

3. Высокая средняя рентабельность строительного бизнеса. Проблема повышения эффективности производства и снижения производственных издержек пока не является критичной для строительной отрасли.

4. Менталитет руководителей, работающих в строительной отрасли. Структурно строительная отрасль была сформирована в СССР, и многие строительные предприятия унаследовали те методы работы и управления, поэтому многие руководители консервативны и не готовы менять привычные принципы управления.

5. Низкий уровень конкуренции и большая роль административного фактора.

Для автоматизации учета в строительстве характерны 2 варианта:

1. Для работы каждого отдела используется своё ПО (например, в 1С). В таком случае присутствует задача последующей консолидации информации.

Основными разработчиками конфигураций на платформе 1С в Республике Беларусь являются: ОДО «Юкола-Инфо», ЗАО «МиСофт». Тиражируемые ими программные продукты для строительства различаются функционалом и стоимостью [3].

2. Комплексная автоматизация всех отделов строительной организации, использование единой базы данных в корпоративной информационной системе (примером может служить Программный комплекс «Галактика-ERP»).

Внедрение этого полнофункционального программного комплекса требует обучения персонала и предварительной корректной настройки параметров работы.

Проведенное исследование показало, что на большинстве предприятий строительной отрасли автоматизирована лишь часть управленческо-учетных функций. Комплексная автоматизация бизнес-процессов в строительстве – это перспективное направление развития строительных организаций не только в Республике Беларусь, но и в Российской Федерации.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Программное обеспечение строительных компаний // Аудит и налогообложение – №5, май 2006 / И. Маслова, специалист по сметному делу фирмы «ИМПУЛЬС-ИВЦ». [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: http://www.impuls-ivc.ru/company/press/public_arch/article.wbp?id=61abc9b4-07e7-464f-a077-d72c247dee52. – Дата доступа: 04.03.2013.

2. СИСТЕМА «ГАЛАКТИКА ERP» Управление капиталными вложениями и строительством. – ЗАО "Галактика Софт", 2008.

3. ЮКОЛА-ИНФО: Бухгалтерский учет. Строительство. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: jukola.by/otrasl/building.php. – Дата доступа: 04.03.2013.

4. Системы автоматизации управления и учёта в строительной отрасли. [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: <http://www.industrialauto.ru/modules/myarticles/article.php?storyid=85>. – Дата доступа: 19.03.2013.

5. Основные показатели деятельности строительных организаций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homepage/ru/indicators/construction.php>. – Дата доступа: 04.03.2013.

УДК 657.1:331.452

Луковская Н.С.

Научный руководитель: к.э.н., доцент Кивачук В.С.

БУХГАЛТЕРСКАЯ ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ПОТЕРЬ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ

Ущерб, который несет экономика в связи с заболеваниями сотрудников и гибелью на производстве, велик. Так как это очень большие потери для любого государства, то вопрос анализа изучения и сокращения этих затрат является актуальным для каждого государства, в том числе и для Республики Беларусь.

Вопрос монетарной стоимости человеческой жизни был рассмотрен нами в предыдущих статьях, а также в докладе на форуме Национальной академии наук и сделаны соответствующие выводы. В настоящем исследовании мы рассматриваем вопрос о потерях субъектов хозяйствования и государства в целом в связи с производственным травматизмом и производственными заболеваниями.

Таблица 1 – Расчет суммы недополученной выгоды в Республике Беларусь от нетрудоспособности у потерпевших на производстве

Год	Число человеко-дней нетрудоспособности у потерпевших на производстве		ВВП в текущих ценах, млрд. руб.	Численность трудоспособного населения в стране	Производительность труда на 1 работника		Сумма недополученной выгоды	
	всего, тыс. человеко-дней	на 1 потерпевшего, дней			в год, тыс. руб.	в день, тыс. руб.	тыс. руб.	% от ВВП
2000	277	33,7	91341	4 539 600,0	20120,9	55,1	15269,9	0,000017
2001	224,5	31,1	17173	4 523 900,0	3796,1	10,4	2334,8	0,000014
2002	187,1	31,2	26138	4 506 400,0	5800,2	15,9	2973,2	0,000011
2003	192	34	36565	4 487 600,0	8148,0	22,3	4286,1	0,000012
2004	178,2	32,5	49992	4 437 600,0	11265,5	30,9	5500,1	0,000011
2005	155,9	34,4	65067	4 490 600,0	14489,6	39,7	6188,8	0,000010
2006	134,6	34,2	79267	4 534 400,0	17481,3	47,9	6446,5	0,000008
2007	120,6	34	97165	4 566 900,0	21275,9	58,3	7029,8	0,000007
2008	108,7	36,2	129791	4 654 200,0	27886,9	76,4	8304,9	0,000006
2009	101,9	36,5	137442	4 686 100,0	29329,7	80,4	8188,2	0,000006
2010	100,8	38,6	164476	4 705 100,0	34957,0	95,8	9653,9	0,000006
2011	94,6	40,3	297158	4 686 000,0	63414,0	173,7	16435,5	0,000006

Источник: собственная разработка на основе [1, 2]

Видно, что, начиная с 2001 г., сумма недополученной выгоды за 10 лет возросла с 2.000 до фактически 18.000, т.е. в 9 раз. Это происходит потому, что увеличивается доля предприятий с негосударственной формой собственности, где хуже система защиты от заболеваний, а также больше сокрытий. Если такая тенденция будет наблюдаться в дальнейшем, это приведет к значительным потерям в экономике (рис. 1).

В таблице 1 видно, что во всей численности (1 столбец) наибольший удельный вес пострадавших в промышленной отрасли (3 столбец). Немного меньше в сельском хозяйстве (2 столбец), строительстве (4 столбец), а также в транспорте и связи (5 столбец).

В данном исследовании мы рассматриваем вопрос бухгалтерского отражения потерь от производственных травм и профессиональных заболеваний на уровне предприятия.



Рисунок 1 – Сумма недополученной выгоды в Республике Беларусь от нетрудоспособности у потерпевших на производстве

Источник: собственная разработка на основе [1; 2]

Численность пострадавших на производстве по видам экономической деятельности, 2011 год

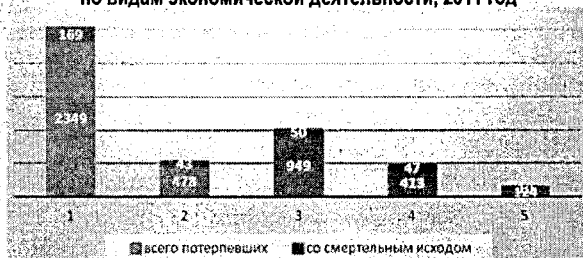


Рисунок 2 – Численность пострадавших на производстве по видам экономической деятельности в Республике Беларусь за 2011 год

Источник: собственная разработка на основе [1]

Застрахованными от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний признаются физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем, а также на основании гражданско-правового договора при условии, что в договоре предусмотрена обязанность страхователя уплачивать страховые взносы (рис. 2).

В случае несчастного случая, чтобы выяснить причины происшествия, необходимо провести расследование. Итоги проведенного расследования должны быть документально оформлены.

Если происшествие квалифицировано как несчастный случай на производстве, заполняют акт формы N-1. Этот документ оформляется как минимум в двух экземплярах. Один из них направляется страховщику. Все несчастные случаи работодатель регистрирует в журнале (форма N 9).

В РБ все действия и процедуры при несчастном случае строго регламентированы. В настоящем исследовании мы в основном используем Российскую систему, потому что в рамках ЕЭП по ряду позиций приоритет имеют Российские условия. Существует предположение, что в перспективе будет одинаковая система для РФ и РБ.

При производственной травме организация возмещает сотруднику утраченный заработок. Фирма вправе предоставлять дополнительные компенсации и деньги, предусмотренные в коллективном договоре или контракте работника. **Предусмотрено несколько видов обеспечения по страхованию:**

1. пособия по временной нетрудоспособности.
2. единовременные и ежемесячные страховые выплаты.
3. оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного (в том числе оплата дополнительного отпуска на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно) [3].

Пособие по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности, расходы на лечение непосредственно после несчастного случая, отпускные на весь период лечения оплачиваются работодателем и засчитываются в счет уплаты страховых взносов. Основанием для начисления пособия служит больничный лист.

Страховые выплаты.

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты назначает и выплачивает застрахованному лицу (в течение всего периода стойкой утраты трудоспособности) непосредственно фонд социального страхования.

Для назначения страховых выплат вместе с комплектом необходимых документов подается заявление пострадавшего по утвержденной форме.

Размер единовременной страховой выплаты зависит от степени утраты застрахованным профессиональной трудоспособности и рассчитывается исходя из максимальной суммы. В случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата равна максимальной сумме.

Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности. Для того чтобы получать ежемесячные страховые выплаты из фонда социального страхования, сотруднику необходимо предъявить:

1. Акт о несчастном случае на производстве (если факт несчастного случая на производстве установлен в судебном порядке – решение суда).

2. Медицинское заключение.

3. Справка о заработке (доходе) пострадавшего.

4. Справка о периоде выплаты пострадавшему пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

5. Трудовой договор.

Оплата дополнительных расходов.

Оплата дополнительных расходов – это лечение застрахованного непосредственно после несчастного случая, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, при необходимости обеспечение техническими и транспортными средствами.

Расходы оплачивает страховщик. Исключение – оплата дополнительного отпуска, проезда к месту лечения и обратно, расходы на лечение застрахованного непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве – их выплачивает работодатель, а затем получает возмещение из фонда социального страхования.

Компенсация морального вреда.

Моральный вред, причиненный в связи с несчастным случаем на производстве, возмещает работодатель. Размер компенсации определяет суд.

Пострадавший не застрахован.

Сотрудники, заключившие гражданско-правовой договор, не являются застрахованными лицами, если в договоре не предусмотрена обязанность работодателя уплачивать страховые взносы.

В случае, если пострадавший не застрахован, вред, причиненный здоровью работника, возмещает причинитель вреда. Таким работникам в случае травмы на производстве компенсации за счет средств фонда не начисляются и не выплачиваются. Основным орбитором выступает суд, причем важное значение имеет то, как нанят работник: официально или нелегально.

Изучение данной темы продолжается. Это вызвано продолжением интеграции России, Беларуси и Казахстана. При этом усиливает не только экономические отношения, но и увеличиваются временные трудовые потоки.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Труд и занятость в РБ: статистический сборник / Под ред. Е.И. Кухаревич. – Минск, 2012.

2. Валовой внутренний продукт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homepage/indicators/gross.php>. – Дата доступа: 11.03.2013.

3. Если работник получил производственную травму [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.hrmaximum.ru/articles/labor_law/bezopasnosti_i_ohrana_truda/211/. – Дата доступа: 04.02.2013.