

Как видно из таблицы, более выгодным является лизинг оборудования, так как он позволяет снизить его стоимость на 14,6 тыс. руб. (280-265,4).

При оценке эффективности лизинга учитывается не только экономия денежных средств, но и другие его преимущества. Для этого используется система частных и обобщающих показателей, как и при оценке эффективности инвестиций, а именно: прирост объема продукции, повышение ее качества и конкурентоспособности, рост производительности труда, прибыли, рентабельности, сокращение срока окупаемости и т.д.

Рентабельность лизинга – это отношение суммы полученной прибыли к сумме затрат по лизингу.

Срок окупаемости лизинга для предприятия - лизингополучателя определяется отношением суммы лизинговых платежей к среднегодовой сумме дополнительной прибыли от применения арендуемых средств.

Прирост прибыли за счет использования лизингового оборудования можно определить одним из следующих способов:

а) умножение фактической суммы прибыли на удельный вес выпущенной продукции на лизинговом оборудовании;

б) умножением затрат по лизингу на фактический уровень рентабельности издержек предприятия;

в) умножением снижения себестоимости единицы продукции, произведенной на лизинговом оборудовании, на фактический объем продаж этой продукции.

Эффект может быть не только экономический, но и социальный, выражающийся в облегчении и улучшении условий труда работников предприятия. Исследование эффективности лизинга для лизингодателя является отдельной проблемой и подлежит дальнейшему изучению.

#### **Литература**

1. Жук В., Шиманович С. Преимущества лизинга как формы инвестирования. Нормативно-правовая среда развития лизинга в Республики Беларусь // Малый и средний бизнес в Беларуси № 3, 2000, С. 24-33.

2. Ничипорович С. Основные фонды: ситуация критическая/ Национальная экономическая газета, № 1, 2001 г., С. 8.

3. Савицкая Г.В. Анализ эффективности деятельности предприятия / - М.: Новое знание, 2003. – 1600.

### **АТТЕСТАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БУХГАЛТЕРОВ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

О.Г. Лагунская

*Барановичский государственный университет, Барановичи,  
Республика Беларусь*

Квалификация бухгалтерских кадров за последние годы снизилась. Совершенно естественно возросла их зависимость от государственных нормативных предписаний по ведению учета, особенно налогового. Увеличился интерес к различным консультациям, комментариям и толкованиям нормативных документов в ущерб концептуальным и приклад-

ным разработкам по методике бухгалтерского учета. Бухгалтер стал чаще опираться на указания и методические инструкции, у него притупилась способность руководствоваться собственными профессиональными суждениями, совершенствовать организацию и методы бухгалтерского учета. Причины этого кроются в объективных обстоятельствах и в некоторых субъективных факторах. В условиях рыночной свободы в несколько раз увеличилось число юридических лиц — хозяйственных организаций, и каждой из них нужен главный бухгалтер. Квалифицированные же кадры быстро иссякли, зато начался бум ускоренной переквалификации инженеров, филологов, историков в бухгалтеров на разного рода курсах, не имевших опыта подготовки таких специалистов, в невероятно сжатые сроки. Низкая квалификация бухгалтерских кадров непосредственным способом негативно влияет на эффективность деятельности организации.

Для достижения эффективности всей деятельности организации бухгалтер должен быть высокопрофессиональным специалистом, не только владеющим фундаментальными знаниями в области учета, финансов и аудита, но и знакомым с современной проблематикой в этих областях и, главное, постоянно совершенствующим свой образовательный и профессиональный уровни.

Следовательно, в современных условиях все большее значение приобретает обеспечение экономических служб предприятий специалистами качественно нового уровня, обладающими не только фундаментальными теоретическими знаниями и практическими навыками в области применения национального законодательства и методик учета, но и в области международных стандартов.

Оценить уровень компетентности и потенциал профессионального роста бухгалтеров позволяют программы профессиональной сертификации, которые широко применяются в странах с развитой рыночной экономикой. Например, CPA (США), ACCA (Великобритания), CGA (Канада). При этом получение профессиональных сертификатов не является обязательной процедурой, однако имеет признание и служит индикатором высокой квалификации в профессиональной среде.

Предполагается, что специалист, получивший сертификат CPA-уровня, знаком со всеми основными направлениями бухучета, может вести учет компании и готовить все основные отчеты, включая налоговые декларации. Специалист, получивший сертификат уровня CPA, может высококвалифицированно анализировать учетную информацию, профессионально осуществлять финансовое управление.

В международном сообществе проводится существенное различие между бухгалтером как высокопрофессиональным специалистом и рядовым работником в области учета. Владение рутинной техникой бухгалтерских записей, даже подкрепленное продолжительным стажем работы в области учета, не является определяющим для получения квалификации "профессиональный бухгалтер". Тенденция последних лет

такова, что (главный) бухгалтер (иначе - профессиональный бухгалтер) рассматривается как непрменный и активный участник процесса управления хозяйствующим субъектом, особенно в области финансовой политики.

Сертификация, аттестация бухгалтеров весьма актуальны для Республики Беларусь. Согласно принятой Государственной программе перехода на международные стандарты бухгалтерского учета (утвержденной постановлением Совмина от 4.05.1998г. N 694, с изменениями) переход к международным стандартам бухгалтерского учета в Республике Беларусь невозможен без активного сотрудничества с соответствующими международными организациями.

В заключение отметим, что Беларусь должна найти свой путь, предусматривающий порядок проведения аттестации профессиональных бухгалтеров. Это может быть либо добровольная аттестация всех желающих бухгалтеров, либо обязательный комплексный экзамен для определенных категорий работников экономических служб.

#### Литература

1. Палий В.Ф., Квалификация бухгалтерских кадров // Бухгалтерский учет №9, 2004г.
2. Шеремет А.Д., Подготовка профессиональных бухгалтеров и аудиторов в соответствии с международными стандартами// Бухгалтерский учет №6, 2004г.
3. Романов А.Н., Профессиональные бухгалтерские объединения: возможности регулирования учета// Бухгалтерский учет, №5, 2004г.
4. Романов А.Н., Островский О.М., Ковалев В.В., О международных тенденциях в развитии бухгалтерской профессии // Бухгалтерский учет №4, 2004г.

### **ОСОБЕННОСТИ КЛАССИФИКАЦИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА СТАДИИ САНАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Н.В. Потапова

*УО «Брестский государственный технический университет»,  
Республика Беларусь*

На современном этапе развития экономики Республики Беларусь направленность государственной политики на оздоровление предприятий обуславливает необходимость обращения особого внимания на вопросы в области финансов и обеспечения учетного процесса на стадии санации предприятий-должников. Важным вопросом является организация расчетов с кредиторами в период конкурсного производства регулируется Законом РБ «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» [1]. Традиционные подходы к классификации обязательств (например, на долгосрочные и краткосрочные) не позволяют в достаточной мере обеспечить возможность оперативного контроля за расчетами с кредиторами в процессе конкурсного производства с санацией.