

2. Bazavluckaya, L. M. Obrazovatel'nyj menedzhment: uchebnoe posobie / L. M. Bazavluckaya. – Chelyabinsk : Biblioteka A. Millera, 2020. – 84 s.

3. Mironenko, Yu. D. Podsystemy strategicheskogo i operativnogo upravleniya [Elektronnyj resurs] / Yu. D. Mironenko, A. K. Terekhanov. – Rezhim dostupa: <http://www.cfin.ru>. – Data dostupa: 12.09.2023.

4. SWOT-analiz sbalansirovannoj sistemy pokazatelej [Elektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.sherpaconsulting.ru/statii/40.htm>. – Data dostupa: 12.09.2023.

5. Kaplan, R. S. Sbalansirovannaya sistema pokazatelej. Ot strategii k dejstviyu. / R. S. Kaplan, D. P. Norton. – 3-e izd., ispr. i dop. / per. s angl. M. Pavlovoj. — M. : Olimp-Biznes, 2019. — 320 s.

© Dashkevich T.V., Nosko N.V., 2023

УДК 331.1

## **ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Т. Д. Захарчук

Брестский государственный технический университет  
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267  
mim@bstu.by

*В статье представлены основные факторы, влияющие на формирование трудовых ресурсов. Под влиянием многих факторов, трудовые ресурсы формируются, образуя тем самым в своей совокупности определенную меру, предопределяющую трудовой потенциал общества, имеющий количественную и качественную оценку.*

*Ключевые слова: трудовые ресурсы, воспроизводства населения, экономически активное население, миграция, продолжительность жизни, уровень рождаемости, уровень смертности.*

## **MAIN FACTORS AFFECTING THE FORMATION OF LABOR RESOURCES**

T. D. Zakharchuk

Brest State Technical University  
Republic of Belarus, Brest, st. Moskovskaya, 267  
mim@bstu.by

*The article presents the main factors influencing the formation of labor resources. Under the influence of many factors, labor resources are formed, thereby forming in their totality a certain measure that predetermines the labor potential of society, which has a quantitative and qualitative assessment.*

*Keywords Labor: resources, population reproduction, economically active population, migration, life expectancy, birth rate, death rate.*

После обретения суверенитета Республика Беларусь столкнулась с необходимостью реструктуризации экономики, разгосударствления и приватизации, трансформации оборонного комплекса, развития и совершенствования рынка труда [1].

В условиях рыночной экономической системы появилось множество новых проблем. Особое место в этом ряду социально-экономических проблем занимает совершенствование управления трудовыми ресурсами. Для нашей страны с ограниченными природными и энергетическими запасами главным активом являются ресурсы квалифицированной рабочей силы. Уровень и качество жизни людей во многом зависит от того, как они используются [1].

Формирование трудовых ресурсов зависит от множества факторов, оказывающих на их влияние.

Естественной основой трудовых ресурсов является население, выступающее как определенная историческая совокупность людей, проживающих на определенной территории.

В целом формирование и использование трудовых ресурсов тесно связано и во многом предопределяется процессами воспроизводства населения.

Влияние демографических процессов на формирование трудовых ресурсов достигается, прежде всего, за счет роста населения и изменения половозрастной структуры.

Возрастная структура населения влияет на экономическую нагрузку населения трудоспособного возраста, мобильность населения, а также уровень производительности труда и т. д. Изменения в целом состава населения и формирование потенциала трудовых ресурсов взаимосвязаны и взаимозависимы.

Численность людей трудоспособного возраста в составе общей численности населения существенно зависит от демографического фактора, т. е. от рождаемости, в разных возрастных группах.

Воспроизводство населения – это исторически, экономически и социально обусловленный процесс постоянного обновления населения в результате естественного движения, миграции и перехода людей из одного государства в другое [3].

Изменения численности трудовых ресурсов зависят от естественного движения населения.

Естественное движение населения – это непрерывное изменение численности и структуры населения в результате рождаемости и смертности [2].

На естественное движение трудовых ресурсов влияют:

- брак – заключение супружеских пар с регистрацией или без нее;
- развод – расставание супружеских пар вследствие расторжения брака или прекращения супружеских отношений [2].

Во многом брачный состав населения зависит от половозрастной структуры, особенно соотношения мужчин и женщин в определенных возрастах.

Возрастной состав населения представляет собой распределение населения по возрастным группам [3].

Гендерный состав населения – это распределение населения на мужчин и женщин.

В последние годы наблюдаются негативные демографические процессы: снижение рождаемости, средней продолжительности жизни, рост смертности, «старение» населения, депопуляция, уменьшение числа браков и рост разводов [3]. Преодоление негативных тенденций в процессе воспроизводства населения зависит от демографической политики государства, степени заболеваемости и смертности населения.

На численность и состав населения также существенное влияние оказывает миграционная мобильность населения.

Миграция населения – это перемещение отдельных лиц или семей через границы отдельных территориальных образований как внутри страны, так и через государственные границы, обычно связанное со сменой места жительства [3].

Основными критериями выявления миграции населения являются: смена места постоянного проживания; пересечение административных границ территории и продолжительность пребывания мигранта на новом месте жительства.

Экономическая функция миграции связана с обеспечением определенного уровня мобильности трудовых ресурсов, их территориальным перераспределением между отдельными регионами страны, между государствами и, таким образом, обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного

профиля и квалификации в разных регионах и населенных пунктах. Можно считать экономически эффективной миграцию, в результате которой излишки рабочей силы, образующиеся на некоторых территориях, перемещаются в регионы, где наблюдается дефицит рабочей силы.

Таким образом, миграция способствует более полному использованию трудовых ресурсов, структурным изменениям в экономике и повышению производительности труда.

На формирование трудовых ресурсов влияют и социально-экономические факторы. К ним относятся уровень жизни населения, соотношение спроса на рабочую силу и предложения рабочей силы со стороны людей трудоспособного возраста.

Социальный состав населения – это распределение населения по социальным группам.

Выделяют следующие социальные группы:

- 1) административная элита, высшие государственные служащие;
- 2) рабочий класс;
- 3) крестьянство;
- 4) предприниматели;
- 5) лица, осуществляющие самостоятельную деятельность;
- 6) пенсионеры,
- 7) безработные;
- 8) криминальные элементы.

Точных количественных оценок этих социальных групп в Республике Беларусь нет, но наиболее многочисленными являются рабочие и интеллигенция.

Социальное движение населения — это переход индивидов из одной социальной группы в другую с изменением занимаемого ими места в социальной структуре общества [3].

Причиной общественного движения может стать повышение общеобразовательного и профессионального уровня, изменение социально-демографических параметров, выход на рабочее место и уход с него, смена места работы, выход на пенсию и т. д.

Общественное движение выражает изменения социальных позиций в пределах не только одного, но и двух (отцы и дети), трех (деды, отцы, дети) поколений [3].

Таким образом, в процессе воспроизводства населения происходит не только смена поколений, но и формирование новой социально-демографической структуры.

Каждое поколение людей отличается по уровню образования и культуры, профессионально-квалификационной структуре, половозрастному составу и другим характеристикам.

Инфраструктурный фактор оказывает прямое регулирующее воздействие на трудовые ресурсы и рынок труда. Предложение рабочей силы увеличивается, поскольку развитый транспорт дает возможность работнику устроиться на работу, не меняя места жительства. Политический фактор также оказывает непосредственное влияние на формирование трудовых ресурсов, поскольку работники при выборе работы рассчитывают на положительный экономический климат.

Таким образом, на формирование и развитие трудовых ресурсов влияют демографические, социально-политические и инфраструктурные факторы.

#### **Список использованных источников**

1. Куропятник, И. И. Управление трудовыми ресурсами региона: учебное пособие. – Минск : МИТСО, 2004. – 184 с.
2. Национальная экономика Беларуси: учебник для студентов учреждений высшего образования по экон. спец. / В. Н. Шимов [и др.]; под ред. В. Н. Шимова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск : БГЭУ, 2012. – 649 с.
3. Павленков, В. А. Рынок труда. Занятость. Безработица: учебник. – М. : МГУ, 2004. – 368 с.

#### **References**

1. Kuropyatnik, I. I. Upravlenie trudovymi resursami regiona: uchebnoe posobie. – Minsk : MITSO, 2004. – 184 s.

2. Nacional'naya ekonomika Belarusi: uchebnik dlya studentov uchrezhdenij vysshego obrazovaniya po zkon. spec. / V. N. Shimov [i dr.]; pod red. V. N. Shimova. – 4-e izd., pererab. i dop. – Minsk : BGEU, 2012. – 649 s.

3. Pavlenkov, V. A. Rynok truda. Zanyatost'. Bezrobotica: uchebnik. – M. : MGU, 2004. – 368 s.

© Zakharchuk T.D., 2023

УДК 339.137.2:005.21

## **УПРАВЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ КОНЦЕПЦИИ СЛАБЫХ СИГНАЛОВ**

Е. В. Зацепина

Брестский государственный технический университет  
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267  
ev\_zacepina@mail.ru

*В статье рассматривается подход к управлению стратегической конкурентоспособностью на основе интеграции модели жизненного цикла стратегического конкурентного преимущества и концепции слабых сигналов, что в условиях высоко турбулентной среды позволит повысить обоснованность инновационно-инвестиционных решений организации.*

*Ключевые слова: управление стратегической конкурентоспособностью, концепция слабых сигналов, стратегический маркетинг, система управления, процессы управления.*

## **MANAGING THE STRATEGIC COMPETITIVENESS OF AN ORGANIZATION BASED ON THE CONCEPT OF WEAK SIGNALS**

E. V. Zatsepina

Brest State Technical University  
Republic of Belarus, Brest, Moskovskaya str., 267  
ev\_zacepina@mail.ru

*The article considers an approach to strategic competitiveness management based on the integration of the life cycle model of strategic competitive advantage and the concept of weak signals, which in a highly turbulent environment will increase the validity of innovation and investment decisions of the organization.*

*Keywords: strategic competitiveness management, weak signals concept, strategic marketing, management system, management processes.*

Классические методы стратегического планирования и прогнозирования исходят из представления о социально-экономических системах, как о детерминированных механизмах, когда маленькие воздействия внешней среды приводят к небольшим изменениям результатов. Однако в долгосрочном периоде такие воздействия могут стать решающими и их выявление становится вопросом стратегического успеха или неудачи организации в будущем.

Управление по слабым сигналам в условиях быстрых изменений является мощным инструментом стратегической конкурентной борьбы, особенно на наиболее важном, начальном этапе освоения нового рынка для снижения инновационно-инвестиционных рисков организации.