

Неправильно выбранный метод оптимизации прибыли предприятия может отрицательно сказаться на показателях деятельности компании и, как следствие, ухудшить ее финансовое положение, а не принести дополнительную прибыль [2].

### Литература

1. Негашев, Е. В. Анализ финансов предприятия в условиях рынка / Е. В. Негашев. – М. : Выш. шк., 2020. – 345 с.
2. Колчина, Н.В. Финансы предприятий / Н. В. Колчина. – М. : Изд-во ЮНИТИ, 2019. – 305 с.

УДК 331.1

**Денисюк Д. Д.**, студентка  
научный руководитель – **Мишкова М. П.**, к. э. н.  
УО «Брестский государственный технический университет»,  
г. Брест, Республика Беларусь

## ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Основным и наиболее затратным фактором производства, является труд человека, который играет роль решающего фактора развития производства.

Соединение работника, обладающего определенными физическими и моральными качествами со средствами производства – обязательное условие процесса труда. Исходя из того, что было упомянуто ранее, трудовые ресурсы представляют собой главную производительную силу.

Сложность и многогранность проблем повышения эффективности использования трудовых ресурсов обусловлена органической взаимосвязью их со всеми фазами общественного воспроизводства, что предопределяет необходимость их комплексного изучения [1].

Трудовые ресурсы – трудоспособная часть населения страны в соответствии с трудовым законодательством. В их состав включают: население трудоспособного возраста (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике.

Главным отличием трудовых ресурсов от других заключается в том, что наемный работник может выбрать предприятие и предлагаемые на нем условия труда, требовать изменений на своем месте работы, а также сменить компанию, на которой работает работник.

Цель: исследование проблем и перспектив формирования и развития трудового потенциала в Республике Беларусь.

Задачи: исследования состояния рынка труда; выявление факторов, влияющих на снижение трудоспособного населения; выявление проблем, ухудшающих состояние рынка труда; предложение путей решения выявленных проблем.

Объект исследования: трудовые ресурсы Республики Беларусь.

Предмет исследования: состояние трудовых ресурсов и рынка труда.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, численность рабочей силы в четвертом квартале 2021 года составила 5 млн 12,2 тысяч человек, что почти на 116 тысяч (или на 2,3 %) меньше IV квартала 2020 года. В то время как уровень безработицы в стране снизился до 3,7 % в IV квартале 2021 года с 4,1 % годом ранее. Это произошло на фоне сокращения опережающими темпами числа безработных граждан по сравнению с сокращением числа занятых (минус 9,4 и 2 % год к году соответственно).

1 января 2022 года были заявлены сведения о наличии 92 тыс. свободных рабочих мест, что на 27,8 % больше, чем на 1 января 2021 г. (72 тыс.).

Спрос на работников по «рабочим профессиям» составил 64,2 % от общего числа вакансий (на 1 января 2021 года – 61,5 %). Также наблюдается дефицит кадров в сфере медицины, образования, строительства.

Также наблюдается дефицит в медицинском персонале и работников в сфере образования. Как пример можно привести статистические данные: всего 47 % выпускников медицинских учреждений закрывают потребность рынка труда медицинского персонала.

Важным фактором, влияющим на снижение трудоспособного населения, является снижение рождаемости. По данным Национального статистического комитета по состоянию на 1 января 2020 г. в Беларуси проживало 9349,6 тыс. человек, а ровно через год – уже 9255,5 тыс. Таким образом, за 2021 год население Республики Беларусь сократилось более чем на 94 тыс. человек. Эта проблема на территории Беларуси наблюдается не первый год [2].

Причиной дефицита рабочей силы также является трудовая эмиграция трудоспособного населения в такие страны, как Россия и Польша.

Также важную роль сыграла пандемия, которая оказала влияние на уход людей пенсионного возраста со своих трудовых мест.

Из указанных выше факторов следуют такие проблемы как уменьшение перспектив для бизнеса, уменьшение населения, снижение ВВП до 0,5 % в год.

Однако можно выделить такие преимущества, как внедрение новых технологий и повышение производительности труда, дефицит кадров провоцирует рост заработной платы, снижение уровня безработицы.

Пути решения вопроса трудоспособного населения: разработка комплекса мер по сокращению эмиграционного оттока, прежде всего молодежи, создание благоприятных условий труда, привлечение иностранных специалистов, стимулирование рождаемости.

Одним из элементов производительных сил являются трудовые ресурсы общества, которые включают в себя трудоспособное население. Если наемный рабочий не удовлетворен условиями труда, то он может сменить место работы.

На состояние трудовых ресурсов в стране оказывают влияние такие факторы, как миграция, снижение рождаемости. На данный момент проводятся мероприятия по уменьшению оттока трудоспособного населения и стимулирование рождаемости.

### Литература

1. Учебные материалы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https:// works.doklad.ru/view/nHnBU3Ln6w8/all.html](https://works.doklad.ru/view/nHnBU3Ln6w8/all.html). – Дата доступа: 18.09.2022.
2. Национальный статистический комитет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika>. – Дата доступа: 25.09.2022.

УДК 351

**Евдокимова А. А.**, студентка

научный руководитель – **Зеленцова Е. В.**, к. т. н, доцент

ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана  
(национальный исследовательский университет)»,

г. Москва, Российская Федерация

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЫ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ**

С усилением значимости национальной безопасности, ростом проблем, связанных с несанкционированным разглашением государственных секретов, необходимость обеспечения защиты государственной конфиденциальной информации по соображениям национальной безопасности приобретает все более серьезное значение.