

ГРЕЙДИНГ ОПЛАТЫ ТРУДА КАК МЕТОД ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТНИКОВ

Д. Д. Денисюк (студент II курса)

Проблематика. Данная работа направлена на исследование проблемы корректности начисления премий по грейдам.

Цель работы. Разработка модели начисления премий на основе такой системы премирования, как грейдинг.

Объект исследования. Система начисления премий, сумма премий коммерческих организаций.

Использованные методики. Методы сравнения, экономического анализа, трендового метода.

Полученные научные результаты и выводы. Выявление проблемы оценки качества работников и существующей системы премирования, которая не всегда объективно оценивает результаты деятельности работников компании. Грейдинговые тарифы премий устанавливаются на основе грейдов, которые рассчитываются на основе различных факторов. Например, «самостоятельность решений» имеет 3 уровня оценки. Стандартные однотипные задания получают уровень критерия 1. Однако задачи, требующие самостоятельного принятия решений различного уровня сложности, будут оценены по 3-му уровню.

Критерии оценки труда сотрудника оценивается также в баллах. Максимальный балл – 100, который складывается из максимальных значений баллов критериев оценки.

Выводы: На основе приведенных данных были разработаны рекомендации для установки размера премий на основе грейдинговых баллов для коммерческих организаций, с целью повышения производительности труда.

Практическое применение полученных результатов. Данная система позволяет справедливо оценить труд работников коммерческих организации, стимулировать их повышать свои компетенции, а также привлекательна для предприятий с молодым коллективом.

АУТСТАФФИНГ И СОВРЕМЕННОСТЬ

П. П. Минич, К. А. Крисяк (студенты II курса)

Проблематика. С начала пандемии COVID-19 многие организации потеряли большое количество доходов. Более детальное исследование и внедрение аутстаффинга поможет оптимизировать бюджет организаций и сделать прием на работу не таким затратным.

Цель работы. Целью статьи является обоснование необходимости и вариантов развития аутстаффинга в Республики Беларусь.

Объект исследования. Объектом исследования является аутстаффинг в Республике Беларусь.

Использованные методики. Методы сравнения, методы экономического анализа, опрос, аналогии и методы экспертных оценок.

Полученные научные результаты и выводы. Аутстаффинг – это метод управления работниками, который подразумевает оказание услуг в форме пере-

дачи в кодицилл нанимателя определенного количества работников, которые не вступают с ним в какие-либо правовые или трудовые отношения напрямую, но оказывающих от имени исполнителя какие-либо услуги по месту нахождения нанимателя. Значительные достоинства аутстаффинга заключаются в устранении трудовых споров, занятии финансовыми вопросами, координации работников и кадровых дел.

Практическое применение полученных результатов. Аутстаффинг способен оказывать определенный социальный эффект для работников. Вместо увольнения можно перевести сотрудника, который не подходит заказчику по определённым критериям, в другую организацию. Актуальность данной работы заключается в изучении механизмов координации людских ресурсов и совершенствование бизнес-процессов отдела по работе с персоналом, а также в более подробном изучении влияния различных факторов на экономику страны.

ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНЫХ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ

Д. К. Ширина (студентка IV курса)

Проблематика. Данная работа направлена на исследование проблем оценки и анализа эффективности деятельности местных финансовых органов в сфере разработки и исполнения налоговой и бюджетной политики.

Цель работы. Разработать методику анализа деятельности местных финансовых органов и автоматизировать работу по расчёту соответствующих показателей эффективности.

Объект исследования. Исполнение бюджета г. Бреста как результат деятельности местных финансовых органов.

Использованные методики. Статистический метод.

Научная новизна. На основании анализа отчётов об исполнении бюджета г. Бреста за 2019–2021 гг. разработана таблица, содержащая сгруппированные данные по налогам, уплачиваемым физическими лицами, а также сформированный перечень сфер потребления государственных услуг населением. Выполнены расчёты налоговой нагрузки на 1 жителя г. Бреста и уровня удовлетворения нужд населения местными финансовыми органами.

Полученные результаты и выводы. Налоговые доходы, полученные от ФЛ, обеспечивают до 61,49 % своей сферы потребления государственных услуг. Также из таблицы видно, что население отдаёт менее половины своих доходов в бюджет посредством уплаты налогов, в том числе НДС. При этом налоговая нагрузка на доход населения в анализируемом периоде возрастает в абсолютном, т.е. денежном выражении, но снижается в процентном в период 2019–2020 гг. Это означает, что в анализируемом периоде темп роста доходов населения опережает темп роста налоговой нагрузки, что говорит о проведении эффективной налоговой и бюджетной политике местных налоговых и финансовых органов.

Практическое применение полученных результатов. Данная таблица настраивается индивидуально специалистом, на которого возложена обязан-