

ответственно, обеспечивает определенную экономию финансовых ресурсов на содержание бухгалтерской службы организации.

Вместе с тем ведение учета предпринимательской деятельности в книге учета доходов и расходов имеет ряд существенных недостатков. Среди них в первую очередь следует отметить ограниченность информации о хозяйственной деятельности организации, которую содержит данный учетный регистр, что серьезно осложняет переход на ОСН при увеличении размера выручки или численности работников.

Простота заполнения Книги учета доходов и расходов тоже может сказаться при переходе с УСН на общую систему налогообложения. Во избежание возникновения трудностей автором выработаны некоторые рекомендации по ведению учета при УСН, следование которым может значительно облегчить восстановление учета при переходе на общую систему налогообложения, а именно:

1. Регулярно регистрировать все входящие и исходящие первичные документы по мере их поступления с обязательным разделением по видам.

2. Разноска в конце отчетного периода этих документов по разделам книги учета.

3. Формирование итоговых записей в Книге учета доходов и расходов.

4. Заполнение налоговой декларации.

Если пренебрегать тщательной регистрацией всех первичных документов, трудности при переходе на ОСН неизбежны. Для реализации ведения учета по приведенной методике автором разработана Книга учета доходов и расходов в Microsoft Excel.

Бывает другая ситуация, когда бухгалтер на этапе регистрации первичных документов составляет проводки, как при ведении учета по ОСН. Такая схема предлагается, например, в конфигурации 1С для УСН.

В настоящее время в РБ для ведения учета при УСН используются различные программы. Однако стоимость одного рабочего места в среднем составляет от 1 742 000 до нескольких млн.руб. В связи с такими высокими расценками предприниматель склонен экономить на качественном программном обеспечении. Ввиду вышперечисленных факторов предпочтительно использование для учета реализованной информационной модели УСН в Excel. Основные справочные данные и данные о первичных документах легко конвертируемы в базу данных 1С при необходимости перехода на общую систему налогообложения и при ее автоматизации, например в типовой конфигурации 1С.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-3. Принят Палатой представителей 11 декабря 2009 года (с изм. и доп. от 26 октября 2012 г. № 431-3).

2. Книга учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения. Утв. Пост. МНС Республики Беларусь, Минтруда и соцзащиты РБ, Минстата РБ от 19.04.2007 № 55/60/59/38 (в ред. от 20.12.2012 № 45/78/120/225).

УДК 06.35.41

Король Е.В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Черноокая Е.В.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРЕДАЧИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ НА АУТСОРСИНГ

Предприятия на различных стадиях жизненного цикла сталкиваются с проблемой снижения эффективности отдельных бизнес-процессов и, как следствие, недополучения прибыли.

Данные проблемы могут возникнуть в следующих случаях:

1. Создание предприятия – невозможность сосредоточиться на стратегических функциях для повышения качества и эффективности деятельности.

2. Расширение предприятия – на первом этапе расширения действует положительный эффект масштаба производства: экономия на массовости производства, снижение расходов на единицу продукции. Однако со временем положительный эффект начинает угасать, наблюдается превышение общих издержек над количеством выпускаемой продукции, рост транзакционных издержек [1].

Экономическая наука обладает рядом способов решения данной проблемы:

1. Использование внутренних факторов отдельного предприятия – специализация труда, оборудования, менеджмента, использование современного высокопроизводительного оборудования.

2. Вертикальная интеграция – предприятие осуществляет контроль над всем процессом производства.

3. Горизонтальная интеграция – объединение предприятий, налаживание тесного взаимодействия между ними "по горизонтали", с учетом совместной деятельности предприятий, выпускающих однородную продукцию и применяющих сходные технологии.

4. Диверсификация – расширение ассортимента выпускаемой продукции и переориентация рынков сбыта, освоение новых видов производств с целью повышения эффективности производства [3].

Однако данные способы имеют ряд недостатков:

- 1) может возникнуть иммобильность ресурсов;
- 2) снижение гибкости бизнес-структуры;
- 3) недостаточность квалификации сотрудников;
- 4) рост общих издержек.

В современных условиях управление бизнесом требует принятия сложных решений. Конкуренция заставляет активно использовать доступный технологический потенциал, внедрять инновации, а также привлекать более квалифицированные кадры. Для достижения наилучших результатов данных действий современные компании все чаще обращаются к технологиям **аутсорсинга**, как одному из инструментов повышения эффективности бизнес-процессов.

Аутсорсинг – это комплексная система менеджмента, включающая механизмы принятия взвешенных решений по перераспределению полномочий внутри структуры в целях обоснования экономической целесообразности – какие виды работ выполнять собственными силами, а какие передавать на сторону [4].

Обобщенная классификация аутсорсинга бизнес-процессов на основе различных рассмотренных классификаций данного понятия [2].

1. Функциональный – подразумевает передачу функций управления:

- финансы и учет;
- управление персоналом;
- юридические услуги;
- маркетинговые функции;
- сервисные услуги.

2. Оперативный – связан с передачей функций производства:

- вспомогательно – заготовительные процессы;
- вспомогательно – производственные процессы;
- производство продукции.

3. Ресурсный – отказ от собственных ресурсов и приобретение их на стороне:

- закупка сырья и материалов;
- контроль качества продукции;
- упаковка готовой продукции;
- привлечение финансовых ресурсов.

Для обоснования принятия решения о переходе на аутсорсинг предлагаем экспресс-методику оценки эффективности передачи бизнес-процессов предприятия на аутсорсинг, которая состоит из следую

1. Выделение бизнес-процессов, которые могут быть переданы на аутсорсинг (табл. 1).
2. Определение целей аутсорсинга (таблица 2).
3. Оценка целесообразности передачи конкретного бизнес-процесса на аутсорсинг (таблица 3).

Таблица 1 – Этап 1. Балльная оценка критериев отбора бизнес-процессов

Бизнес-процесс	Критерии			Итого
	Стратегическая направленность бизнес-процесса	Степень сложности бизнес-процесса	Изолированность бизнес-процесса	
Снабжение материальными ресурсами	1	0	0	2
Бухгалтерский учет	1	0	0	1
Строительно-монтажные работы	1	1	0	2
Управление качеством	1	0	0	1
Юридическое обеспечение	0	0	0	0
Транспортно-логистические услуги	0	0	0	0

Таблица 2 – Этап 2. Цели аутсорсинга бизнес-процессов

Бизнес-процесс	Цели аутсорсинга	Группа
Бухгалтерский учет	Снижение управленческих затрат	II
Управление качеством	Повышение эффективности бизнес-процесса	I
Юридическое обеспечение	Снижение управленческих затрат	II
Транспортно-логистические услуги	Высвобождение ресурсов	I

I – цели, связанные с увеличением доходов предприятия; II – цели, связанные со снижением затрат

Таблица 3 – Этап 3. Оценка целесообразности передачи конкретного бизнес-процесса на аутсорсинг

Группа	Формула
I	$Dc / Da < 0$
II	$Zc / Za > 1$

Dc – доходы предприятия от осуществления бизнес-процесса своими силами;

Da – доходы предприятия от осуществления бизнес-процесса сторонней организацией;

Zc – затраты предприятия от осуществления бизнес-процесса своими силами;

Za – затраты предприятия от осуществления бизнес-процесса сторонней организацией;

Пример выбора объекта аутсорсинга приведен в таблице 4.

Таблица 4 – Этап 2. Пример выбора объекта аутсорсинга

Бизнес-процесс	Расчетное значение	Решение
I ГРУППА		
Транспортно-логистические услуги	0,7	Необходимо применение аутсорсинга
Управление качеством	0,9	Необходимо применение аутсорсинга
II ГРУППА		
Бухгалтерский учет	1,2	Необходимо применение аутсорсинга
Юридическое обеспечение	1,9	Необходимо применение аутсорсинга

Предложенная методика позволяет обосновать выбор бизнес-процессов, передаваемых на аутсорсинг с точки зрения стратегии развития предприятия и экономической целесообразности. Она позволит повысить гибкость предприятия как бизнес-структуры без значительных денежных затрат.

Список цитированных источников

1. Аникин, Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг. высокие технологии менеджмента: учебное пособие / Б.А. Аникин, И.Л. Рудая. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2010. – 320 с.
2. Михайлов, Д.М. Аутсорсинг. Новая система организации бизнеса / Д.М. Михайлов. – Учеб. пособие. – М.: Кнорус, 2011. – 256 с.
3. Филина, Ф.Н. Аутсорсинг бизнес-процессов: проблемы и решения / Ф.Н. Филина. – М.: ГроссМедиа, 2012. – 208 с.
4. Чиченов, М.В. Основы международного бизнеса: учеб. пособие / М.В. Чиченов. – М.: Инфра-М, 2009. – 320 с.

УДК 06.35.41

Король Е.В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Черноокая Е.В.

АУТСОРСИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

В современных условиях управление бизнесом требует принятия сложных решений. Конкуренция заставляет менеджеров активно использовать доступный технологический потенциал, внедрять инновации, а также привлекать более квалифицированные кадры. Для достижения наилучших результатов современные компании все чаще обращаются к технологиям аутсорсинга, как к одному из способов повышения эффективности управления, оптимизации бизнес-процессов и повышения производительности труда их подразделений.

При принятии решения о том, осуществлять те или иные функции собственными силами или использовать для этого сторонние организации, как правило, прежде оценивают экономический эффект [5].

Можно выделить следующие причины экономического характера перехода на аутсорсинг:

1. Эффективное осуществление функций. Независимо от спектра предлагаемых услуг сторонняя организация будет заниматься своим участком работы более профессионально. При этом снижение издержек будет обусловлено не только влиянием увеличения объемов выполненных работ, но и применением альтернативных подходов к организации такого процесса.

2. Сокращение затрат. Эффект сокращения затрат выступает основным и достаточным условием для передачи части функций сторонней организации. Необходимо проанализировать ситуацию по наиболее емким статьям калькуляции. Это может касаться как прямых затрат – основного процесса производства, так и косвенных. Для анализа и определения целесообразности передачи на аутсорсинг определенных функций, дающих снижение затрат, можно привлекать сторонние организации, которые специализируются в строго определенных сферах деятельности, а также обладают достаточно большим опытом практической работы.

3. Высвобождение и перераспределение ресурсов, что способствует достижению альтернативных целей, которые в данных момент для компании наиболее значимы. Высвобождение ресурсов позволяет управлять ими для решения более острых и важных проблем.

4. Приток инноваций, новых технологических и управленческих решений.

5. Повышение качества услуг, оказываемых заказчиком – с приходом аутсорсера повышается уровень качества предоставляемых компанией услуг благодаря привнесением технологиям, автоматизации бизнес-процессов, более эффективной системе контроля качества.