

3. Казакевич, А.В. Крестьянские (фермерские) хозяйства как инвесторы и правопреемники / А.В. Казакевич // Аграрная экономика. – 2006. – № 8. – С. 26–34.
4. Семашко, В.Т. Экономическая эффективность производства и ее определение в крестьянских и фермерских хозяйствах / В.Т. Семашко [и др.]. – Минск: Бел. НИИЭИ, 2005.

ТРАНСГРАНИЧНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИИ НА ПРИМЕРЕ РЕГИОНА БЕЛАРУСЬ-ПОЛЬША

CROSS-BORDER LABOUR MIGRATION BY THE EXAMPLE OF BELARUS-POLAND REGION

*Власюк Ю.А.,
Брестский государственный технический университет,
г. Брест, Республика Беларусь
Wlasiuk J.,
Brest State Technical University, Brest,
Republic of Belarus*

Аннотация

Внешняя трудовая миграция является одним из основных источников формирования человеческого капитала страны, а проблема интеллектуальной миграции – это неотъемлемая часть экономической безопасности страны. В последние десятилетия наблюдается усиление динамики миграционных процессов между Беларусью и Польшей. В Беларуси назрела необходимость совершенствования миграционной политики, разработки новых подходов и механизмов регулирования миграционных процессов.

Summary

External labor migration is one of the main sources of the country's human capital formation, and intellectual migration problem is an integral part of economic security of the country. In recent decades there has been increasing dynamics of migration processes between Belarus and Poland. In Belarus, there is a need of migration policies improvment and development of new approaches and mechanisms of migration processes regulation.

Международная миграция трудовых ресурсов начала развиваться ещё в XVII веке, и на сегодняшний день она достигла глобального масштаба. В последние десятилетия отмечается усиление динамики миграционных процессов и их разнообразие. В миграционные процессы вовлечены практически все страны мира. Основным мотивом, побуждающим граждан к миграции, является

разница в уровне жизни, экономических и социальных условиях в разных странах мира.

В экономической теории общий подход к миграции состоит в том, что в целом она оказывает положительное влияние на экономику участвующих в этом процессе стран. Экспансия рабочей силы по идее должна приводить к выравниванию цен на рынках обеих стран на данный фактор производства. Однако государство должно оптимизировать данные потоки, в этом заключается его регулятивная функция. Очевидно, чрезмерное привлечение мигрантов в страну приведет к снижению стоимости труда и падению уровня жизни, в том числе и коренного населения.

Массовое трансграничное перемещение людей становится не только постоянным, но все более усложняющимся элементом современных социально-экономических процессов.

В Европейском союзе, согласно демографическим прогнозам, к 2040 г. население сократится с 344 млн (на начало 1990-х гг.) до 304 млн чел. при резком увеличении количества жителей в непродуктивном возрасте. Для снижения отрицательных последствий прогнозируется до 2020 г. дополнительная потребность в иммигрантах в количестве 500 тыс. чел. ежегодно.

Новые государства при вхождении в ЕС столкнулись с серьезными проблемами миграционного оттока на открытые рынки труда европейских стран. Так, сальдо международной миграции в Польше имеет отрицательное значение, а недостающий для растущих экономик трудовой потенциал восполняется притоком временных трудовых мигрантов в основном из других восточноевропейских государств, в том числе и из Беларуси.

Ресурс краткосрочной миграции между приграничными государствами особенно эффективно может быть использован в развитии взаимодействия между так называемыми городами-близнецами, т. е. крупными населенными пунктами сопредельных государств, прилегающими друг к другу. Существует немало примеров, когда приграничные города называют «близнецами»: Валка (Латвия) и Валга (Эстония); Виндзор (Онтарио, Канада) и Детройт (Мичиган, США); Ривера (Уругвай) и Сантана ду Ливраменто (Бразилия); Сью-дад-Хуарес (Мексика) и Эль-Пасо (Техас, США). Близкое соседство городов есть эффективный рычаг для роста экономического потенциала приграничной зоны.

Существует два подхода к оценке миграции населения: прямой, основанный на миграционной статистике (текущие наблюдения, выборочные обследования), и косвенный, включающий в себя применение балансовых моделей для разных источников информации, использование данных не миграционной статистики.

У Республики Беларусь довольно умеренные потоки внешней миграции. Согласно официальной статистике страна имеет положительное сальдо миграции (по неофициальным данным – отрицательное). Однако, с учетом естественной убыли населения (с 10,2 млн человек в 1993 г. до 9,5 млн в 2016 г.) и ро-

стом демографической нагрузки, даже небольшие потоки эмиграции серьезно отражаются на социально-экономическом положении страны.

По данным на 1 января 2016 года, в Беларуси постоянно проживало 181 567 иностранных граждан, временно – 59 100, временно пребывало в стране почти 658 тысяч человек. По сравнению с 2009 годом, количество постоянно проживающих в Беларуси иностранцев в 2015 г. увеличилось более чем на 40 тысяч человек. По данным Министерства внутренних дел, за шесть месяцев 2016 года в Беларусь на работу по контракту приехали более 9,5 тыс. иностранцев, в том числе более 4 тыс. граждан Китая и 3,3 тыс. граждан Украины [1].

С 15 июля 2016 г. для иностранных компаний, зарегистрированных в Республике Беларусь, ужесточили правила приема на работу трудовых мигрантов. Так, компании-нерезиденты теперь могут трудоустроить иностранцев в Беларуси только в двух случаях. В первом – по решению президента, а во втором – для работы в свое представительство в Беларуси (но не более 5 человек).

Тенденция такова, что белорусы стали активнее выезжать на заработки за пределы страны. Так, в январе–сентябре 2016 г. за границей трудоустроились 5,9 тысячи человек. Это на 11% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Наиболее привлекательными странами для белорусов являются Россия и Польша.

В 2015 году в Польше работали около 16 % белорусов [2]. Польша в целом отличается стабильной демографической ситуацией с положительным естественным приростом, который в расчете на 1 тыс. населения приближается к единице. Однако рынок труда Польши испытывает дефицит кадров. Сальдо международной миграции в Польше имеет отрицательное значение. Средние размеры заработной платы в Польше уступают в несколько раз показателям Германии, Великобритании и ряда других стран, что стимулирует принятие решения о временной миграции за границу поляков, чтобы поддержать уровень жизни своих домохозяйств. Недостающий для экономики трудовой потенциал восполняется притоком трудовых мигрантов из соседних восточноевропейских стран, в том числе из Беларуси.

В области трудоустройства иностранцев в Польше функционирует двухсегментный рынок труда. Первый (легальный) относительно невелик – около 20 тыс. чел./год, размеры второго (нелегального) значительно больше – оцениваются от 50 до 300 тыс. чел. Иммигранты в основном заняты в секторах, где местное население не стремится работать: строительство, сельское хозяйство, работа на дому, общественное питание. На легальном сегменте трудоустроены в основном граждане государств, которые выступают в роли основных зарубежных инвесторов в экономику Польши. Обычно в этой роли выступают немцы, французы, американцы или итальянцы.

Оживленные социально-экономические контакты между приграничными регионами Беларуси и Польши, деловые повседневные практики жителей приграничья, активно мигрирующих между обеими территориями, сформировали

трансграничное социально-экономическое пространство, в котором происходит сближение, взаимная подстройка социального и физического пространств.

На сложившуюся структуру и объемы миграционных потоков в регионе Беларусь-Польша оказывают влияние различные группы факторов, среди которых наиболее существенными являются следующие:

Экономические факторы:

- интеграция в рамках трансграничного сотрудничества региональных экономик, а также бизнес-структур;
- темпы и уровень экономического развития.

Социальные факторы:

- стоимость рабочей силы;
- качество жизни населения.

Социокультурные факторы:

- легкость адаптации к близкой (этнографически и культурно) среде.
- доступность и качество образования;
- низкие языковые барьеры.

Институциональные факторы:

- механизмы миграционной политики Европейского союза, направленной на создание общего европейского рынка труда и достижение свободного движения рабочей силы в пределах ЕС;
- политика привлечения абитуриентов польскими вузами через проводимую Правительством программу поддержки этнических поляков, проживающих на территории соседних стран;
- наличие миграционных сетей.

Белорусских трудовых мигрантов в Польше можно разделить на две категории:

Первый сегмент – это неквалифицированные работники и мигранты рабочих специальностей (торговля, сельское хозяйство, общественное питание, строительство, транспортные услуги и др.). В каждой развитой стране, в том числе и в Польше, существуют сегменты рынка труда, на которых местное население отказывается от предложений по трудоустройству. Прежде всего, это работы низкооплачиваемые, высокой степени сезонности, не требующие квалификации, опасные для здоровья, низкой престижности.

Второй сегмент – высококвалифицированные работники (образование, финансовые услуги, медицина, IT и др.). Согласно неоклассической теории, высокообразованные лица имеют большую склонность к миграции, если уровень оплаты труда в их стране недостаточный. Они также несут меньшие издержки при адаптации на новом месте, в том числе и при изучении языка.

Основной причиной интеллектуальной миграции в нашей стране является сокращение финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. В 2015 году в числе исследователей ученую степень имели: доктора наук – 648 сотрудников, кандидата наук – 2 822 сотрудника. В стране отсутствует достоверная государственная статистика о численности белорусских ученых и специалистов, выехавших за границу на постоянное место жительства или находящихся за границей на временной основе, географии

их выезда и трудоустройстве, что порождает большой разброс мнений и оценок относительно масштабов и последствий интеллектуальной миграции из Республики Беларусь. В среднем доля докторов наук среди ежегодно эмигрировавших научных и научно-педагогических работников варьируется от 3,1 % до 9,8 %, а доля кандидатов наук — от 26,2 % до 51,5 %. Однако следует отметить, что ежегодный миграционный отток ученых и высококвалифицированных специалистов из Беларуси составляет менее 0,1 % от общей численности работников, занятых в научной сфере. Этот показатель значительно ниже средних значений ежегодной «утечки умов» из стран Западной Европы.

Неблагоприятной тенденцией в сфере интеллектуальной миграции выступает омоложение научной эмиграции. Это связано с тем, что выпускникам вузов и аспирантам в первые годы научной и преподавательской деятельности приходится нелегко как в плане финансовой обеспеченности, так и в плане поддержки самостоятельных научных исследований. В то же время многие западные фонды, в том числе польские, заинтересованы в привлечении талантливой молодежи в свои страны.

Одним из проявлений глобализации и интеграционных процессов в белорусско-польском регионе стала растущая миграционная мобильность студенческой молодежи. Среди белорусской молодежи, проживающей в Польше, значительная доля тех, кто желает совмещать работу с получением польского образования. Согласно статистике Управления по делам иностранцев Республики Польша наиболее частым основанием для получения разрешения на временное пребывание для граждан Беларуси является работа (31%) и обучение в вузе (29%).

Для Беларуси негативным аспектом является отток трудовых ресурсов из белорусской экономики, к положительным моментам можно отнести перевод части денежных средств мигрантов в белорусскую экономику. Однако анализ развития миграционных процессов в мировой практике отражает незначительные выгоды для стран выезда — финансовые потоки, обеспечиваемые мигрантами, используются в основном для текущего потребления, а не для инвестиционного развития национальной экономики. Также следует учесть фактор возвратной миграции, приносящей новые знания, технологии, профессиональный опыт.

Таким образом, характер миграции, ставший отражением комплекса социально-экономических процессов, происходящих на европейском пространстве в условиях глобализации, вызывает необходимость усиления регионального подхода к решению миграционных проблем. Эмиграция способствует неблагоприятному изменению возрастной структуры населения, а также приводит к потере человеческого капитала, поскольку обычно белорусские эмигранты — это молодые и хорошо образованные люди. Процессы внешней миграции усугубляют проблему старения белорусского общества и увеличивают нагрузку на систему социального обеспечения.

Продолжающаяся эмиграция белорусов в ЕС с тенденцией к увеличению представляет серьезную проблему для национальной экономики. Проводимая белорусским правительством ограничительная миграционная политика не является эффективной контрмерой миграции. Наоборот, белорусским властям необ-

ходимо либерализовать миграционную политику, в том числе через еще большую доступность образовательных систем стран ЕС для белорусских студентов и налаживание трансграничного сотрудничества. Для решения проблемы также необходимы структурные реформы на рынке труда.

Литература:

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>.
2. Международное исследование по особенностям трудовой миграции белорусов в Польшу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lastrada.by/news/327.html>.

ОДИННАДЦАТЬ СОВЕТОВ О ТОМ, КАК ОТПРАВЛЯТЬ КОММЕРЧЕСКИЕ EMAIL-РАССЫЛКИ

11 TIPS HOW TO SEND COMMERCIAL EMAIL

*Глухова А. А.,
Брестский государственный технический университет,
г. Брест, Республика Беларусь*
Glukhova A. A.,
*Brest State Technical University,
Brest, Republic of Belarus*

Аннотация

На протяжении двадцати лет почтовые рассылки играют ключевую роль в брендировании и маркетинговой деятельности малого бизнеса. При этом начинающие предприниматели и интернет-маркетологи делают грубые ошибки, которые приводят к тому, что письма не доходят до абонентов и попадают в спам. Целью этой работы является акцентирование внимания на основных правилах email-рассылок.

Summary

For twenty years email plays a key role in the branding and marketing activities of small businesses. At the same time aspiring entrepreneurs and internet marketers make blunders that lead to the fact that the letter did not reach customers and get into the spam. The purpose persisting work is a is to focus on the basic rules of emailing.

История электронной почты началась в 1965 году, когда инженеры Массачусетского технологического института (США) создали программу для обмена сообщениями между двумя компьютерными рабочими станциями. В то время email-письма не имели ничего общего с тем, что мы используем в наши дни. Программисты отправляли короткие сообщения через простейший текстовый интерфейс, напоминающий командную строку Windows.