

3. Ростовцева Ю. В. К вопросу о принципах аттестации государственных гражданских служащих / Ю. В. Ростовцева // Право и государство: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 36 – 37.

4. Худобин И. И. Аттестация государственных гражданских служащих: проблемы правоприменения / И. И. Худобин // Научные ведомости БелГУ. Серия: Философия. Социология. Право. – 2019. – № 20 (217). – С. 59 – 66.

ЖУЧОК ТАТЬЯНА

студентка 1 курса экономического факультета

Брестского государственного технического университета

ЭКСПОРТ КАК ЦЕЛЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Во второй половине прошлого века человечество впервые в своей истории вступило в принципиально новую эпоху глобализации. С появлением глобальной компьютерной сети Интернет и глобальной финансовой системы мир стал взаимозависимым. Сегодня мир переходит от индустриальной фазы развития к экономике знаний. Конвейерное массовое производство утрачивает свое значение. Традиционные отрасли меняются изнутри – на смену заводским рабочим массово приходят роботы и трехмерная печать, финансы и торговля переходят в глобальную компьютерную сеть Интернет, сплав биотехнологий и информационных технологий предопределяет новую эру в медицине и продлении жизни человека. Сельское хозяйство стало высокотехнологичной сферой. Традиционный крестьянский труд в странах с передовым сельским хозяйством заменяется новейшими информационными технологиями и биотехнологиями. Мировая наука стоит на пороге принципиальных прорывов в создании искусственного интеллекта. Машины учатся общаться и взаимодействовать между собой без участия человека. Образование становится дистанционным и непрерывным. Специалисту XXI века придется учиться всю жизнь.

Глобализация, фундаментальные сдвиги в мировой экономике ставят перед государством, обществом и конкретным человеком новые задачи, решение которых зависит от темпов и качества социально-экономического развития.

Сегодня предоставляется уникальная возможность создать новые отрасли экономики, повысить эффективность традиционных секторов экономики за счет ускоренной информатизации и новых методов управления. В Беларуси сформирован определенный задел для развития принципиально новых направлений – атомной энергетики, космической, биотехнологической и других отраслей. Следующий шаг

– переход к экономике знаний и «зеленым» технологиям. Поэтому главное сегодня – использование любого шанса и возможности, сохраняя все лучшее из имеющегося, смело внедрять новое, инновационное, уверенно двигаясь к цели повышения глобальной конкурентоспособности экономики. В условиях растущей конкуренции в мире развитие Беларуси будет определяться способностью эффективно встроиться в новую систему глобального разделения труда, цепочки создания добавленной стоимости, активизировать факторы интенсивного роста, основанные на инициативе и предприимчивости бизнеса, инновационности базовых отраслей и новых производств, современных системах управления. Только те страны, которые быстрее других освоят лучшие достижения всего человечества и будут способны быстро меняться по требованию времени, имеют шанс на процветание.

Открытость глобальному миру и построение экономики знаний являются залогом повышения конкурентоспособности страны, укрепления позиции Республики Беларусь в современной цивилизации. Республика Беларусь, сохраняя преемственность целей и приоритетов предыдущих лет, в своей социально-экономической политике в текущем пятилетии будет исходить из необходимости восстановления экономического роста, в том числе на основе совершенствования структуры экономики, развития частного сектора экономики, повышения эффективности государственного управления и занятости населения.

Главная цель развития страны на 2016-2020 годы – повышение качества жизни населения на основе роста конкурентоспособности экономики, привлечения инвестиций и инновационного развития.

Для достижения поставленных целей развитие страны будет основываться на следующих приоритетах:

- инвестиции в целях роста производительности труда и формирования центров опережающего регионального развития («Инвестиции»);

- создание новых рабочих мест и обеспечение эффективной занятости («Занятость»). Развитие информационного общества и широкое внедрение информационно-коммуникационных технологий («Информатизация»);

- развитие потенциала молодежи и ее активное вовлечение в создание экономики знаний («Молодежь»);

- рост экспорта и конкурентоспособности продукции.

Рост экспорта на внешнем рынке является основой для устойчивого развития экономики, стабильности внутреннего валютного рынка и обеспечения сбалансированности бюджета. Планируется проведение системных мер, направленных на минимизацию зависимости белорусской экономики от влияния

ключевых факторов внешнеэкономической конъюнктуры, включая реализацию потенциала действующих и развитие новых производств. Основные усилия планируется сконцентрировать на увеличении объемов экспорта продукции с высокой добавленной стоимостью, повышении удельного веса в экспорте инновационных товаров и продукции, произведенной из местных ресурсов. Стратегическими направлениями будут являться освоение новых рынков, реализация интеграционного потенциала в рамках Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС), расширение торгово-экономического сотрудничества с Европейским союзом, США, Китаем, Индией и иными зарубежными государствами, активное взаимодействие с региональными объединениями и международными организациями. Совершенствование экономических условий, маркетинговых и логистических структур, механизмов поддержки экспорта будет вкладом в товарную и географическую диверсификацию внешней торговли. Финансовую поддержку белорусского экспорта планируется осуществлять через единый канал – ОАО «Банк развития Республики Беларусь» посредством предоставления экспортных кредитов нерезидентам Республики Беларусь в соответствии с правилами Организации экономического сотрудничества и развития и Всемирной торговой организации. Результатом эффективной реализации поставленных задач станут рост доли белорусских товаров и услуг на мировом рынке и выход на устойчивое положительное сальдо внешней торговли.

Реализация поставленной цели и обозначенных приоритетов развития в 2016-2020 годах позволит повысить ВВП страны на 12-15 процентов за пятилетие, реальные располагаемые денежные доходы граждан – на 9,5-11,6 процента. У каждой белорусской семьи будет возможность построить свой дом или квартиру. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении вырастет до 75,3 года. На достижение приоритетов Программы направлены государственные и отраслевые программы, Программа деятельности Правительства Республики Беларусь на 2016-2020 годы, утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 5 апреля 2016 г. № 274 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 15.04.2016, 5/41945). Для обеспечения выполнения положений Программы Советом Министров Республики Беларусь будет подготовлен соответствующий комплекс мер, а также установлена система мониторинга и ответственности кадров за результат.

Список использованной литературы:

1. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы. – Режим доступа : <https://www.economy.gov.by/uploads/files/Programma-2020.pdf>.

2. Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы : материалы международной научно-практической конференции 20-21 сентября 2018 года, г. Минск. – Режим доступа : http://economics.basnet.by/files/Tom2_2018.pdf.

3. Артемьев П. П. Выбор политики импорта замещения или ориентации на экспорт в условиях формирования ЕЭП / П. П. Артемьев / Белорус. нац. техн. ун-т ; редкол. : В. А. Бобков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : БНТУ. – Режим доступа : <https://fmmp.bntu.by/prof/artemev-pavel-petrovich>.

ЗАВАДСЬКА ЄЛИЗАВЕТА

студентка I курсу факультету економіки та бізнесу Київського національного університету технологій та дизайну

НЕВМЕРЖИЦЬКА СВІТЛАНА

к. т. н., доцент, доцент кафедри менеджменту Київського національного університету технологій та дизайну

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ В ДЕРЖАВНОМУ УПРАВЛІННІ

Принциповою особливістю сучасного суспільства є багаторазове зростання ваги знань та інформації, автоматизація всіх напрямків життя суспільства. У цих умовах людський потенціал стає ключовим ресурсом і вектором розвитку всіх сфер суспільного життя. Можна сказати, що в наш час як країни так й організації конкурують людьми.

Саме тому дуже важливим є питання розвитку людського потенціалу в державному управлінні, як одного з рушійних чинників економічного зростання й основи конкурентоспроможності держави в глобальній економіці. Адже державне управління – це процес діяльності державної влади та її посадових осіб по практичному втіленню виробленого плану на благо суспільства і зміцнення держави [2].

Під людським потенціалом як правило розуміється здатність індивіда або сукупності індивідів проявити на практиці свої теоретичні можливості. Розвиток людського потенціалу організації розглядається як формування людських здібностей в продуктивних цілях держави.

Важливим є те, що людський потенціал організації залежить від можливостей самої організації використовувати потенціал своїх працівників, а не тільки визначається можливостями людини (співробітника). Отже, людський потенціал організації не є сумою потенціалів її працівників. На можливості організації впливають різні фактори, серед яких можна виділити умови праці, організаційну