

7. Tolmacheva, O.V. Resources industrial enterprise: historical perspective and contemporary approaches [Text] / O.V.Tolmacheva // Bulletin of the Volga State . Zap service. Series «Economy». - 2010 . - № 4 (12) . - p. 153-160 .

## **АКТУАЛЬНОСТЬ ИНТЕГРИРОВАННЫХ СТРУКТУР В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

### **RELEVANCE OF THE INTEGRATED STRUCTURES IN CONSTRUCTION BRANCH OF REPUBLIC OF BELARUS**

*Носко Н.В., ст. преподаватель кафедры УЭиФ БрГТУ, Осопрелко Т.Н., ст. преподаватель кафедры УЭиФ БрГТУ, Гордейчик М.В., магистр экономических наук, ассистент кафедры менеджмента БрГТУ, г. Брест, Республика Беларусь*

*Nosko N.V., lecturer of «BrGTU», Osoprelko T.N., lecturer of «BrGTU», Brest, Hardzeichyk M.U., master of economic sciences, assistant of «BrGTU», Brest, Republic of Belarus*

#### *Аннотация*

*Эта статья посвящена проблеме создания интегрированных структур в строительной отрасли Республики Беларусь.*

#### *Abstract*

*This article is devoted to a problem of creation of the integrated structures in construction branch of Republic of Belarus.*

*Ключевые слова: интеграция, корпоративная структура, инвестиционно-строительный комплекс, управление, развитие, эффективность, экономика.*

*Keywords: integration, corporate structure, investment and construction complex, management, development, efficiency, economy.*

Ключевую роль в процессе инвестиционно-строительной деятельности играет строительное предприятие, поскольку именно оно производит конечную продукцию. В настоящее время большая часть строительных предприятий Республики Беларусь обладает неплохим экономическим потенциалом. Однако без эффективных механизмов взаимодействия строительного предприятия с другими участниками инвестиционно-строительного комплекса (ИСК), для которого нужна гибкая структура отраслевого управления, развитие комплекса является сложной задачей.

Многие устоявшиеся понятия и принципы работы, которые были вполне приемлемыми и устраивали руководство предприятий ранее, стали неприемлемы в сегодняшних условиях и требуют детального

анализа и пересмотра с целью их совершенствования.

Для сохранения своих рыночных позиций строительным предприятиям необходимо предпринимать определенные усилия в направлении повышения уровня эффективности управления. Кроме того, к предпосылкам заставляющим пересмотреть существующие принципы функционирования строительных предприятий относятся: структурные изменения в строительстве, проблемы, возникающие в процессе функционирования, появление новых, более эффективных разработок в области управления.

Современный этап развития отечественной экономики обусловил необходимость совершенствования существующих методик управления строительными предприятиями и организациями, адекватных сегодняшним условиям хозяйствования.

Возможным направлением решения проблем строительных предприятий может явиться изменение структуры управления. Ее можно рассматривать как обратную сторону характеристики механизма функционирования. Связь структуры с ключевыми понятиями управления - его целями, функциями, процессом, механизмом функционирования, людьми и их полномочиями - свидетельствует об ее влиянии на все стороны работы предприятия. [1]

На сегодняшний день совершенствование управления строительным производством является одной из актуальных задач современного развития экономики Республики Беларусь.

Государство также уделяет достаточно большое внимание этому вопросу. Об этом говорится в Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы. В ней, в качестве одной из задач необходимости формирования вертикальных и горизонтальных структур системы управления научно-технической и инновационной деятельностью, отмечается необходимость создания отраслевых (межотраслевых) и территориальных интегрированных структур (холдингов, кластеров, финансово-промышленных групп, государственных объединений и других) с передачей им функций хозяйственного управления от государственных органов. [2]

Любое предприятие является экономически интегрирующей подсистемой - целостным объектом, объединяющим множество социально-экономических процессов и связей, и достигающим прибыльности через многие факторы деятельности.

Приведенной совокупности свойств максимально отвечает корпоративная форма хозяйствования. В основу корпоративной деятельности положен принцип создания временных и договорных организационных структур. Их объединяют интересы, капиталы и взаимодействие владельцев и работников в совместной хозяйственной деятельности. [3]

Структуры управления в строительстве сложились несколько десятилетий назад и к настоящему времени подверглись незначительным изменениям. Тем не менее, накопленный опыт подтверждает, что повышение уровня сборности, механизации и технологии не позволяет достигнуть намеченных результатов, если отстают в своем развитии организационные формы и структура управления.

Формирование и усиление корпоративных структур - одна из важнейших тенденций развития экономики. Именно крупные структуры составляют своего рода каркас индустриально развитых стран и мирового хозяйства в целом, повышают уровень макроэкономического сотрудничества, выступают в качестве партнеров государства в выработке и реализации стратегической линии в процессе модернизации экономики. [3]

На основе анализа современных мировых тенденций выявлено, что с развитием рыночных отношений обозначился переход от традиционных организационных структур к более эффективным - рыночным структурам.

Наиболее рациональными для успешной реализации инвестиционно-строительной деятельности являются следующие виды организационных структур, причем все они - проектно-ориентированные:

- организации, выполняющие только несколько функций управления инвестиционно-строительной деятельностью. Все остальные работы (проектирование, строительство, пусконаладку и пр.) выполняют другие предприятия по контракту;

- холдинговые структуры, группы организаций, выполняющие инвестиционно-строительную деятельность от «нуля» по ключ собственными силами;

- комбинированные проектно-ориентированные организационные структуры, которые управляют инвестиционно-строительной деятельностью по контракту или самостоятельно. Работы частично выполняются собственными силами, а частично с привлечением специализированных предприятий. [1]

Образование интегрированных строительных структур должно обеспечить концентрацию ресурсов, необходимых для реализации инвестиционно-строительных проектов, участие в тендерах, выход на новые рынки, а также большую стабильность и возможность решать более масштабные задачи.

#### Литература

1. Асаул, А.Н. Формирование и оценка эффективности организационной структуры управления в компаниях инвестиционно-строительной сферы / А. Н. Асаул, Н.А. Асаул, А.В. Симонов; под ред.

засл. строителя РФ, д-ра экон. наук, проф. А.Н. Асаула. - СПб.: ГАСУ. - 2009. - 258 с.

2. Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы / Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 декабря 2012 г. № 1209 / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь <http://www.pravo.by/>

3. Маллаев, Д.Д. Об оценке эффективности интегрированных структур в строительстве / Региональные проблемы преобразования экономики. 2007, №4. - с. 46-52.

#### Literature

1. Asaul, A.N. Formation and an assessment of organizational effectiveness of management in the companies of the investment and construction sphere / A.N. Asaul, N.A. Asaul, A.V. Simonov; under the editorship of the honored builder of the Russian Federation, the Dr. of economic sciences, prof. A.N. Asaula. - SPb.: GASU. -2009. - 258 p.

2. State program of innovative development of Republic of Belarus on 2011-2015 years / Resolution of Council of ministers of Republic of Belarus of December 26, 2012 No. 1209 / the National legal Internet portal of Republic of Belarus of <http://www.pravo.by/>

3. Mallayev, D. D. About an assessment of efficiency of the integrated structures in construction / Regional problems of transformation of economy. 2007, No. 4. – p. 46-52.

## **МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЕЁ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

### **MOTIVATION OF THE PERSONNEL AND WAY OF INCREASE OF ITS EFFICIENCY**

*Окулич Е.И., студентка БГЭУ в г. Минск  
Okulich E.I. the student of BSEU in Minsk*

#### *Аннотация*

*Эта статья посвящена проблеме мотивации персонала и способам повышения её эффективности.*

#### *Abstract*

*This paper addresses the problem of motivation of the personnel and ways of increase of its efficiency.*

*Ключевые слова: мотивация, управление, персонал, эффективность, развитие, формирование.*