

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Одним из важнейших факторов эффективного освоения рыночных механизмов в строительстве является создание условий для развития конкуренции между подрядными организациями и демополизация строительной отрасли.

Одной из реальных мер по преодолению монополизма в строительстве и созданию условий для их реальной конкуренции является увеличение количества товаропроизводителей, которое может быть обеспечено различными способами. Например, путем создания новых предприятий, возможно, посредством приватизации или реструктуризации действующих организаций. При этом значительная часть вновь созданных предприятий по своим параметрам может быть отнесена к малым.

Кроме того, объективными причинами возникновения малых строительных предприятий в современных условиях, является отсутствие интереса крупных строительных организаций к малорентабельным работам и, зачастую, наличие авральных объемов работ.

Это мелкие ремонтно-строительные работы, сельское строительство, благоустройство и отделка, кровельные работы. Вышеперечисленные виды работ крупные подрядные организации могут передать малым предприятиям. В международной практике такой процесс называется «аутсортинг».

В строительном комплексе Республики Беларусь доля предприятий малого бизнеса в освоении объемов работ не превышает 7%.

Процесс формирования малых строительных предприятий в Республике Беларусь в настоящее время не упорядочен.

Предлагается следующая очередность этапов работ по процессу создания малых строительных предприятий (МСП) (рисунок).

На этапе 2 определяется нормативная трудоемкость (T) и сметная стоимость соответствующих работ из сметной документации (C).

На этапе 3 рассчитывается минимальная численность МСП:

$$\mathcal{C} = C/B \text{ или } \mathcal{C} = T/T_q,$$

где B – среднегодовая выработка в руб./чел.; T_q – сроки выполнения работ.

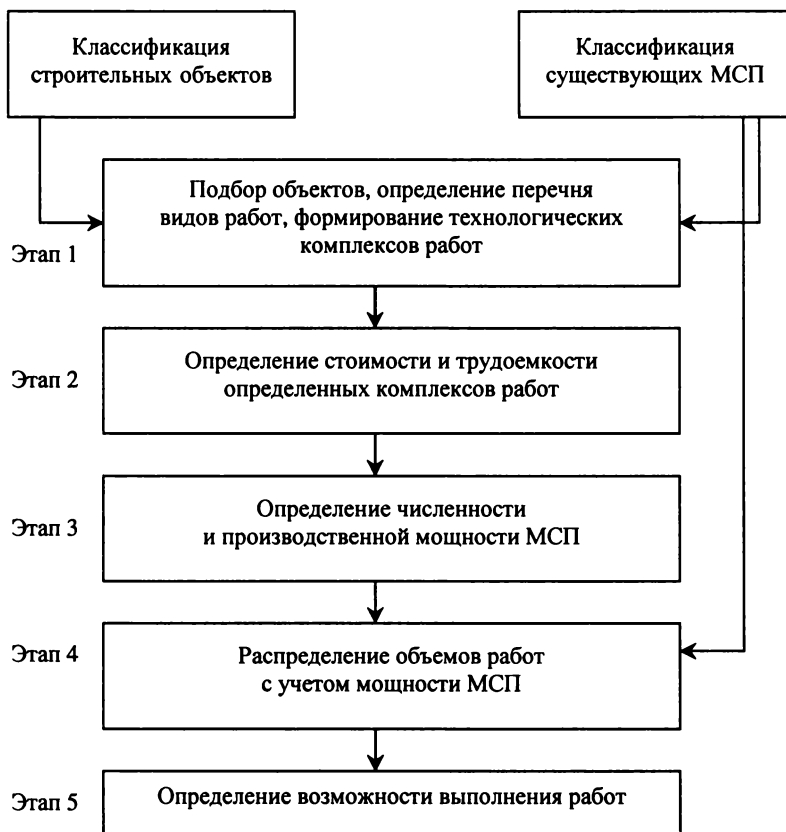


Рисунок. Поэтапная схема формирования МСП

Минимальная производственная мощность (M) рассчитывается по формуле

$$M_{min} = \mathcal{C} \cdot B.$$

Оптимальная производственная мощность

$$M_{opt} = M_{min} \cdot K_{(1;2;3;\dots;n)},$$

где $K_{(1;2;3;\dots;n)}$ – коэффициент, учитывающий влияние условно-переменных факторов.

Автором были определены наиболее значительные условно-переменные факторы, влияющие на освоение объемов строительных работ (по результатам деятельности строительных предприятий Брестского региона).

В результате исследования определены следующие факторы:

- изменение структуры работ ($K_1 = 1,02$);
- изменение календарного фонда рабочего времени ($K_2 = 1,03$);
- изменение затрат на эксплуатацию машин и механизмов ($K_3 = 1,11$);
- изменения из-за перебоев в строительстве ($K_n = 1,06$).

В этом случае $M_{opt} = M_{min} \cdot 1,22$.

Далее из технологических карт рассчитывается квалификационный состав звена для данных видов работ. Эти работы объединяются в комплексы работ. Например, штукатурные работы состоят из обштукатуривания стен, выравнивания и затирки перегородок, разделки швов, перекрытий, сушки штукатурки, устройства цементных полов и т.д.

Данному комплексу работ будет соответствовать МСП подобно бригаде штукатуров 17–20 человек с звеньями рабочих 3-х, 4-х и 5-х разрядов.

На 4-ом этапе распределяются существующие объемы работ по звеньям.

Таким образом, можно рассчитать численный состав или производственную мощность любого малого предприятия на основе существующего объема работ.

ЛИТЕРАТУРА

Организация строительного производства: Учебник для вузов /Т.Н. Цай, П.Г. Грабовый, В.А. Большаков и др. – М.: Изд-во АСВ, 1999.