

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ АНАЛИЗА ТРЕБОВАНИЙ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ  
К ПОДГОТОВКЕ УПРАВЛЕНЦЕВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

О.А. Высоцкий

Диапазон требований, предъявляемых вчера и сегодня к управленцам, руководителям постоянно меняется под воздействием новой экономической политики государства, новых правил взаимодействия между собой предприятий и организаций, новых социальных ценностей в обществе и в стремлении личности адаптироваться в этой среде.

Рассматривая эти требования, необходимо иметь в виду, что сегодня управленцами могут быть руководители крупных и средних государственных предприятий, прошедшие школу подготовки в институтах управления на различных курсах и факультетах. Эта категория руководителей достаточно хорошо подготовлена теоретически, имеет опыт работы в структурах управления. Проблема у них в основном в психологической адаптации к новым условиям, в пересмотре критериев принятия управленческих решений, освоении рычагов управления в рамках принимаемых законов рыночной экономики.

Относительно молодые люди с высшим и среднетехническим образованием активнее идущие на оправданный риск, смелее осваивающие новые правила управленческой жизни, но и с менее значительным стартовым капиталом составляют следующую группу управленцев. У них нет столь богатого опыта работы, они активны в изучении новых законов и правил поведения в коммерческом, производственном деле. При удачных степенях обстоятельств они создают хорошие рыночные структуры, биржи, торговые дома и т.д. Они активно приобретают новый опыт, согласны корректировать схемы своего поведения в производственно-коммерческом деле. Впитывают практический опыт и методы приходящие к

успеху, примеряя их на свое дело, свой стиль управления.

Можно выделить и еще одну категорию управленцев, открывающих частные, малые предприятия, кооперативы и другие предприятия или же возглавляющие подобные предприятия уже вчера, но сегодня выбиравшие форму приватизации государственной собственности, нерешительные, слабо владеющие правовой нормативной базой рыночных отношений и не догадывающиеся, что и в каком объеме сегодня надо знать и уметь, чтобы удержать предприятия от банкротства. Им трудно дается психологическая адаптация в рамках новых требований, им больше нравятся существовавшие и пока еще частично существующие, в переходный период, формы и методы управления производством, предприятием.

Исходя из анализа личностей организаторов производства, руководителей, управленцев можно определить требования к их подготовке. Уровень минимальных требований определится профессиональной грамотностью, знанием правовых и экономических законов рыночных отношений, умением применять их в условиях производственной деятельности внутри Республики Беларусь.

Более сложной, но и более эффективной является система подготовки кадров управленцев с учетом максимальных требований к личности руководителя. Таким руководителям, кроме глубоких профессиональных знаний производства, необходимо овладеть процессом принятия управленческих решений, организацией личного труда, основами делового общения, законам правовых и экономических отношений в рыночных условиях, организацией производства и психологии подготовки коллектива к нововведениям в переходный период, внешнеэкономической деятельностью предприятия.

В целях дальнейшего совершенствования подготовки специалистов управленцев необходима новая система, учитывающая весь спектр перечисленных выше знаний.