

**Якушевич А. В.**  
студент 2-го курса,  
**Буштер В.А.**  
студент 2-го курса,  
**Носко Н. В.**  
ст. преп.

*Брестский государственный технический университет, г. Брест, Беларусь*

## **ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Ключевым индикатором трудового потенциала является производительность труда, благодаря которой можно определить, насколько результативно предприятие использует свои ресурсы и реализует намеченные задачи. Этот показатель демонстрирует эффективность применения рабочего времени и материальных средств. Помимо оценки индивидуальной работы и выпуска продукции за определенный период, производительность труда оказывает существенное влияние на экономическое развитие как конкретной компании, так и государства в целом [1].

Так, страны с высокой производительностью труда, например, Япония, Германия, имеют более высокий уровень ВВП на душу населения (Германия — 44336,78 долларов США; Япония-36990,33 долларов США) по сравнению со странами с низкой производительностью.

Производительность может выражаться через разные параметры: количество произведенных товаров, объем продаж, качество услуг и т. д. Важно отметить, что повышение производительности труда не всегда означает увеличение объема работы; это также может означать выполнение того же объема работы более эффективно, с меньшими затратами времени и ресурсов.

Объектом исследования производительности труда является отечественное предприятие «Белорусский автомобильный завод».

Открытое акционерное общество «Белорусский автомобильный завод» (БелАЗ) — одно из ведущих предприятий по производству карьерной техники в мире. В условиях глобальной конкуренции и стремительного развития технологий повышение производительности труда становится ключевым фактором для достижения конкурентоспособности.

Если же анализировать текущую ситуацию на предприятии (табл.), то можно сказать, что БелАЗ располагает современным оборудованием и высококвалифицированным персоналом, однако необходимо учитывать факторы, влияющие на производительность, такие как уровень автоматизации и организация рабочего процесса. Работники предприятия обладают значительным опытом и знаниями, однако существуют проблемы с мотивацией и недостаточной квалификацией в некоторых областях.

Таблица — Данные некоторых показателей предприятия БелАЗ за 2022–2023 гг.

Показатели	2023 г.	2022 г.
1. Выработка (руб.)	95911,1	146893,2
2. Прибыль (млн руб.)	30,8	265,6
3. Себестоимость (млн руб.)	715,84	1183,2
4. Трудоемкость (чел-ч)	0,0000104	0,0000068
5. Численность рабочих (чел.)	10,614	11,185

Проанализировав данные из таблицы, можно выделить достоинства и недостатки предприятия БелАЗ [2].

Достоинства:

1. Снижение трудоемкости: данный показатель указывает на более эффективное использование рабочего времени и ресурсов.

2. Снижение себестоимости: показывает, что предприятие стало более экономичным в производстве, что может повысить его конкурентоспособность.

3. Снижение численности рабочих: может считаться положительным фактором, если снижение не привело к критическому падению объемов производства и связано с оптимизацией штата и повышением эффективности работы оставшихся сотрудников.

Недостатки:

1. Снижение выработки: данный показатель указывает на снижение производительности труда или уменьшение объемов производства.

2. Снижение прибыли: может являться одним из признаков ухудшения финансовых результатов.

3. Несоответствие между снижением трудоемкости и выработки: указывает на проблемы в управлении производственными процессами или снижением спроса на продукцию.

4. Снижение численности работников: может указывать на вынужденную меру из-за финансовых трудностей (отсутствует доп. информация).

После определения достоинств и недостатков на предприятии определим пути их решения (повышение производительности) [3]:

1. Внедрение современных технологий.

БелАЗ активно инвестирует в новые технологии и автоматизацию производственных процессов:

– автоматизация сборочных линий: использование роботизированных систем для сборки автомобилей позволяет сократить время и снизить вероятность ошибок;

– применение CAD/CAM-систем: современные системы проектирования и управления производством способствуют более эффективному планированию и контролю процессов.

2. Обучение и развитие персонала.

Квалифицированный и мотивированный персонал является основным активом компании. БелАЗ реализует:

– программы повышения квалификации: регулярные тренинги и курсы для сотрудников позволяют улучшать их навыки и знания;

– система наставничества: опытные работники обучают молодых специалистов, что способствует повышению общей квалификации коллектива.

3. Оптимизация организационной структуры.

БелАЗ осуществляет:

– реорганизацию управления: упрощение и оптимизация структуры управления помогает ускорить процесс принятия решений и повысить оперативность;

– внедрение lean-подходов: система бережливого производства (lean manufacturing) позволяет минимизировать потери и оптимизировать процессы.

Для успешного внедрения предложенных мер необходимо:

– разработать стратегию поэтапного внедрения изменений;

– обеспечить вовлеченность всех уровней управления в процесс изменений;

– проводить регулярный мониторинг и оценку результатов внедренных инициатив.

Примерами успешного применения данных мер может быть [4]:

– инновационные разработки;

– участие в международных выставках;

– программы по охране труда и безопасности.

Для роста эффективности работы на производстве БелАЗ необходим всесторонний план действий, охватывающий автоматизацию, развитие навыков сотрудников, совершенствование рабочих процессов и создание комфортных условий труда. Внедрение этих шагов не только даст возможность нарастить выпуск продукции, но и улучшит ее качество, что положительно скажется на положении компании на рынке. Следовательно, продуманная стратегия повышения производительности станет ключевым фактором для процветания БелАЗа в перспективе.

### Список источников

1. Производительность труда: определение, расчет и показатели [Электронный ресурс] // Справочнику от Автор24 : [сайт]. [2025]. URL: [https://spravochnick.ru/ekonomika\\_truda/proizvoditelnost\\_truda/formuly\\_i\\_raschet\\_proizvoditelnosti\\_truda/?ysclid=m9hfb4fwsr508450525#proizvoditelnost-truda-i-ee-znachenie](https://spravochnick.ru/ekonomika_truda/proizvoditelnost_truda/formuly_i_raschet_proizvoditelnosti_truda/?ysclid=m9hfb4fwsr508450525#proizvoditelnost-truda-i-ee-znachenie) (дата обращения: 10.04.2025).
2. Белорусский автомобильный завод [Электронный ресурс] // Википедия : [сайт]. [2025]. URL: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Белорусский\\_автомобильный\\_завод](https://ru.wikipedia.org/wiki/Белорусский_автомобильный_завод) (дата обращения: 11.04.2025).
3. Тарасов К. Пути повышения производительности труда на предприятии [Электронный ресурс] // Бизнес-журнал Тарасова Константина : [сайт]. [2025]. URL: <https://journal.tarasovkn.ru/chto-takoe-proizvoditelnost-truda-i-kak-ego-uluchshit/> (дата обращения: 10.04.2025).
4. Примеры успешного внедрения изменений на предприятии БелАЗ [Электронный ресурс] // БелАЗ : [сайт]. [2025]. URL: <https://belaz.by/?ysclid=m9hfb7an26696157482> (дата обращения: 11.04.2025).