

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«БРЕСТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра экономической теории

# МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

*по курсу*

## «РЫНОК ТРУДА»

( для студентов специальности «Маркетинг» (26.02.03))

Брест 2004

УДК 331

Методические указания предназначены для преподавателей и студентов экономических специальностей Брестского государственного технического университета с целью совершенствования качества изучения дисциплины «Рынок труда»

Составитель: Омелянюк А.М., зав. кафедрой экономической теории,  
доцент, к.э.н.

## **ВВЕДЕНИЕ**

Методические указания предназначены для студентов экономических специальностей Брестского государственного технического университета.

Данные методические указания разработаны с целью повышения проведения лекционных и семинарских занятий по дисциплине «Рынок труда». Курс занятий рассчитан на 9 лекционных (18 часов) и 9 семинарских (18 часов) занятий.

В основу курса заложена логика последовательного обучения студентов основам формирования и регулирования рынка труда на примере стран с развитой и развивающейся экономикой, а также рассматривается специфика и особенности функционирования рынка труда в условиях Республики Беларусь.

В методических указаниях представлены планы лекционных занятий, разработаны вопросы к семинарским и практическим занятиям, практические задания (тесты, упражнения, задачи) по темам курса «Рынок труда».

Данные указания ориентируют студентов на глубокое изучение дисциплины «Рынок труда», на выработку навыков самостоятельной оценки и анализа процессов, в нём происходящих.

Для выработки преподавателем самостоятельного подхода в преподавании курса «Рынок труда» в методических указаниях представлен список литературных источников по данной тематике.

## **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КУРСА.**

Целью курса «Рынок труда» является обучение студентов основам организации и функционирования трудовых отношений в странах с развитой, развивающейся рыночной экономикой и особенностям рынка труда в Республике Беларусь.

Основными задачами дисциплины являются следующие:

1. Изучение особенностей функционирования рынка труда в условиях совершенной и несовершенной конкуренции;
2. Изучение форм, оценки, оплаты труда, форм и методов его стимулирования;
3. Изучение экономики труда;
4. Изучение специфики трудовых отношений.

## ПРОГРАММА КУРСА «РЫНОК ТРУДА»

### Лекционные занятия.

№ п/п	Тема занятия	Кол-во часов
1	Регулирование рынка труда с участием влияния монополии и профсоюзов	3
2	Затраты на персонал и труд, результирующие факторы труда	1
3	Структура персонала (качественный состав рабочей силы)	2
4	Заработная плата в РБ	6
5	Найм и высвобождение работников	2
6	Безработица на рынке труда	2
7	Социальная защита работников	2
8	Особенности рынка труда развитых и развивающихся стран. Специфика рынка труда РБ	2
	Итого	18

### Семинарские занятия.

№ п/п	Тема занятия	Кол-во часов
1.	Особенности рынка труда	2
2.	Затраты на труд и отдача от труда	2
3.	Структура персонала	2
4.	Тарифная система и нормирование труда	2
5.	Повременная оплата труда	2
6.	Сдельная оплата труда	2
7.	Найм и высвобождение персонала. Трудовой договор	2
8.	Регулирование безработицы	2
9.	Социальная защита на рынке труда в РБ	2
	Итого	18

## ЛЕКЦИОННЫЕ ЗАНЯТИЯ.

### **1. Регулирование рынка труда с участием влияния монополии и профсоюзов.**

Особенности рынка труда. MRP и MRC, заработная плата. Равновесие единичной фирмы и рыночное равновесие на рынке труда. Установление равновесия.

Индивидуальный выбор работника между трудом и отдыхом. Зависимость доход – затраты труда.

Монополия на рынке труда.

Профсоюзы на рынке труда. Методы регулирования профсоюзами рынка труда.

Двусторонняя монополия на рынке труда. Совместное взаимодействие монополии и профсоюзов. Экономическая рента на труд.

### **2. Затраты на персонал и труд, результирующие факторы труда.**

Основные и вспомогательные затраты на труд. Классификация затрат. Состав MRC. Трудоёмкость, затраты на оплату труда, нормативы затрат на труд.

Результаты труда. Производительность труда. Эффективность труда. Нормативы выработки и производительности.

Определение целесообразности затрат труда. Экономический эффект от труда.

### **3. Структура персонала (качественный состав рабочей силы).**

Структура кадрового потенциала, критерии, факторы и категории дифференциации персонала.

Руководители.

Специалисты.

Исполнители и рабочие.

Определение эффективной численности персонала предприятия.

### **4. Заработная плата в Республике Беларусь.**

Тарифная система Республики Беларусь. Единый тарифно-квалификационный справочник. Разряд, межразрядный коэффициент. Формирование системы оплаты труда предприятия.

Нормирование труда. Методы нормирования труда. Определение норм выработки и производства.

Оплата труда. Формы и системы оплаты труда. Выбор системы оплаты труда определённого предприятия.

Современная форма оплаты труда. Разновидности и особенности.

Сдельная форма оплаты труда. Разновидности и особенности.

Премирование. Единовременное и периодическое премирования. Юридический аспект премирования. Действия, за которые предусмотрено премирование.

Депремирование. Формы депремирования. Юридический аспект, нормы и правила депремирования. Действия, за которые предусмотрено депремирование.

### **5. Найм и высвобождение работников.**

Трудовой кодекс Республики Беларусь. Условия, требования особенности трудовых отношений в РБ.

Юридические аспекты найма. Требования к нанимателю. Требования к работнику.

Юридические аспекты трудовой деятельности и увольнения работника. Требования к работнику и нанимателю.

Контракт. Трудовой договор. Особенности взаимодействия нанимателя и работника.

## **6. Безработица на рынке труда.**

Трудовой потенциал страны. Активная часть трудовых фондов.

Безработица и её формы. Уровень безработицы.

Экономические издержки безработицы. Оптимальный уровень безработицы.

Государственное регулирование занятости и борьба с безработицей.

## **7. Социальная защита работников.**

Категории граждан, подлежащих социальной защите.

Организационные и юридические формы социальной защиты населения.

Материальная социальная помощь. Компенсации, индексации, пенсии, материальные возмещения и т.д.

## **8. Особенности рынка труда развитых и развивающихся стран.**

### **Специфика рынка труда РБ.**

Рынок труда США, стран Европы и др. стран с развитой экономикой.

Специфика экономических отношений в сфере труда данных стран.

Рынок труда России и стран с развивающейся экономикой.

Специфика рынка труда РБ, проблемы и перспективы.

## **СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ.**

### **1. Особенности рынка труда.**

1. Спрос и предложение труда. Равновесие на рынке труда.

2. Индивидуальный выбор между трудом и отдыхом. Кривая доход – затраты труда.

3. Рынок труда с влиянием монополии.

4. Рынок труда с влиянием профсоюза.

5. Двусторонняя монополия на рынке труда. Экономическая рента труда.

Решение тестов:

1. На конкурентном рынке кривая спроса на труд:

- а) совпадает с кривой предельного продукта труда;
- б) совпадает с кривой предельных издержек на оплату труда;
- в) совпадает с кривой предельной доходности труда.

2. Решение индивида о размере продажи своего труда зависит от:

- а) спроса на труд;
- б) компромисса между реальной заработной платой и купленными потребительскими благами;
- в) номинальной заработной платы.

3. Изменяется ли спрос на труд при изменении номинальной заработной платы, вызванном инфляцией:

- а) да;
- б) нет.

4. Линия предложения труда для отдельной конкурентной фирмы:

- а) имеет положительный наклон;
- б) имеет отрицательный наклон;
- в) выглядит как вертикальная прямая;
- г) выглядит как горизонтальная прямая.

5. Рыночный спрос на труд представляет:

- а) спрос отдельной фирмы на рынке труда;
- б) сумму индивидуальных спросов фирм отдельной отрасли;
- в) сумму индивидуальных спросов всех фирм, приобретающих этот ресурс;
- г) верного ответа нет.

6. Фирма монополист на рынке труда:  
 а) устанавливает ставку заработной платы;  
 б) не может влиять на величину зарплаты.

7. По сравнению с конкурентной фирмой монополист будет платить:  
 а) меньшую ставку заработной платы, нанимая больше рабочих;  
 б) меньшую ставку заработной платы, нанимая меньше рабочих;  
 в) меньшую ставку заработной платы, нанимая то же количество рабочих.

8. В условиях монополии предельные издержки труда превышают ставку заработной платы, так как:

- а) более высокая заработная плата выплачивается рабочим, которые наняты ранее;  
 б) монополист устанавливает ставку заработной платы;  
 в) нанимается меньше рабочих, чем при совершенной конкуренции.

9. Выбор между работой и досугом влияет на предложение труда:  
 а) да; б) нет.

Ответ обосновать.

10. Эффект изменения дохода при росте заработной платы снижает стимулы к работе:

- а) да; б) нет.

Ответ обосновать.

## 2. Затраты на труд и отдача от труда.

1. Состав MRC (затраты на труд).
2. Измерение MRP. Коэффициенты эффективности труда.

Решение задач.

## 3. Структура персонала.

1. Категории работников. Критерии дифференцирования работников и видов их деятельности.
2. Категории руководителей.
3. Категории специалистов.
4. Категории рабочих.
5. Категории служащих, МОП и непромышленного персонала.
6. Определение численности персонала.

## 4. Тарифная система и нормирование труда.

1. Тарифная система Республики Беларусь. Единый тарифно-квалификационный справочник. Минимальная заработная плата. Ставка первого разряда, её виды.
2. Тарифная система предприятия. Распределение и присвоение разрядов.
3. Нормирование труда. Единые нормы и расценки. Отраслевые нормы и правила. Методы нормирования труда и затрат рабочего времени.
4. Определение норм затрат труда, рабочего времени, выработки и т.д.

Решение задач:

1. Правительством установлена месячная тарифная ставка 1-го разряда в сумме 1200 тыс. руб. Определить часовую и дневную ставки первого разряда для рабочих строительной отрасли.
2. Определить средний тарифный коэффициент рабочих на стройке.

Разряд	Тарифный коэффициент	Количество рабочих
2	1,30	2
3	1,51	4
4	1,75	4
Итого:		

## 5. Повременная оплата труда.

1. Состав заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Их эффективность. Простая повременная система оплаты труда.

2. Повременно-премиальная и повременно-прогрессивная система оплаты труда.

3. Коллективная повременная и косвенная повременная системы оплаты труда.

4. Расчёт повременной оплаты труда.

Решение задач:

Разделение по разрядам служащих, специалистов и руководителей отделов, наиболее распространенных в строительных организациях

Наименование должностей	Разряд
Специалисты со средним специальным образованием (техники, бухгалтеры, экономисты и т. д.) без категории	8
То же 2-й категории	9
1-й категории	10
Специалисты с высшим образованием (без категории)	12
То же 2-й категории	13
1-й категории	14
Ведущий специалист	15
Начальники отделов организаций	16
Начальники отделов треста	17, 18
Механик участка эксплуатации и устройства подкрановых путей, плано-предупредительного ремонта, УМ, механик участка УПТК	12
Старший механик	13
Мастер	13
Старший мастер	14
Прораб	15
Старший прораб	16
Технические исполнители	
Секретарь-машинистка, табельщик, экспедитор	5
Кассир, машинистка 2-й категории, комендант здания	7
Старший кассир, машинистка 1-й категории	7
Заведующий центральным складом	8

2. Два облицовщика 4-го разряда выполнили работы по облицовке гранитом первой группы плоских поверхностей стен. Норма времени установлена на  $1 \text{ м}^2$  – 18 ч, а расценка за  $1 \text{ м}^2$  – 14 руб. 22 коп. (в ценах 1987 г.).

## 6. Сдельная оплата труда.

1. Простая сдельная и сдельно-премиальная система оплаты труда.

2. Сдельно-прогрессивная и аккордная системы оплаты труда.

3. Коллективная сдельная и косвенная сдельная системы оплаты труда.

4. Премирование.

5. Депремирование.

Решение задач:

1. Заработок бригады по прямым сдельным расценкам составляет 75000000 руб. время по норме – 3500 ч. Фактическое время – 2800 ч. Определить фактический размер вознаграждения бригады.

2. Бригады отделочников в составе 35 человек должны выполнить комплекс отделочных работ согласно действующих норм по 80-квартирному жилому дому за 70 рабочих дней. Директивный срок выполнения работ по графику производства работ составляет 60 дней. Используя таблицу, определить размер вознаграждения по аккордной системе оплаты труда.



3. Бригада состоит из 10 чел. Общий заработок по наряду (вместе с премиальными доплатами) составляет 50000000 руб. Определить на базе таблицы суммарный размер вознаграждения каждого работника.

К расчету заработка рабочих.

Табельный номер	Ф. И. О.	Разряд	Тарифный коэффициент	Отработано часов	Производственный коэффициент заработка	Коэффициент приработка	Заработная плата, руб.
001	А	5	1,93	176	339,68	19715	6696800
002	Б	4	1,75	176	308,00	19715	6072200
003	В	4	1,75	168	294,00	19715	5796200
004	Г	4	1,75	176	308,00	19715	6072200
005	Д	4	1,75	24	42,00	19715	828000
006	Е	3	1,51	176	265,76	19715	5239400
007	Ж	3	1,51	176	265,76	19715	5239400
008	З	3	1,51	176	265,76	19715	5239400
009	И	2	1,30	176	228,80	19715	4510800
010	К	2	1,30	168	218,40	19715	4305600
Итого:					2536,16		50000000

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1	1,30	1,51	1,75	1,93	2,12	2,33	2,56

4. На 1 м<sup>3</sup> кирпичной кладки стен в 2,5 кирпича следует затратить времени на основную и вспомогательную работу 167 чел.-мин, на подготовительно-заключительную работу – 2,3% от всего рабочего времени, на отдых и личные надобности – 12% (технологический перерыв не предусмотрен). Определить норму времени на 1 м<sup>3</sup> кладки.

5. Для разработки 1 м<sup>3</sup> грунта установлены следующие величины нормальных затрат времени:

- на основную и вспомогательную работу – 4,6 чел.-мин;
- на подготовительно-заключительную работу – 1,5%;
- на технологические перерывы – 1%;
- на отдых и личные надобности – 20%.

Определить норму времени на разработку 1 м<sup>3</sup> грунта.

#### 7. Найм и высвобождение персонала. Трудовой договор.

1. Нормативные документы по найму и высвобождению персонала. Процедура найма и увольнения. Условия найма и увольнения.
2. Трудовой договор (контракт), состав, особенности.
3. Составление трудового договора.

#### 8. Регулирование безработицы.

1. Состав трудового потенциала. Учёт трудового потенциала.
2. Безработица, её виды.
3. Экономические издержки безработицы. Государственное регулирование занятости. Борьба с безработицей.
4. Функционирование бирж труда (Центров занятости).

#### 9. Социальная защита на рынке труда в Республике Беларусь.

1. Материальная социальная защита. Адресность в социальной помощи.
2. Биржи труда и центры занятости специфика их функционирования.
3. Расчёт пенсий и пособий, материальной помощи, индексация и компенсация.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЛИТЕРАТУРНЫХ ИСТОЧНИКОВ.

### Основная литература.

1. Жуков Л.И., Горшков В.В., Ловков В.А. и др. Труд и зарплата строителей в новых условиях хозяйствования - Ленинград: Стройиздат, 1989. - 127с.
2. Никитин А.В., Кольцов Н.А., Самарина И.А. Анализ трудовых показателей - М.: Экономика. 1989. - 373с.
3. Разумов И.М., Смирнов С.В. Организация, нормирование и материальное стимулирование труда в машиностроении - С-П.: "Красноярский", 1988. - 289с.
4. Ремизов К.С. Основы экономики труда - М.: МГУ, 1990. - 87с.

### Дополнительная литература.

5. Беклешов В.К., Завлин П.Н. Нормирование в научно-технических организациях - Ленинград: Финансы и статистика, 1989. - 202с.
6. Высоцкий О.А., Белевец Н.В., Омелянюк А.М., Куксюк И.А. и др. Диагностика и мониторинг процессов управления хозяйственными системами. Под ред. О.А. Высоцкого - Мн., Изд-во ЦНИИТУ, 1999. - 234с.
7. Высоцкий О.А., Омелянюк А.М. Определение параметров функции управления мотивацией труда на промышленных предприятиях /Брестский политехнический институт. - Брест, 1998. - 25с. - Деп в БелИСА 9.12.98. - № Д199894 //Реферативный сборник неопубликованных работ. - 1999. - №1(12). - С. 68.
8. Высоцкий О.А., Омелянюк А.М. Процесс проведения диагностики системы управления мотивацией труда на промышленном предприятии /Брестский политехнический институт. - Брест, 1998. - 25с. - Деп в БелИСА 9.12.98. - № д199898 //Реферативный сборник неопубликованных работ. - 1999. - №1(12). - С. 70.
9. Высоцкий О.А., Омелянюк А.М. Стимулирование качественного труда работника с использованием системы контроля исполнения заданий. - Брест, 1998. - 12с. - Деп в БелИСА 11.03.99. - № Д199933 //Реферативный сборник неопубликованных работ. - 1999. - № 2(13). - С. 76.
10. Высоцкий О.А., Омелянюк А.М. Формирование процесса управления мотивацией труда /Брестский политехнический институт. - Брест, 1998. - 19с. - Деп в БелИСА 10.12.98. - № Д1998102 //Реферативный сборник неопубликованных работ. - 1999. - № 1(12). - С. 72.
11. Головачёв А.С., Скаржинский М.И. Эффективность инженерного труда - М.: Экономика, 1983. - 129с.
12. Емельянов А.М. Труд руководителя - М.: «Экономика», 1976. - 253с.
13. Кольцов В.И., Ивушкина Л.Н., Сергиенко В.Н. Организация труда хозяйственных руководителей - М.: «Экономика», 1979. - 345с.
14. Организация труда в условиях интенсификации производства/ А.И. Рофе, Л.С. Стукалов Под редакцией И.С. Степанова. - Мн.: "Наука и техника", 1989. - 128с.
15. Организация труда в условиях интенсификации производства/ М.Н. Хурс, Э.И. Скоробогатый, М.Г. Ворожбит. С.П. Николаенко. - Мн.: "Человек и экономика", 1992 - 171с.
16. Лалицын В.А. Оценка и стимулирование творческого труда - Мн.: "Беларусь", 1990. - 89с.
17. Поляков И.А. Основы научной организации труда на предприятии - М.: Профиздат, 1986. - 135с.
18. Силюк Н.А., Весалов П.В., Галахов В.В. Организация управленческого труда - М.: "Экономика", 1986. - 152с.
19. Щербаков В.И. Новый механизм оплаты труда - М.: «Экономика», 1987. - 175с.
20. Amaja Tadashi Recent trends in human resource development - Tokyo: The Japan Inst. Of Labor, 1990. - 55p.
21. Graham H.T., Bennett R. Human resources management - London: Pitman Publishing, 1995. - 439p.
22. Hubbart L.R. The problems of work: how to solve them and succeed - Copenhagen: New era publ., 1986. - 179p.
23. Torrington D., Hall L. Personnel management. A new approach - London: Prentice-Hall, 1987. - 580p.

Учебное пособие

Составитель: Омелянюк Александр Михайлович

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

*по курсу*

### **«РЫНОК ТРУДА»**

( для студентов специальности «Маркетинг» (26.02.03))

Ответственный за выпуск: Омелянюк А.М.

Редактор: Строкач Т.В.

Корректор: Никитчик Е.В.

Компьютерная вёрстка: Боровикова Е.А.

---

Подписано к печати 25.03.2004 г. Формат 60x84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Бумага писчая. Уч. изд. л. 0,75. Усл. п. л. 0,6. Тираж 100 экз. Заказ № 276. Отпечатано на ризографе учреждения образования «Брестский государственный технический университет». 224017, г. Брест, ул. Московская, 267.