

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Миграция (от лат. «перехожу», «переселяюсь») – это перемещения населения через границы определенных территорий, связанные, как правило, со сменой места жительства. Миграция представляет собой сложное общественное явление, которое отличается значительными масштабами и разнообразием. Она представляет собой один из лучших индикаторов социально-экономического состояния общества.

Международный рынок трудовых ресурсов существует в виде трудовой миграции, которая является формой экспорта и импорта рабочей силы. Все движения трудовых ресурсов суммируются из потоков выбытий (эмиграции) и прибытий (иммиграции). Разница между этими потоками дает объем чистой миграции, а их сумма – объем валовой миграции.

У трудовой миграции существует ряд причин: социально-экономические, культурные, политические, религиозные, расовые и иные факторы. Социально-экономические причины внешней трудовой миграции:

1. Неравномерность экономического развития различных стран; пребывание их в разных фазах экономического цикла.
2. Различные уровни доходов в разных странах.
3. Существенное отличие уровней безработицы в странах.
4. Специфика формирования трудовых ресурсов в экономически отсталых странах (перенаселенность, безработица, низкая производительность труда).
5. Относительная дешевизна трудовых услуг слаборазвитых стран.

Политические причины возникают, когда трудовые ресурсы покидают родную страну из-за прессинга и угнетений за свои политические взгляды и убеждения, которые противоположны политическому курсу государства.

Экологические факторы представляют собой последствия экологических и техногенных катастроф.

Военные причины появляются под воздействием продолжительных военных действий, вооруженные конфликты ведут к тому, что практически все трудовые ресурсы страны становятся участником войны. Итогом является спад экономики, вынуждающий трудовое население мигрировать в поисках новой работы.

Основной причиной эмиграции из Республики Беларусь, по мнению Андрея Елисеева (аналитик исследовательского центра EurasianStatesinTransition (EAST)), является материальное положение. Почти половина трудовых мигрантов, согласно исследованию «Ла Страды», уезжают работать за рубеж, чтобы накопить на покупку жилья или необходимой мебели для дома или ремонта, а также решить текущие личные материальные сложности. Также решение уехать на заработки мигранты часто объясняют сложной экономической ситуацией в стране и желанием быстро и легко заработать деньги. Нематериальные причины, толкающие людей к эмиграции, — желание посмотреть другую страну и получить опыт работы за границей [1].

Анализ статистических данных показывает, что наибольшее количество человек уезжает на работу в Россию (4 978 человек), на втором месте Польша

(3 181 человек). Чаще на работу за границу уезжают мужчины, их больше на 3 789 человека.

В Республике Беларусь третий год подряд растет число трудовых мигрантов. За 2018 год число работающих за границей белорусов (не меняя своего постоянного места жительства) составило 95,4 тысячи человек. Об этом сообщил председатель Совета Республики Михаил Мясникович, передает газета «Звезда» [2]. Так же существуют проблемы связанные с выездом людей с высоким уровнем квалификации, особенно в медицинской сфере. В 2017 году количество белорусов, трудящихся за пределами республики (до 1 года), составило 83 000 человек, из них 83,9% работали в Российской Федерации. Эти данные предоставлены выборочным обследованием домашних хозяйств для изучения проблем миграции и занятости населения. В 2016 году выехали за рубеж с целью трудоустройства 59 500 человек, в 2015-м — 39 400, в 2014-м — 62 200 человек.

Однако, стоит учесть, что показатели других государств, в которые выезжают для работы белорусы, отличаются, как правило, в большую сторону. Например, по данным Департамента по миграции и гражданству МВД, в Латвии в прошлом году трудоустроились 2 белоруса, а по данным латышской стороны — 1824.

Можно сформулировать следующие недостатки трудовой эмиграции:

- уменьшение части трудоспособного населения в стране;
- утрата доли затрат, потраченных на общеобразовательное и профессиональное обучение граждан, уезжающих в будущем из страны (при «утечке умов»);
- потери будущих налоговых поступлений [5].

В настоящее время все государства вовлечены в процесс трудовой миграции. В задачи каждого государства входит минимизация отрицательного воздействия и усиление положительных влияний на экономику данного процесса, путем активного воздействия на импорт и экспорт трудовых ресурсов.

Для уменьшения негативного воздействия и максимизации положительного результата надо употреблять все доступные возможности и средства политики государственного регулирования трудовой миграции, выработанный практикой многих стран.

Законодательство Республики Беларусь о внешней трудовой миграции основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из Закона Республики Беларусь О внешней трудовой миграции от 30.12.2010 г. №225 -З и других актов законодательства Республики Беларусь, в том числе международных договоров Республики Беларусь.

Государственное регулирование и управление в области внешней трудовой миграции осуществляются Президентом Республики Беларусь, Советом Министров Республики Беларусь, органами внутренних дел Республики Беларусь и иными государственными органами Республики Беларусь в пределах их компетенции.

Основными целями нашей страны в области регулирования миграционных потоков трудовых мигрантов являются:

- улучшение благосостояния и уровня жизни граждан страны;
- создания благоприятных условий для свободного развития человека, реализации своих возможностей в своей стране;
- организация социально-экономической среды так, что бы снизить к минимуму отрицательное влияние нелегальных мигрантов.

Основными принципами Республики Беларусь в вопросе осуществления внешней трудовой миграции являются:

- добровольность внешней трудовой миграции;
- недопустимость незаконной внешней трудовой миграции;
- защита рынка труда Республики Беларусь;
- недопустимость найма трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов на условиях, унижающих их человеческое достоинство, наносящих вред их здоровью;
- недопустимость дискриминации трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профессиональных союзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, если они не препятствуют исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовых функций или статуса работника;
- недопустимость подмены трудовых отношений, вытекающих из трудовых договоров, заключенных с трудящимися-иммигрантами, обязательствами, возникающими на основе договоров, предусмотренных гражданским законодательством Республики Беларусь;
- недопустимость нарушения законодательства Республики Беларусь о труде и иного законодательства Республики Беларусь при использовании труда трудящихся-иммигрантов в Республике Беларусь [6].

Одним из направлений государственной политики в области развития рынка труда и поиска решений проблем миграции в долгосрочном периоде является создание подходящих условий для эффективного использования квалифицированного труда, развитие эффективной, ориентированной на конечный результат инфраструктуры рынка труда. Управляющие государством постоянно и активно ведут борьбу с безработицей, а содействуют более рациональному использованию трудовых ресурсов страны, стараясь снизить поток специалистов, уезжающих за рубеж. Однако, последние 2 декрета «о тунеядцах» под номерами 3 и 1, нельзя определить как удовлетворительные для практического использования. Декрет №3 (созданный от 2015 года), необходимо отметить, провалился, а декрет № 1 (принятый от 2018 года), уже принятый к исполнению, нуждается в доработке и уточнении штрафных санкций в отношении незанятого трудоспособного населения страны.

В данной ситуации получается рынок трудовых ресурсов трудонедостаточным вследствие дисбаланса предложения и спроса на рабочую силу. Работники средней и низкой специализации составляют предложение, а наниматели, которым для работы необходимы более квалифицированные кадры, со стажем и опытом работы, обладающие уверенным знанием ПК - спрос. Наниматели, в целях увеличения прибыли и уменьшения себестоимости, предлагают минимальную заработную плату, иногда предлагая не полную занятость, а только на 0,5-0,75 ставки, а ищущие работу хотят получать заработную плату, позволяющую содержать семью и вести достойный образ жизни. Поэтому в стране наблюдается нехватка кадров, но самые одаренные, работающие, с высокой квалификацией работники реализовывают себя за пределами страны, прежде всего в Республике Польша и в Российской Федерации.

Список цитированных источников

1. Васюков, С.О. Проблема «утечки умов»: причины, последствия и пути решения / С.О. Васюков, А.И. Шеренков // Молодежный научный форум: науч.-практ. конф. – № 5(24)
2. Выступление Михаила Мясниковича, председателя Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь на совместном заседании Совета по взаимодействию органов местного самоуправления при Совете Республики и Совета Академии управления при Президенте Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zviazda.by/ru/news/20190228/1551365977-potencial-mestnyh-sovetov-nado-ispolzovat-v-interesah-gosudarstva> – Дата доступа: 03.03.2019.
3. Мигранты-невидимки [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://finance.tut.by/news546755.html> – Дата доступа: 01.03.2019.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by> – Дата доступа: 02.03.2019.
5. Утечка мозгов: взгляд в будущее [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://znakka4estva.ru/dokumenty/sociologiya-obschestvoznaniye/utechka-mozgov/> – Дата доступа: 18.03.2019.
6. Закон РБ «О внешней трудовой миграции» статья 4 «Основные принципы осуществления внешней трудовой миграции».

УДК 638.124.4

Кульгавая А. Г., Лохаяк А. В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Крамаренко А. К.

ИССЛЕДОВАНИЕ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОРМОВ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ СПК «БОРОДИЧИ»)

Сельское хозяйство является одной из основных отраслей экономики в Республике Беларусь. Возделывание сельскохозяйственных культур и разведение сельскохозяйственных животных направлено на удовлетворение потребностей населения в продовольствии, потребностей промышленности в сырье, обеспечение других потребностей республики в сельскохозяйственной продукции. Сельское хозяйство в стране включает подотрасли растениеводства (земледелие) и животноводство.

В Республике Беларусь в 2018 г. на долю продукции животноводства в общем объеме продукции сельского хозяйства приходилось 67,2 %. поголовье скота в хозяйствах всех категорий, среди которых преобладают крупный рогатый скот, свиньи, имеет тенденцию к росту: в 2014–2018 гг. – 101,8–102,3 %. Среди категорий хозяйств в стране наиболее высокие показатели по производству продукции животноводства наблюдаются у сельскохозяйственных организаций: в 2014–2018 гг. – 88–97,6 % от общего выпуска продукции.

Сложившаяся ситуация и наблюдаемая тенденция развития подотрасли определена реализацией ряда проектов в мясном животноводстве, в т. ч. проектов по освоению и выпуску импортозамещающих товаров, расширению экспорта [1].

Анализ обеспеченности и эффективности использования кормов составляет часть анализа эффективности работы сельскохозяйственного предприятия. Он необходим для принятия различных управленческих решений. Анализ обеспеченности и эффективности использования кормов – один из эффективных методов управления, который позволяет изучить данные о выполнении плана кормов, изменения в структуре кормов, об окупаемости кормов,