

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ

Э. Э. Ермакова

Брестский государственный технический университет
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267
ermakova.eleonora@gmail.com

Возрастающая роль интеллектуализации всех видов деятельности экономических систем определяет значимость человеческого капитала в развитии общества. Рассмотрены этапы становления теории человеческого капитала и основы формирования человеческого капитала в экономических системах.

Ключевые слова: человеческий капитал, экономика, эффективность, наука, образование, интеллектуальный труд

HUMAN CAPITAL IN MODERN ECONOMIC SYSTEMS

E.E. Ermakova

Brest State Technical University
the Republic of Belarus, Brest, Moskovskaya St., 267
ermakova.eleonora@gmail.com

The growing role of the intellectualization of all types of activities of economic systems determines the importance of human capital in the development of society. The stages of the formation of the theory of human capital and the foundations of the formation of human capital in economic systems are considered.

Keywords: human capital, economics, efficiency, science, education, intellectual work

Введение. Современное развитие экономики характеризуется повышением роли интеллектуализации всех видов деятельности и процессов, протекающих в обществе, в силу роста научно-технического прогресса и применения высоких технологий в производстве. В течение исторических этапов меняется роль и значение различных составляющих экономической системы. На протяжении продолжительного периода времени, основными конкурентными преимуществами страны выступали доступ к природным ресурсам и капитал, позже основным фактором производства называли – обладание новыми технологиями. Все эти факторы и сегодня имеют немаловажное значение. Однако, необходимо отметить, что развитие новых технологий, создание интеллектуального производства, удержание позиций на высокотехнологичном рынке и поддержание своего конкурентного преимущества зависит от наличия человеческого капитала, что и определяет актуальность внимания к этой проблеме.

Целью исследования является определение роли человеческого капитала в современных экономических системах.

Теория человеческого капитала – одно из современных направлений менеджмента, формирование которого с научной точки зрения относится к середине XX в. Однако, человек, его интеллект, навыки и опыт, силы и талант, умение управлять человеческими ресурсами во всей истории развития общества играли самую значимую роль в общественном прогрессе. Формирование, развитие человеческого капитала, управление им существовало на протяжении всей истории человечества. Фактическое воплощение любой идеи, так или иначе, сопровождалось реализацией умений, навыков, талантов, творческих способностей человека.

История развития цивилизации подтверждает, что в основе научно-технического прогресса в отдельно взятой стране и в мире в целом находятся объекты, создаваемые интеллектуальным трудом человека. На протяжении всей истории человечества технические новинки обеспечивали прогресс цивилизации, изобретения и внедрение машин постепенно заменяли производственные функции человека [1].

Исходя из основных исторических этапов научно-технического преобразования общества и современных тенденций развития науки и техники, определяющих среду распространения новых технологий, выделим несколько этапов формирования и развития методологии теории человеческого капитала.

Первый этап характеризовался зарождением идеи оценки человеческих ресурсов, признанием важности квалифицированного труда в экономическом развитии страны. В XVII-XIX вв. появляются отдельные попытки экономистов обсуждения формирования человеческого капитала. Базовые идеи теории человеческого капитала были сформулированы учеными У. Петти, А. Смитом, Д. Рикардо. Идея измерить человеческие ресурсы, оценить знания, навыки и умения в денежном выражении появилась в труде «Политическая арифметика» У. Петти. А. Смит оценил затраты на обучение рабочего, заработную плату обычного и обученного работника и отдачу от вложенных затрат в виде прибыли на капитал. В дальнейшем К. Маркс развил их концепции и интерпретировал человека как основной капитал, придавая особое значение развитию, образованию и производственному опыту.

Человеческим обществом постепенно накапливались знания, развивались наука и образование. Рост человеческого капитала выступает главным фактором появления и смены инновационных волн и развития экономики и общества.

На втором этапе происходит формирование базовых принципов в области теории человеческого капитала. Рождение теории человеческого капитала относится к 60-м годам XX в., когда появляются основополагающие труды Т. Шульца (лауреат Нобелевской премии 1979 г.) и Г. Беккера (лауреат Нобелевской премии 1992 г.). Все вложения в развитие личности, как частные, так и государственные, такие как воспитание, образование, обучение, здравоохранение, профессиональные навыки и опыт, с точки зрения теории человеческого капитала, рассматриваются не только как потребление, но и как инвестиции. Результатом инвестиций выступает человеческий капитал, используемый в дальнейшем для получения дополнительного дохода с этого капитала на всех уровнях управления.

На этом этапе учеными-основоположниками и их последователями проработаны практически все базовые инструменты и методы управления человеческим капиталом. Этот период отмечен накоплением опыта, созданием систематизации отдельных элементов, разработкой понятийного аппарата в сфере управления человеческим капиталом, определением теоретических механизмов влияния человеческого капитала на экономический рост, появлением математических моделей зависимости доходов индивида от образования и опыта работы, описанием эконометрических подходов измерения человеческого капитала в масштабах экономики.

Третий этап (текущий) связан с возросшим интересом экономической науки к человеческому капиталу, как одному из составляющих интеллектуального капитала, сопровождающийся быстрым обновлением современных технологий, изменениями в информационных и цифровых технологиях. Всё большую долю в структуре себестоимости конечного продукта занимает интеллектуальная составляющая и высокопрофессиональные затраты труда.

Концепция, методология и методика измерения уровня развития человеческого потенциала была разработана специалистами ООН в начале 90-х гг. XX в. Согласно Концепции, целью социального развития является создание условий для долгой, здоровой, продуктивной жизни и деятельности людей, а его основой – процесс расширения у человека возможностей выбора [2].

Сегодня теория человеческого капитала носит междисциплинарный характер, объединяющий интересы экономики, социологии, психологии (экономической и политической), медицины.

Человеческий капитал изучается экономической наукой как фундаментальный фактор, стимулирующий накопление производственного капитала и, соответственно, положительно влияющий на показатели экономического роста. Повышение качества рабочей силы может привести к увеличению благосостояния индивида за счет увеличения стоимости его труда. Увеличение благосостояния населения будет влиять на экономический рост государства в целом [3].

В общем виде, **человеческий капитал** – это совокупность способностей и возможностей человека, используемых в общественном производстве, способствующих повышению конкурентоспособности организаций и росту национального благосостояния, обеспечивающих рост личных доходов, доходов предприятия и национального дохода. Базовыми составляющими человеческого капитала выступают: здоровье, образование, профессиональный капитал, капитал культуры, поведенческий капитал.

Системообразующие идеи и знания являются основной ценностью человеческого капитала, определяют его компетентность, социальную ответственность за результаты своей деятельности и умение объединять усилия с другими людьми ради более значимых результатов экономической деятельности. Человеческий капитал ученых, изобретателей, предпринимателей, управленцев и политиков также может рассматриваться как фундаментальная основа социологии, политологии, педагогики, психологии, науковедения. В этих неэкономических системах научных знаний их фундаментальной основой будут идеи, знания и компетенции личности [4].

Человеческий капитал – это ценный ресурс, который любая система может использовать с целью повышения доходности и получения социального эффекта. Формирование и развитие человеческого капитала происходит на нескольких уровнях: нано-, микро- и макроуровень.

Нануровень представляет собой экономику человеческого капитала личности, т.е. индивидуальный человеческий капитал, получаемый человеком при рождении, формируемый в семье на протяжении всей жизни и совершенствуемый с помощью обучения, образования, опыта и развития личных качеств.

Нануровень – это базовый, или исходный, уровень, от которого растет вся более сложная полноценная реальная экономика, системообразующий интеллектуальный фундамент микро- и макроэкономики, который определяет эффективность всех основных исходных положений экономических знаний. Он закладывает остальные общесистемные принципы этой науки [4].

Идеи, знания и компетенции личности, которыми обладает человек, выступают важнейшим ресурсом для повышения его конкурентоспособности на рынке, достижения успеха, реализации своего потенциала, получения дополнительного дохода и других благ.

В тоже время, люди являются главным конкурентным преимуществом любой организации и основным национальным богатством страны.

Микроуровень, или корпоративный уровень – экономика малых, средних, крупных предприятий и отраслей неразрывно связана с наличием качественного человеческого капитала. Если речь идет о современных высокотехнологичных производствах практически невозможно отделить их от профессиональных человеческих ресурсов, от отношений в сфере интеллектуальной собственности.

Человеческий капитал – это часть интеллектуального капитала организации, непосредственно связанный с профессиональными качествами сотрудников, их знаниями, способностями и навыками. Совокупность знаний и умений персонала, результаты интеллектуальной деятельности организация использует с целью получения максимального экономического эффекта. Интеллектуальный капитал включает человеческий капитал, объекты интеллектуальной собственности, информационные технологии, имидж фирмы и т.д.

Человеческий капитал компании прирастает двумя способами: когда организация использует максимальный объем знаний своих сотрудников и когда максимальное число людей владеет знаниями, способными принести пользу организации [5].

Макроуровень, или государственный (национальный) уровень – это результат успешного развития экономики человеческого капитала на двух базовых уровнях. Макроэкономика строится на стимулировании инновационной деятельности и надо отметить, что роль государства в развитии человеческого капитала особенно значима. Государство, обладая наибольшими ресурсами и возможностями по сравнению с бизнесом и экономикой семьи, финансирует образование, здравоохранение, социальные программы, культурные и спортивные мероприятия и другие программы развития человека.

Как экономическая категория, человеческий капитал реализуется посредством трудовой деятельности, осуществляемой человеком, в связи с чем эффективность его использования выражается в виде функции от общего рабочего времени, уровня технологий, наличия человеческого потенциала и общей трудовой производительности.

$$HC = f(T, t, hp, pr)$$

Рабочее время (T) представляет собой ограниченный ресурс, поскольку в силу своих физических возможностей, человек не может работать непрерывно и круглосуточно, не снижая при этом своей эффективности.

Текущий уровень технологий (t) отражает технологическое оснащение производств и уровень инновационной активности экономики. Этот параметр имеет тесную связь с наличием человеческого потенциала (hp), поскольку обеспечивать высокотехнологичное производство может только качественный человеческий капитал с высоким уровнем компетенций.

Параметр общей трудовой производительности (pr) отражает степень эффективности реализации имеющегося уровня технологий и уровня человеческого капитала за период времени.

Заключение. Таким образом, человеческий капитал, выступая фактором роста любой экономической системы, играет значимую роль вследствие своих исключительных особенностей постоянного накопления знаний и влияния на технологический прогресс. Искусство управления экономическими системами различного уровня предполагает использование человеческого капитала, как основу для решения творческих, интеллектуальных задач.

Дальнейшее развитие экономики зависит от высокотехнологичного производства, основанного на использовании новейших технологий, для создания и обслуживания которого необходим качественный состав трудовых ресурсов, обладающих необходимыми навыками и умениями.

Список использованных источников

1. Ермакова, Э. Э. Научно-техническое преобразование общества и роль интеллектуальной собственности в инновационном развитии экономики // Экономика и управление. 2013. №1 (33). С. 104-107.
2. Доклад о человеческом развитии 2021/2022 – Программа развития ООН [Электронный ресурс]. URL: <https://hdr.undp.org/system/files/documents/global-report-document/hdr2021-22overviewrupdf.pdf>. (дата обращения: 03.09.2023).
3. Казакова, М. В. Концепция человеческого капитала и механизм влияния на экономический рост. Препринт М.: РАНГиГС, 2022. 59 с.
4. Леонтьев, Б. Б. О начале формирования системной экономики // Экономические системы. 2017. № 7. С. 30-45.
5. Стюарт, Т. А. Интеллектуальный капитал: Новый источник богатства организаций: пер. с англ. М.: Поколение, 2007. 368 с.

References

1. Ermakova, E. E. Scientific and technical transformation of society and the role of intellectual property in the innovative development of the economy // Economics and Management. 2013. No. 1 (33). S. 104-107.
2. Human Development Report 2021/2022 United Nations Development Program Available at: <https://hdr.undp.org/system/files/documents/global-report-document/hdr2021-22overviewrupdf.pdf>. (accessed: 09/03/2023).

3. Kazakova, M. V. The concept of human capital and the mechanism of influence on economic growth. Preprint M.: RANGIGS, 2022. 59 p.
4. Leont'ev, B. B. On the beginning of the formation of a system economy / B. B. Leont'ev, V. B. Leont'eva // Economic systems. 2017. No. 7. P. 30-45.
5. Stewart, T. A. Intellectual capital: A new source of organizational wealth: per. from English. M.: Generation, 2007. 368 p.

©Ермакова Э.Э., 2023

УДК 338.439

ПРОБЛЕМА ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Ефремова Л.Ю.

Уральский институт управления, Филиал РАНХиГС
ул. 8 Марта, 66, г.Екатеринбург, Российская Федерация
(Liza.efremova14@gmail.com)

В данной статье представлены результаты исследования состояния системы продовольственной безопасности России в современном мире, в том числе в условиях санкционного давления. Помимо этого были рассмотрены значения продовольственной безопасности России и экономической доступности продовольствия. Также был произведен анализ проблем продовольственной безопасности, а именно: импорт сельскохозяйственной продукции и пути замещения импорта экспортом продовольствия.

Ключевые слова: продовольственная безопасность, потребление продуктов питания, экспорт продукции, санкции по отношению продовольственной безопасности России, импортозамещение, проблемы продовольственной безопасности

THE PROBLEM OF FOOD SECURITY IN MODERN RUSSIA

Efremova L.Yu

Ural Institute of Management, Branch of RANEPA
street. Marta 8, 66, Yekaterinburg, Russian Federation
Liza.efremova14@gmail.com.

This article presents the results of a study of the state of Russia's food security system in the big world, including under sanctions pressure. In addition, the importance of food security in Russia and the economic availability of food were considered. An analysis was also made of food security problems, namely: imports of agricultural products and ways to replace imports with food exports.

Keywords: food security, food consumption, product exports, sanctions against Russia's food security, import substitution, food security problems.

Обеспечение граждан продовольствием является важнейшим аспектом безопасности государства, который влияет на экономическую, социальную и политическую стабильность. Продовольственная безопасность государства – это состояние экономики, когда страна может