

Литература

1. Census and Statistics Department, Hong Kong. – 2024. – URL: <https://www.censtatd.gov.hk/en/> (date of access: 12.11.2024).
2. International trade statistics 2000 // World Trade Organization. – 2024. – URL: https://www.wto.org/english/res_e/statis_e/its2001_e/stats2001_e.pdf (date of access: 08.11.2024).
3. Trend economy. – URL: https://trendeconomy.ru/data/export_hsm/Hongkong/TOTAL (date of access: 08.11.2024).
4. World Trade Statistics 2023 // World Trade Organization. – 2024. – URL: https://www.wto.org/english/res_e/statis_e/statistics2023_e.htm (date of access: 09.12.2024).

А. Д. Бельчук,
научный руководитель Е. Г. Беликова,
ст. преподаватель, магистр экономических наук,
Брестский государственный технический университет
(г. Брест, Республика Беларусь)
belikowa@yandex.ru

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Аннотация. Данная статья знакомит с особенностями пенсионной системы Беларуси и Китая. Рассмотрены сходства и различия пенсионной системы двух стран, а также перспективы их реформирования.

Ключевые слова: пенсионная система, пенсионный возраст, отчисления, индивидуальные накопления, старение населения.

A. D. Belchuk,
Scientific supervisor E. G. Belikova,
Senior Lecturer, Master of Economic Science,
Brest State Technical University
(Brest, Republic of Belarus)
belikowa@yandex.ru

FEATURES OF THE PENSION SYSTEM OF THE REPUBLIC OF BELARUS AND THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA

Abstract. This article introduces the features of the pension system of Belarus and China. The article examines the similarities and differences of the pension system of the two countries, as well as the prospects for their reform.

Keywords: *pension system, retirement age, deductions, individual savings, aging of the population.*

Особая роль в системе социальной защиты населения принадлежит пенсионному обеспечению, которое реализуется через систему государственного социального страхования, основной задачей которого является обеспечение соответствующего уровня доходов граждан при наступлении предусмотренных законодательством страховых случаев (старость, болезнь и временная нетрудоспособность, беременность и роды, рождение ребенка, уход за ребенком, инвалидность, потеря кормильца). Государственное социальное страхование охватывает большинство трудоспособного населения страны.

Пенсионные системы играют ключевую роль в обеспечении социальной защиты граждан. Республика Беларусь и Китай имеют разные исторические и экономические контексты, что отражается в их подходах к пенсионному обеспечению.

Говоря о пенсионной системе Китая, стоит отметить ключевое значение демографической структуры в контексте быстрого старения населения и изменений. С созданием института пенсионного страхования в 1997 г. началась реформа, направленная на создание устойчивой и справедливой системы обеспечения старшего поколения [1, с. 4].

Пенсионная система Китая является многоуровневой и включает в себя несколько ключевых компонентов, каждый из которых играет свою роль в обеспечении социальных гарантий для граждан. Рассмотрим более подробно каждый уровень.

1. Государственная пенсионная система. Данная система охватывает работников государственных и частных предприятий в городах. Она финансируется за счет взносов как работников (8 %), так и работодателей (20 % фонда заработной платы). Пенсионный возраст составляет 60 лет – для мужчин, 55 – для работающих женщин и 50 лет – для женщин, занятых в тяжелых профессиях. Размер пенсий зависит от трудового стажа и уровня заработной платы.

2. Пенсия для сельского населения. Охватывает сельских жителей, тем самым обеспечивая минимальные гарантии. Сельские жители делают небольшие взносы, а государство покрывает часть расхода в зависимости от уровня дохода. Размер пенсий – минимальные выплаты, которые могут варьироваться, но в целом ниже городских пенсий.

3. Корпоративные пенсионные планы. Предлагаются работодателями для своих сотрудников как дополнительное пенсионное обеспечение. Работодатели делают взносы в фонд компании, что повышает общий уровень пенсионных выплат. Размер пенсий зависит от условий, предлагаемых каждым конкретным работодателем.

Существует мнение, что в Китае отсутствуют пенсионные выплаты. На самом деле, несмотря на высокий уровень жизни и развитую экономику, в стране по-прежнему значительная доля крестьянского населения. Эти люди часто сталкиваются с бедностью, низким уровнем образования и другими сложными обстоятельствами, что приводит к отсутствию документов и официального трудоустройства к моменту выхода на пенсию. Они вели домашнее хозяйство и не уплачивали налоги, поэтому у государства нет возможности выплачивать им пенсии. В большинстве случаев такие пенсионеры получают поддержку от своих детей. Тем не менее государство приняло решение о помощи этой категории населения, установив социальные выплаты. Однако, как и в других странах, эта сумма невелика, и помощь родственников остается важной. Размер выплат составляет 500–800 юаней (примерно 73–120 долл. США) [4, с. 123].

Растет число граждан, открывающих индивидуальные пенсионные счета для накоплений на старость. Граждане самостоятельно делают взносы, и эти средства могут быть инвестированы для получения дохода. Размер пенсий зависит от суммы накоплений и дохода от инвестиций.

Пенсионная система Китая сталкивается с несколькими значительными проблемами, которые могут угрожать ее устойчивости и эффективности:

1. Старение населения – в условиях снижения рождаемости и увеличения продолжительности жизни количество пожилых людей растет, что увеличивает нагрузку на пенсионную систему; меньшее число трудоспособных граждан приводит к снижению числа вкладчиков в пенсионную систему.

2. Недостаточное финансирование – множество пенсионных схем испытывают дефицит, особенно в сельской местности, где пенсии низкие и финансирование ограниченное; финансирование пенсионных планов во многом зависит от работодателей, что может привести к нестабильности в выплатах.

3. Неравенство между городом и деревней – граждане в городах получают более высокие пенсионные выплаты по сравнению с сельским населением, что создает социальное неравенство.

4. Качество управления – политические и бюрократические барьеры могут привести к неэффективному распределению ресурсов.

В последние годы правительство Китая инициировало ряд реформ для повышения пенсионного возраста, улучшения покрытия уязвимых групп населения и увеличения пенсий. Также ведется работа по пересмотру существующих схем для более равномерного распределения финансов между городскими и сельскими территориями [3, с. 43].

Пенсионная система Республики Беларусь играет важную роль в социальном обеспечении граждан. Она призвана гарантировать пенсионерам достойную старость и поддержку в финансовом плане.

В Республике Беларусь граждане обладают конституционным правом на получение пенсий. Необходимые для этого условия, например достижение пенсионного возраста, утрата кормильца, получение инвалидности и т. д., прописаны в законе: ст. 18–25 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

Фонд социальной защиты – юридическое лицо со своим финансовым балансом. У фонда есть бланки и печати с государственной символикой. Финансирование данного фонда осуществляется из средств социального страхования, те же складываются из обязательных страховых отчислений в фонд и взносов на специальное профессиональное пенсионное страхование. К средствам социального страхования относятся поступления от взносов на профессиональное пенсионное страхование. Включаются туда и поступления, которые должны внести лица, виновные в причинении вреда. Данные поступления по сумме равняются пособиям, которые выплачивают лицам, получившим увечье, потерявшим кормильца и пр.

Главная функция фонда заключается в управлении средствами социального страхования и разработке методов усовершенствования закона о социальном страховании граждан. Фонд социальной защиты обеспечивает пенсионное страхование граждан Республики Беларусь. Кроме того, к функциям фонда относится международное сотрудничество в этой области.

Фонд также занимается сбором отчислений в пенсионный фонд Республики Беларусь, которые составляют 1 % от заработка, и иных страховых взносов. Следовательно, фонд сначала аккумулирует все средства, подлежащие уплате в фонд, а затем осуществляет пенсионные выплаты, отслеживая, чтобы их получили все категории граждан, предусмотренные законодательством. Кроме того, создается база данных, где собрана информация обо всех перечисленных категориях [5, с. 24].

Пенсионная система Беларуси состоит из двух основных уровней:

1. Обязательное государственное пенсионное страхование. Основано на принципе распределения, где работающие граждане финансируют пенсии действующих пенсионеров. Включает трудовые пенсии, которые определяются на основе стажа и величины взносов.

2. Страхование по накопительной системе. Введено в 2014 г., позволяет гражданам копить средства на свои будущие пенсии через индивидуальные накопительные счета.

Пенсионный возраст составляет 63 года для мужчин и 58 лет для женщин с возможностью увеличения. Размер пенсии зависит от стажа работы и величины взносов, что обеспечивает дифференциацию выплат.

К основным проблемам системы относятся:

- старение населения, увеличивающее нагрузку на пенсионный фонд;
- низкие размеры пенсий, порой не покрывающие базовые нужды;
- нехватка финансирования из-за экономических трудностей и низкого уровня занятости.

Правительство предпринимает шаги по реформированию пенсионной системы, включая:

- постепенное увеличение пенсионного возраста;
- развитие накопительных программ;
- привлечение частных инвестиционных фондов для повышения пенсионных выплат.

Пенсионный фонд Республики Беларусь стоит перед серьезными вызовами, но с необходимыми реформами можно создать устойчивую и эффективную систему, обеспечивающую финансовую безопасность для будущих поколений пенсионеров.

Сравнение пенсионных систем Китая и Республики Беларусь можно провести по нескольким ключевым аспектам, включая структуру, финансирование, возраст выхода на пенсию, уровень пенсионных выплат и проблемы, с которыми сталкиваются обе страны.

1. По структуре пенсионной системы.

Пенсионная система Китая состоит из трех уровней:

- государственная пенсия (основной уровень) – финансируется из налогов и предназначена для обеспечения минимального уровня жизни;
- корпоративные пенсионные схемы – дополнительные пенсионные планы, которые могут быть предложены работодателями;
- личные сбережения – индивидуальные накопления граждан.

Система разнообразна, так как в ней участвуют как городские, так и сельские жители, что создает различия в уровне пенсионных выплат.

Пенсионная система Республики Беларусь включает обязательное государственное пенсионное страхование, финансируемое через отчисления из заработной платы, и дополнительное пенсионное страхование – может быть как обязательным, так и добровольным.

Основной акцент сделан на солидарной системе, где текущие пенсионные выплаты финансируются за счет взносов работающего населения.

2. По возрасту выхода на пенсию.

Возраст выхода на пенсию в Китае варьируется: для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет (для работающих в госструктурах) и 50 лет (для женщин из других секторов). Однако правительство планирует постепенно повысить этот возраст.

В Беларуси возраст выхода на пенсию постепенно повышается и составляет 63 года для мужчин и 58 лет для женщин. Этот процесс также будет продолжаться в будущем.

3. По уровню пенсионных выплат.

Уровень пенсионных выплат в Китае зависит от региона и типа пенсии. В крупных городах выплаты могут быть значительно выше, чем в сельских районах.

Размер пенсий в Республике Беларусь также зависит от стажа работы и заработка. В последние годы наблюдается тенденция к увеличению пенсий, но они все еще остаются ниже уровня жизни.

Китай сталкивается с проблемой старения населения и существенными различиями в уровне жизни между городскими и сельскими районами, что создает давление на пенсионную систему.

Система Республики Беларусь сталкивается с вызовами из-за демографических изменений и экономической нестабильности. Многие пенсионеры испытывают трудности с обеспечением своего существования на получаемые пенсии [4, с. 51].

Обе страны имеют свои особенности и проблемы в пенсионной системе. Китайская система более разнообразна и имеет различные уровни обеспечения, тогда как белорусская система более централизована и ориентирована на солидарность. Оба государства сталкиваются с вызовами стареющего населения и необходимостью реформирования своих пенсионных систем для обеспечения устойчивости в будущем.

Литература

1. Беликова, Е. Г. Перспективы развития сотрудничества Республики Беларусь с Китайской Народной Республикой в сфере становления информатизации и цифровизации / Е. Г. Беликова, М. П. Голуб. – 2019. – 5 с.
2. Николаевский, В. В. Система социальной защиты: теория, методология, практика / В. В. Николаевский. – 2004. – 460 с.
3. Шрайбман, А. В. Белорусско-китайские отношения: проблемы и перспективы / А. В. Шрайбман. – Минск, 2014.
4. Тозик, А. А. Развитие национального китаеведения как одно из условий эффективного участия Беларуси в проекте «Пояс и путь» / А. А. Тозик // Пояс и путь: возможности для Беларуси / под ред. проф. А. А. Тозика. – Минск : РИВШ, 2017.
5. Писарчик, Л. Я. Социальное страхование в Беларуси / Л. Я. Писарчик. – 2020. – 315 с.
6. Боярова, Н. В. Пояс и путь: возможности для Беларуси / Н. В. Боярова // Междунар. науч. конф. / под ред. Н. В. Бояровой. – Минск : БГУ, 2017.