

конкурентоспособности. На основе анализа успешного мирового опыта мы осознали, что использование кластерного подхода является одним из наиболее эффективных инструментов при реализации задач модернизации предприятий и обеспечения развития инновационных секторов экономики.

Цель работы. Рассмотреть и проанализировать участие малых предприятий промышленности в социально-экономической жизни РБ, экономически обосновать целесообразность создания кластера на территории Брестской области и оценить кластерные эффекты для предприятий малого бизнеса нашего региона.

Объект исследования. Система национального производства Республики Беларусь.

Использованные методики. Статистический анализ, сопоставление, сравнение, факторный анализ.

Научная новизна. Выявление и систематизация факторов в кластерной модели.

Полученные научные результаты и выводы. В результате создания кластера можно добиться увеличения налогооблагаемой базы и доходов бюджета, создания новых рабочих мест и сокращения выплат по безработице, повышения конкурентоспособности определенной отрасли, усиления инвестиционной привлекательности, как отрасли, так и региона, развития инфраструктуры региона, повышения предпринимательской активности, увеличения выпуска высокотехнологичной продукции.

Практическое применение полученных результатов. Возможность проанализировать кластерный эффект как для малых предприятий – участников кластера, так и для региональных институтов.

ПРИМЕНЕНИЕ ИНТЕГРАЛЬНОГО ИНДЕКСА ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НА ПРИМЕРЕ РАЙОНОВ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

Е.В. ВОЙТЕХОВСКАЯ (студентка 4 курса)

Проблематика. Проблематикой является оценка конкурентоспособности Брестской области путем исследования конкурентоспособности районов, составляющих Брестскую область при помощи расчета интегрального индекса.

Цель работы. Разработать методику определения конкурентоспособности региона при помощи расчета интегрального индекса.

Объект исследования. Социально-экономическое состояние и показатели районов, входящих в Брестскую область.

Использованные методики. Расчет сводного и интегрального индексов.

Научная новизна. На сегодняшний день достаточно остро стоит вопрос конкурентоспособности страны в целом, а также составляющих её регионов. В современных условиях рыночной экономики очевидно значение и необходимость развития конкурентоспособных производств, «поднятия» отстающих

сфер на конкурентоспособный уровень. В последнее время активно развиваются методики расчета индексов конкурентоспособности, так как этот способ позволяет быстро и достаточно объективно оценить и проанализировать уровень конкурентоспособности объекта исследования и на данных основаниях разработать методики по её повышению.

Полученные научные результаты и выводы. По итогам проведенной работы была разработана методика расчета интегрального индекса конкурентоспособности. Расчет производился в несколько этапов, включая присвоение удельного веса группам показателей в зависимости от значимости для расчета конкурентоспособности, расчет сводного индекса и расчет интегрального индекса.

Наиболее конкурентоспособным районом Брестской области по итогам расчета стал Каменецкий район, наименьшее значение индекса оказалось у Ганцевичского района.

Практическое применение полученных результатов. Полученные в результате расчета индексы применимы при анализе состояния конкурентоспособности Брестской области, могут способствовать анализу и оценке отстающих и лидирующих сфер экономики и социального развития, а также могут являться обоснованием при разработке мер по повышению конкурентоспособности районов.

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

М.Е. ПАГУРНАЯ (магистрант)

Проблематика. Данная работа направлена на оценку состояния социально-экономического развития и анализ трудовых ресурсов Брестской области.

Цель работы. Изучить реальное состояние социально-экономического развития и трудовых ресурсов Брестской области.

Объект исследования. Трудовые ресурсы Брестской области.

Использованные методики. Анализ статистических данных.

Научная новизна. Социально-экономическое развитие региона напрямую зависит от наличия и эффективности применения его ресурсного потенциала. Трудовые ресурсы как часть социального потенциала – это возможности развития и наиболее благоприятных условий жизнедеятельности населения, степень развития социального комплекса (инфраструктура, жилой фонд, учреждения образования, здравоохранения, культуры, демографическая обстановка в регионе). На основе проведенных исследований получены результаты, отличающиеся научной новизной.

Полученные научные результаты и выводы. Любая экономическая деятельность напрямую зависит от состояния и степени использования трудового потенциала. В сфере рынка труда не только переплетаются интересы работника и работодателя, но и отражаются все социально-экономические явления, про-