

СИСТЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МИГРАНТОВ В РАЗНЫХ СТРАНАХ

Халецкая П. С.

студентка 3-го курса гр. ЭЛБ-5

УО «Брестский государственный технический университет»

В современном мире миграция рабочей силы является не только важным аспектом воспроизводства трудоспособного населения, но и частью международных экономических отношений. Миграционные потоки направляются из одних стран в другие, предоставляя преимущества для принимающих стран, помогая компенсировать нехватку рабочей силы и влияя на экономическое развитие. Однако существуют и негативные последствия, такие как увеличение безработицы среди местного населения, демпинг на рынке труда, что приводит к снижению заработной платы для коренных жителей и замедлению экономического роста [1].

Международная миграция рабочей силы включает переселение трудоспособного населения из одной страны в другую с целью поиска работы на срок более одного года. Все миграционные процессы можно разделить на три направления:

1. Эмиграция – выезд из своей страны.
2. Иммиграция – въезд на территорию другой страны.
3. Реэмиграция – возвращение на родину тех, кто ранее уехал.

Миграция может быть внутренней и внешней. Внутренняя миграция происходит внутри одной страны, между ее регионами, в то время как внешняя миграция влияет на численность населения и соотношение между мигрантами и эмигрантами [2].

Можно выделить следующие формы миграции:

1. Безвозвратная миграция.
2. Временно-постоянная миграция, если выезд осуществляется сроком свыше одного, но менее 10 лет.
3. Сезонная миграция привязана к сезонным работам за рубежом. Обычно граждане одной страны въезжают в пределы другой с целью осуществления трудовой деятельности сроком до одного календарного года. Сюда так же относятся перемещение кочевых народов, связанное со скотоводством, цыган и религиозные паломничества.
4. Маятниковая миграция характерна для приграничных зон, где работники ездят на заработки в соседнее государство, а затем, возвращаются назад.
5. Нелегальная миграция – представлена попыткой незаконного проникновения на территорию государства с целью трудоустройства. Либо законного въезда с дальнейшим нелегальным устройством на работу.
6. Вынужденная. Если миграция вызвана войнами, конфликтами и др.
7. Межконтинентальная миграция.
8. «Утечка мозгов» – отъезд за границу ученых, спортсменов и других представителей.

В конце 2023 года число внутренних переселенцев в мире находилось на беспрецедентном уровне – 75,9 миллиона человек. Об этом говорится в опубликованном во вторник отчете Центра мониторинга внутренних перемещений Международной организации по миграции (МОМ).

Рассмотрение популяций международных мигрантов по регионам Организации Объединенных Наций показывает, что Европа в настоящее время является крупнейшим местом назначения международных мигрантов, насчитывая 87 млн мигрантов (30,9 % от всех международных мигрантов), за которой следует Азия с 86 млн международных мигрантов (30,5 %) 9. Северная Америка является местом назначения для 59 млн международных мигрантов (20,9 %), за ней следует Африка с 25 млн мигрантов (9 %) [3].

Одним из основных направлений миграции многих иммигранты – это Европа. По докладу ООН 2022 года – Европа в настоящее время является крупнейшим местом назначения международных мигрантов, насчитывая 87 млн мигрантов (30,9 % от всех международных мигрантов). Миграция происходит как из других стран в Европу, как и между странами ЕС.

Развитые страны Западной Европы, а именно государства, входящие в Евро Союз, притягивают рабочую силу из менее развитых западноевропейских государств (Испании, Мальты, Португалии), арабских государств Северной Африки и Ближнего Востока, восточноевропейских государств и республик бывшего СССР.

С точки зрения привлекательности Европейского Союза статистика мировой миграции по количеству проживающих в стране иностранцев выделяет десять лидеров [3]: Люксембург – 47,4 %, Мальта – 25,3 %, Кипр – 19,9 %, Австрия – 18,8 %, Эстония – 17,3 %;

Статистика ООН по миграции отмечает основные факторы, привлекающие беженцев в Европейские страны:

1. Отсутствие пограничного контроля внутри ЕС, что позволяет свободно перемещаться по территории.

2. Высокий уровень социальных пособий и возможность устроиться на работу.

Разные государства разрабатывают собственные системы для управления миграцией:

Например, во Франции с 2017 года действует программа «Карта компетенций и талантов» для привлечения высококвалифицированных специалистов. Эта программа дает возможность получить ВНЖ на четыре года с возможностью продления и последующим получением ПМЖ и гражданства. На сегодняшний день это самый долгий срок, на который можно получить ВНЖ в ЕС. А уже через пять лет после переезда можно подавать документы на получение ПМЖ и в дальнейшем (через 10 лет) гражданства Французской Республики.

Цель такой визы заключается в создании благоприятной среды для привлечения иностранных талантливых людей, способствуя развитию экономики, науки, искусства и спорта. Привлечение высококвалифицированных специалистов, инноваторов, исследователей и других талантливых людей, которые могут внести важный вклад в различные сферы деятельности во Франции. При этом

его можно продлить по истечении первоначальных четырех лет, а также получить вид на жительство и переехать могут 11 категорий заявителей вместе с семьями: инвесторы, учредители компаний, основатели инновационных стартапов, квалифицированные работники. Сотрудники инновационных предприятий, высококвалифицированные сотрудники, переведенные в рамках компании, научные сотрудники, артисты и деятели искусств, лица с международным признанием.

В Дании – это система «рабочих карт» (Danish job card scheme), которые дают право быстро получить разрешение на работу (в течение 30 дней) и вид на жительство высококвалифицированным специалистам определенных профессий. Перечень необходимых профессий включает специалистов в области информационных технологий, математиков, физиков, биологов, врачей и средний медицинский персонал. Недавно была введена схема «Зеленых карт» (Green Card scheme), которая позволяет иностранным студентам завершить курсы повышения квалификации в Дании с тем, чтобы остаться в стране на срок до 6 месяцев, за который претендент может найти работу.

С Соединенными Штатами система иммиграции кардинально отличается от других стран. Программа H-1B позволяет американским компаниям нанимать иностранных работников с особыми навыками. Однако эта программа имеет свои ограничения по количеству виз, что порождает конкуренцию среди желающих [4].

Право на получение рабочей визы H-1B имеют работники узкого профиля, специализация которых требует определенных навыков и квалификации, например, инженеры, архитекторы, бухгалтеры, программисты. Специалистам более широкого профиля, таким как менеджеры и маркетологи, получить визу H-1B значительно сложнее.

Также актуальными являются программы семейной иммиграции, при которых граждане и постоянные жители США могут приглашать своих близких. Недавние изменения в миграционной политике направлены на сокращение нелегальной миграции и улучшение контроля над визами.

Канада считается одной из стран с наиболее продуманной и успешной миграционной политикой. Основным инструментом привлечения мигрантов является программа Express Entry, которая позволяет отбирать квалифицированных работников на основе их профессиональных навыков, образовательного уровня и опыта работы. Программа включает три основных потока: Федеральная программа для квалифицированных работников, Провинциальные программы и Канадская опытная классическая программа.

Express Entry – система, в которой каждому претенденту начисляются баллы, в зависимости от образования, опыта работы, знания иностранного языка и других факторов. Максимальное количество баллов – 1200 [5].

Канада активно привлекает мигрантов, так как страна сталкивается с нехваткой рабочей силы в различных секторах, таких как здравоохранение, технологии и строительная индустрия. Важно отметить, что канадская система имеет высокие стандарты для интеграции мигрантов в общество, включая языковые курсы и программы по адаптации.

Австралия использует систему, основанную на балльной оценке, которая позволяет отбирать мигрантов с необходимыми навыками и квалификацией. Основной программой является Skilled Migration Program, которая ориентирована на квалифицированных работников. Мигранты получают баллы за возраст, профессиональные навыки, уровень образования и знание английского языка [6].

Кроме того, Австралия предлагает регионы, которые могут иметь свои собственные программы для привлечения мигрантов в определенные сектора экономики. Система также включает временные визы для работников в высоко востребованных профессиях. Австралийское правительство активно поощряет семейное объединение и предоставляет возможность для обучения и временной работы.

Системы миграции в разных странах имеют свои уникальные подходы, отражающие потребности экономики и особенности общества. Канадская и австралийская модели акцентируют внимание на квалифицированных работниках, а Франция и США обращают внимание на интеграцию и семью. В условиях глобализации эффективная миграционная политика становится важным аспектом для стран, стремящихся к экономическому росту и социальному развитию. Она должна учитывать как потребности рынка труда, так и интересы мигрантов, способствуя их успешной интеграции в новое общество.

Список использованных источников

1. Зазерская, В. В. Детерминанты формирования региональной экономической политики: трансграничный аспект / В. В. Зазерская // Проблемы и тенденции развития менеджмента и маркетинга в условиях трансформации общества : Материалы Всероссийской (с иностранным участием) научно-практической конференции, Москва, 08 ноября 2023 года. – Москва : Московский международный университет, 2024. – С. 97–103.

2. Миграция рабочей силы, ее причины и виды. – URL : <http://surl.li/sjatto> – Дата обращения: 25.10.2024.

3. Миграционная политика: диагностика, вызовы, предложения [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://www.hse.ru/mirror/pubs/share/218427665> – Дата обращения : 25.10.2024.

4. Виза h-1b: неиммиграционная виза специалиста [Электронный ресурс]. – URL : <https://advokat-usa.ru/visa/viza-h-1b/> – Дата обращения: 25.10.2024.

5. Express Entry [Электронный ресурс]. – URL : <http://surl.li/dcmxke> – Дата обращения : 25.10.2024.

6. Skilled Migration Program. – URL : <http://surl.li/ypzynz> – Дата доступа: 25.10.2024.