

Таблица 4 — Что является ценностью в наше время?

№ п/п	Варианты ответов	Общие рез-ты в %	Из них балл 10 в %	Рез-ты 18 лет. в %	Из них балл 10 в %	Рез-ты 19 лет. в %	Из них балл 10 в %	Рез-ты 20 лет. в %	Из них балл 10 в %	Рез-ты 21 год в %	Из них балл 10 в %
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	Здоровье	85,6	50,0	83,3	66,7	88,2	49,0	83,3	44,4	84,0	56,0
2.	Связи	15,3	1,7	33,3	0,0	5,9	0,0	13,9	0,0	32,0	8,0
3.	Дружба	55,9	3,4	50,0	0,0	60,8	2,0	47,2	5,6	60,0	4,0
4.	Любовь	40,7	4,2	33,3	16,7	43,1	3,9	47,2	5,6	28,0	0,0
5.	Жизнь	58,5	15,3	50,0	0,0	56,9	15,7	63,9	16,7	56,0	16,0
6.	Карьера	22,9	0,8	50,0	0,0	23,5	0,0	19,4	2,8	20,0	0,0
7.	Семья	64,4	11,9	50,0	0,0	74,5	19,6	61,1	8,3	52,0	4,0
8.	Образование	10,2	0,0	16,7	0,0	3,9	0,0	19,4	0,0	8,0	0,0
9.	Деньги	22,9	6,8	16,7	0,0	17,6	2,0	27,8	13,9	28,0	8,0
10.	Удача	23,7	5,9	16,7	16,7	25,5	7,8	16,7	2,8	32,0	4,0
		400	100	400	100	400	100	400	100	400	100

Глядя на данные, представленные в таблице 4, можно только порадоваться за наше юношество и с уверенностью сказать, что наше молодое поколение, несмотря на свою непохожесть, как нам часто кажется, грубость и упрямство, на самом деле сохраняет наши традиционные ценности и очень хорошо разбирается в том, что является главным, а что наносным и поверхностным в современной жизни. Современный юноша очень хорошо знает, и это видно из приведенных таблиц, что жизнь наша не проста, но все равно именно здоровье и жизнь имеют высшие приоритеты среди нашей молодежи. Они также высоко ценят такие понятия, как семья, дружба, любовь. В процессе обработки данных анкет я была приятно удивлена, что практически каждый респондент в той или иной мере отметил необходимость и важность любви в жизни современного человека и это притом, что мы говорим о юношах, т. е., как нам кажется, достаточно жестких и бессердечных людях. И это, я считаю, звоночек нам старшим, это повод задуматься над тем, насколько мы духовно близки с нашими детьми, насколько хорошо мы знаем внутренний мир наших детей. Может быть, именно этот душевный разрыв и ведет к тому, что нам становится легче обругать нашу молодежь и встать на сторону их непримиримых противников, но не попытаться их понять и принять такими, какими они сами хотят быть, ведь не только тесты, но и наша повседневность показывает, что у нас, в основе своей, душевная, эрудированная и духовно богатая молодежь.

## РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ

А.А. Нестерова

*Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь*

В условиях перехода к рыночным отношениям и развития кризисных явлений в экономике не только обострились существовавшие ранее проблемы занятости населения, но и появились новые, связанные с изменением потребностей предприятий в рабочей силе, статусом самого работника, появлением реальной и скрытой безработицы, отсутствием надлежащего учета этих явлений. Все это затрудняет изучение проблем рынка труда, усложняет возможности эффективного противодействия росту безработицы, поддержания занятости, обеспечения социальной защиты граждан.

Вопросами изучения рынка труда занимаются ученые многих стран. В Беларуси исследованию рынка труда посвящены работы Е.В. Ванкевич [2, 7], И.Н. Бобковой [1], Л. Е. Тихоновой и ряда других.

В 90-х годах наблюдалась устойчивая тенденция сокращения спроса на рабочую силу и численности работающих. Уменьшение численности работников стало следствием политики оптимизации кадрового персонала, проводимой в ходе реструктуризации производства, повышения производительности труда, ликвидации морально устаревших и неэффективных рабочих мест. В 2005 г. был принят курс на активизацию процесса создания новых рабочих мест, что позволило увеличить спрос на рабочую силу практически во всех отраслях экономики (за исключением сельского хозяйства и науки). Впервые за годы реформ наметилась тенденция роста занятости населения - численность работающих увеличилась с 4349,8 тыс. в 2005 г. до 4445,3 тыс. чел. в 2007 г. Численность занятых в экономике в 2008г. составила 4460-4535 тыс. чел. [8].

Анализ показывает, что увеличение общего уровня занятости населения обусловлено его ростом в городах, а село по-прежнему теряет кадры. В целом за 2001-2007 гг. численность работающих в городах и поселках городского типа увеличилась на 5,6% и составила 3586,0 тыс. чел. В сельской местности она сократилась за этот период на 17,7% - 859,3 тыс. чел. [9-11]. Уровень занятости населения в сельском хозяйстве снизился с 14,1 до 9,8% к общей численности работающих в экономике.

Для нашей страны характерна проблема неэффективной занятости, которая находит свое проявление в форме вынужденной неполной занятости на производстве. Кадровая политика большинства предприятий направлена на сохранение персонала, недопущения массового высвобождения работников путем перевода их в режим неполного рабочего времени и предоставления административных отпусков. В результате для сферы занятости типичен высокий уровень вовлеченности трудовых ресурсов с низким эффектом фактического их использования и потерями рабочего времени. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, в январе-апреле 2010 года 6,6% среднемесячной численности работников работали в режиме вынужденной неполной занятости, общее количество неотработанного времени составило 2 млн человеко-дней, что равнозначно ежедневному невыходу на работу 24,1 тыс. чел [5].

Уровень безработицы в РБ по официальным данным составляет примерно 1%. Сегодня официально контролируемым стал рынок труда преимущественно неквалифицированной рабочей силы, в то время как рынок квалифицированной перемещается за пределы видимости государственной службы занятости. Причина такого явления кроется в самой практике регулирования занятости в Беларуси. Средний размер пособия по безработице в 2007г. составил 46 тыс. рублей. Этот показатель ниже установленного ООН статуса бедности, который равен 2 долларам США в день и составляет только 25% бюджета прожиточного минимума в стране. Поэтому для регистрации в качестве безработных стимулов нет.

Ведущей отраслью экономики остается промышленность, где сегодня сосредоточено 26,5% всех работников. Динамика занятости в этой отрасли с 2005г. характеризуется ростом численности работников.

Одной из динамично развивающихся в последние годы отраслей является строительство. В 2001-2007 гг. в отрасли наблюдалась устойчивая тенденция роста численности работников вследствие наращивания объемов строительно-монтажных работ и улучшения финансового состояния строительных организаций. Численность работающих в строительстве увеличилась с 312,3 тыс. до 368,8 тыс. чел., а их доля - соответственно с 7 до 8,3%.

На современном этапе заметно активизировалась и межотраслевая мобильность рабочей силы в сфере услуг. До настоящего времени в системе национальной статистики отрасли классифицируются по двум сферам - материального производства и непроеизводственной. С учетом международных подходов сектор услуг, помимо отраслей непроеизводственной сферы, включает и такие отрасли, как торговля и общественное питание, транспорт, связь, информационное обеспечение и некоторые другие, относимые статистикой к отраслям материального производства.

Основной прирост работников в сферу услуг обеспечивается за счет расширения занятости в торговле и общественном питании. Численность работников в этой отрасли за 2001-2007 г. увеличилась на 120 тыс. и составила 606,8 тыс. чел., или 13,7% к общей численности занятых в экономике.

Дальнейшее развитие процессов занятости населения в торговле и общественном питании будет зависеть от эффективности мер по повышению ресурсного обеспечения торговых предприятий, платежеспособного спроса населения на основе роста денежных доходов. Увеличение товарооборота послужит стимулом к расширению торговой деятельности и, следовательно, росту численности работников отрасли.

Необходимо отметить, что доля занятых в сфере услуг в Беларуси ниже, чем во многих развитых странах, где она варьирует в пределах 70-75 (в Великобритании - 76,5, Германии - 67,6, США - 78,6, Франции - 73,5, Швеции - 76%), в постсоциалистических странах уровень занятости в сфере услуг в среднем составляет 60-65% [3, с. 45].

В национальной статистике учет численности занятости в сфере услуг не соответствует международным стандартам отраслевой классификации, поэтому сравнение уровня занятости белорусского населения в сфере услуг с показателями зарубежных стран нельзя признать корректным. В Беларуси осуществляется переход на общегосударственный классификатор видов экономической деятельности, в соответствии с которым они подразделяются на добывающие, обрабатывающие и предоставляющие услуги. Только на этой основе можно будет провести международное сравнение данного показателя. Впервые в 2007 г. Министерством статистики и анализа Республики Беларусь проведен статистический учет занятого населения по видам экономической деятельности, в соответствии с которым доля работников в сфере предоставления услуг составила 65% от общей численности занятых в экономике. Это достаточно высокий показатель, если учесть специфику отраслевой структуры экономики Беларуси с высокой долей сельского хозяйства (11%), в то время как в большинстве развитых стран уровень занятости в этой отрасли - 2-3%.

Важная роль в решении задачи повышения конкурентоспособности страны на рынке услуг принадлежит развитию туризма и сетевой торговли. Важной является проблема улучшения кадрового обеспечения сферы услуг. Не менее значима для стимулирования перераспределения работников в социальные отрасли задача повышения оплаты их труда и устранение ее разрыва с оплатой труда в производственных отраслях экономики.

- Указанные выше диспропорции являются последствием нарушения равновесия спроса и предложения на рынке труда.

Формирование спроса на труд имеет в Беларуси несколько особенностей:

- максимизация прибыли не выступает в качестве основного целевого ориентира деятельности многих белорусских предприятий. Часто у предприятий доминируют социальные целевые установки;

- административное повышение среднемесячной заработной платы обуславливает увеличение себестоимости продукции в трудоемких отраслях (таких, как химическая), что предопределяет их неконкурентоспособность.

На сегодняшний день спрос, в основном, формируется за счет государственных предприятий, преимущественно в сельском хозяйстве и промышленности, где около 80% вакансий предназначены для рабочих, причем качество свободных мест и имеющихся вакансий достаточно низкое.

Количественные параметры предложения на рынке труда определяются демографическим развитием общества и рядом социально экономических факторов.

К особенностям формирования предложения на рынке труда в Республике Беларусь можно отнести:

- особенности демографического развития страны,
- наличие нелегальных трудовых доходов,
- трудности в количественной оценке фактически безработных, в связи с чем невозможно точно рассчитать параметры предложения на рынке труда,
- особенности формирования предложения труда на рынках труда моногородов, малых городов и сельскохозяйственных населенных пунктов,
- наличие диспропорции в профессионально-квалификационном составе рабочей силы.

На состояние занятости существенное влияние оказывают организационно-технические условия функционирования отечественных предприятий, важнейшим из которых является структура и качество основных производственных фондов предприятия. Для приведения фондов в нормальное состояние, по оценкам экспертов, необходимы инвестиции в размере 2/3 ВВП ежегодно, а для обновления - еще 2-3% ВВП. Но внутренних источников для таких инвестиций в Беларуси нет, а доступ иностранных ограничен. Важным условием является также обеспечение эффективности инвестиций, их высокой отдачи, а при правовой неразрешенности и неоднозначности отношений собственности этого добиться невозможно.

Количественные параметры предложения на рынке труда определяются демографическим развитием общества, обеспечивающим непрерывное возобновление поколений людей.

Как и в большинстве европейских государств, население в Беларуси стареет. Доля пожилых людей составляет сейчас 22 процента, а представителей младших возрастных групп - около 16 процентов. Эта тенденция сохранится, поскольку в трудоспособный возраст будут вступать малочисленные группы населения, родившиеся в начале 1990-х, а выходить - представители поколения послевоенных лет, когда был всплеск рождаемости.

Экспертами ООН были сделаны для Беларуси довольно пессимистичные демографические прогнозы. В 2006 г. был уточнен прогноз до 2050 г., согласно которому население Беларуси может сократиться к 2050 г. до 7 млн. человек.

Кроме того, в прогнозе указано, что сокращение населения будет сопровождаться его старением, к 2050 г. численность пенсионеров сравняется с числом работников в трудоспособном возрасте. Возникает угроза устойчивости пенсионной системы.

Как свидетельствуют демографические данные, сократились возможности увеличения занятости со стороны населения Беларуси в долгосрочной перспективе. Уровень занято-

сти населения Беларуси является одним из самых высоких среди стран с трансформационной экономикой, поэтому возможности его дальнейшего повышения ограничены. Стратегической целью является создание условий для обеспечения экономики высокопрофессиональными кадрами и повышение эффективности их использования.

Таким образом, проанализировав сложившуюся ситуацию на рынке труда, можно сказать, что основными преимуществами сложившейся модели развития рынка труда являются социальная ориентация, государственные гарантии. К ее недостаткам можно отнести невысокую экономическую эффективность занятости, слабое содействие структурным изменениям экономики, неразвитость негосударственных институтов на рынке труда.

Анализ рынка труда Беларуси показал, что необходимо сменить ориентир его развития, учитывая задачи инновационного развития страны и в соответствии с тенденциями глобализации. Специфические адаптационные механизмы, выработанные в предшествующие годы белорусским рынком труда, обусловили социальную стабильность общества и низкие социальные издержки приспособления к трансформационным процессам, но в настоящий момент себя исчерпали. Поэтому необходимо провести коренную модернизацию структуры белорусской экономики, при этом минимизировав социальные издержки реструктуризации.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Бобкова, И.Н. Рынок труда в Беларуси: особенности и тенденции развития: монография / И.Н. Бобкова; под ред. проф. В.А. Мельника. – Минск: Академия МВД Республики Беларусь, 1999. – 149с.
2. Ванкевич, Е.В. Экономические отношения занятости: закономерности развития и регулирования / Е. В. Ванкевич. – Минск.: БГЭУ. – 238с.
3. Григорьев, И.Е. Рынок труда и механизмы его регулирования в условиях формирования новой экономики / И. Е. Григорьев – Санкт-Петербург, 2006. – 289с.
4. Население Республики Беларусь. Статистический сборник. – Минск: Министерство статистики и анализа, 2007. – 118с.
5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь // официальный сайт. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа: 17.04.2010г.
6. Павленков, В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. / В.А. Павленков - Москва: Изд-во МГУ, 2004. – 368с.
7. Рынок труда РБ: особенности формирования и развития. / Под научной редакцией Е.В. Ванкевич.- Витебск: УО «ВГТУ», 2008. - 302с.
8. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в 2009 г. / Мин-во статистики и анализа Респ. Беларусь. – Мн., 2010. – 341с.
9. Труд и занятость в Республике Беларусь: статистический сборник / Мин-во стат. и анализа Респ. Беларусь – Мн. 2007. – 376с.
10. Труд и занятость в Республике Беларусь: статистический сборник / Мин-во стат. и анализа Респ. Беларусь – Мн. 2006. – 375с.
11. Труд и занятость в Республике Беларусь: статистический сборник / Мин-во стат. и анализа Респ. Беларусь – Мн. 2004. – 407с.