

ing Metaphors. *Voluntas*, 25(5), 1307-1332.

9. Европейская комиссия. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ec.europa.eu/>

10. Информационный инновационный ресурс Springwise. Официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.springwise.com/springwise-services/>

11. Концепция устойчивого развития. Организация Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru/sections/general/un-and-sustainability/index.html>

12. Канаева, О.А. Социальные императивы устойчивого развития // Вестник СПбГУ. Экономика. – 2018. – Т. 34. Вып. 1. – С. 26–58. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://doi.org/10.21638/11701/spbu>. – Дата доступа: 05.2018.102.

13. Официальный сайт аналитического центра «Левада-Центр» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.levada.ru>.

14. Алябьев, С. Инновации в России – неисчерпаемый источник роста – М.: Центр по развитию инноваций компании McKinsey. – 2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mckinsey.com>.

15. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (Распоряжение от 8 декабря 2011 г. № 2227-р) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: government.ru.

16. Агентство социальных инвестиций и инноваций. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.soc-invest.org>.

17. Официальный сайт ООН [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.un.org>.

УДК 330.341

Дворкин Д. А., м.э.н., аспирант
Академия управления при Президенте Республики Беларусь,
г. Минск, Республика Беларусь

ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК СЛОЖНАЯ СИСТЕМА

Чтобы говорить о структуре потенциала, нужно уточнить сущность потенциала как системы, состоящей из соответствующих элементов. Потенциал – очень часто употребляемая категория в научной и практической деятельности. Справедливо говорят о потенциале человека, организации, явления, территории, государства, какой-то другой системы. Кроме того, само понятие потенциал относительно определенной системы предполагает его структурное построение.

Например, потенциал организации – это сумма частных предметно-функциональных потенциалов: трудового, технико-технологического, экономического, финансового и других. С другой стороны, потенциал организации складывается из инновационного, информационного, природно-климатического, интеллектуального, творческого, научного, научно-технического и других частных потенциалов.

В известном «Словаре иностранных слов» [1, с. 551] «потенциал – совокупность наличных средств, возможностей в какой-либо области. Экономический потенциал – экономические возможности государства, которые могут быть использованы для обеспечения его материальных нужд». В другом издании, например, «потенциал экономический – совокупная способность экономики страны, ее отраслей, предприятий, хозяйств осуществлять производственно-экономическую деятельность, выпускать продукцию, товары, услуги, удовлетворять запросы населения, общественные потребности, обеспечивать развитие производства и потребления.

Экономический потенциал страны определяется ее природными ресурсами,

средствами производства, трудовым и научно-техническим потенциалом, накопленным национальным богатством» [2, с. 652]. В этом же источнике производственный потенциал определяется как «реальный объем продукции, который возможно произвести при полном использовании ресурсов» [2, с. 652].

В современной научной литературе выделяются такие понятия, как «научный потенциал», «научно-технический потенциал» и «инновационный потенциал». Научный потенциал определяется как совокупность ресурсов и условий осуществления научных исследований (фундаментальных и ориентированных на фундаментальные). Научно-технический потенциал определяется как совокупность ресурсов и условий осуществления прикладных научных исследований и разработок, включая опытно-конструкторские и опытно-технологические работы. Инновационный потенциал – это совокупность всех видов ресурсов и условий обеспечения практического освоения результатов научных исследований и разработок, повышающих эффективность способов и средств осуществления конкретных процессов, в том числе освоения в производстве новой продукции и технологии [3].

Для каждого из названных видов потенциала имеется свой набор показателей, характеризующих его развитие, а также существуют международные интегральные индексы, определяющие совокупный научный потенциал страны на международной арене [4, с. 54].

Потенциал – (от лат. *potentia* сила) источники, возможности, средства, запасы, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели; возможности отдельного лица, общества, государства в определенной области (например, экономический потенциал) [5, с. 955]. «Потенциал – степень мощности в каком-нибудь отношении, совокупность каких-нибудь средств, возможностей» [6, с. 571].

Стоит согласиться с тем, что потенциал, выступая в единстве пространственных и временных характеристик, концентрирует в себе одновременно три уровня связей и отношений:

- *во-первых, отражает прошлое*, т. е. представляет собой совокупность свойств, накопленных системой в процессе ее становления и обуславливающих ее возможность к функционированию и развитию. В этом плане понятие «потенциал» фактически принимает значение понятия «ресурс»;

- *во-вторых, характеризует настоящее* с точки зрения практического применения и использования наличных возможностей. Это позволяет провести различие между реализованной и нереализованной возможностями. В этой своей функции понятие «потенциал» отчасти совпадает с понятием «резерв».

Рассматривая структуру потенциала с этих позиций, следует учитывать, что в первом случае оставшиеся в нереализованном виде структурные элементы потенциала ведут к снижению эффективности его функционирования (например, неиспользуемые в работе трудовые навыки утрачиваются, нереализованные личностные способности разрушаются), а во втором случае «избыточный» запас сил и способностей работника обеспечивает гибкость и маневренность развития системы по отношению к меняющимся условиям труда;

- *в-третьих, ориентирован на развитие (будущее)*: в процессе трудовой деятельности, например, работник не только реализует свои наличные способности, но и приобретает новые силы и способности. Представляя собой единство устойчивого и изменчивого состояний, потенциал содержит в себе в качест-

ве «потенции» элементы будущего развития [7, с. 34].

Тем самым приведенные выше определения трактуют потенциал как способности и возможности, вне зависимости от того, реализованы они, реализуются или же будут реализованы. Скорее всего, приведенные выше определения из весьма известных словарных изданий связывают потенциал с будущим и определяют его как некие возможности, которые пока в какой-то степени еще не реализованы. Это не совсем верно, потому что потенциал является пространственно-временной характеристикой и его реализация одинаково связана как с будущим, так и с прошлым. Ведь нельзя отрицать тот очевидный факт, что созданные какое-то время назад основные средства, произведенное оборудование, накопленные знания, сформированные компетенции персонала, нематериальные активы, земельные и природные ресурсы образуют потенциал предприятия, организации, отдельного работника. Безусловно, это так.

Таким образом, категория «потенциал» основана на понятиях прошлого, реального (настоящего) и возможного (будущего). В этом временная структура потенциала. Потенциал нужно понимать как реализованные, так и возможные для реализации ресурсы. Однако, давая определения сущности потенциала, как правило, упускают то важное обстоятельство, что все три временные состояния потенциала должны быть связаны во времени, для них должно быть свойство преемственности.

Прошлое должно быть необходимым и достаточным условием для настоящего, а настоящее должно быть хорошим условием для развития потенциала в будущем. Если настоящее, например, существующий уровень развития производства не будет необходимым и достаточным условием для развития потенциала в будущем и не будет связано с ним, едва ли возможно говорить об эффективной реализации потенциала в будущем. Т. е. предыдущая ступень развития потенциала должна быть мультипликатором и драйвером развития потенциала, его наращивания в будущем.

Инновационный потенциал не может наращиваться и развиваться в будущем, если в текущем периоде нет условий для этого в виде квалифицированной научной и производственной, а также экономической базы, отсутствует историческая практика данного производства, незначительный рыночный опыт.

Таким образом, потенциал – это пространственно-временная категория, совмещающая в себе прошлые результаты, текущее развитие и создание условий в виде настоящего для наращивания потенциала, его мультипликации и совершенствования в будущем. Потенциал это перманентное взаимодействие факторов и условий его развития, прежде всего во времени, если речь идет о какой-то конкретной системе, и в пространстве, если взаимодействуют несколько систем.

Существование и развитие потенциала любой системы (человека, организации, территории, государства) и любого вида (трудового, научного, инновационного, логистического и другого) фактически происходит по восходящей спирали от прошлого через настоящее к будущему, причем в перманентном режиме. Никакие другие траектории не будут обеспечивать постоянное наращивание, т. е. развитие потенциала. Такое понимание сущности потенциала придает ему свойство компаративизма, т. е. возможность пространственного и временного сравнения и анализа, что в свою очередь, переводит потенциал в разряд управляемых объектов.

Потенциал промышленной организации важнейшим фактором своего развития предполагает инновационный потенциал. Современное промышленное производство может быть реально конкурентоспособным, если основу его политики остав-

ляет инновационная парадигма и его деятельность ориентирована на инновации.

Инновационный потенциал – тема достаточно хорошо позиционирована в научном пространстве нашей страны и за ее пределами, потому что это актуально с научных, методологических и практических позиций. Говорят и пишут об инновационном потенциале менеджмента, молодежи, ученых, предприятий, общества, организаций и т. д. Анализ мнений о сущности инновационного потенциала организации (предприятия), проведенный выше, показывает, что в наиболее общем виде под ним понимается, во-первых, совокупность ресурсов, во-вторых, предназначенных для инновационной деятельности, в-третьих, такая деятельность направлена на получение конкурентных преимуществ на основе новых или значительно улучшенных качеств продукта, процесса или ресурсов.

Элементами структуры инновационного потенциала могут быть следующие частные потенциалы:

- *интеллектуальный (человеческий) потенциал;*
- *материально-технический потенциал* (машины, оборудование, технологии, результаты и продукты труда (производства));
- *финансово-экономический потенциал* (доходы, инвестиции, другие экономические ресурсы);
- *коммуникационный потенциал* (ИКТ, внешние рынки, количество поставщиков, потребителей, партнеров).

Такая позиция основана на утверждении, что потенциал, в том числе и инновационный – это всегда ресурсы во всех временных оценках (в прошлом, настоящем и в будущем). Кроме того, такая структуризация самым прямым образом следует из действия основных факторов современного производства: информация, знания, время, труд, капитал и другие.

Например, интеллектуальный потенциал самым тесным образом связан с такими факторами производства, как информация, знания, коммуникации. Материально-технический потенциал детерминирован в первую очередь факторами – труд, информация, знания.

Финансово-экономический потенциал – труд, информация, капитал, коммуникации интеллект, знания. Коммуникационный потенциал – это информация, знания, капитал и другие. Кроме того, нужно иметь в виду, что неотъемлемым компонентом любого потенциала являются соответствующие для этого условия, которые также имеют ресурсную природу.

Литература

1. Булыко, А.Н. Современный словарь иностранных слов. Более 25 тысяч слов и словосочетаний. – Изд. 2-е, испр. и доп. – М.: Мартин, 2006. – 848 с.
2. Экономический словарь / Под ред. А.Н. Азрилияна. – М.: Институт новой экономики, 2007. – 1152.
3. Научный, научно-технический и инновационный потенциал [Электронный ресурс] / Словарь экономиста. – Режим доступа: <http://konspekts.ru/ekonomika-2/nacionalnaaya-ekonomika/nauchnyj-nauchno-texnicheskij-i-innovacionnyj-potencialy/>. – Дата доступа: 07.12.2017.
4. Пашкевич, И. Сравнительный анализ научного, научно-технического и инновационного потенциала Республики Беларусь // Банкаўскі веснік. – красавік 2018. – С. 53-59.
5. Новый энциклопедический словарь. – М.: Большая российская энциклопедия: РИПОЛ классик, 2007. – 1456 с.
6. Ожегов, С.И. Толковый словарь русского языка: 80000 слов и фразеологических выражений / С.И. Ожегов, Н.Ю. Шведова // Российская академия наук; Институт русского языка им. В.В.Виноградова. – 4-е издание, дополненное. – М.: Азбуковник, 1998. – 944 с.

7. Петрович, М.В. Управление персоналом: учеб. пособие / М.В. Петрович. – Минск: Амаффея, 2013. – 512 с.
УДК 65.016.7:658.5.012.14: 796.062

Додонов О. В., к.э.н., доцент, с.н.с.

УО «Белорусский государственный университет физической культуры»,
г. Минск, Республика Беларусь

МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ В СПОРТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В Государственной программе развития физической культуры и спорта в Республике Беларусь на 2016-2020 годы, утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 апреля 2016 г. № 303 (далее – Программа), отмечается, что в случае дефицита финансовых ресурсов в Государственном бюджете и недофинансирования ее мероприятия будут выполнены лишь на 70-80% [1]. При этом следует учитывать, что степень риска увеличивается, так как действующая система управления развитием спорта в Республике Беларусь основана на полном государственном финансировании, а механизмы привлечения частных инвестиций не отработаны.

Из семи важнейших положений данной Программы, прописанных для предотвращения негативных последствий и минимизации подобных рисков, два заключаются в следующем: обеспечение инновационного развития отрасли, использование современных управленческих, информационных и иных технологий в деятельности организаций физической культуры и спорта; направление внебюджетных (собственных) средств организаций отрасли на выполнение мероприятий Государственной программы. В то же время, в Главе 7 данной Программы в части ее финансового обеспечения средствами республиканского бюджета, местных бюджетов и инвестиционного фонда Министерства спорта и туризма Республики Беларусь отмечается, что за счет данных (государственных) средств не запланированы расходы на реализацию инновационных проектов и проектов по развитию объектов спортивной инфраструктуры.

Данные обстоятельства актуализируют необходимость привлечения внебюджетных средств организаций отрасли для разработки и реализации проектов, направленных на инновационное развитие отрасли. Очевидно, что в таких условиях организации физической культуры и спорта (далее – спортивные организации) нуждаются в современном методическом инструментарии, применение которого позволит им на практике привлекать внебюджетные средства в свое инновационное развитие. Мировая практика свидетельствует о том, что таковым инструментарием является, в том числе, и инновационный проект.

Как отмечается в Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 31 января 2017 г. № 31 (Глава 1), разработка и реализация инновационных проектов является эффективным средством устойчивого развития любой экономической системы и отрасли на основе государственно-частного партнерства, что позволяет разделить риски инновационной деятельности, доходы и ответственность между государством и субъектами хозяйствования частной формы собственности при их совместной реализации [2]. Мини-