

References

1. Hdejb, T. S. Sovremennye koncepcii strategicheskogo upravlencheskogo ucheta / T. S. Hdejb, V. F. Nesvetajlov // Uchetno-kontrol'nye i analiticheskie processy v usloviyah cifrovizacii ekonomiki : sb. st. – M., 2019. – S. 410–414.
2. Nikolaeva, O. E. Klassicheskij upravlencheskij ucheta / O. E. Nikolaeva, T. V. Shishkova. – M. : Lenand, 2017. – 400 s.
3. Bromvich, M. Upravlencheskij ucheta: retrospektiva i perspektivy / M. Bromvich, A. Bhi-mani. – CIMA, Oksford, Velikobritaniya, 2010. – 230 s.
4. Simmond,s K. Strategicheskij upravlencheskij ucheta dlya cenoobrazovaniya: primer iz praktiki / K. Simmonds // Buhgalterskij ucheta i biznes-issledovaniya. – 1982. – S. 206–214.
5. Provesti dialog vlasti i biznesa po otkryтым innovაციям Mery podderzhki tekhnologicheskikh kompanij [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <https://www.rvc.ru/ru/press-service/news/company/150996/>.
6. Omae, K. Razum stratega: iskusstvo yaponskogo biznesa / K. Omae. – N'yu-Jork : McGraw-Hill, 1991. – 564 s.
7. Glushchenko, A. V. Konceptual'nye osnovy upravlencheskogo ucheta [Elektronnyj resurs]./ A. V. Glushchenko, E. N. Samedova Rezhim dostupa: <https://ges.jvolsu.com/index.php/ru/archive-ru/33-2012finansybukhgalterskijucheta/122-kontseptualnye-osnovy-upravlencheskogo-ucheta>.

© Pleshakova O.D., 2023

УДК 334.024

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ЛИЧНОСТНОМУ РОСТУ

П. А. Радчук, А. П. Радчук

УО «Брестский государственный технический университет»
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267
apradchuk@mail.ru

В статье рассматриваются вопросы, связанные с построением трудового коллектива, команды на основе личностных и индивидуальных качеств сотрудников, даются рекомендации по определению предназначения каждого из сотрудников с целью обеспечения личностного развития с учетом целей компании.

Ключевые слова: коллектив, предназначение, личностный рост.

MODERN APPROACHES TO PERSONAL GROWTH

P. A. Radchuk, A. P. Radchuk

Brest State Technical University
Republic of Belarus, Brest, st. Moskovskaya 267
apradchuk@mail.ru

The article examines issues related to building a team based on the personal, individual qualities of employees, and provides recommendations for determining the purpose of each employee in order to ensure personal development taking into account the company's goals.

Key words: team, purpose, personal growth.