

7. Tolmacheva, O.V. Resources industrial enterprise: historical perspective and contemporary approaches [Text] / O.V.Tolmacheva // Bulletin of the Volga State . Zap service. Series «Economy». - 2010 . - № 4 (12) . - p. 153-160 .

АКТУАЛЬНОСТЬ ИНТЕГРИРОВАННЫХ СТРУКТУР В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

RELEVANCE OF THE INTEGRATED STRUCTURES IN CONSTRUCTION BRANCH OF REPUBLIC OF BELARUS

Носко Н.В., ст. преподаватель кафедры УЭиФ БрГТУ, Осопрелко Т.Н., ст. преподаватель кафедры УЭиФ БрГТУ, Гордейчик М.В., магистр экономических наук, ассистент кафедры менеджмента БрГТУ, г. Брест, Республика Беларусь

Nosko N.V., lecturer of «BrGTU», Osoprelko T.N., lecturer of «BrGTU», Brest, Hardzeichyk M.U., master of economic sciences, assistant of «BrGTU», Brest, Republic of Belarus

Аннотация

Эта статья посвящена проблеме создания интегрированных структур в строительной отрасли Республики Беларусь.

Abstract

This article is devoted to a problem of creation of the integrated structures in construction branch of Republic of Belarus.

Ключевые слова: интеграция, корпоративная структура, инвестиционно-строительный комплекс, управление, развитие, эффективность, экономика.

Keywords: integration, corporate structure, investment and construction complex, management, development, efficiency, economy.

Ключевую роль в процессе инвестиционно-строительной деятельности играет строительное предприятие, поскольку именно оно производит конечную продукцию. В настоящее время большая часть строительных предприятий Республики Беларусь обладает неплохим экономическим потенциалом. Однако без эффективных механизмов взаимодействия строительного предприятия с другими участниками инвестиционно-строительного комплекса (ИСК), для которого нужна гибкая структура отраслевого управления, развитие комплекса является сложной задачей.

Многие устоявшиеся понятия и принципы работы, которые были вполне приемлемыми и устраивали руководство предприятий ранее, стали неприемлемы в сегодняшних условиях и требуют детального

анализа и пересмотра с целью их совершенствования.

Для сохранения своих рыночных позиций строительным предприятиям необходимо предпринимать определенные усилия в направлении повышения уровня эффективности управления. Кроме того, к предпосылкам заставляющим пересмотреть существующие принципы функционирования строительных предприятий относятся: структурные изменения в строительстве, проблемы, возникающие в процессе функционирования, появление новых, более эффективных разработок в области управления.

Современный этап развития отечественной экономики обусловил необходимость совершенствования существующих методик управления строительными предприятиями и организациями, адекватных сегодняшним условиям хозяйствования.

Возможным направлением решения проблем строительных предприятий может явиться изменение структуры управления. Ее можно рассматривать как обратную сторону характеристики механизма функционирования. Связь структуры с ключевыми понятиями управления - его целями, функциями, процессом, механизмом функционирования, людьми и их полномочиями - свидетельствует об ее влиянии на все стороны работы предприятия. [1]

На сегодняшний день совершенствование управления строительным производством является одной из актуальных задач современного развития экономики Республики Беларусь.

Государство также уделяет достаточно большое внимание этому вопросу. Об этом говорится в Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы. В ней, в качестве одной из задач необходимости формирования вертикальных и горизонтальных структур системы управления научно-технической и инновационной деятельностью, отмечается необходимость создания отраслевых (межотраслевых) и территориальных интегрированных структур (холдингов, кластеров, финансово-промышленных групп, государственных объединений и других) с передачей им функций хозяйственного управления от государственных органов. [2]

Любое предприятие является экономически интегрирующей подсистемой - целостным объектом, объединяющим множество социально-экономических процессов и связей, и достигающим прибыльности через многие факторы деятельности.

Приведенной совокупности свойств максимально отвечает корпоративная форма хозяйствования. В основу корпоративной деятельности положен принцип создания временных и договорных организационных структур. Их объединяют интересы, капиталы и взаимодействие владельцев и работников в совместной хозяйственной деятельности. [3]

Структуры управления в строительстве сложились несколько десятилетий назад и к настоящему времени подверглись незначительным изменениям. Тем не менее, накопленный опыт подтверждает, что повышение уровня сборности, механизации и технологии не позволяет достигнуть намеченных результатов, если отстают в своем развитии организационные формы и структура управления.

Формирование и усиление корпоративных структур - одна из важнейших тенденций развития экономики. Именно крупные структуры составляют своего рода каркас индустриально развитых стран и мирового хозяйства в целом, повышают уровень макроэкономического сотрудничества, выступают в качестве партнеров государства в выработке и реализации стратегической линии в процессе модернизации экономики. [3]

На основе анализа современных мировых тенденций выявлено, что с развитием рыночных отношений обозначился переход от традиционных организационных структур к более эффективным - рыночным структурам.

Наиболее рациональными для успешной реализации инвестиционно-строительной деятельности являются следующие виды организационных структур, причем все они - проектно-ориентированные:

- организации, выполняющие только несколько функций управления инвестиционно-строительной деятельностью. Все остальные работы (проектирование, строительство, пусконаладку и пр.) выполняют другие предприятия по контракту;

- холдинговые структуры, группы организаций, выполняющие инвестиционно-строительную деятельность от «нуля» по ключ собственными силами;

- комбинированные проектно-ориентированные организационные структуры, которые управляют инвестиционно-строительной деятельностью по контракту или самостоятельно. Работы частично выполняются собственными силами, а частично с привлечением специализированных предприятий. [1]

Образование интегрированных строительных структур должно обеспечить концентрацию ресурсов, необходимых для реализации инвестиционно-строительных проектов, участие в тендерах, выход на новые рынки, а также большую стабильность и возможность решать более масштабные задачи.

Литература

1. Асаул, А.Н. Формирование и оценка эффективности организационной структуры управления в компаниях инвестиционно-строительной сферы / А. Н. Асаул, Н.А. Асаул, А.В. Симонов; под ред.

засл. строителя РФ, д-ра экон. наук, проф. А.Н. Асаула. - СПб.: ГАСУ. - 2009. - 258 с.

2. Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы / Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 декабря 2012 г. № 1209 / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь <http://www.pravo.by/>

3. Маллаев, Д.Д. Об оценке эффективности интегрированных структур в строительстве / Региональные проблемы преобразования экономики. 2007, №4. - с. 46-52.

Literature

1. Asaul, A.N. Formation and an assessment of organizational effectiveness of management in the companies of the investment and construction sphere / A.N. Asaul, N.A. Asaul, A.V. Simonov; under the editorship of the honored builder of the Russian Federation, the Dr. of economic sciences, prof. A.N. Asaula. - SPb.: GASU. -2009. - 258 p.

2. State program of innovative development of Republic of Belarus on 2011-2015 years / Resolution of Council of ministers of Republic of Belarus of December 26, 2012 No. 1209 / the National legal Internet portal of Republic of Belarus of <http://www.pravo.by/>

3. Mallayev, D. D. About an assessment of efficiency of the integrated structures in construction / Regional problems of transformation of economy. 2007, No. 4. – p. 46-52.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЕЁ ЭФФЕКТИВНОСТИ

MOTIVATION OF THE PERSONNEL AND WAY OF INCREASE OF ITS EFFICIENCY

*Окулич Е.И., студентка БГЭУ в г. Минск
Okulich E.I. the student of BSEU in Minsk*

Аннотация

Эта статья посвящена проблеме мотивации персонала и способам повышения её эффективности.

Abstract

This paper addresses the problem of motivation of the personnel and ways of increase of its efficiency.

Ключевые слова: мотивация, управление, персонал, эффективность, развитие, формирование.