

Следовательно, применения данных инструментов финансирования позволит снять некоторые проблемы, например, авансовое финансирование долгосрочных инвестиций в развитие лесного хозяйства (особенно, в посадки лесных культур), а также управление рисками, связанными со стихийными бедствиями. Выпуск экологических ценных бумаг и страхование позволит облегчить инвестиции частного сектора в лесное хозяйство. Однако, на текущий момент, данные виды финансирования в нашей стране либо не используются, либо находятся на стадии разработки и нуждаются в поддержке со стороны государства.

#### Список использованных источников

1. Лесной кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 24 дек. 2015 г., № 332-З : принят Палатой представителей 3 дек. 2015г. : Одобр. Советом Респ. 9 дек. 2015г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 04.01 2022г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2. О Государственной программе «Белорусский лес» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 янв. 2021 г., № 52 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

**УДК 658**

## НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Шахлан А. Н., Кравченко К. С.*

*Академия управления при Президенте Республики Беларусь, г. Минск,  
Республика Беларусь*

*Научный руководитель: Струк Т. Г., к. э. н., доцент*

Одной из наиболее важных составляющих социальной защиты населения Республики Беларусь можно определить пенсионную систему. Она является приоритетной не только для граждан, находящихся на пенсии, но также и для работающего населения, которое задумывается уже об обеспечении своей пенсии. Следовательно, благополучие всего населения Республики Беларусь обуславливается эффективностью функционирования системы пенсионного обеспечения.

Целью данной работы является рассмотрение и анализ системы пенсионного обеспечения Республики Беларусь, её проблем, а также путей её совершенствования.

Для того чтобы обосновать необходимость совершенствования системы пенсионного обеспечения, рассмотрим следующие показатели, представленные в таблице.

*Таблица 1 – Показатели состояния пенсионного обеспечения в Республике Беларусь*

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г. (февраль–октябрь)
Средний размер назначенных пенсий, руб.	447,3	520,84	562,5
Бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения, руб.	255,67	285,32	329,83
Отношение средней пенсии к бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения, %	174,95	182,55	170,54
Средняя начисленная заработная плата	1250,88	1434,26	1595,3
Отношение средней пенсии к средней начисленной заработной плате, %	35,76	36,31	35,26

Примечание – Источник: собственная разработка

Из данной таблицы следует, что, анализируя период с 2020 по февраль–октябрь 2022 года, средний размер начисленных пенсий превышает средний прожиточный минимум по Республике Беларусь. С одной стороны, данную тенденцию можно считать положительной, поскольку индивидуальные затраты полностью покрываются. С другой – постоянно повышающиеся цены на лекарственные средства и препараты, в большей мере необходимые для пенсионеров, влекут за собой дополнительные затраты, которые в полной мере не учитываются в сумме прожиточного минимума.

При этом отчётливо видно, что на протяжении последних трёх лет размер пенсии остаётся почти в три раза меньше средней начисленной заработной платы. Данная статистика говорит о том, что при переходе на пенсию доходы граждан Республики Беларусь значительно снижаются, многим приходится переходить с высокого уровня жизни на более низкий.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что пенсионная система в Республике Беларусь требует появления новых инструментов регулирования данной системы. Для того чтобы увеличить размер пенсий в Республике Беларусь, могут быть приняты следующие меры:

- *исправление половозрастной пирамиды.* В настоящее время перспектива увеличения доли пенсионеров возрастает. Необходимо направлять государственное регулирование в сферу поддержки семей с детьми: введение дополнительных стимулов для рождения двух и более детей, внедрение механизмов реинтеграции женщин на рынок труда, обеспечение их переобучение, развитие гибких форм занятости;

- *выравнивание возраста выхода на пенсию для женщин и мужчин.* С 2017 по 2022 в Республике Беларусь проводилась реформа, направленная на постепенное увеличение пенсионного возраста. При этом разница выхода на пенсию сформировалась на уровне 58 лет для женщин и 63 года для мужчин. Учитывая тот факт, что продолжительность жизни женщины выше, а выход на пенсию предполагается раньше, то следующим шагом может стать поэтапное увеличение пенсионного возраста для женщин;

- стимулирование дальнейшего развития добровольного пенсионного страхования;

- осуществление дальнейших мер по стабилизации экономики, т. к. в связи с высокими темпами инфляции пенсионная система может столкнуться с рисками макроэкономической нестабильности, которые ставят отчисления пенсионное страхование под угрозу обесценивания.

В качестве образцов успешной политики пенсионного обеспечения можно рассмотреть модели пенсионной системы, сформированные в международной практике.

Пенсионное обеспечение, которое сложилось в Германии, также применимо и к таким странам, как Италия, Франция, Австрия и другим европейским странам. Привлекательность этой системы заключается в том, что работникам этих стран самим выгодно в нём участвовать, потому что, чем больше они платят взносов, тем лучше обеспечивают свою старость. Система пенсионного обеспечения Германии включает три уровня:

- Обязательное пенсионное страхование. Около 70 % от заработной платы работников отчисляют государственные пенсионные фонды. Работодатели и работники выплачивают по 19,4 % от фонда оплаты труда.

- Пенсии от предприятий. Является добровольным способом защиты старости. Величина и размеры пенсий решаются самими предприятиями.

- Использование частного капитала.

В Норвегии и у мужчин, и у женщин одинаковый возраст выхода на пенсию и составляет 67 лет. Главным источником пенсионного обеспечения в Норвегии является добыча нефти, которая приносит стране большой доход. Правительство страны вкладывает полученные деньги в пенсионный фонд, которые продолжают работать в экономике. Впоследствии средства инвестируются по всему миру.

Система пенсионного обеспечения Норвегии включает три вида:

- Государственная, которую получают граждане, проработавшие в стране с 16 до 67 лет и безвыездно проживали в Норвегии 40 лет.

- Профессиональная, которая формируется за счёт выплат работодателя. Это позволяет увеличить размер пенсии, но для этого необходимо быть участником специальной пенсион-

ной программы, которую также выбирает работодатель. Минимальный размер отчислений на профессиональную пенсию составляет 2 %.

–Индивидуальная. Работник сам заключает договор со страховой компанией и делает предусмотренные компанией выплаты, поэтому обеспечение старости здесь зависит, в частности, от самого отношения гражданина.

Также стоит отметить, что в настоящее время Норвегия обладает крупнейшим пенсионным фондом, размер которого составляет 1,339 трлн долларов. Данный факт подтверждает эффективность принимаемых инвестиционных решений.

Пенсионное обеспечение в США основано на федеральной программе пенсионного страхования. Работодатели и работники в равной мере, в размере 7,5 %, делают отчисления в социальный фонд. Работники негосударственного сектора эти 15 % выплачивают самостоятельно. Размер взносов зависит от трудового стажа, но если у человека его вообще нет, он имеет право на пособие в размере 280 долларов.

В США довольно гибкий пенсионный возраст. Стандартным возрастом выхода на пенсию является 67 лет, но, при желании, работник может выйти на неё и раньше, начиная с 62 лет. Но следует учитывать, что сумма пенсии также будет ниже в соответствии с тем, как рано человек вышел на пенсию. Сумма пенсии уменьшится примерно на треть. Также можно продолжить работу и после стандартного пенсионного возраста, при этом отказавшись от пенсионных выплат. В данном случае размер пенсии может увеличиться почти на четверть.

Изучив международный опыт таких стран, как Германия, Норвегия и США, можно выделить основные особенности проведения пенсионной политики. Среди них: грамотное использование средств, хранящихся в пенсионном фонде, гибкий пенсионный возраст, использование частного капитала. Эффективное использование данных составляющих позволяет этим странам наиболее рационально формировать пенсионные системы, при которых население уверено в обеспечении своей старости.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что пенсионная система в Республике Беларусь нуждается в преобразованиях.

К основным направлениям реформирования пенсионной системы можно отнести: стимулирование рождаемости, выравнивание возраста выхода на пенсию для женщин и мужчин, дальнейшие меры по стабилизации экономики, что будет способствовать развитию добровольного пенсионного страхования.

#### **Список использованных источников**

1. Бюджет прожиточного минимума // Информационно-правовая система ЭТАЛОН-ONLINE [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://etalonline.by/spravochnaya-informatsiya/u01405012/>. – Дата доступа: 03.12.2022.

2. Пенсия по возрасту в Беларуси // Министерство финансов Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/pensii-v-belarusi>. – Дата доступа: 03.12.2022.

**УДК 658**

## **НОРМАТИВНЫЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Толочко Я. А., Езепчик Е. И.*

*Гродненский государственный университет имени Янки Купалы, г. Гродно,  
Республика Беларусь*

*Научный руководитель: Селюжицкая Т. В., к. э. н.*

В основе политики социального правового государства лежит, прежде всего, забота о человеке, реализуемая через механизмы обеспечения экономических, политических, соци-