

**Брестский государственный университет  
имени А.С.Пушкина**

**А.А. Козлов**

1

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ  
РЕСУРСАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ  
В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ  
ЭКОНОМИКИ**

**Брест 2000**

УДК 338.24.42

ББК 67.401я7

Б59

Рецензенты: заведующая сектором Института экономики Российской Академии наук, доктор экономических наук, профессор И.С.Маслова;

Академик Академии экономических наук Украины, доктор экономических наук, профессор Л.В.Кривенко.

**Козлов А.А.**

**Управление трудовыми ресурсами предприятий в условиях трансформации экономики.** Монография. – Брест: Изд-во Брестского гос. ун-та, 2000. – 156 с. **ISBN 985-6547-18-0**

В монографии рассматриваются проблемы управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий в условиях трансформации экономики. Проанализированы теоретико-методологические основы управления трудовыми ресурсами предприятий, исследованы системы управления трудовыми ресурсами, вопросы совершенствования управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий в условиях перехода к рыночной экономике.

Для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов ВУЗов, всех кто интересуется развитием экономики в рыночных условиях.

ББК 67.401я7

**ISBN 985-6547-18-0**

© А.А.Козлов, 2000

© Брестский госуниверситет, 2000

## ВВЕДЕНИЕ

Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям представляет одну из актуальных задач современного развития экономики Республики Беларусь.

Оптимизация системы формирования, распределения и использования трудовых ресурсов при переходе от плановой централизованной системы управления народным хозяйством к рыночной модели экономики отдельного региона, территории, так и для каждого промышленного предприятия, независимо от формы собственности, является вопросом особой важности. Решение этой задачи диктуется потребностями производства в условиях конкуренции на рынках сбыта промышленной продукции.

В процессе углубления специализации, разделения и кооперации труда не только в самом производстве, но и в управлении промышленными предприятиями наметилась тенденция обособления ряда функций управления предприятием в отдельные подсистемы с применением методов системного подхода.

В то же время в таком важном направлении как управление трудовыми ресурсами промышленного предприятия все еще недостаточно применяется метод системного подхода. В результате возникает несоответствие по уровню и качеству между управлением производством и управлением трудовыми ресурсами на предприятии. Особенно это несоответствие проявляется в условиях перехода промышленных предприятий к рынку, в период возникновения в обществе безработицы. Трудовые ресурсы являются важнейшим компонентом в системе управления предприятием.

В современной экономической литературе стран СНГ почти отсутствуют работы, посвященные теории и обобщению разработки и использованию системы управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия.

В связи с переходом экономики Республики Беларусь к рыночным отношениям возник феномен безработицы. В дальнейшем государство будет постоянно иметь дело с проблемой безработицы, однако уже первые шаги в этом направлении показывают наличие как теоретических, так и практических и управленческих ошибок в этой области.

Некоторые авторы научных экономических работ считают трудовые ресурсы учетной категорией, характеризующей реальную и потенциальную трудообеспеченность территорией, используемую в

территориально-отраслевом управлении распределением и перераспределением рабочей силы. Эту категорию, как правило, относят к региону, народному хозяйству страны, но не относят к промышленному предприятию. Такой подход является, по моему мнению, противоречивым. Возникает парадоксальная ситуация: на промышленном предприятии, где происходит создание стоимостей в результате взаимодействия всех видов ресурсов (производственных, финансовых, трудовых) при оценке состояния использования труда при выработке кадровой политики и т.п. категория “трудовые ресурсы” не применяется. Как будто трудовые ресурсы не участвуют в фазе производства материальных благ, а относятся лишь к фазе распределения ресурсов. Однако такая мнимая ситуация не соответствует действительности.

Следует отметить, что практическая направленность первых исследований по проблемам трудовых ресурсов состояла в построении их балансов. Теоретическим и практическим проблемам построения балансов трудовых ресурсов посвящены многие работы крупных ученых экономистов и демографов стран СНГ - С.Г. Струмилина, В.С. Немчинова, Н.Я. Сонина, И.Г. Пасхавера, Л.Ч. Стародубского, В.Г. Костакова, Л.П. Литвякова, Е.И. Рузавиной, Б.У. Урланиса и других.

Осуществленный в 80<sup>е</sup> и 90<sup>е</sup> годы переход от балансовых методов управления к разработке комплексных целевых региональных программ явился отражением поиска новых способов целенаправленной оптимизации использования трудовых ресурсов. Однако это начинание практически не коснулось промышленных предприятий. Между тем требования к совершенствованию управления трудовыми ресурсами предприятия в условиях перехода к рыночной экономике все более возрастают.

За последние годы в странах СНГ опубликованы ряд теоретических и методологических работ по проблемам эффективности использования трудовых ресурсов. Эти проблемы освещались в работах ученых-экономистов В.В. Адамчука, Н.Т. Агафонова, Э.Б. Алаева, А.Н. Алымова, В.Д. Арещенко, Б.Г. Антосенкова, И.Ф. Байдюка, А.Я. Боярского, Д.И. Валентя, М.И. Долишнего, Ж.А. Зайончковской, А.П. Зайцева, Т.И. Заславской, Е.И. Капустина, Д.Н. Карпухина, Л.М. Корецкого, В.Г. Костакова, А.Я. Котляра, Е.Л. Маневича, И.С. Масловой, Е.С. Немченко, В.В. Оникиенко, Е.И. Рузавиной, А.А. Ракова, Г.В. Рябушкина, Б.У. Урланика, Б.С. Хорева, В.В. Чембровского, В.Я. Чуракова и других. В этих работах даются основы построения систем управления трудовыми ресурсами на уровне страны и ее отдельных регионов. Однако в этих

исследованиях не освещаются принципы построения таких систем на промышленных предприятиях различных форм собственности.

Отсутствие методических основ формирования системы управления трудовыми ресурсами предприятия не дает возможности дальнейшего совершенствования теоретической, методологической и практической базы: нельзя разработать эффективную организационную структуру управления трудовыми ресурсами предприятия, сформулировать комплексную целевую программу управления трудовыми ресурсами предприятия при переходе к рынку, разработать систему показателей оценки эффективности использования трудовых ресурсов.

Эти проблемы упираются в недостаточную разработанность теоретико-понятийного аппарата: трудовых ресурсов промышленного предприятия, рабочей силы, трудового потенциала, их соотношения и отличительных особенностей.

Как показали научные исследования, проведенные нами на ряде предприятий машиностроения Брестской области Беларуси, дальнейшее повышение эффективности использования трудовых ресурсов на промышленных предприятиях требует продолжения углубленных разработок теоретических, методологических и практических проблем управления трудовыми ресурсами предприятий в условиях перехода экономики Беларуси к рыночным отношениям.

К числу важнейших из них и недостаточно решенных в настоящее время следует отнести: разработку теоретико-понятийного аппарата управления трудовыми ресурсами предприятия; основ формирования системы управления трудовыми ресурсами предприятия; принципов построения его организационной структуры; методических основ построения целевых комплексных программ управления трудовыми ресурсами (ЦКЛ УТР) промышленных предприятий в условиях рыночной экономики.

В современных экономических условиях перехода к рыночным отношениям промышленное предприятие должно обладать следующими особенностями:

открытость - между предприятием и его окружением существует определенная взаимосвязь; предприятие влияет на окружающую среду, равно как и последняя воздействует на предприятие;

динамичность - предприятие должно непрерывно адаптироваться к изменяющимся условиям;

сложность - предприятие состоит из многочисленных подсистем и членов, которые поддерживают между собой различные отношения;

неопределенность - взаимодействие подсистем и членов организации детерминировано лишь частично;

автономность - предприятие само определяет для себя границы, которые позволяют ей создать свой образ по внутренним правилам и противостоять внешнему давлению;

целенаправленность - предприятие призвано осуществлять определенные экономические функции в обществе;

производительность - предприятие занимается производством товаров и услуг для третьей стороны;

общественный характер - на предприятии действуют отдельные лица, группы и социальные подсистемы, которые определяют в известной мере поведение предприятия в целом, испытывая одновременно ее влияние на себе.

Промышленное предприятие обычно имеет дело с четырьмя основными группами интересов:

1. Хозяйственные (покупатели, поставщики, конкуренты, кредиторы, потенциальная рабочая сила);

2. Общественные (государство, средства массовой информации, общественные организации и др.);

3. Интересы защитников окружающей среды (ученые, заинтересованные организации и лица, государство и др.);

4. Внутренние (собственники, менеджеры, работники).

В центре деятельности предприятия стоит человек, выступающий либо как работник этого предприятия, либо как внешнее заинтересованное лицо.

Однако цели, которые преследует работник, группы или предприятие в большинстве случаев неидентичны. Для того чтобы работник придавал большее значение целям предприятия, чем своим собственным, необходимо его мотивировать.

Мотивация - это стимул для определенного поведения, который возникает как результат напряжения между потребностями и возможностями их удовлетворения. Мотивация повышает не способности работника, а его стремления к достижению определенных целей.

Главная проблема стратегического управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия заключается в том, чтобы обрести наибольшее число сторонников той или иной стратегической идеи.

В рамках предприятия речь идет о том, чтобы мотивировать работников к разработке стратегии и объединить его для реализации этой стратегии.

Целью исследования является разработка системы управления трудовыми ресурсами машиностроительных предприятий всех форм собственности при переходе к рынку.

При исследовании конкретных вопросов системы управления трудовыми ресурсами предприятий применялись методы макро- и микроанализа, логический, сравнительный анализ, методы статистического анализа, сопоставление экономических показателей, классификация, группировка факторов и другие.

Работа базируется на анализе основных положений управления трудовыми ресурсами, описанных в экономической отечественной и зарубежной литературе, обобщении опыта предприятий машиностроения г. Бреста за 1995-1999 годы, изучение статистических отчетов, результатов исследований, проведенных автором непосредственно в структурных подразделениях предприятий.

Объект исследования - одиннадцать машиностроительных предприятий г. Бреста (Республика Беларусь).

Предметом исследования явилась система управления трудовыми ресурсами вышеназванных предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям независимо от формы собственности.

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

Актуальность темы исследования. Радикальная экономическая реформа, переход к рыночным отношениям и к самоуправлению обособленных производителей создает качественно новую ситуацию в экономике Республики Беларусь, при которой значительно меняются роль, функции и требования к управлению трудовыми ресурсами промышленных предприятий.

При этом необходимо учитывать следующие обстоятельства.

Первое. В условиях децентрализации управления экономикой, перехода от вертикальных к горизонтальным хозяйственным связям, характерным для рыночной экономики, происходит смещение центров принятия решений по управлению производством непосредственно на промышленные предприятия.

При продвижении к рыночным отношениям возрастает не только самостоятельность, но и ответственность хозяйствующих субъектов.

Само существование предприятия при рыночной конкуренции в значительной степени зависит от качества и уровня квалификации работников промышленного предприятия.

Второе. В процессе формирования рыночных отношений происходит перераспределение властных полномочий не только в отраслевой структуре, но и внутри коллективов предприятий. Вот почему возникает необходимость уточнения социально-экономических понятий “трудовые ресурсы”, “рабочая сила”, “трудовой потенциал предприятия”.

Третье. В процессе разгосударствления и приватизации, развития всех форм собственности и видов деятельности возникают проблемы создания эффективных управляющих органов по управлению трудовыми ресурсами и выработки новой кадровой политики на промышленных предприятиях.

В государственных, акционерных или частных предприятиях вопросы функционирования аппарата управления трудовыми ресурсами могут иметь разнообразные варианты решений, связанные с владением, распоряжением и использованием средств производства, порядком формирования персонала и руководителей структурных подразделений предприятия.

Необходимо исследовать характер отношений, какие складываются в трудовых коллективах, по поводу управления при всех формах собственности, а также изменения в кадровой политике промышленных предприятий и роль государственных органов в развитии кадрового потенциала. Нерешенность данных вопросов порождает нецивилизованные формы перехода к рынку, фактическое присвоение общественной собственности частными лицами, что порождает социальную напряженность в обществе. Использование зарубежного опыта не предполагает его копирование вследствие наличия ряда социальных, экономических и национальных особенностей.

Четвертое. При переходе к работе предприятий в условиях рыночных отношений происходит усложнение процессов управления производством и сбытом продукции и как следствие значительно повышаются требования к трудовым ресурсам промышленных предприятий. В новых рыночных условиях “выживание” предприятия, размер прибыли, уровень рентабельности, все в целом показатели эффективности его работы в решающей степени связаны с качеством трудовых ресурсов, уровень их профессиональной квалификации и компетенции.

Пятое. Современный этап научно-технического прогресса оказывает все возрастающее воздействие как на производство, так и на сферу управления. Происходят значительные сдвиги в структуре занятости, профессионально-квалификационных требованиях. Темпы обновления

производства продукции требуют непрерывного образования, постоянного повышения качества знаний работников.

В развитых индустриальных странах имеет место тенденция роста удельного веса управленческого персонала и затрат на его содержание. Высокими темпами растут затраты на подготовку и переподготовку персонала, управленческое консультирование и др.

В отечественной практике сложились другие подходы, централизованное управление экономикой было направлено на сокращение численности и расходов на содержание административно-управленческого персонала, что, однако, не избавляло от бюрократизации аппарата управления.

В современных условиях следует оценить целесообразность прежней политики, исходя из объективных требований научно-технического прогресса и развития рыночных отношений.

Таким образом, логика изменений, происходящих в сфере управления производством под влиянием НТП и перехода к рыночным отношениям делает весьма актуальным исследование проблем управления прогнозированием, формированием, использованием трудовых ресурсов промышленных предприятий в условиях перехода к рынку.

Исходной проблемой в исследовании является возрастающее несоответствие качества трудовых ресурсов промышленных предприятий задачам перехода к рыночным отношениям. Это несоответствие проявляется в кадровом, структурном, профессиональном, квалификационном, информационном, правовом и других аспектах, фиксируется на всех уровнях управления промышленным предприятием. Поэтому особенно актуальна проблема управления трудовыми ресурсами в первичном производственном звене - на промышленном предприятии с выходом на региональный уровень.

В рыночных условиях наибольший интерес представляет изучение системы управления трудовыми ресурсами на предприятии, так как с появлением безработицы, рынка труда оптимальное управление этими явлениями должно обеспечить социально-экономическую надежность и эффективность экономических процессов в первичном звене производства.

Промышленные предприятия в Республике Беларусь все больше сталкиваются с проблемой занятости, общество в целом и государство обеспокоено возможностью значительного роста безработицы.

Этим определяется растущая актуальность и необходимость выработки экономической наукой нового концептуального и методологического подхода, разработки конкретных методических

рекомендаций для решения практических проблем, которые и определили выбор темы диссертационного исследования.

Степень разработанности проблемы. При написании работы автором изучены и использованы научные труды и работы ученых экономистов Абрамова И.М., Адамчука В.В., Антосенкова Е.Г., Агафонова Н.Т., Алымова А.Н., Арещенко В.Д., Валентя Д.И., Долишнего М.И., Зайцева А.П., Годунова А.А., Головачева А.С., Капустина Е.Н., Карпухина Д.Н., Корецкого Л.М., Костакова В.Г., Иванова Н.А., Колосовой Р.П., Котляра А.А., Костина Л.А., Жукова Л.И., Лыча Г.М., Маневича Е.Л., Кривенко Л.В., Масловой И.С., Оникиенко В.В., Панкратова А.С., Петроченко П.Ф., Косаева А.Г., Мильнера Б.З., Ракова А.А., Руденко А.И., Рузавиной Е.И., Рыбаковского Л.Л., Шкурко С.И., Шрубенко А.Г., Саруханова Э.Р., Хорева Б.С., Чуракова В.Я., и других ученых.

С научной точки зрения проблема управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям является недостаточно разработанной.

Характерными чертами научных работ вышеназванных ученых-экономистов является то, что они посвящены проблемам изучения трудовых ресурсов на региональных уровнях либо на уровне отдельных отраслей народного хозяйства.

Недостаточная разработанность проблемы управления трудовыми ресурсами первичного звена экономики - промышленного предприятия, а также острая потребность ее исследования в условиях перехода промышленности Республики Беларусь к рыночным отношениям определили особую актуальность исследования этой темы.

Связь исследования с крупными научными программами. Исследование отражает основные направления и принципы управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий при переходе к рынку в рамках “Комплексной программы рациональной и оптимальной занятости трудовых ресурсов Республики Беларусь в условиях перехода экономики к рыночным отношениям”.

Цели и задачи исследования. Целью данной работы является разработка системы управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий машиностроительного профиля в условиях перехода промышленности республики к рыночным отношениям. Эта цель реализуется с помощью решения следующих задач:

- необходимо дать характеристику экономических категорий “трудовые ресурсы промышленного предприятия” и “рабочая сила предприятия”;

- применить методы макро- и микроанализа в исследовании управления трудовыми ресурсами;
- дать характеристику способов оценки эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия;
- провести исследования системы управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия, то есть анализ организационной структуры системы управления трудовыми ресурсами;
- исследовать критерии и показатели оценки системы управления трудовыми ресурсами предприятия;
- предложить методику разработки комплексных целевых программ управления трудовыми ресурсами предприятия;
- разработать с помощью матричных методов организационную структуру управления трудовыми ресурсами предприятия;
- оптимизировать профессионально-квалификационную структуру рабочих кадров предприятия;
- разработать модель повышения трудового потенциала коллектива промышленного предприятия.

Научная новизна исследования заключается в том, что сформулированы с теоретической и методологической точки зрения научное определение и раскрыто содержание экономического понятия “трудовые ресурсы промышленного предприятия”; уточнено и выявлено соотношение между экономическими понятиями “рабочая сила”, “трудовые ресурсы” и “трудовой потенциал” промышленного предприятия; разработаны методические основы формирования комплексных целевых программ управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям; предложена система экономических показателей по оценке экономической эффективности системы управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий в условиях функционирования рыночных структур; обоснованы и применены принципы матричного подхода при формировании организационной структуры управления трудовыми ресурсами в условиях перехода к рыночной экономике; сформулировано научное понятие и разработана модель повышения трудового потенциала производственного коллектива в условиях формирования рыночных хозяйственных структур; исследованы с применением нового методического подхода закономерности процессов формирования занятости; изучены последствия влияния, конкуренции и инфляции на совокупный спрос, предложение, цену рабочей силы и уровень безработицы; обоснована, разработана и апробирована система показателей и интегральный метод анализа эффективности исследования

трудового потенциала промышленного предприятия; определены подходы к выявлению резервов использования трудового потенциала промышленного предприятия в новых организационных структурах рыночной экономики; разработаны принципы прогнозирования и составления повариантного прогноза, динамики эффективности использования трудовых ресурсов и трудового потенциала промышленных предприятий; проведена количественная и качественная оценка прогнозов влияния научно-технического прогресса на структуру трудовых ресурсов промышленных предприятий в условиях функционирования смешанной экономики.

Практическая значимость заключается в разработке, апробации и внедрении в практику рекомендаций для промышленных машиностроительных предприятий для решения следующих вопросов: количественного и качественного измерения трудовых ресурсов предприятия; оценки эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и поиска резервов ее повышения; рационализации структуры трудовых ресурсов предприятия, маржинального анализа затрат труда на предприятии; совершенствования организационной структуры системы управления трудовыми ресурсами предприятия в условиях перехода к рынку; оперативного и перспективного управления занятостью на предприятии и ее эффективностью; составления краткосрочных и долгосрочных прогнозов производства и сбыта высококачественной продукции в условиях конкуренции; количественной и качественной оценки влияния научно-технического прогресса на структуру трудовых ресурсов предприятия и уровень занятости на предприятии; построения модели занятости на предприятии и анализа ее параметров.

Социально-экономическая значимость полученных результатов состоит в том, что результаты исследования, приведенные в работе, могут быть внедрены в практику деятельности промышленных предприятий в Республике Беларусь в условиях формирования рыночных отношений в промышленности, а также в практику деятельности районных отделов по труду, областных управлений по труду и государственных органов по трудоустройству населения и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда для решения следующих проблем: расчета основных показателей и параметров рынка труда; оценки эффективности использования трудовых ресурсов в региональном масштабе; управления занятостью и инвестициями в обеспечении рациональной занятости; разработки экономической политики регулирования безработицы в регионе; построение и макроанализ модели рынка труда, определение его уровня и оптимального состояния.

Разработке подлежат следующие положения:

1. Определение сущности экономического понятия “трудовые ресурсы промышленного предприятия” и уточнение соотношения этого понятия с экономическими понятиями “рабочая сила предприятия” и “трудовой потенциал предприятия”.

2. Методические основы формирования комплексных целевых программ управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия в условиях перехода к рыночным отношениям.

3. Обоснование и применение принципов матричного подхода при формировании организационной структуры управления трудовыми ресурсами промышленных предприятий при переходе к рыночной экономике.

4. Проблемы оптимизации профессионально-квалификационного состава рабочих промышленных предприятий в рыночных условиях.

5. Модель повышения трудового потенциала производственного коллектива в условиях формирования рыночных хозяйственных структур.

Личный вклад автора в полученные результаты исследования заключается в подборе экспериментальной базы исследования; уточнению и разграничению научных экономических понятий “трудовые ресурсы” и “рабочая сила” промышленного предприятия; в разработке методических основ формирования комплексных целевых программ управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия; в обосновании и применении принципов матричного подхода при формировании организационной структуры управления трудовыми ресурсами предприятий; в разработке проблемы оптимизации профессионально-квалификационного состава рабочих промышленных предприятий; в разработке модели повышения трудового потенциала производственного коллектива в условиях перехода к рыночным отношениям; разработан и апробирован интегральный показатель эффективного использования трудовых ресурсов на промышленном предприятии.

Апробация результатов исследования. Основные положения и выводы работы содержались в докладах и выступлениях на Всесоюзном научно-практическом семинаре “Перспективы развития промышленной социологии” (г.Москва, 1980 г.); на региональном научно-координационном совещании “Проблемы комплексной организации труда работников промышленности в условиях научно-технического прогресса (г.Куйбышев, 1989 г.); на научно-практической конференции “Воспроизводство рабочей силы и проблемы повышения социально-экономической эффективности труда (г.Казань, 1989 г.); на научной конференции “Трудовые отношения в период становления рынка (г.Пенза,

конференции “Трудовые отношения в период становления рынка (г. Пенза, 1994 г.); на научно-практической конференции “Методология и организация государственного регулирования экономики” (г. Минск, 1994 г.); на 30-й научно-технической конференции аспирантов Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники (г. Минск, 1994 г.); на научно-технической конференции Брестского политехнического института, посвященной 30-летию БрПИ (г. Брест, 1996 г.), на республиканской научной конференции “Математические методы в микро- и макроэкономике” (г. Минск, 1996 г.), на научно-практической конференции «Управление персоналом предприятий в условиях социально ориентированной рыночной экономики» (г. Ульяновск, 1997 г.), на международной научно-практической конференции «Проблемы экономико-социальных преобразований в условиях перехода к рыночным отношениям» (Биберах-Брест-Ноттингем, 1998 г.), научной конференции «Менеджмент на пороге XXI века» (г. Саратов, 1998 г.), научной конференции «Проблемы управления человеческими ресурсами в условиях трансформационных сдвигов в экономике» (г. Москва, 1998 г.), научно-практической конференции «Итоги научно-исследовательской работы Белорусского негосударственного института управления, финансов и экономики» (г. Минск, 1999 г.), международной научной конференции «Развитие корпоративных форм управления в России» (г. Москва, 1999 г.), научной конференции «Социально-трудовые отношения в условиях переходной экономики» (г. Москва, 1999 г.).

**ГЛАВА 1**  
**ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ**  
**УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ**  
**ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

**1.1. Теоретические проблемы соотношения экономических**  
**понятий “трудовые ресурсы”, “рабочая сила” и**  
**“трудовой потенциал” предприятия**

В научный оборот термин “трудовые ресурсы” был введен в начале 20-х годов академиком С.Г. Струмилиным, который вкладывал в него конкретное планово-учетное содержание. С конца 50-х годов он стал употребляться все чаще и с образованием в 1967 г. государственных органов по использованию трудовых ресурсов стал общепризнанным.

В экономической литературе среди ученых-экономистов по вопросу соотношения понятий “рабочая сила” и “трудовые ресурсы” ведется дискуссия и имеется немало разноречивых суждений. В одних из них преобладает статистико-демографический аспект исследования, в других - социально-экономический, в третьих - учетно-экономический.

Отдельные авторы отождествляют понятие “трудовые ресурсы” и “рабочая сила”, другие употребляют термин трудовые ресурсы как трудоспособное население, способное к производительному труду, третьи - понимают под “трудовыми ресурсами” органическое единство рабочей силы и совокупности носителей рабочей силы.

Логика исследования требует уточнить соотношение понятий “рабочая сила”, “трудовые ресурсы”, “трудовой потенциал”, их связь и различия, общее и особенное, поскольку одно без другого не существует. Это уточнение необходимо и в связи с тем, что в экономической литературе сегодня нет однозначного определения понятия “трудовой потенциал”. Различны точки зрения относительно его структуры. Например Л.С. Дегтярь в своей монографии прямо указывает, что не проводит различий между понятиями “трудовой потенциал” и “трудовые ресурсы общества” /63. с. 5/.

Взаимосвязь между рабочей силой и трудовыми ресурсами рассматривались многими авторами /21; 24; 39; 60; 63; 69; 73; 82; 86; 87; 98; 101; 119; 123; 125; 145; 147; 149; 164; 167; 169; 171; 173; 174/.

Тем общим, что их объединяет является трудоспособность (активное) население с присущей ему способностью к труду, которое проявляется в процессе создания материальных благ. Таким образом, понятие “рабочая сила” и “трудовые ресурсы” хотя и близки по своему содержанию, но не тождественны друг другу. Попытки определения

## Список использованных источников

1. Маркс К. Капитал. Том 1. Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд. - т. 23. с. 5-784.
2. Маркс К. Капитал. Том 2. Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд. - т. 24. с. 3-596.
3. Маркс К. Капитал. Том 3. Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд. - т. 25, ч. 1. - с. 3-505; ч. 2. - с. 2-568.
4. Абалкин Л.И. Диалектика социалистической экономики. - М.: Мысль, 1981. - 351 с.
5. Абалкин Л.И. Новый тип экономического мышления. - М.: Экономика, 1987. - 198 с.
6. Актуальные проблемы экономики труда в новых условиях хозяйствования. - Иваново.: ИВГУ, 1991. - 166 с.
7. Андриенко В.Ф., Даюк В.М. Экономическое стимулирование трудовой активности. - Киев.: Наукова думка, 1991. - 193 с.
8. Американская экономика: человек, технический прогресс и предпринимательство. - М.: Наука, 1993. - 240 с.
9. Анисимов А.Н. Анализ макроструктурной перестройки экономики. - М.: Наука, 1993. - 128 с.
10. Автономов В.С. Человек в зеркале экономической теории. - М.: Наука, 1993. - 177 с.
11. Анофф И. Стратегическое управление. - М.: Экономика, 1989. - 579 с.
12. Акофф Р. Планирование будущего корпораций. - М.: Прогресс, 1985. - 307 с.
13. Арещенко В.Д., Дрозд С.С., Жук А.У. Проблемы стабилизации трудовых коллективов. - Минск.: Наука и техника, 1982. - 175 с.
14. Андриенко В.Е., Иванюта В.Н., Шнышко А.С., Федоренко А.В. Экономический механизм и активизация человеческого фактора. - Киев.: Наукова думка, 1990. - 159 с.
15. Адамчук В.В. Хозяйственный механизм управления трудовыми ресурсами. - М.: МИУ им. С. Орджоникидзе, 1981. - 72 с.
16. Адамчук В.В. Экономическое стимулирование рационального использования трудовых ресурсов. - М.: Знания, 1986. - 50 с.
17. Белановский С.А. Факторы эффективности управленческого труда в промышленности. М.: Наука, 1988. - 167 с.
18. Беляцкий Н.П. Кадровый потенциал организаторов производства. - Минск.: Высшая школа, 1990. - 204 с.

19. Бизюкова И.В. Кадры. Подбор и оценка. - М.: Московский рабочий, 1984. - 155 с.

20. Бордяга Г. Гибкий менеджмент - фактор рентабельности. Пер. с итал. - М.: Экономика, 1990. - 168 с.

21. Бочкарев Г.И., Глисин Ф.Ф. Эффективное использование трудовых ресурсов в условиях ускорения НТП. - Саратов. : СГУ, 1988. - 161 с.

22. Бобрышев Г.Н. Основные категории теории управления. - М.: АНХ СССР, 1988. - 189 с.

23. Борщевский И.И., Трухов В.А. Производительность труда: методы анализа и прогнозирования /Под ред. Ракова А.А., АН БССР, Институт экономики. - Минск. : Наука и техника, 1988. - 140 с.

24. Бурыхин Б.С. Стимулирование трудового потенциала и трудового вклада работников управления. - Томск. : Изд-во Том. уп-та, 1991. - 157 с.

25. Бир С. Мозг фирмы. Пер. с англ. - М.: Радио и связь, 1993. - 415 с.

26. Блейк Р.Р., Моутон Д.С. Научные методы управления. пер. с англ. - Киев. : Наукова думка, 1990. - 248 с.

27. Бабаева Л.В., Резниченко Л.А., Таршия Е.Я. Руководители и работники в условиях рынка. // Экономика и организация промышленного производства. - 1994, № 3, с. 61-70.

28. Бубнова Е.Н. Демографические волны и трудовые ресурсы. // Экономика и организация промышленного производства. - 1985, № 6, с. 159-166.

29. Васильев Ю.Л. Управление развитием производства. Опыт США. - М.: Экономика, 1990. - 306 с.

30. Водачек Л., Водачкова О. Стратегия управления инновациями на предприятиях. - М.: Экономика. - 201 с.

31. Волкова К.А., Казакова Ф.К., Симонов А.С. Государственное предприятие. Структура, положение об отделах и службах, должностные инструкции. - М.: Экономика, 1990. - 165 с.

32. Вяткин В.Н. Организационное планирование хозяйственных комплексов. - М.: Экономика, 1987. - 190 с.

33. Ветров А.А. Структурно-целевой анализ экономического потенциала предприятия: теория и методы. - Саратов. : Изд-во СГУ, 1989. - 285 с.

34. Винн Р., Холден К. Введение в прикладной экономический анализ. - М.: Финансы и статистика, 1989. - 294 с.

35. Введение в рыночную экономику. - Санкт-Петербург. Изд-во Спб ун-та Экономики и финансов, 1991. - 160 с.
36. Волгин Н.А. Новая модель оплаты труда. - М.: Луч, 1992. - 149 с.
37. Вейлле П. Искусство менеджмента. Пер. с англ. - М.: Новости, 1993. - 222 с.
38. Васильева Н.И., Тонконог Р.И. Экономическая система общества. Теоретический курс. - М.: Изд-во МЭГУ, 1993. - 160 с.
39. Галдава Э.В. Совершенствование планирования и управления трудовыми ресурсами: теория, методология и методика применения. - Тбилиси. : Мецниереба, 1989. - 134 с.
40. Головин Е.Г. Самоуправление трудовых коллективов в условиях рыночных отношений. - М.: Луч, 1991. - 191 с.
41. Гупалов В.К. Управление рабочим временем на предприятии. - М.: Финансы и статистика, 1991. - 202 с.
42. Гребнев Л.С. Философия экономики. - М.: Луч, 1991. - 154 с.
43. Громыко В.В. План и рынок в воспроизводстве рабочей силы: опыт развития индустриальных стран. - М.: Изд-во Рос. эконом. акад., 1992. - 156 с.
44. Генкин Б.М. Введение в теорию эффективности труда. - Санкт-Петербург. : Изд-во Спб ун-та эк-ки и финансов, 1992. - 79 с.
45. Гончаров В.В. В поисках совершенства управления. Руководство для высшего управления персонала. Опыт лучших промышленных фирм США, Японии и стран Западной Европы. - М.: МП Сувенир, 1993. - 488 с.
46. Грачев М.В. Суперкадры. Управление персоналом в международной корпорации. - М.: Дело, 1993. - 208 с.
47. Грачев М. Современные тенденции формирования рынков труда в странах с развитой рыночной экономикой // Вопросы экономики. - 1991, № 9, с. 80-85.
48. Графский Ю. Трудовой коллектив и управление социальным развитием // Плановое хозяйство. - 1990, № 11, с. 15-21.
49. Годунов А.А. Проблемы подготовки персонала управления при переходе к рыночной экономике // Ракурс, 1993, № 1, с. 56-59.
50. Годунов А.А. Социально-экономические проблемы управления социалистическим производством. - М.: Экономика, 1975. - 133 с.
51. Годунов А.А. Роль науки в управлении социалистическим производством. - Минск. : Высшая школа, 1988. - 125 с.
52. Головачев А.С. Теория воспроизводства рабочей силы и кадровая политика// Ракурс, 1993, № 1, с. 79-82.
53. Головачев А.С. Эффективность использования и подготовки специалистов. -Минск. : Высшая школа, 1986. - 125 с.

54. Горланов Г. Совершенствование организационной структуры управления как фактор ускорения // Вопросы экономики. - 1987, № 1, с. 23-31.

55. Графский Ю. Социальное управление: человек и производство // Плановое хозяйство, 1989, № 9, с. 104-109.

56. Гричас Р. Особенности управления социальной организацией предприятия в условиях перестройки // Социалистический труд, 1988, № 11, с. 42-48.

57. Гричас Р. Человеческий фактор и социальные противоречия на предприятии // Социалистический труд, 1987, № 9, с. 77-84.

58. Громыко О.Ф. Структура информации машиностроительного предприятия. - М.: Финансы и статистика, 1982. - 116 с.

59. Демографическое развитие и трудовые ресурсы БССР (социально-экономические проблемы) / Под. ред. Рубина А.И., Ракова А.А., АН БССР, Ин-т экономики. - Минск. : Наука и техника, 1982. - 191 с.

60. Дмитриев В.Д. Управление трудовыми ресурсами в условиях научно-технического прогресса. - М.: ВИПК рук. по труду, 1987. - 115 с.

61. Дейнеко О.А. Технология управленческой работ в машиностроении. - М.: Машиностроение, 1987. - 192 с.

62. Джонсон Р., Каст Ф. и др. Системы и руководство: теория систем и руководство системами. Пер. с англ. - М.: Сов. радио, 1971. - 648 с.

63. Дегтярь А.С. Трудовой потенциал общества и социальная политика. - М.: Наука, 1984. - 159 с.

64. Дудкин Н.В. Критерий оптимальности процессов движения и стабилизации кадров // Экономические науки, 1986, № 12, с. 55-60.

65. Дмитриенко Г.А. Механизм мотивации высокопроизводительного труда в рамках системного управления трудовым коллективам. - Киев. : Знание, 1991. - 196 с.

66. Дмитриев Я.В. Система управления деятельностью государственных промышленных предприятий. - М.: ЦНИИ ТЭЧЛП, 1990ю - 194 с.

67. Дьякова Н.М., Зайцев В.П. Перестройка и хозяйственный механизм отрасли. - М.: Экономика, 1989. - 140 с.

68. Дворецкая Г.В., Махнарьлов В.П. Социология труда. - Киев. : Высшая школа, 1990. - 352 с.

69. Дятлов С.А. Рабочая сила в системе рыночных отношений. - Санкт-Петербург. : Изд-во Спб ун-та эк-ки и финансов, 1992. - 116 с.

70. Дмитриев Ю. Рынок труда и качество рабочей силы // Социалистический труд, 1991, № 12, с. 12-18.

71. Дадашев А. Формирование условий занятости // Экономист, 1993. № 6, с. 15-22.

72. Дмитриенко Г. Механизм мотивации труда// Плановое хозяйство, 1991, № 3, с. 18-23.

73. Журлов А.И., Ковбасюк М.Р. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия. - Киев. : Наукова думка, 1989. - 206 с.

74. Жданов Л.А. Организация и управление капиталистической фирмой. - М.: Изд-во Ун-та дружбы народов, 1989. - 209 с.

75. Зайцев Б.Ф. Система методов управления. - М.: АНХ СССР, 1989. - 128 с.

76. Зайцев Б.Ф. Содержание управленческой деятельности: (процессы управления). - М.: АНХ СССР, 1989. - 117 с.

77. Замах В.А. и др. Выработка управленческих решений на предприятиях. - Рига. : Зинантне, 1987. - 168 с.

78. Заславский И. Проблема высвобождения, переподготовки и трудоустройства кадров в новых условиях хозяйствования // Экономические науки, 1988, № 6, с. 29-34.

79. Зубов В.М. Как измеряется производительность труда в США. - М.: Финансы и статистика, 1990. - 166 с.

80. Зарецкая С.И. Кадры специалистов в США в условиях НТР. - Наука, 1985. - 201 с.

81. Исаенко А.Н. Кадры управления в корпорациях США. - М.: Наука, 1988. - 140 с.

82. Использование трудового потенциала: Сб. ст. /АН СССР, Ин-т экономики. Отв. редакторы Маслова И.С., Панкратова Н.В. - М.: ИЭ, 1987. - 194 с.

83. Исследование эффективности хозяйственных мероприятий и механизмов стимулирования методами имитационного моделирования. - М.: ЦЭМИ, 1987. - 198 с.

84. Иозайтис В.С., Львов Ю.А. Экономико-математическое моделирование производственных систем. - М.: Высшая школа, 1991. - 155 с.

85. Игнатович П.Г., Рубанов А.В., Скляр Н.П., Шавель С.А. Профессиональный рост кадров в производственном коллективе. - Минск.: 1988. - 105 с.

86. Качество трудового потенциала (социально-экономический аспект). - Киев. : Наукова думка, 1986. - 229 с.

87. Колосова А.П. Трудовой потенциал промышленности. - М.: МГУ, 1987. - 162 с.

88. Костин Л.А., Костин С.Л. Кардинальное повышение производительности труда. - М.: Профиздат, 1986. - 272 с.
89. Крупнюк М.Я. Потенциал трудового коллектива. - Кишинев, 1986. - 93 с.
90. Киллен К. Вопросы управления. Пер. с англ. - М.: Экономика, 1981. - 200 с.
91. Кретов К.П. Причины новых подходов к управлению трудом на современной капиталистическом предприятии. //Социально-экономические и политические проблемы современного капитализма. М.: Наука, 1990. - 205 с.
92. Кутырев Б.В. Стратегия социального развития коллектива и практика социального управления на предприятии. - Новосибирск. : Наука, 1990. - 164 с.
93. Казанцев А.И. Опыт подготовки и использования квалифицированной рабочей силы в экономике США. - М.: Наука, 1990. - 63 с.
94. Концепция занятости в условиях социально ориентированной экономики: Сб. научных трудов НИЭИ. - М.: НИЭИ, 1990. - 188 с.
95. Капитула П.А. Эффективность общественного производства. - Минск. : Наука и техника, 1985. - 272 с.
96. Кузьмин С.А. Эффективная занятость населения. - М.: Экономика, 1990. - 145 с.
97. Климова Н.В., Котляр З.А., Модина И.А. Перспективы формирования и распределения трудовых ресурсов страны // Механизм обеспечения рациональной занятости и совершенствование распределительных отношений. - М.: Наука. - 115 с.
98. Косаев А.Г. Трудовой потенциал и занятость в условиях интенсификации. /Отв. ред. Маслова И.С., АН СССР, Ин-т экономики. - М.: Наука, 1990. - 161 с.
99. Коровкин А.Г. Движения трудовых ресурсов: анализ и прогнозирование. АН СССР. Ин-т экономики и прогнозирования НТП. - М.: Наука, 1990. - 208 с.
100. Кузнецов А.П. Социальные отношения производства. - М.: Экономика, 1990. - 167 с.
101. Константинов В.И., Лебедев А.М. Трудовой ресурс экономики. - Ставрополь. : Ставр-е книж. изд-во, 1991. - 126 с.
102. Критский М.М. Человеческий капитал. - Л.: Изд-во ЛГУ, 1991. - 119 с.
103. Казакевич Д.М. Экономические методы в управлении. - Новосибирск. : Наука, 1992. - 358 с.

104. Курышева С.В. и др. Анализ изменений содержания труда и требований к подготовке квалифицированных рабочих: вопросы методики. - М.: Высшая школа, 1991. - 156 с.

105. Козловский В.А. Хозрасчетные методы управления в децентрализованных производственных системах. - Киев. : НИИ произ-ва, 1992. - 114 с.

106. Келлик В. Логика экономики. - Таллин. : ТГУ, 1991. - 115 с.

107. Контрактная система найма и оплаты труда работников предприятий. - Л.: Изд-во ЛФЭИ, 1993. - 93 с.

108. Кейнс Д. Общая теория занятости, процента и денег. Перевод. - Петрозаводск: Петроком, 1993. - 306 с.

109. Кадровое программирование: Содержание, организация, проблемы. - М.: Луч, 1993. - 45 с.

110. Кейнс Д. Избранные произведения. Пер. с англ. - М.: Экономика, 1993. - 540 с.

111. Кульман А. Экономические механизмы. Пер. с французского. - М.: Прогресс - Универс, 1993. - 190 с.

112. Косаев А. Современный рынок труда в СССР: Проблемы равновесия // Вопросы экономики, 1991, № 9, с. 39-46.

113. Котляр А. Современные проблемы занятости // Вопросы экономики, 1991, № 11, с. 90-98.

114. Кулаков В. Управление трудовыми ресурсами и занятостью населения // Плановое хозяйство, 1990, № 5, с. 85-92.

115. Коровкин А.Г. и др. Социально-экономические проблемы формирования рациональной занятости // Экономика и математические методы, 1990, Т. 26., Вып. 5. с. 15-22.

116. Крюков В. и др. Управление трудом в государственном секторе экономики // Экономист, 1991, № 1, с. 15-21.

117. Костаков В. Проблемы занятости и формирование рынка труда // Экономика и математические методы, 1990, № 5, с. 81-92.

118. Кац И.Я., Жеглов А.Н. Анализ эффективности международного сотрудничества предприятий. - М.: Финансы и статистика, 1991. - 206 с.

119. Коровкин А.Г. Движение трудовых ресурсов: анализ и прогнозирование. - М.: Экономика, 1990. - 209 с.

120. Капиталистическое управление. Уроки 80-х. - М.: Экономика, 1991. - 115 с.

121. Коно Т. Стратегия и структура японских предприятий. - М.: Прогресс, 1987. - 202 с.

122. Кучин Б.Л., Якушева Е.В. Управление развитием экономических систем. - М.: Экономика, 1990. - 203 с.

123. Карпухин Д., Маслова И.С. Формирование и эффективное использование трудового потенциала // Вопросы экономики, 1988, № 6, с. 93-103.

124. Карпухин Д. Изменить механизм и использование трудового потенциала // Вопросы экономики, 1987, № 9, с. 23-33.

125. Котляр А. Формирование и использование трудового потенциала // Вопросы экономики, 1987, № 9, с. 23-33.

126. Лета В.В. Элементы анализа управления. - Харьков. : Основа, 1990. - 155 с.

127. Лысенко Ю.Г. Модели управления хозрасчетным предприятием. - М.: Финансы и статистика, 1991. - 207 с.

128. Лившиц А.Я. Введение в рыночную экономику. - М.: МП ТПО "Квадрат", 1991. - 253 с.

129. Ладанов И.Д. Практический менеджмент. - М.: Ника, 1992, [в 3 ч.], ч. 3. Управление персоналом. - 206 с.

130. Ламперт Х. Социальная рыночная экономика. Германский путь. Пер. с нем. - М.: Дело, 1993. - 220 с.

131. Логинов В.П. Резервы экономического роста. / Отв. ред. Абалкин Л.И. АН СССР., Ин-т экономики. - М.: Наука, 1989. - 304 с.

132. Либанова Э., Палий Е. Трудовой потенциал: проблемы статистической оценки // Вопросы статистики, 1990, № 3, с. 15-21.

133. Лукьянов А. Рынок рабочей силы и политика занятости // Социалистический труд, 1991, № 3, с. 22-32.

134. Лыч Г.М. Эффективность использования производственных ресурсов. - Минск.: Урожай, 1990. - 104 с.

135. Личностный потенциал работника: проблемы формирования и развития. - М.: Наука, 1987. - 227 с.

136. Лукинов И. Некоторые проблемы воспроизводства и использования трудового потенциала // Социалистический труд //, 1981, № 8, с. 101-110.

137. Лагутин В. Затратность производства и эффективность труда // Плановое хозяйство, 1988, № 10, с. 86-89.

138. Леонова Н. Важный фактор рационального использования трудовых ресурсов // Социалистический труд, 1989, № 2, с. 75-76.

139. Маневич Е.Л. Хозяйственный механизм и использование трудовых ресурсов // Экономика и организация промышленного производства, 1985, № 12, с. 21-37.

140. Маленков Ю.А. Проблемы многоцелевого развития сложных производственных систем. - Л.: Изд-во Ленинградского гос. университета, 1987. - 156 с.

141. Мартынов Е.Д. Профессионалы в управлении. - Л.: Лениздат, 1991. - 159 с.
142. Маслова И.С. Социализм. Формы собственности. Рынок рабочей силы // Социалистический труд, 1989, № 11, с. 3-12.
143. Максимилиан Ч. Японская промышленная система. - М.: Прогресс, 1988. - 398 с.
144. Малинин Е.Д. Целевое планирование трудовых ресурсов. - М.: Мысль, 1987. - 174 с.
145. Маслова И.С. Высвобождение рабочей силы в промышленности СССР и ее рациональное использование. - М.: Экономика, 1967.
146. Маслова И.С. Экономические вопросы перераспределения рабочей силы при социализме. - М.: Наука, 1976. - 232 с.
147. Маслова И.С. Механизм перераспределения рабочей силы при социализме. - М.: Экономика, 1985. - 143 с.
148. Маслова И.С. Совершенствование перераспределения рабочей силы // Вопросы экономики. - 1982, № 7, с. 47-58.
149. Маслова И.С. Эффективная занятость и рынок рабочей силы // Вестник статистики. - 1990, № 12, с. 9-20.
150. Медведева Т.Н. Экономические проблемы роста населения и использования трудовых ресурсов СССР. - М.: Изд-во МГУ, 1978. - 151 с.
151. Математические методы анализа экономики. - М.: Изд-во МГУ, 1987. - 235 с.
152. Механизм воспроизводства рабочей силы в условиях интенсификации экономики. - М.: МОПИ, 1987. - 130 с.
153. Мескон М. Основы менеджмента. Пср. с англ. - М.: Дело, 1993. - 701 с.
154. Мотивационный механизм формирования трудовой активности. - М.: Институт экономики АН СССР, 1989. - 188 с.
155. Механизм управления социально-экономическими системами. - Л.: ЛИЭИ, 1988. - 160 с.
156. Методология статистического моделирования и прогнозирования социально-экономического потенциала. - М.: МЭСИ, 1987. - 156 с.
157. Мильнер Б.З., Евенко Л.И., Рапопорт В.С. Системный подход к организации управления. - М.: Экономика, 1983. - 224 с.
158. Маневич Е.Л. Хозяйственный механизм и использование трудовых ресурсов // Экономика и организация промышленного производства, 1985, № 12, с. 21-37.
159. Мильнер Б.З. Проблемы перехода к новым формам организации управления // Вопросы экономики, 1989, № 10, с. 3-14.

160. Мерсер Д. ИБМ: управление в самой преуспевающей корпорации мира. - М.: Прогресс, 1991. - 454 с.
161. Монден Я. Тоета: методы эффективного управления. - М.: Экономика, 1989. - 256 с.
162. Методы структурной настройки системы управления производством. - М.: Статистика, 1976. - 156 с.
163. Новые направления в экономике труда. - М.: НИИ труда, 1988. - 133 с.
164. Некоторые аспекты формирования и эффективности использования трудового потенциала. Сб. статей. Институт экономики АН СССР. - М.: ИЭ, 1988. - 189 с.
165. Население и трудовые ресурсы. Справочник. - М.: Мысль, 1990. - 399 с.
166. Никитенко М.В. Региональная экономика: сущность и механизм управления. /Науч. ред. Г.М. Лыч. АН Беларуси. Институт экономики. - Минск. : Наука и техника, 1992. - 148 с.
167. Население и трудовые ресурсы: проблемы и решения, зарубежный опыт. - М.: Наука, 1992. - 128 с.
168. Научная организация труда в управлении производственным коллективом. - М.: Экономика, 1991. - 209 с.
169. Новик Л.И. Трудовой потенциал на пути к рынку. - Днепропетровск. : Сиг., 1991. - 158 с.
170. Немова Л.А. Рынок труда // Экономика и организация промышленного производства, 1994, № 1, с. 24-28.
171. Оникиенко В.В., Керб Л.П. Комплексная система управления кадрами производственного объединения (предприятия) в промышленности. - Львов. : Высшая школа, 1981. - 279 с.
172. Панкратов А.С. Трудовой потенциал в системе управления производством. - М.: Изд-во МГУ, 1988. - 279 с.
173. Пантелеев Н.Я., Андриенко В.Ф. Эффективное использование трудовых ресурсов в промышленности. - Киев, Тезника, 1989. - 221 с.
174. Проблемы воспроизводства трудового потенциала: (территориальный аспект). Отв. ред. : Маслова И.С., Косаев А.Г.; АН СССР. Институт экономики. - М.: ИЭ, 1990. - 186 с.
175. Проблемы развития рыночных отношений в отраслях народного хозяйства Беларуси: Сб. научных трудов. - Минск.: НИЭИ, 1991. - 139 с.
176. Проблемы человека в экономической системе: Сб. статей. Отв. ред. Воейков М.И. - М.: ИЭ, 1991. - 177 с.

177. Проблемы управления трудовыми ресурсами на современном этапе: Меж. вуз. сборник. - Санкт-Петербург. : Изд-во Спб ун-та экон-ки и финансов, 1992. - 159 с.

178. Панкратьева Н. Регулирование рынка труда и макропропорции общественного производства // Вестник статистики, 1991, № 10, с. 15-22.

179. Попов А.В. Теория и организация американского менеджмента. - М.: МГУ, 1991. - 165 с.

180. Парамонов Ф.И. Рационализация аппарата управления предприятием. - М.: Экономика, 1989. - 132 с.

181. Пронников В.А., Ладанов И.Д. Управление персоналом в Японии. - М.: Наука, 1989. - 207 с.

182. Петроченко П.Ф. Влияние научно-технического процесса на содержание и организацию труда. - М.: Мысль, 1975. - 230 с.

183. Раков А.А. Демографические основы народнохозяйственного планирования. - Минск. : Наука и техника, 1988. - 268 с.

184. Рынок труда в системе общественных отношений. Сб. статей. АН СССР. Ин-т экономики; Отв. ред. Маслова И.С., Косаев А.Г. - М.: ИЭ, 1991. - 195 с.

185. Рикка С. Служба занятости. Природа, назначение, функционирование. Пер. с французского. - М.: ЦУ и ИТ, 1993. - 300 с.

186. Ревенко А.Ф. Учет и планирование трудовых ресурсов в новых экономических условиях. - Киев. : Наукова думка, 1990. - 142 с.

187. Рейльян Я.Р. Аналитические основы принятия управленческих решений. - М.: Финансы и статистика, 1989. - 205 с.

188. Социально-экономический потенциал и эффективность его использования. (Понятие, факторы, показатели). Сб. научн. трудов. МЭСИ. - М.: МЭСИТ, 1990. - 175 с.

189. Семенов А.Л., Соколов О.И. Теория и практика стратегического управления крупной капиталистической фирмой. - М.: Наука, 1989. - 119 с.

190. Самуэльсон П.А. Экономика. - М.: МГП "Алгон", 1992. - 331 с.

191. Саруханов Э.Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. Санкт-Петербург. : Изд-во Спб ун-та экон-ки и финансов, 1993. - 164 с.

192. Социальные аспекты теории экономической эффективности. Сб. статей. - М.: ИЭ, 1993. - 77 с.

193. Современная экономика: теория и практика. - М.: Институт экономики РАН, 1993. - 254 с.

194. Современная концепция трудового потенциала. Сб. науч. трудов. АН УССР. Ин-т экономики. - Киев. : ИЭ, 1990. - 76 с.

195. Сунян В.Б. Наемный труд в США на новом этапе НТР: качественная эволюция и проблемы использования. - М.: Наука, 1990. - 212 с.
196. Трудовой потенциал Белорусской ССР в условиях интенсификации. Под ред. Гольбина Я.А. АН БССР, Ин-т эконоимики. - Минск. : Наука и техника, 1988. - 191 с.
197. Трудовой потенциал: формирование и использование в условиях перестройки: Сб. науч. трудов. - Л.: ЛИЭИ, 1990. - 128 с.
198. Трудовые ресурсы производственных систем. - Киев. : Наукова думка, 1990. - 463 с.
199. Тимошук А.А., Баранов В.А. Кадровое обеспечение научно-технического прогресса. - М.: Наука, 1991. - 224 с.
200. Тарасов В.К. Персонал - технология: отбор и подготовка менеджеров. - Л.: Машиностроение, 1989. - 368 с.
201. Тичи Н., Деванна М.А. Лидеры реорганизации: (из опыта американских корпораций). Пер. с англ. - М.: Экономика, 1989. - 265 с.
202. Трудовые ресурсы: эффективность использования. Отв. ред. Маслова И.С. АН СССР, Ин-т экономики. - М.: Наука, 1988. - 263 с.
203. Фишер С., Дорнбуш Р. Экономика. Пер. с англ. - М.: Дело, 1993. - 206 с.
204. Федотов В.Н. Организация в машиностроении. - Л.: Машиностроение, 1988. - 115 с.
205. Френсис Д. IBM - взгляд изнутри: человек, фирма, маркетинг. - М.: Прогресс, 1990. - 209 с.
206. Хруцкий В.Е. Управленческий потенциал в промышленности США. - М.: Наука, 1988. - 130 с.
207. Хорин А.Н. Анализ интенсификации производства. - М.: Финансы и статистика, 1990. - 118 с.
208. Хайниш С.В. Механизм активного развития предприятия. - М.: МНИИПУ, 1990. - 71 с.
209. Хозяйственный механизм предприятия в условиях перехода к рынку. - М.: Институт экономики РАН, 191. - 90 с.
210. Хейне П. Экономический образ мышления. [Перевод]. 2-е изд. - М.: Дело, 1993. - 701 с.
211. Хикс Д. Стоимость и капитал. Пер. с англ. - М.: Прогресс, 1993. - 487 с.
212. Хоскин А. Курс предпринимательства. Пер. с англ. - М.: Международные отношения, 1993. - 362 с.

213. Чернявский Ф.И. Фонд оплаты по труду производственного коллектива. /Под ред. Клецкого В.И. АН СССР. Ин-т экономики. - Минск. : Наука и техника, 1988. - 147 с.

214. Шрубенко А.Г. Развитие управленческого потенциала республики в условиях перехода к рынку // Ракурс, 1994, № 1, с. 18-33.

215. Экономический механизм предприятий и объединений в целостной системе управления. АН СССР. Ин-т экономики. - М.: ИЭ, 1989. - 200 с.

216. Экономический механизм управления трудовым потенциалом. Межвуз. сб. науч. трудов. - Омск. : Омск. гос. ун-т, 1990. - 147 с.

217. Экономическое стимулирование на промышленных предприятиях. под ред. Клецкого А.И. АН Беларуси. Ин-т экономики. - Минск. : Наука и техника, 1991. - 134 с.

218. Экономический механизм управления трудовой активностью. - Л.: ЛФЭИ, 1990. - 104 с.

219. Экономическая кибернетика. ч. 1. Основы теории хозяйственных систем. - Л.: Изд-во ЛГУ, 1974. - 310 с.

220. Янг С. Системное управление организацией. Пер. с англ. - М.: Сов. радио, 1972. - 456 с.

221. Экономика и рынок труда. Под общей редакцией А.С. Головачева. - Минск. : Высшая школа, 1994. - 145 с.

222. Экономика трудовых ресурсов. Под общей редакцией профессора В.Д. Арещенко. - Минск. : Высшая школа, 1985. - 155 с.

223. Яковенко Е.Г., Гапоненко В.Ф. и др. Экономическая эффективность управленческих и хозяйственных решений. Справочник. - М.: Знание, 1984. - 240 с.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

**Введение - 3**

**Общая характеристика работы - 7**

**Глава 1. Теоретико-методологические проблемы управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия - 15**

1.1. Теоретические проблемы соотношения экономических понятий “трудовые ресурсы”, “рабочая сила”, “трудовой потенциал” предприятия - 15

1.2. Способы оценки эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия - 40

**Глава 2. Исследование системы управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия - 55**

2.1. Анализ организационной структуры системы управления трудовыми ресурсами предприятия - 55

2.2. Разработка целевой комплексной программы управления трудовыми ресурсами предприятия - 68

**Глава 3. Совершенствование управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия - 87**

3.1. Формирование организационной структуры управления трудовыми ресурсами - 87

3.2. Оптимизация профессионально-квалификационного состава рабочих предприятия - 97

3.3. Моделирование управления трудовыми ресурсами и трудовым потенциалом предприятия - 118

**Список использованных источников - 144**

Научное издание

**Козлов Анатолий Александрович**

**Управление трудовыми ресурсами предприятий в условиях  
трансформации экономики**

**Монография**

Рецензенты:

заведующая сектором Института экономики Российской Академии наук, доктор экономических наук, профессор И.С.Маслова;  
Академик Академии экономических наук Украины, доктор экономических наук, профессор Л.В.Кривенко.

Ответственная за выпуск: С.К.Гребельная

Подписано в печать 23.02.2000 . Формат 60х84/16. Бумага офсетная.

Гарнитура Таймс. Печать плоская. Усл. печ. л. 9, 1. Уч.-изд. л. 9, 4 .

Тираж 350 экз. Заказ № 47 .Цена договорная.

Издатель и полиграфисполнение

Брестский государственный университет им. А.С.Пушкина

224665, Брест, Советская, 8.

Лицензия ЛВ № 307 от 15.07.98.