессорско-преподавательского состава, напряженностью и жестким режимом обучения, увеличением объема самостоятельной работы. Процесс адаптации требует вовлечения всех резервов организма, который у студентов-первокурсников еще не до конца сформирован. Организация учебной деятельности на первом курсе обучения в вузе не обеспечивает в полной степени адаптации студентов к специфическим условиям обучения. В результате неадекватных подходов к организации педагогического процесса, несогласованности действий преподавателей и недостаточного внимания к решению данной проблемы студенты адаптируются к учебному процессу довольно сложно, а многие достигают адаптации путем высокой «физиологической цены». На фоне снижения общего уровня психофизиологического развития студентов многие авторы отмечают рост заболеваемости. По данным исследователей, около 70 % современных студентов страдает функциональными и соматическими заболеваниями. В ряде исследований было показано, что в первые годы обучения резкий переход вчерашних школьников к новым условиям жизни и обучения вызывает в начале активную мобилизацию, а затем истощение физических резервов и адапционных механизмов организма студентов.

Молодые люди, которые поступают в высшие учебные заведения, переходят на новый жизненный этап. Этот этап включает в себя смену не только места учебы, места жительства, но и смену уже устоявшегося коллектива. Первокурсникам предстоит привыкнуть, адаптироваться не только к новой группе, с которыми им придется учиться минимум 4 года, но и к определенным правилам и нормам ВУЗа. Особенности студенчества характеризуются эмоциональной незрелостью, открытостью, внушаемостью. В этот период студентам важно именно окружение, в котором они находятся. Исходя из вышесказанного, можно считать, что процесс адаптации первокурсников очень значимый, сложный и долгий.

Следует отметить, что проблему адаптации студентов первого курса необходимо рассматривать и с научной точки зрения. Данной проблематике особое внимание уделяли как западные, так и отечественные ученые.

Условно исследователей по данной проблематике можно разделить на четыре группы. Такие исследователи как О.В. Гаврилова, И.В. Корякина, С.В. Костенко, М.А. Крылова связывали процесс адаптации первокурсников с новыми условиями обучения в ВУЗе, отличающимися от школы.

Исследователи второй группы рассматривали процесс адаптации в ВУЗах конкретного типа. В работах Т.И. Катковой, Ю.В. Стафеевой рассматривается процесс адаптации в экономических и педагогических ВУЗах (эконо-