

ся высокий уровень индекса стоимости человеческого капитала на предприятии ООО "Рога", вызванный увеличением затрат на человеческий капитал, и в то же время наблюдается низкий уровень инвестиций. Таким образом, предлагаемая методика позволяет отслеживать слабые места в стоимости человеческого капитала и производить соответствующие корректировки.

#### **Выводы**

Результаты анализа сводятся к тому, что объективной, единой методики оценки человеческого капитала не существует и вряд ли она возможна. Означает ли это, что нужно отказаться от попытки измерения стоимости человека? Конечно нет. Однако необходимо признать, что данные модели рассматриваются в большей степени как качественные характеристики оценки человеческого капитала. В то же время очевиден вывод невозможности оценки отдельных составляющих интеллектуальных активов, в том числе фундамента капитала знаний компании – человеческого капитала, в связи с чем оценка капитала знаний должна носить комплексный характер и ориентирована она должна быть в первую очередь на формирование справедливой стоимости компании.

#### **СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Гришнова, О.А. Человеческий капитал: формирование в системе образования и профессиональной подготовки / О.А.Гришнова. – К.: Т-во „Знание”, КОО, 2001. – 254 с.
2. Добрынин, А.И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: Формирование, оценка, эффективность использования / А.И. Добрынин, С.А. Дятлов, Е.Д. Цыренова; Санкт-Петербургский гос. ун-т экономики и финансов. – СПб.: Наука, 1999. – 309 с.
3. Аллавердян, В. Оценка стоимости "кадрового потенциала" предприятия / В. Аллавердян // Корпоративной менеджмент [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://cfin.ru/management/people/value\\_people.shtml](http://cfin.ru/management/people/value_people.shtml) – Дата доступа: 07.03.2013 г.
4. Царев, В.В. Оценки индивидуальной стоимости работника коммерческого предприятия / В.В. Царев, А.Ю. Евстратов // Управление персоналом. – 2008. – №24. – С. 34-39.

УДК 06.81.30

*Ульчик А.В.*

*Научный руководитель: ст. преподаватель Кот Н.Г.*

## **СОСТОЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

### **Введение**

В современных условиях развития белорусской экономики важно осознать ключевую роль человеческого капитала в преодолении кризисной ситуации.

Причиной данной роли является то, что возможности эксплуатации всех ресурсов не бесконечны. Единственный ресурс, возможности разумного использования которого практически безграничны, – производительные способности людей, реализующиеся в современных условиях в форме человеческого капитала, значительная часть которого «изношена», отсутствуют источники и резервы его замены и накопления. В этой ситуации человеческий капитал расценивается как наиболее ценный производительный ресурс по сравнению с капиталом материальным.

Целью исследования является изучение человеческого капитала и его роли в развитии современной белорусской экономики.

### **Основная часть**

Человеческий капитал – совокупность знаний, умений, навыков, использующихся для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом.

Человеческий капитал – это не столько объем знаний, сколько развитие навыков применения этих знаний, осознание своей значимости и своего места в обществе, умение приспосабливаться к изменяющимся условиям в свою пользу.

Сам же человеческий капитал определяет в современной экономике основную долю национального богатства страны.

Составляющие человеческого капитала:

- ✓ биологический человеческий капитал – ценностный уровень физических способностей к выполнению трудовых операций, уровень здоровья населения;
- ✓ культурный человеческий капитал – совокупность интеллектуальных способностей, образованности, умений, навыков, моральных качеств, квалификационной подготовки индивидов, которые используются или могут быть использованы в трудовой деятельности и узаконивают обладание статусом и властью [1].

Основными драйверами развития человеческого капитала являются конкуренция, инвестиции, инновации (рисунок).



Рисунок – Драйвера развития человеческого капитала  
Источник: собственная разработка на основании [2]

Структура вложений в человеческий капитал включает в себя следующие виды инвестиций:

- ✓ образование, подготовка на производстве;
- ✓ здравоохранение;
- ✓ мотивация;
- ✓ поиск информации и миграция;
- ✓ фундаментальные научные разработки;
- ✓ экология и здоровый образ жизни;
- ✓ культура и досуг.

Для оценки человеческого капитала используется «индекс развития человеческого капитала» (ИРЧП), который состоит из показателей, характеризующих среднюю продолжительность жизни населения, уровень образования и реальный душевой валовой внутренний продукт.

Согласно докладу ООН 2011 года «О человеческом развитии», Беларусь занимает 68-е место в общем рейтинге, входит в группу стран с высоким уровнем человеческого развития и опережает все страны СНГ [3]: Россия – 71, Казахстан – 82, Армения – 84, Украина – 85, Азербайджан – 86, Молдова – 117.

Все другие государства СНГ включены в группу стран со средним уровнем развития.

Таким образом, можно сказать, что среди СНГ Беларусь в 2011 году является лидером по уровню развития человеческого капитала.

По уровню образования Беларусь находится на второй позиции в СНГ, уступая только Казахстану. И опережает такие государства, как Андорра, Великобритания, Германия, Греция, Израиль, Кипр, Кувейт, Мальта, ОАЭ, Португалия, Швейцария, Япония. А это страны с очень высоким уровнем развития человеческого потенциала.

Уровень грамотности взрослого населения в Беларуси, как в развитых странах мира, приближается к 100% и составляет 99,7%. Уровень грамотности 15–24-летних жителей страны равен 99,8%.

Положительный факт:

На 1 тыс. мужчин – 176 мужчин с высшим образованием;

На 1 тыс. женщин – 199 женщин с высшим образованием.

Растут численность и доля населения, свободно владеющего иностранными языками: английским языком свободно владеют 450 тыс. человек, немецким языком свободно владеют 138 тыс. человек.

Важнейшей особенностью человеческого капитала является его способность создавать блага без участия природного и вещественного капитала. Такими благами являются прежде всего новые знания, необходимые для человеческого развития.

Для эффективного функционирования человеческого капитала необходимо конкурентоспособное качество жизни, включая безопасность, экологию и жилищные условия, причем на уровне развитых стран мира. Иначе лучшие специалисты уезжают туда, где им удобнее жить и комфортнее и безопаснее работать.

Человеческий капитал невозможно изменить в короткие сроки, особенно при значительном объеме отрицательного накопленного человеческого капитала, в сущности, это является главной проблемой развития экономики с точки зрения теории развития человеческого капитала.

Для воспроизводства человеческого капитала необходимы значительные затраты и различные виды ресурсов как со стороны индивида, так и со стороны общества (государственных учреждений, частных фирм, семьи и т. д.).

Одной из проблем является расширение зоны деградации человеческого капитала. Это понятие означает многослойный социальный феномен, складывающийся из целого ряда взаимосвязанных процессов, одним из важнейших в которых является депопуляция и, прежде всего, сокращение численности населения в трудоспособном возрасте. К факторам деградации человеческого капитала, оказывающим непосредственное влияние на состояние здоровья населения в РБ, относят: ухудшение здоровья населения, саморазрушительное поведение (алкоголизм, курение, наркомания), сокращение потребления медицинских услуг вследствие роста количества платных услуг и снижения качества бесплатного медицинского обслуживания, ухудшение социальных условий жизни.

Основной же проблемой человеческого капитала в Республике Беларусь остается получение каких-либо результатов от вложений в развитие данного качественного аспекта экономики, так как очень сложно определить: будет ли получен доход и в какие сроки это произойдет.

#### **Выводы**

Согласно докладу ООН 2011 г. «О человеческом развитии», Беларусь занимает 68-е место в общем рейтинге, входит в группу стран с высоким уровнем человеческого развития и опережает все страны СНГ.

По уровню образования Беларусь опережает многие государства, входящие в группу стран с очень высоким уровнем развития человеческого потенциала, и находится на второй позиции в СНГ.

В 2011 году снижается доля населения в возрасте 40–49 лет, однако растет доля населения в возрасте 25–34 года, которое является наиболее инициативным, что положительно для развития человеческого капитала.

Проведенный анализ показывает, что достаточно высокий уровень накопленного человеческого капитала Республики Беларусь является одним из основных факторов стабильного развития страны.

### СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Беккер, Гэри. Экономика семьи и макроповедение // США: экономика, политика, идеология. – 2008. – № 2–3.
2. Ефременко, Н.В. Национальная стратегия как инструмент борьбы с бедностью / Н.В. Ефременко // Белорусский экономический журнал. – 2010. – № 1.
3. Национальная экономика Беларуси: Потенциалы. Хозяйственные комплексы. Направления развития. Механизмы управления: учеб. пособие / В.Н. Шимов [и др.]; под общ. ред. В.Н. Шимова. – Минск: БГЭУ, 2009. – 514 с.

УДК 693.22.004.18

*Харитоник Д.Д.*

*Научный руководитель: профессор Обухова И.И.*

### ОСОБЕННОСТИ КРЕДИТНОГО МЕХАНИЗМА ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Для белорусской экономики особенно актуальной является проблема повышения национальной конкурентоспособности. Для её решения Советом Министров Беларуси была утверждена Государственная Программа инновационного развития РБ на 2011–2015 гг. Заданиями Программы предусматривается увеличение удельного веса инновационной продукции в 2015 году до 21% общего объема, доведение доли инновационно-активных организаций в промышленности до 40% при снижении импортоемкости и материалоемкости продукции на 5-7%. Обозначенные ориентиры потребуют увеличить внутренние затраты на научные проекты и разработки до 2,9% от ВВП [1].

Возможность практического решения проблем инновационного развития в такой короткий промежуток времени может быть обусловлена наличием, на наш взгляд, трех важных ее составляющих: достаточного финансирования, кадрового обеспечения, а также инновационных проектов, реализация которых позволит совершить прорыв в высокотехнологичных отраслях.

Выполним анализ сложившейся в инновационной сфере Республики Беларусь ситуации. Прежде всего рассмотрим условия финансирования инновационной деятельности в стране, которое осуществляется как за счет бюджетных средств, так и за счет частных инвестиций субъектов хозяйствования. Из таблицы 1, в которой представлены расходы республиканского бюджета на научные исследования и разработки, можно видеть, что данные показатели в период с 2000 по 2013 год отражают значительный рост абсолютной величины бюджетных расходов на финансирование науки. Однако следует отметить, что в течение всего анализируемого периода доля бюджетного финансирования по отношению к ВВП была незначительна – менее 0,5%.

Таблица 1 – Расходы республиканского бюджета на научные исследования и разработки

Годы	В фактически действовавших ценах, млрд. руб.	в % к ВВП	Годы	В фактически действовавших ценах, млрд. руб.	в % к ВВП
2000	35,7	0,39	2008	421,3	0,33
2003	133,5	0,37	2009	560	0,41
2004	185,3	0,37	2010	530,7	0,35
2005	245,2	0,38	2011	865	0,43
2006	300,6	0,38	2012	1316,1	0,25
2007	337,5	0,35	2013 (план)	2300	-

Низкий удельный вес инновационных расходов республиканского бюджета в какой-то степени покрывается внутренними расходами экономических субъектов на эти цели.