

Н.Н. Яромич, канд. техн. наук (БрПИ)

Л.В. Кульгавчук, инженер (БрПИ)

АНАЛИЗ СУЩЕ СУЩИХ МЕТОДОВ ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В современных условиях фонд оплаты труда в строительных организациях формируется двумя методами.

Нормативный метод используется в строительных организациях, основанных на государственной собственности.

Остаточный метод применяется как в первых, так и в арендных, акционерных, кооперативных предприятиях. Анализ соответствия методов формирования фонда оплаты труда в строительных организациях принципам отчисления заработной платы показывает, что следствием использования обоих методов является нарушение принципов организации заработной платы. Наиболее очевиден недостаток нормативного метода, при котором формирование ФОТ базируется на использовании нормативов, основанных на затратных показателях СМР без учета показателей конечных результатов. В этом случае происходит нарушение принципов оплаты труда, исходя из его количества, качества и комплексности.

Обобщающий показатель конечных результатов должен отвечать след. трем критериям:

- отражать потребительскую стоимость созданной продукции;
- отражать затраты собственного труда по всем объектам строительства в данном периоде без учета затрат прошлого труда, результаты которого использовались строительной организацией;
- показатель должен охватывать строительную продукцию различного профиля.

Ни один из используемых для формирования ФОТ показателей не отвечает этим трем требованиям.

Проведенные исследования по вопросам материального стимулирования труда в зависимости от конечных результатов в условиях перехода к рыночной экономике указывает на отсутствие общепринятой целостной системы экономического стимулирования, базирующейся на зависимости от конечных результатов деятельности строительных организаций.