

Расчёт тарифных коэффициентов приведён в таблице 8.3.

Таблица 8.3

Расчёт тарифных коэффициентов

Группа	Группы работающих	1973 год	1985 год	1995 год	2000 год	Сред- ние дан- ные
1	Полевод, сторож, молокосборщик	1,00	1,00	1,00	1,00	1,000
2	Строитель, слесарь, станочник, плотник, электрик, мойщик, мельник, электрогазосварщик, лесник, инструментальщик.	1,03	1,03	1,200	1,100	1,088
3	Животновод, конюх, пастух, ухаживающий, телятница, кролятница, скотник.	1,36	1,36	1,60	1,50	1,452
4	Механизатор, водитель, прицепщик, моторист, наладчик, заправщик, кузнец, техник-механик.	1,59	1,59	2,42	1,66	2,127
5	Кладовщик, весовщик, фуражир	1,15	1,35	0,97	1,72	1,269
6	Бригадир, зав. фермой, зав. Ремонтным двором, инженер, бухгалтер, экономист, учетчик, нормировщик, кассир, счетовод, механик, лаборант, осеминатор, мастер-наладчик, зав.складом, диспетчер, ветврач, агроном, зоотехник, инспектор по кадрам.	1,75	1,89	2,03	3,21	2,155
7	Главные специалисты	2,22	3,10	2,99	4,55	3,111
8	Председатель колхоза, заместитель председателя.	2,43	3,86	3,73	6,02	3,810

После проведения математической обработки информации, был разработан справочник должностей и приведенных тарифных коэффициентов. Он является достаточно компактным и может быть использован на интервале последних пятидесяти лет, поскольку характер работы в сельском хозяйстве существенно не изменился. С другой стороны, разрыв между уровнем оплаты руководителя и работником первого разряда – 3,81 раза – соответствует действующим пропорциям в рамках ЕТС РБ и мировой практики.

Данный справочник может быть уточнен по предприятию с учетом специфики производства. Как показала практика, количество групп профессий свыше восьми является технически неоправданным.

8.5. РАСЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ДОЛИ РАБОТНИКА

Компьютерная программа рассчитывает приведенную оплату работнику за

каждый год. В качестве заработной платы при этом выступает приведенный тарифный коэффициент, который зависит от должности работника. Итог по каждому работнику суммируется. В сводную расчетную таблицу заносятся итоговые данные по каждому работнику по следующим данным:

- номер по порядку, он же является номером сертификата;
- фамилия, имя и отчество работника (полностью);
- год рождения;
- приведенная заработная плата по каждой профессиональной группе за весь период работы в организации;
- общая приведенная заработная плата за весь период работы в организации на всех должностях;
- доля работника в процентах с точностью не менее пяти знаков после запятой.

За основу для расчёта пая по трудовому участию берутся отработанные каждым членом колхоза человеко-дни (до 1966 года трудодни). Данные для расчётов берутся из бухгалтерских архивов предприятия. Архив обычно построен в виде таблицы, заголовком которой является фамилия члена колхоза. Таблица содержит четыре графы:

- год;
- количество отработанных человеко-дней или трудодней;
- сумма заработной платы;
- профессия или занимаемая должность.

Выборка производится в пределах временного интервала, установленного общим собранием колхоза. Выборка производится по двум критериям: первый – количество отработанных за год трудодней (человеко-дней, рабочих дней, смен); второй – должность работника.

Для сельского хозяйства характерно, что один работник может выполнять несколько видов работ. Также в течение года работник может перейти на другую должность, которая находится в другой группе справочника должностей и приведённых тарифных ставок. На основании этого было разработано 9-ти табличная система для каждой группы должностей и приведённых тарифных ставок (восемь групп и итоговая таблица) (табл. 8.4).

Каждая таблица содержит полный перечень членов колхоза и погодичное разбиение интервала выборки. Такое построение таблиц позволяет избежать наложения трудового стажа по различным профессиям и должностям в случае их изменения в течении одного года и объективно отражает данные.

Также в таблицу вводится графа «Год рождения», данная графа позволяет уменьшить вероятность ошибки, так как для сельской местности одного территориального региона характерно наличие однофамильцев (родственников). В некоторых случаях совпадает не только фамилия, но и имя, и отчество. Данная графа позволяет значительно уменьшить вероятность ошибки и трудоёмкость по вводу данных.

Таблица 8.4

Количество отработанных дней работниками колхоза «Красная звезда» Кобринского района за период с 1949 по 2000 год

1	Разряд полевод								
№ п.п.	Фамилия Имя Отчество	Год рожд.	Итого дней	1950	1951	1952	1953	1954	1955
	Итого:		779980	0	2740	7181	11644	16493	15082
А	Б	С	2	4	5	6	7	8	9
1	Балка Степан Петрович	1930	5489					355	137
2	Балка Иван Петрович	1933	4871		99	115			
3	Балка Мария Павловна	1939	2862						139
4	Балка Мария Григорьевна	1940	2619						
5	Бойко Нина Никандровна	1935	3602			11			24
6	Власюк Анна Яковлевна	1928	2975		60	72	122	57	
7	Вавдеюк Ольга Ивановна	1933	2301					565	290
8	Власюк Мария Мироновна	1937	1300					2	54

По каждому работнику подводится итог в каждой профессиональной группе. В дальнейшем эти итоговые данные найдут своё отражение в сводной таблице, которая послужит для разработки сертификата каждого работника (приложение 6).

Данные таблицы были оформлены на машинном носителе с помощью электронных таблиц MS Excel. Выборка данных является трудоемкой работой, предполагающей хорошее состояние архивных данных. При длительном временном интервале выборки численность работников превышает среднесписочную численность на дату начала санации в 3-4 раза.

8.6. АЛГОРИТМ РАСЧЁТА ДОЛИ РАБОТНИКА

Компьютерная программа рассчитывает приведенную оплату работнику за каждый год. В качестве заработной платы при этом выступает приведенный тарифный коэффициент, который зависит от должности работника. Итог по каждому работнику суммируется. В сводную расчетную таблицу заносятся итоговые данные по каждому работнику по следующим данным:

- номер по порядку, он же является номером сертификата;
- фамилия, имя и отчество работника (полностью);
- год рождения;
- приведенная заработная плата по каждой профессиональной группе за весь период работы в организации;
- общая приведенная заработная плата за весь период работы в организации на всех должностях;
- доля работника в процентах с точностью не менее пяти знаков;