

установить такую цену, которая позволит покрыть все затраты и получить запланированную норму прибыли на инвестированный капитал. Цену рассчитывают, исходя из себестоимости единицы продукции, запланированной нормы прибыли на инвестированный капитал в процентах; величины инвестированного капитала; запланированного объема производства и сбыта продукции [5, с.233]. Этот метод можно использовать для стимулирования сельского производства.

Однако на практике ценовая политика предусматривает государственное целевое регулирование, особенно в сельском хозяйстве. Есть несколько способов регулирования цен государством: установление предельных цен и фиксированных цен, нормативов рентабельности производства.

Некоторые виды сельскохозяйственной продукции регулируются путем установления интервенционных цен и торговых надбавок, они устанавливаются центральным органом исполнительной власти по вопросам аграрной политики.

Если уровень ценового спроса или предложения на аграрном рынке отличается от интервенционных цен, то государство (в лице Аграрного фонда) может выступать продавцом или покупателем сельскохозяйственной продукции. Такая форма участия называется аграрной интервенцией. Государственная аграрная интервенция проводится с использованием интервенционного фонда, сформированного за счет государственных закупок для обеспечения ценовой стабильности на продукты сельского хозяйства.

Ценовая политика в Украине недостаточно развита и не имеет четко установленной формы. Ценовая ситуация в стране часто меняется и не поддается контролю. Есть различия в установлении ценовой политики по регионам, хотя имеются значительные различия как климатические, так и экономические. Результатом такой политики является закрытие малых сельскохозяйственных предприятий, которые не могут покрыть свои убытки при установлении государством заниженных цен, и процветание больших холдингов, которые специализируются на различных видах продукции, хотя европейская практика свидетельствует, что малый и средний бизнес – это локомотив экономики, так как они более бережливо относятся к такому ресурсу, как земля.

Исходя из данной ситуации, мы считаем, что следует использовать три уровня цен на сельскохозяйственную продукцию в Украине.

Первый уровень – гарантированная цена, предусматривает возмещение всех расходов, включая минимальный уровень прибыли, устанавливается на основные виды сельскохозяйственной продукции.

Второй уровень – эквивалентная цена, которая обеспечивает среднюю норму прибыли и включает рентный доход, его определяют с учетом средней нормы прибыли основных отраслей промышленности, связанных с аграрной сферой (машиностроение, энергетика, химическая, комбикормовая и др.).

Третий уровень – стимулирующие производство цены. Они превышают мировые и учитывают интересы потребителей относительно высокого качества товаров, покупательной способности и психологический аспект.

Список цитированных источников

1. Федорищева, А. Н. Ценовая политика и ее влияние на формирование цены / А. Н. Федорищева // Экономика и підприємство. – 2010. – №1. – 422 с.
2. Литвиненко, Я.В. Маркетинговая ценовая политика предприятия и направления ее совершенствования в современных условиях развития экономики Украины / Я.В. Литвиненко // Экономический простиор. – 2008. – №15. – 268 с.
3. Грицюк, Е. А. Экономика предприятий / Е. А. Грицюк. – М.: Дакор, 2010. – 305 с.
4. Шкварчук, Л. А. Цены и ценообразование / Л.А. Шкварчук. – М.: Кондор, 2005. – 214 с.
5. Болтянский, Л. А. Экономика предприятия [Текст]: учеб. пособие: рекомендовано МОН Украины / Л.А. Болтянский, Л. А. Андреева, А. И. Лысак. – Херсон: Олди-плюс, 2015. – 668 с.

УДК 341

Удодова А. А.

Белорусский государственный университет транспорта, Гомель

Научный руководитель: к.э.н., доцент Шатров С. Л.

ПРОФЕССИЯ «БУХГАЛТЕР»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Формируя образ профессии, мы стремимся определить ее облик, дать возможно более живое и вместе с тем адекватное представление о ее содержании и носителях – людях, которые обладают профессиональными навыками и уделяют этой профессии свое время. Между тем, в процессе создания этого образа нас подстерегают заблуждения и иллюзии.

Очевидное несоответствие между содержанием и образом вредит не только бухгалтерам, испытывающим неловкость при указании своего профессионального занятия, но и развитию самой профессии. Неверный образ, как ошибочный ориентир, не может указать правильной дороги.

Не секрет, что отношение общества к представителям той или иной профессии ярче всего отражается в произведениях литературы и кино, театральных постановках и СМИ.

Профессия бухгалтера совсем не такая скучная, как это представляется многим. Казалось бы, сплошные расчеты, повторяющиеся операции и нет возможности для проявлений творческой натуры. Но это не так. У композитора в распоряжении всё те же ноты, но музыкальных произведений великое множество. Так и бухгалтер может быть творческим человеком и получить удовольствие от хорошо сделанной работы и делать ее лучше всех.

На современном этапе развития бухгалтерского учета надо понять и принять то, что сегодня профессия многогранна, имеет много аспектов и возможностей и может заменить на предприятии почти всех работников экономической сферы, оказывая неоценимую помощь системе управления.

Управление предприятием представляет собой процесс координации и регулирования его деятельности для достижения поставленной цели. Любая служба и работник управления для выполнения своих функций нуждаются в информации. Управление начинается с получения и восприятия информации, оно включает принятие решения на основе информации и завершается контролем выполнения этого решения также на основе соответствующей информации.

Управляющие могут получать информацию сами непосредственно от объекта управления, либо она поступает в обработанном виде от специальных информационных служб. Важнейшей является бухгалтерия. В настоящее время она – единственный поставщик документально обоснованной и системно обеспеченной экономической информации о фактическом наличии и использовании имущества и ресурсов организации, о хозяйственных процессах и результатах деятельности, о долговых обязательствах, расчетах и претензиях.

В настоящее время складывается ситуация, когда законодательством (Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.10.2009 “Об утверждении общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 “Профессии рабочих и должности служащих”) определено отсутствие обязательных требований по наличию высшего образования при соискании должности по профессии бухгалтер.

Это связано с тем, что задача бухгалтера сводится к регистрации хозяйственных операций, что не связано с управлением и принятием решений. При этом должность экономиста в том же документе строго требует наличия высшего образования по специальности. Такой подход представляется необоснованным и устаревшим, так как опыт работы доказывает обратную тенденцию: «бухгалтер по образованию может стать хорошим экономистом».

В таком случае разделение труда предполагает следующее: бухгалтер выполняет функции учета, анализа и контроля, а функцию распознавания и обобщения аналитической информации должен выполнять менеджер, финансист и т. д. Следует отметить, что пользователь учетно-аналитической информации автоматизированной системы управления, с целью повышения оперативности принятия решений, должен не дожидаясь окончания текущего периода уметь самостоятельно воспользоваться учетно-аналитической информацией базы данных. При этом необходимо обладать специальными знаниями в части понимания экономической сущности учетных записей бухгалтера, их взаимосвязи. Так, пользователям учетной информации необходимо знать объекты бухгалтерского учета и основополагающие принципы обработки данных об их состоянии и изменении; порядок систематизации учетной информации; методику формирования отчетных показателей и критерии оценки их достоверности; содержание бухгалтерской отчетности и порядок формирования и оценки статей бухгалтерского баланса.

На протяжении довольно долгого времени роль бухгалтера сводилась к подсчету и учету вверенного ему имущества и чаще всего исполняющим регистратором каких-то хозяйственных дел; отсюда и одно из первых названий бухгалтера – счетовод. С появлением и развитием технического прогресса, а следовательно, и с развитием экономики, роль счетного работника стала изменяться характерно развитию рыночного хозяйствования. Труд бухгалтера становится более сложным, необходимым, творческим, углубленным, а результаты данного труда очень сильно влияют на финансовое положение не только данного предприятия, но и общества (государства) в целом.

В начале 90-х годов, в период становления новых рыночных отношений, профессия бухгалтера, как никогда прежде, стала одной из самых популярных. Без бухгалтерии не обходится ни одно предприятие, фирма, компания, будь то детский садик или машиностроительный завод-гигант. Эта специальность входит в число самых распространенных. Бухгалтер учитывает различные объекты: основные средства, материальные ценности, затраты на производство и т. д. Принимает и контролирует первичную документацию по соответствующим видам учета и подготавливает ее к счетной обработке. Бухгалтеры работают на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности: государственной, акционерной, кооперативной, частной, выполняя работу по различным видам бухгалтерского учета.

В тот период еще вычислительная техника и используемые программные продукты не применялись либо использовались без взаимоувязки с управляющей системой, функции бухгалтера были сведены к регистрации хозяйственных операций, составлению и предоставлению отчетности, содержащей бухгалтерскую информацию, а сфера деятельности экономиста – к обобщению, анализу и предоставлению аналитической информации для принятия управленческого решения (рисунок 1).

В настоящее время роль бухгалтера организации возрастает. Меняются функции бухгалтера, и расширяется спектр задач, стоящих перед ним. Из счетного технического работника, занимающегося регистрацией фактов хозяйственной деятельности на счетах бухгалтерского учета, бухгалтер превращается в творческую личность, он обеспечивает формирование и реализацию учетной политики организации, необходимой для эффективного управления экономикой организации.

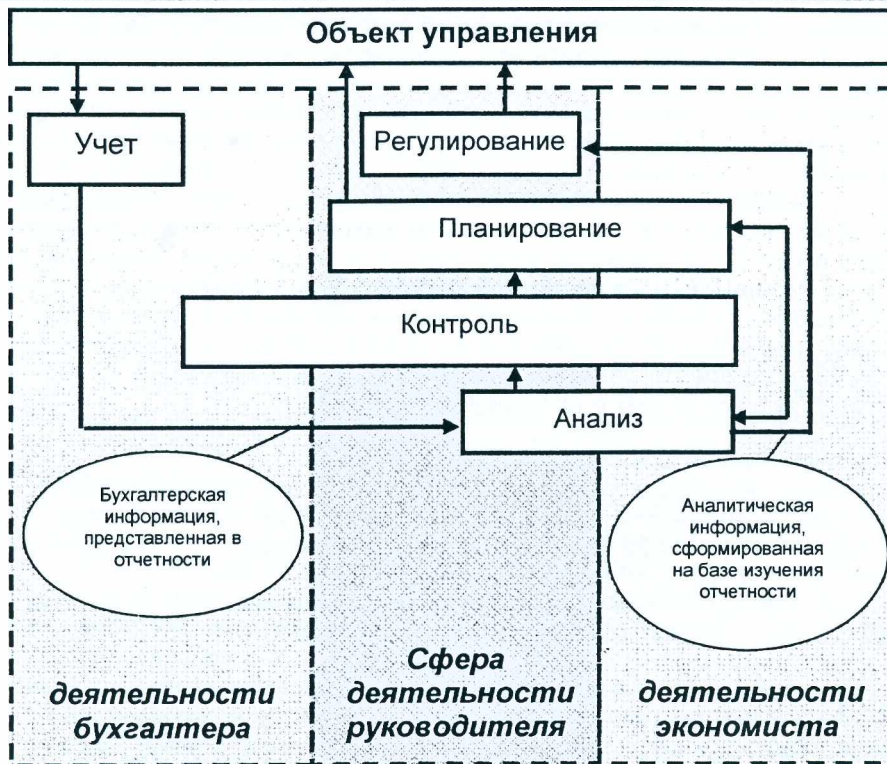


Рисунок 1 – Сфера деятельности бухгалтера до внедрения автоматизированных систем управления финансами и ресурсами

Однако следует отметить, что в настоящее время повсеместное внедрение программ, позволяющих одновременно вести учет и на этой основе автоматически формировать аналитическую информацию (автоматизированные системы управления финансами и ресурсами разработчиков 1:С, SAP и др.) модель взаимодействия профессий существенно изменилась (рисунок 2). Руководителю для получения аналитической информации не нужен экономист, достаточно грамотного ведения бухгалтерского учета в одной из обозначенных выше автоматизированной системе. Соответственно профессия экономист утрачивает свою актуальность, в то время как востребованными со стороны менеджмента становятся направления экономической специальности: финансовый аналитик, маркетолог, логист, бухгалтер-аналитик, налоговый консультант и др.

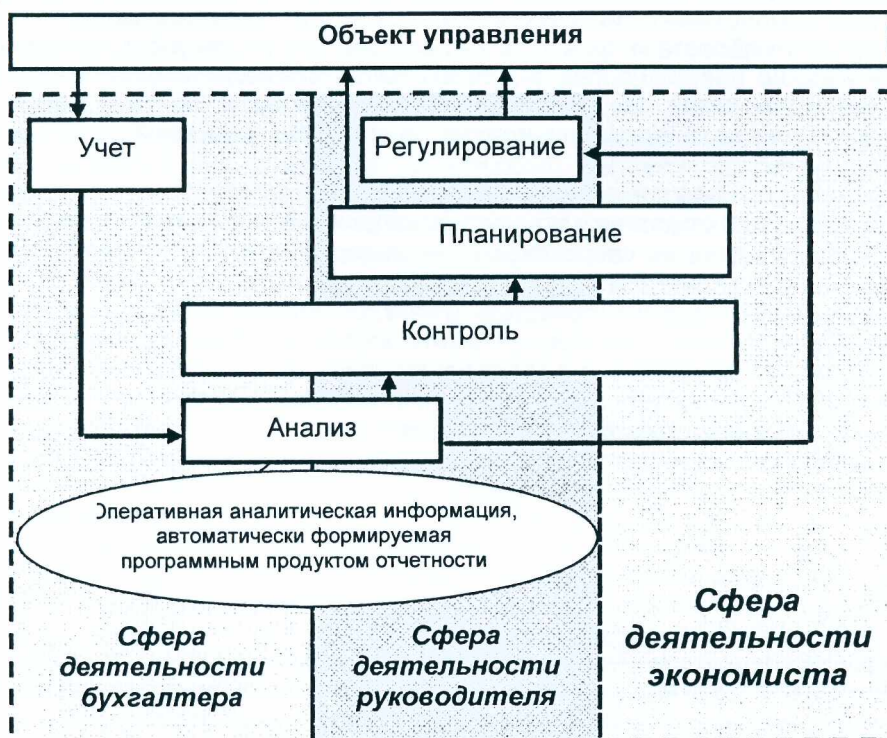


Рисунок 2 – Сфера деятельности бухгалтера после внедрения автоматизированных систем управления финансами и ресурсами

Сегодня ни одно управленческое решение не должно обходиться без согласования с главным бухгалтером, поскольку нужно определить не только эффективность этого решения, но и его налоговые последствия.

Таким образом, знание бухгалтерского учета важно не только для профессиональных бухгалтеров и аудиторов, но и для финансистов, менеджеров различных уровней, работников коммерческой и маркетинговой служб.

Отметим, что в настоящее время организации рассматривают перспективу развития через призму долгосрочной политики в отношении формируемых в текущем отчетном периоде доходов и расходов, а также получаемых льгот. Такая политика закрепляется в специальном документе, называемом «учетной политикой организации» и формируемом в соответствии с Национальным стандартом бухгалтерского учета и отчетности «Учетная политика организации, изменения в учетных оценках, ошибки».

И вот поэтому, для выполнения всех поставленных учетных и аналитических задач, бухгалтер «завтра» должен быть не просто рядовым счетоводом, но и совмещать в своей профессии ряд знаний и навыков, которые помогут ему в их решении.

Список цитированных источников

1. Об утверждении общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.10.2009 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://trud.grodno-region.by/nfiles/000553_395686__№125.pdf/ –Дата доступа: 14.11.2017.

2. Шатров, С. Л. Бухгалтерский менеджмент в системе управления организацией / С.Л.Шатров // Рынок транспортных услуг (проблемы повышения эффективности). – 2015. – № 8.

УДК 334.021.1

Пирог Е. В.

Брестский государственный технический университет, Брест

Научный руководитель: старший преподаватель Кайдановская Т. В.

АНАЛИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО ИМИДЖА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В современной экономической ситуации задача привлечения иностранного капитала для подъёма производительного сектора национальной экономики является одной из наиболее приоритетных. В начале XXI в. не всем странам удаётся привлечь иностранный капитал в желаемом объёме, но создание адекватных условий для накопления и привлечения прямых иностранных инвесторов стало правилом для большинства стран мира. Целью привлечения капитала является не только приток финансовых ресурсов, но главное – развитие экономики страны в условиях глобализации мирового хозяйства. Участие национальной экономики в международном инвестиционном обмене может способствовать интеграции экономики страны в мировое хозяйство, что кроме экономических возможностей роста внешнеторгового оборота и привлечения дополнительных ресурсов, как правило, даёт и определённые политические преимущества, укрепляя геополитическое влияние государства, его международные экономические связи.

Мы проанализировали и выделили некоторые факторы, сдерживающие приток инвестиций в Беларусь:

– недобросовестная конкуренция со стороны местных государственных предприятий. Государственные предприятия имеют доступ к относительно дешёвым сырьевым и кредитным ресурсам;

– правовая нестабильность, сопровождающаяся частыми изменениями действующих законодательных актов;

– неопределённость политики приватизации: в большинстве акционерных предприятий контрольный пакет акций (свыше 51%) принадлежит государству, т. е. самым крупным собственником акционерных субъектов хозяйствования является государство;

– сложные для понимания налоговые и административные положения;

– высокая доля государственной собственности.

Для увеличения притока инвестиций в страну необходимы решения данных проблем а также создание благоприятного инвестиционного имиджа за рубежом.

Инвестиционный имидж страны или региона – это интегральный показатель, который определяется по совокупности ее экономических и финансовых показателей, показателей государственного, общественного, законодательного, политического и социального развития.

Инвестиционная привлекательность страны или региона – это совокупность факторов, определяющих приток инвестиций или отток капитала.

Инвестиционная привлекательность страны или региона определяется инвестиционным потенциалом и инвестиционным риском. Понятие инвестиционного потенциала не трактуется в нормативно-правовых актах. Мы считаем, что инвестиционным потенциалом обладает каждое государство, регион, отрасль, предприятие, т. е. возможностями и способностью к развитию. Инвестиционный риск – учитываемая при инвестировании вероятность частичной или полной потери вложенных средств, которая может быть вызвана различными причинами.