

# ИССЛЕДОВАНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО» К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*КОВАЛЕВСКАЯ Ю. Д. (студентка 1-го курса)*

**Проблематика.** Результаты предыдущих исследований выявили так называемую проблему молодых кадров, а именно неготовность к сложным и ответственным профессиональным обязанностям, напряженному характеру и значительным физическим и психологическим нагрузкам, жестким требованиям субординации и взаимоотношениям с руководством. Поэтому наряду с основными практическими умениями и теоретическими знаниями важной является психологическая подготовка.

**Цель работы.** Цель данного исследования состоит в оценке психологической готовности потенциальных сотрудников таможни (студентов-выпускников специальности «Таможенное дело»), определении проблем и разработке рекомендации для выпускников, желающих поступить на службу в таможенные органы.

**Объект исследования.** Профессионально-психологическая подготовленность специалиста, т. е. подготовленность к осознанию и учету психологических аспектов профессиональной деятельности и преодолению психологических трудностей при выполнении служебных задач.

**Использованные методики.** Статистический анализ, аналитический метод.

**Научная новизна.** На основании результатов исследования рассчитан коэффициент профессионально-психологической готовности выпускников специальности «Таможенное дело» и даны рекомендации и методики преодоления проблем.

**Полученные результаты и выводы.** По результатам опроса был посчитан общий коэффициент готовности, который составил 22,3. При этом максимальное значение коэффициента равно 30. Это позволяет судить о достаточно высокой подготовленности выпускников к выполнению профессиональных обязанностей. Но также выявились некоторые проблемы, связанные в первую очередь с отсутствием активных методов психологической подготовки, позволяющих углубить профессиональные знания, умения и навыки и в итоге сформировать личную психологическую культуру. Поэтому следует уделить внимание психологической подготовке будущих сотрудников таможенных органов, необходимой для решения поставленных перед ними задач и повышению их стрессоустойчивости.

**Практическое применение полученных результатов.** Исследование уровня эмоциональной компетентности потенциальных служащих таможенных органов вносит вклад в развитие и совершенствование форм организации и профессиональной подготовки и может быть использовано при отборе будущих сотрудников.