

Таблица 3. Плановая структура имущества и источников его образования, млн. руб.

АКТИВ	Сумма	ПАССИВ	Сумма
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, всего	20000	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	16000
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, всего	20000	IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, всего	24000
		Краткосрочные кредиты и займы	10660
		Долгосрочные кредиты и займы	29340
БАЛАНС	40000	БАЛАНС	Сумма

Такая структура баланса является удовлетворительной. Конечно, на практике невозможно в точности получить такие круглые величины. Однако посредством составления такого приблизительного плана структуры реализуется одна из функций финансового планирования, состоящая в разработке направлений действия сельскохозяйственного предприятия. Такие направления определяются в ходе сравнения плановой структуры баланса с действующей.

Таким образом, наблюдается значительное отклонение плановых величин оборотных активов и заёмных источников от их фактических значений. Это вызывает необходимость сокращения заёмного капитала.

Кроме этого, как отмечалось выше, существуют и проблемы состава оборотных активов: дефицит денежных средств, увеличение дебиторской задолженности и готовой продукции.

Для приближения фактических показателей к плановым, а также для совершенствования состава оборотных активов, предприятию необходимо наметить ряд мероприятий: 1) к мероприятиям краткосрочного характера можно отнести увеличение по согласованности с поставщиками сроков предоставления предприятиям товарного кредита; обеспечение частичной или полной предоплаты за продукцию, которая пользуется большим спросом на рынке; реструктуризация кредитов путём перевода краткосрочных в долгосрочные; 2) к мероприятиям долгосрочного характера можно отнести привлечение стратегических инвесторов, а также продажу части долгосрочных вложений.

Для оперативного управления положительными и отрицательными денежными потоками целесообразно составлять платёжный календарь, в котором, с одной стороны, отражается график поступления денежных средств от всех видов деятельности в период прогнозного периода времени (5, 10, 15, 30 дней), а с другой стороны – график предстоящих платежей (налогов, заработной платы, формирования запасов, погашения кредитов и процентов по ним и т.д.). Платёжный календарь даёт возможность вовремя принимать корректирующие меры по сбалансированности потоков и обеспечению стабильной платёжеспособности предприятия.

В заключение необходимо отметить, что внедрение системы финансового планирования в предприятии заключается в решении основной трудности при планировании – внедрении. Составить план не так сложно, как сделать, чтобы он заработал. Для этого планы должны быть «работоспособными», необходимо, чтобы в их реализации участвовали руководители и ведущие специалисты предприятия.

УДК 657.412.7 (1-87)

**Чепелова А.И.**

**Научный руководитель: старший преподаватель Сницарева В.М.**

**УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия», г. Горки**

## ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ПУТИ ИХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПО ОПЫТУ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Пенсионная система Беларуси является важнейшей частью системы социальной защиты населения. В 2007 году расходы ФСЗН на пенсии составили 80,4% от общего объёма расходов. Вопрос пенсионного обеспечения затрагивает жизненно важные интересы не только пенсионеров, но и тех, кто, будучи в трудоспособном возрасте, участвует в ее финансировании и тем самым «зарабатывает» себе будущую пенсию.

С проблемами пенсионного обеспечения на определенном этапе развития сталкиваются многие государства. За поиском оптимального решения следует обратиться к мировому опыту финансового обеспечения пенсионных систем.

Наша пенсионная система создавалась в иных, в сравнении с настоящими, социально-экономических и демографических условиях. Сегодня она нуждается в адаптации к изменяющимся условиям ее функционирования. В связи с особенностями внутреннего устройства Республики Беларусь заимствовать в полном объеме какую-либо из уже существующих систем пенсионного обеспечения не приемлемо. Однако анализ мирового опыта в области управления финансовыми ресурсами пенсионного обеспечения позволяет применить отдельные элементы зарубежных пенсионных систем в белорусской практике.

Наше государственное обеспечение строится по принципу солидарности поколений, т.е. ныне работающие вносят средства, которые государство использует для пенсионных выплат, получается, что пенсия – это не мера того, что заработано за трудовую жизнь, а то, что человеку “дали” на старость. Прогноз на долгосрочную перспективу показывает значительное сокращение числа работающих граждан в Республике Беларусь. Сегодня вместо 2,5-3 работающих на одного пенсионера, как положено для нормального функционирования пенсионной системы, в нашей республике их приходится 1,7, а в скором времени на одного работающего будет приходиться два пенсионера, что приведет к серьезному дефициту государственной пенсионной системы (табл. 1).

Таблица 1 Основные показатели пенсионного обеспечения (на конец года)

Показатели	Годы						
	1990	1995	2000	2004	2005	2006	2007
Численность населения, тыс. чел.	10188,9	10210,4	9990,4	9849,1	9800,1	9750,5	9714,5
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.	5150,8	4409,6	4441	4335	4349,8	4401,9	4476,6
Численность пенсионеров, тыс. чел.	2375	2659	2622	2594	2588	2586	2591
Число занятых в экономике, приходящихся на одного пенсионера	2,3	1,7	1,69	1,67	1,68	1,70	1,73
Средний размер назначенной пенсии, тыс. руб.	107	387,2	36,4	172,6	211	277,6	328,2
Величина среднедушевого минимального потребительского бюджета семьи пенсионеров, тыс. руб.	-	762,1	54,1	190,7	216	229,3	255,7

В условиях рыночной экономики государство не в состоянии нести на себе бремя всех социальных обязательств перед гражданами и объективно вынуждено стимулировать граждан накапливать себе на старость самостоятельно или за счет работодателя через построение коллективных или индивидуальных пенсионных программ.

Солидарная пенсионная система в Республике Беларусь имеет ряд проблем, которые угрожают ее финансовой стабильности. В отличие от других стран, где предусмотрены значительные налоговые льготы для участников негосударственных пенсионных фондов и страхователей, в республике нет негосударственных фондов, а долгосрочное накопительное страхование жизни и дополнительной пенсии, или негосударственное пенсионное обеспечение, требует своего дальнейшего развития. При таких обстоятельствах в ближайшем будущем значительная часть государственного бюджета будет направлена на покрытие дефицита солидарной системы пенсионного обеспечения.

Учитывая опыт других стран, для Республики Беларусь довольно сложным инструментом решения проблемы пенсионного обеспечения является увеличение возраста выхода на пенсию, хотя и оно нуждается в решении через его поэтапное внедрение. Сейчас в нашей стране возраст выхода граждан на пенсию является одним из наиболее низких среди бывших советских республик.

Отказ от единого социального налога (по опыту-Германии и Швеции) позволит вернуться к страховым принципам формирования бюджета пенсионного фонда.

Инвестирование пенсионных отчислений (по опыту Великобритании, Швеции) путем приобретения финансовых активов за счет средств пенсионного страхования является одним из методов защиты от риска обесценивания. Для повышения гарантий выполнения обязательств перед пенсионерами целесообразно предусмотреть особые условия минимизации инвестиционных рисков путем создания страхового резерва и обязательного страхования субъектами инвестирования средств пенсионных накоплений профессиональных рисков в страховых компаниях.

Предоставление ежегодного отчета, суммирующего финансовое состояние участника по распределительному и накопительному уровням пенсионной системы (по опыту Швеции), позволят сформировать полную информационную базу персонифицированного учета. Информация на индивидуальных счетах и в отчетах должна отражать права на получение страховой и накопительной части трудовой пенсии: общую сумму накопленных денежных средств, суммы пенсионных взносов, поступившие от работодателя, включая штрафы и пени, суммы начисленного инвестиционного дохода, суммы, направленные на выплату пенсий.

Можно предположить, что внедрение зарубежной практики в области финансирования и управления пенсионным обеспечением с учетом особенностей национального устройства позволит не просто реформировать существующую в Белоруссии пенсионную систему, а поднять ее на новый уровень, обеспечив максимальную прозрачность, эффективность и подконтрольность управления финансовыми ресурсами.

УДК 336.71

*Герасименко А.В.*

*Научный руководитель: старший преподаватель Швец М. Г.*

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет» г. Минск*

## СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЛИЗИНГА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Экономика Республики Беларусь стоит в настоящее время перед необходимостью широкомасштабного обновления основных средств. Износ средств производства многих предприятий близится к абсолютному. Очевидно также, что применяемый в настоящее время способ увеличения производства при практически отсутствующих инвестициях в долгосрочной перспективе не может привести к положительным результатам в развитии реального сектора экономики. В сложившейся ситуации одним из наиболее эффективных инструментов финансирования реального сектора экономики, в особенности малых и средних предприятий, имеющих значительно меньший «запас прочности» по сравнению с крупными предприятиями, может стать лизинг. Это подтверждается и международным опытом. Так, в настоящее время на лизинговые операции в развитых странах приходится 25-30% инвестиций, а в некоторых из них указанный показатель еще выше (в Англии он составляет 35%).

Лизинг (от англ. to lease – арендовать, брать и сдавать имущество во временное пользование) в соответствии с Гражданским кодексом представляет собой «многосторонние имущественные и экономические отношения между субъектами хозяйствования, при которых одна сторона (лизингодатель) по предложению другой стороны (лизингополучателя) вступает в соглашение с третьей стороной (продавцом) для приобретения у продавца имущества по просьбе лизингополучателя, а лизингополучатель обязуется уплатить лизингодателю за это лизинговые платежи».

В соответствии с классификацией, предусмотренной Положением о лизинге на территории Республики Беларусь, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.12.1997, принято различать следующие виды лизинга:

1. В зависимости от условий возмещения лизингодателю лизингополучателем затрат и перехода права собственности на объект лизинга от лизингодателя к лизингополучателю лизинг подразделяется на:

- финансовый, при котором лизинговые платежи в течение договора лизинга, заключенного на срок не менее одного года, возмещают лизингодателю стоимость объекта лизинга в размере не менее 75 процентов его первоначальной (восстановительной) стоимости, независимо от того, будет ли сделка завершена выкупом объекта лизинга лизингополучателем, его возвратом или продлением договора лизинга на других условиях;