

Вторичные виды затрат создаются и обрабатываются только в рамках модуля «Контроллинг» (CO). Они отражают внутренне стоимостные потоки, например, возникающие в операциях внутрипроизводственного перерасчета работ, вычислении косвенных затрат и расчета отклонений.

Вторичные затраты могут быть классифицированы по типам:

- внутренний расчет (тип 21);
- раскладка (тип 42);
- внутренний пересчет работ (тип 41).

Таким образом, система учета затрат на счете 32 будет включать открытие к каждому из счетов первичного вида затрат нескольких счетов вторичного вида.

Отметим, что построение эффективной системы финансовых взаимоотношений на железнодорожном транспорте, базирующихся на информационных потоках о доходах и расходах структурных подразделений, подразумевает необходимость в научном обосновании системы управленческого учета с четким разграничением центров ответственности, затрат, прибыли [2].

#### **Основные выводы**

Роль управления затратами велика: только изменив систему учета затрат на предприятии, можно существенно повлиять на прибыль. Однако главной целью управленческого учета является ориентация управленческого процесса на достижение стратегических и тактических целей, и по этой причине система управленческого учета должна включать в себя и систему сбора информации по конкурентам, покупателям, качеству продукции, и информацию об эффективности организационной структуры, методов стимулирования и т. д. Таким образом, система управленческого учета должна охватывать все службы предприятия и весь спектр данных о его деятельности.

#### **Список использованных источников**

1. Номенклатура расходов Белорусской железной дороги: утв. Нач. Белорус. железной дороги 16.10.2016 № 354Н / Белорусская железная дорога. – Минск, 2016. – 140 с.
2. Об утверждении дополнительного счета бухгалтерского учета, предназначенного для использования организациями, входящими в состав Белорусской железной дороги, и Инструкция по применению дополнительного счета бухгалтерского учета, предназначенного для использования организациями, входящими в состав Белорусской железной дороги / постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 23 октября 2006 г. № 47.
3. Врублевский, И. Д. Управленческий учет издержек производства и себестоимости продукции в отраслях экономики / И. Д. Врублевский. – М. : Бухгалтерский учет, 2004. – 376 с.
4. Панков, Д. А. Управленческий учет и анализ на железнодорожном транспорте: моногр. / Д. А. Панков, С. О. Лебедева. – Гродно : ГрГУ, 2005.

**УДК 657**

## **ПОВЫШЕНИЕ ГИБКОСТИ РЫНКА ТРУДА НА ОСНОВЕ ЗАНЯТОСТИ НА УСЛОВИЯХ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

*Толочко Я. А., Езепчик Е. И.*

*Гродненский государственный университет имени Янки Купалы, г. Гродно,  
Республика Беларусь*

*Научный руководитель: Мороз А. И., к. э. н., доцент*

Повышение эффективности использования ресурсов труда, сокращение вынужденной неполной занятости на производстве, улучшение структуры рабочих мест, а также

создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства – все это относится к важнейшим факторам развития национальной экономики.

Достижение высокого уровня занятости – одна из основных целей макроэкономической политики государства. Активная политика занятости нацелена не только на создание мобильного потенциала рабочей силы, но и на предупреждение и устранение негативных последствий, создающих напряженность как на рынке труда, так и в обществе в целом.

Определение понятия «занятость» дано в Законе «О занятости населения Республики Беларусь»: «занятость – деятельность граждан Республики Беларусь, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработную плату, доход, вознаграждение за выполненную работу (оказанную услугу, создание объектов интеллектуальной собственности)».

К занятым в экономике относятся лица, работающие на предприятиях и в организациях всех форм собственности, включая субъектов малого предпринимательства; в фермерских хозяйствах; занятые предпринимательской деятельностью и самозанятое население.

Для характеристики трудового потенциала страны важное значение имеет структура занятости населения, его распространение по отраслям национальной экономики и видам деятельности (см. таблицу 1).

*Таблица 1 – Трудовые ресурсы и занятое население*

	2019	2020	2021	2020 к 2019,%	2021 к 2020,%
Население всего, тыс. чел.	9413,4	9 349,6	9 255,5	99,3	99
Трудовые ресурсы, тыс. человек	5728,9	5 684,3	5 654,6	99,2	99,5
Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения, в процентах	60,9	60,8	61,1	–	–
Население, занятое в экономике, тыс. чел.	4334	4 320	4 285	99,7	99,2
Удельный вес занятого населения в трудовых ресурсах, в процентах	75,7	76	75,8	–	–

По данным таблицы в Беларуси отмечено падение численности занятых за последние годы. Количество занятых по всем видам экономической деятельности за 2020 в сравнении с 2019 г. снизилось на 14 тыс. в 2021 г., в 2021 г. по сравнению с 2020 на 35 тыс. человек. За 3 года количество занятых снизилось почти на 50 тыс. человек.

Стоит отметить, что сокращение среднесписочной численности для годовых интервалов в Беларуси является типичным явлением. Население Беларуси сокращается, количество лиц, которые уходят на пенсию, больше, чем молодых работников, которые только начинают свою трудовую деятельность.

Следует обратить внимание, что на среднесписочную численность занятых работников влияют следующие показатели: ситуация с приемом и увольнениями на предприятиях, режим неполной занятости и заболеваемость работников.

Во всех областях и в целом по стране присутствуют два ярко выраженных периода значительного изменения среднесписочной численности занятых. Первый период начался в марте 2021 г. и закончился в июле 2021 г. Окончание первого периода сопровождалось восстановлением среднесписочной численности до уровня марта 2021 г. Второй период начался на границе августа – сентября 2021 г. и продолжается до сих пор.

Стоит отметить, что данные периоды полностью совпадают с волнами заражения коронавирусной инфекцией, которая отмечена на территории Беларуси.

Для дальнейшего анализа динамики рассмотрим распределение численности занятого населения по отраслям экономики (рисунок 1).

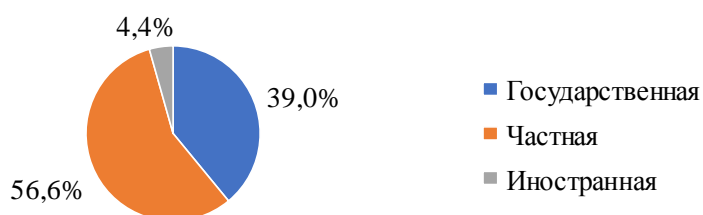


**Рисунок 1 – Распределение численности занятого населения по отраслям экономики**

На основании представленных данных на гистограммах проанализируем, какие отрасли пострадали от сокращения уровня занятости. Для промышленности 2021 г. был годом сокращения объемов производства по большинству видом промпроизводства. За год в промышленности численность рабочих сократилась на 0,2 %. В условиях пандемии большинство промышленных предприятий не могло работать дистанционно, что создало благоприятные условия для активного распространения пандемии. Также сокращение численности занятых наблюдается и в других отраслях экономики: оптовой и розничной торговле, ремонте автомобилей и мотоциклов и финансовой и страховой деятельности.

Деятельность численности занятых увеличилась в строительстве и на транспорте и связи. Рост показателя отмечен в сфере перевозок пассажиров с помощью метрополитена, что объяснимо открытием новой ветки Метро.

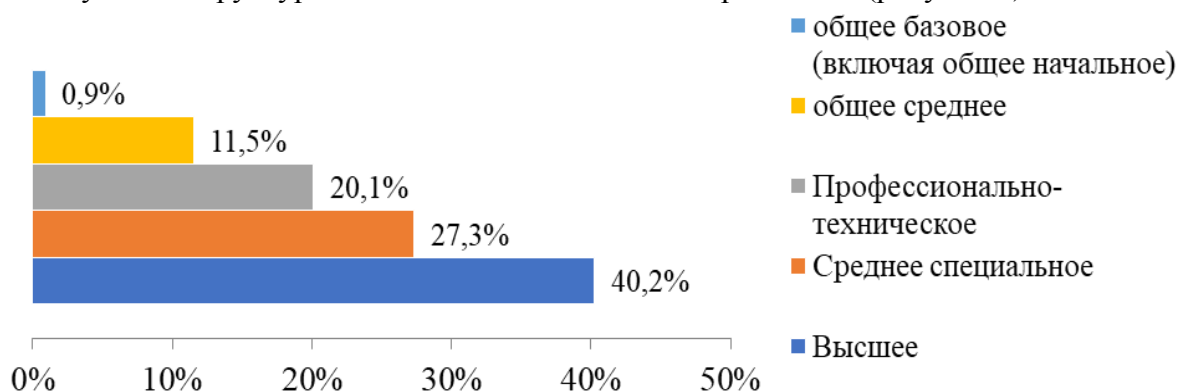
Рассмотрим занятое население по формам собственности (рисунок 2).



**Рисунок 2 – Занятое население по формам собственности**

Причиной такого преобладания частной формы собственности является постепенное разукрупнение бизнеса, закрытие государственных предприятий с последующим самостоятельным трудоустройством работников. Приведенные годовые данные свидетельствуют, что большая часть тех, кто потерял работу на больших и средних предприятиях, трудоустраивается в частном бизнесе и создают индивидуальные предприятия.

Следующий структурный аспект занятости – это образование (рисунок 3).



**Рисунок 3 – Распределение занятых по уровню образования**

На первом месте по уровню образования среди занятых находится высшее образование, которое составляет 40,2 %. Далее идут занятые с общим средним и профессионально-техническим образованием, каждый из которых занимает более 20 %. И лишь 12,4 % в сумме занимает общее среднее и общее базовое образование. Эти показатели свидетельствуют о высоком уровне образования в стране и гарантии трудоустройства квалифицированных специалистов.

Как показывает проведенное изучение, значительная часть трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в стране (1,3 млн чел.) не имеет возможности устроиться на работу.

Особенно это касается административно-территориальных образований (районов и малых городов и горпоселков).

Однако международные эксперты отмечают, что гибкость, обеспечиваемая трудовыми соглашениями с условием частичной занятости, в целом представляется позитивной. В большинстве развитых стран работники, не занятые на условиях неполного рабочего времени, имеют право на те же условия труда, что и работники, занятые полное время. В Беларуси занятость на условиях неполного рабочего времени (менее 30 часов в неделю) не превышает 6 %, хотя доля вакансий с режимом неполного рабочего времени медленно, но увеличивается.

Занятость на условиях неполного рабочего времени предоставляет возможность наиболее уязвимым группам населения – женщинам, молодежи, лицам пожилого возраста, лицам третьей группы инвалидности – совмещать работу на рынке труда с домашними обязанностями, образованием или досугом.

Государственным органам управления следует продолжать создавать условия для принятия режима занятости на неполное рабочее время. Это дает возможность оставаться на рынке труда 24 % трудоспособного населения, не утратить профессиональные навыки и получить доход.

#### **Список использованных источников**

1. Беларусь в цифрах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/belarus/numbers> - Дата обращения: 24.11.2022.
2. Закон РБ № 2020-ХІІ О хозяйственных обществах 09.12.1992 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=v19202020&ysclid=lau5hxadmn634436186>. – Дата доступа: 24. 11.2022.
3. Финансовая стабильность в Республике Беларусь 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [финансовая стабильность 2020.pdf](#). – Дата доступа: 24. 11.2022.