ОСНОВНЫЕ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Т. Д. Захарчук

Брестский государственный технический университет,
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267

В статье рассматриваются методики проведения анализа трудовых ресурсов разных авторов. Одним из основных элементов производства служат трудовые ресурсы. Обеспеченность необходимым количеством трудовых ресурсов организации (предприятия), их целесообразное использование, высокий уровень производительности труда имеют огромное значение для роста объемов произведенной продукции и повышения эффективности производства.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, методика анализа, эффективность производства, производительность труда, выработка.

MAIN METHODS OF CONDUCTING ANALYSIS OF LABOR RESOURCES

T. D. Zakharchuk

Brest State Technical University,
Republic of Belarus, Brest, Moskovskaya St., 267

The article considers methods of conducting analysis of labor resources of different authors. One of the main elements of production are labor resources. Provision of the required amount of labor resources of the organization (enterprise), their appropriate use, high level of labor productivity are of great importance for the growth of volumes of manufactured products and increase in production efficiency.

Keywords: labor resources, analysis methods, production efficiency, labor productivity, output.

Введение

Трудовые ресурсы являются основным фактором производства. Экономический рост в стране и регионах напрямую зависит от количества и качества трудовых ресурсов и эффективного их использования. Эффективное использование трудовых ресурсов является важным экономическим термином, определяется как достижение наибольшего эффекта при минимальных затратах трудовых ресурсов и измеряется как частное результата и затрат живого труда. Деятельность организации зависит от наличия квалифицированного персонала и правильного использования результативности трудовых ресурсов. В условиях современной рыночной экономики деятельность любой организации включает в себя постоянный систематический анализ и оценку эффективности использования ресурсов, в том числе эффективность функционирования системы управления человеческими ресурсами. Анализ трудовых ресурсов ставит перед собой

важную следующую цель: поиск резервов более разумного использования численности персонала и их рабочего времени, возрастание производительности труда и результативность использования фонда оплаты труда.

Одними из важных вопросов для каждой организации остаются сохранение кадрового потенциала, повышение заработной платы персонала, гарантированные социальные выплаты, при этом рост производительности труда, эффективность использования и увеличения рабочего времени. Вследствие этого выступают важнейшие задачи в поиске резервов и факторов роста эффективности применения трудовых ресурсов, прогнозирования расходов на оплату труда, социальных отчислений и оптимального планирования.

В последних исследованиях в экономике появилось большое количество работ, посвященных проблематике анализа трудовых ресурсов. Большое внимание уделяется качеству и эффективности использования трудовых ресурсов предприятия. Значительный вклад в исследование этих вопросов внесли Д. С. Миль, Ж. Б. Сей, Ф. Лист, Л. Вальрас, И. Фишер и другие. Эволюцию взглядов по этой проблеме можно проследить в монографиях, статьях и диссертациях таких авторов, как: А. И. Алексеева, О. И. Аверина, Н. П. Любушин [3], Г. В. Савицкая, и др. При написании данной статьи использовались работы упомянутых и многих других отечественных и зарубежных авторов. При этом теоретические взгляды ученых и специалистов по проблемам трудовых ресурсов критически осмысленны и применены в современной экономике.

А. И. Алексеева в своих научных трудах представляет следующие этапы методики анализа трудовых ресурсов [1]:

1. Анализ обеспеченности организации трудовыми ресурсами – расчет показателей: коэффициент оборота по приему рабочих, коэффициент оборота по выбытию рабочих, общий оборот рабочей силы, средний тарифный разряд работ, средний тарифный разряд рабочих.

2. Анализ производительности труда – расчет оценки производительности труда, изменения темпов роста объема производства товаров и т. д.

3. Анализ влияния использования труда рабочих на объем выпуска продукции – расчет прироста объема производства за счет изменения численности рабочих и за счет изменения производительности труда рабочих.

4. Резервы роста производительности труда.

5. Анализ использования рабочего времени – расчет показателей: календарный, номинальный, явочный и полезный фонды рабочего времени.

Н. В. Климова выделяет перечисленные показатели анализа состояния и использования трудовых ресурсов [2]:

– анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами (сравнение фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой численностью);

– анализ движения рабочей силы (расчет и оценка показателей: коэффициент оборота по приему рабочих, коэффициент оборота по выбытию, коэффициент текучести, коэффициент постоянства состава персонала предприятия, коэффициент общего оборота);

– анализ уровня использования фонда рабочего времени (рассчитывают коэффициент использования возможного годового фонда рабочего времени, потери рабочего времени);

– оценка уровня производительности труда (сравнительный анализ с расчетом темпов роста и прироста среднегодовой, среднечасовой, дневной, сменной производительности, трудоемкости производства продукции);

– анализ использования фонда заработной платы.

Авторами Л. Г. Скамай и М. И. Трубочкиной выделены схожие с предыдущим автором показатели анализа использования трудовых ресурсов предприятия [5]:

– анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами – изучение следующих показателей: обеспеченность рабочих мест персоналом соответствующей квалификации и профессионального состава, использование рабочего времени, интенсивность рабочего времени, образование и эффективное использование фонда оплаты труда;

– анализ и определение показателей движения персонала – расчет системы показателей, характеризующих интенсивность движения кадров, в том числе: коэффициент замещения, коэффициент сменяемости, коэффициент устойчивости;

– анализ использования рабочего времени – расчет календарного, номинального и полезного фонда времени;

– анализ производительности труда – определение выработки и трудоемкости;

– анализ влияния использования трудовых ресурсов на динамику выпуска продукции – выявление доли прироста продукции за счет роста производительности труда и численности работающих;

– анализ образования и использования фонда заработной платы и социальных выплат – определение абсолютного и относительного изменения фактического фонда оплаты труда и социальных выплат в сравнении с плановой (базовой) величиной.

Г. В. Савицкая под анализом трудовых ресурсов подразумевает проведение следующих видов анализа [4].

1. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами (рассчитываются показатели: коэффициент оборота по приему персонала, коэффициент оборота по выбытию персонала, коэффициент замещения, коэффициент текучести кадров, коэффициент стабильности кадров).

2. Анализ использования фонда рабочего времени (путем определения количества отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени).

3. Анализ производительности труда (расчет обобщающих показателей (среднегодовая, среднедневная, среднечасовая выработка продукции), частных показателей (трудоемкость продукции), вспомогательных показателей).

4. Анализ эффективности использования персонала предприятия (расчет показателя рентабельности персонала).

5. Анализ использования фонда заработной платы (определение абсолютного и относительного отклонения фонда оплаты труда, среднего заработка работника, установка связи между темпами роста среднего заработка и производительностью труда).

Исходя из этого, можно сделать вывод. Проанализировав существующие методики, можно выделить следующие основные этапы анализа состояния и использования трудовых ресурсов:

– анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движения кадров;

– анализ использования рабочего времени;

- анализ производительности труда;
- оценка фонда заработной платы.

Данный анализ позволяет оценить полноту и степень обеспеченности разных сфер деятельности трудовыми ресурсами, перспективы возможного планирования расходов на оплату труда, фактическое значение показателя эффективности использования кадров по всем видам деятельности.

Список использованных источников

1. Алексеева, А. И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учеб. пособие / А. И. Алексеева. – М. : КноРус, 2011. – 712 с.
2. Климова, Н. В. Экономический анализ. Теория, задачи, тесты : учеб. пособие / Н. В. Климова. – М. : Вуз. учеб. : ИНФРА-М, 2014. – 287 с
3. Любушин, Н. П. Экономический анализ : учеб. для вузов / Н. П. Любушин. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2010. – 575 с.
4. Скамай, Л. Г. Экономический анализ деятельности предприятия : учеб. для вузов / Л. Г. Скамай. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 296 с.
5. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник / Г. В. Савицкая. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2006. – 425 с.

© Zakharchuk T. D., 2024