

**ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ФАБЗАВКОМОВ ПО ЗАЩИТЕ  
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ  
(1950-1970гг)**

**Н.Н. Ковалёва**

*БрГТУ*

*г. Брест*

Начиная с 1950-х годов, изменениями в советском законодательстве были расширены и укреплены правовые основы деятельности профсоюзов и одновременно закреплены их широкие права по участию в управлении производством и регулировании социально-трудовых вопросов. Указом от 15 июля 1958 г. Президиум Верховного Совета СССР утвердил Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, которое в законодательном порядке закрепило большие полномочия этого органа в области управления производством. В Положении определялся круг вопросов, которые администрация предприятия решала по согласованию или с учётом мнения фабричного, заводского, местного комитета профсоюзов. [1,28] В соответствии с Положением, ФЗМК наделялись правом участия в разработке производственных планов предприятия, планов капитального, жилищного и культурно-бытового строительства, руководства на предприятии производственными совещаниями, осуществлении контроля над исполнением администрацией предприятия законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии. С этого времени рабочие и служащие могли быть уволены администрацией только с разрешения ФЗМК.

Через участие в работе в постоянно действующих производственных совещаниях (ПДПС), организациях ВОИР и НТО реализовывалась, прежде всего, производственно-экономическая функция профсоюзов. Внедрение предложений ПДПС, ВОИР и НТО давало значительный экономический эффект. Но фабзавкомы стремились к тому, чтобы наряду с решением проблемы повышения экономической эффективности, добиваться и достойного вознаграждения новаторов, и решения социальных проблем рабочих. Проблема материального стимулирования новаторского движения решалась путём создания при фабрично-заводских комитетах различных общественных комиссий, инспекций и групп, которые действовали на основе положений, утверждённых ВЦСПС. В БССР родилась инициатива создания общественных нормировочных бюро (ОНБ), занимавшихся совершенствованием нормирования труда. Первые такие бюро были созданы на Оршанском заводе швейных машин в 1961 г. К концу 1961 г. в республике было уже 18 общественных нормировочных бюро, а в 1963 г. – свыше тысячи. В этих бюро было задействовано около 9 тысяч рабочих и специалистов. Бюро

оказывали активную помощь ФЗМК не только в разработке и внедрении норм, но и в улучшении организации труда. [2,279]

В улучшении производственных показателей работы предприятий особую роль играли комиссии по производственно-массовой работе и зарплате, изобретательству и рационализаторству. В 1960 г. в составе комиссий ФЗМК по производственно-массовой работе и зарплате насчитывалось свыше 36 тысяч человек, почти 11 тысяч – в комиссиях по изобретательству и рационализаторству. Ускорению технического прогресса способствовала и деятельность под руководством фабзавкомов общественных конструкторских бюро (ОКБ). В 1960г. на предприятиях БССР их насчитывалось свыше 100..[3,135]

Общественный контроль над выполнением планов по жилищному и культурно-бытовому строительству фабзавкомы осуществляли через жилищно-бытовые комиссии. В своей деятельности они руководствовались « Положением о жилищно-бытовой комиссии ФЗМК», утверждённым постановлением Президиума ВЦСПС от 30 декабря 1963 год, которое предоставляло комиссиям значительные права. Только в 1964 году к контролю над ходом жилищного строительства в республике было привлечено свыше 30 тысяч профсоюзных активистов. На стройках и предприятиях строительных материалов работало свыше 1600 контрольных постов. В это время в различных видах контроля в БССР принимало участие более 70 тысяч рабочих и служащих [4,402]

В практической деятельности по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства, правил техники безопасности и производственной санитарии профсоюзные организации опирались на широкий профсоюзный актив: комиссии по охране труда фабзавместкомов, общественных инспекторов по охране труда, внештатных технических инспекторов республиканских и областных профсоюзных комитетов. В члены комиссий по охране труда и в качестве внештатных инспекторов подбирались инженерно-технические работники промышленных предприятий и специалисты сельского хозяйства. В 1964 г. к этой работе было привлечено свыше 52 тысяч, а в 1965 г. более 65 тысяч человек , среди которых 890 являлись внештатными техническими инспекторами. [4,404]

Роль фабзавкомов ещё более возросла в условиях экономической реформы 1965, в процессе которой осуществлялся перевод предприятий на хозрасчёт, что значительно повышало степень заинтересованности трудовых коллективов в достижении высоких результатов и открывало перспективы решения социальных задач. Новые задачи потребовали конкретизации прав фабзавкомов и соответствующей работы по разъяснению их полномочий.

Президиум Верховного Совета СССР 27 сентября 1971 года утвердил новое Положение о правах фабричных, заводских и местных комитетов, которое предоставляло права районных комитетов

профсоюзов ФЗМК предприятий и организаций с числом работающих 3 тысячи и более человек, а крупным цеховым комитетам таких предприятий – права ФЗМК.[5,58] Дополнительные полномочия открыли перед профсоюзами новые возможности в решении разнообразных задач. Во вступительной статье к изданной Белсовпрофом в 1971 году иллюстрированной брошюре «Профсоюзы – школа коммунизма» Н.Н. Полозов (председатель Белорусского республиканского совета профсоюзов в 1970-1986гг.) привёл убедительные факты о работе ФЗМК и профактива республики по решению производственных и социальных задач: « 2000 профсоюзных активистов контролируют работу транспортных предприятий, 7000 активистов осуществляют контроль над работой предприятий бытового и коммунального обслуживания, 2000 профсоюзных активистов в составе 115 комиссий, созданных при областных советах профсоюзов, контролируют деятельность торгов, ОРСов, трестов столовых и оптовых баз. Более 30 тысяч общественных контролёров фабрично-заводских комитетов профсоюзов повседневно следят за работой магазинов и столовых». [6,38]

Выполняя позитивную роль в привлечении широкого круга рядовых членов профсоюзов к решению задач производственно-экономического и социального характера ФЗМК, вместе с тем, часто оказывались подконтрольными партийным и хозяйственным органам. Многие комиссии ФЗМК возглавлялись представителями администрации, в силу чего не могли дать беспристрастную оценку работе предприятия, проявить настойчивость и объективность в разрешении трудовых споров и отстаивании интересов рядовых тружеников. И как показала практика, ФЗМК не всегда защищали интересы граждан, а иногда даже пытались оправдать действия администрации, упустили рычаги из своих рук: без их ведома присваивались квалификационные разряды, руководители самостоятельно решали вопросы премирования, отменяли некоторые пункты коллективных договоров, допускались серьёзные нарушения при распределении жилплощади, практиковались сверхурочные работы. Например, в 1966 г. труженики Брестской области отработали 237 часов сверхурочно. [7,38]

Литература:

- 1.Профессиональные союзы Беларуси: история и современность./ Под ред. Л.П. Козика. – Мн.: Федерация профсоюзов Беларуси, 2007.
- 2.История профсоюзов СССР. Учебное пособие./ Н.П. Антропов [и др.]– М: Профиздат, 1969.
3. Фомин В.М. Профсоюзы Белоруссии в борьбе за технический прогресс в промышленности. – Мн.: «Наука и техника», 1971.
4. Очерки истории профсоюзов Белоруссии.( 1905-1969гг.). / Под ред. И.Н. Макарова.– Мн.: «Беларусь», 1970. – 470с.
5. Профсоюзы СССР. Документы и материалы. Т.5. Профсоюзы СССР в период развитого социализма. (1963-1973гг.) – М.: Профиздат, 1974
6. Профсоюзы – школа коммунизма. – Мн., 1971

7. Очерки истории профсоюзов Брестчины: Научно-попул. издание /А.Н.Баюра, Н.Н.Ковалева и др. – Брест,2005.

1.