

УДК 331.556.4

Локтева Р.Г.

Научный руководитель: ст. преподаватель Довыденко Н.А.

## МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В Республике Беларусь всегда происходили и происходят миграционные процессы, которые затрагивают многие стороны социально-экономической жизни. Массовые перемещения обусловлены расположением Беларуси в центре Европы, многонациональным составом населения, развитием международного рынка труда, различным экономическим положением стран, наличием родственных связей между гражданами разных государств.

В 2012 году в Беларусь на постоянное проживание прибыло 18040 лиц, а выбыло – 8712 лиц. Таким образом, миграционный прирост составил 8712 лиц.

Основной миграционный приток иммигрантов наблюдается из стран СНГ (в том числе России, Украины, на долю которых приходится более 80% от общего числа прибывающих в Беларусь).

Миграционный прирост в январе-феврале 2013 года по сравнению с аналогичным периодом 2012 года увеличился на 50,5% (составил 1 645 человек).

Положительное сальдо миграции уменьшило естественную убыль населения на 44,9% (в январе-феврале 2012 года – на 24,2%) [1].

Альтернативные исследования говорят о том, что статистика значительно занижает данные об эмиграции из Беларуси: Германия – 6 тысяч неучтенных белорусов, Польша – более 40 тысяч "карт поляка", Россия – фактическая трудовая миграция в 100 раз превышает официальную [2].

Компания HeadHunter [3] проводила опрос работников белорусских компаний. Предлагался вопрос: «Счастливы ли вы на работе?». По результатам опроса выяснилось, что только 37% сотрудников счастливы. Данный опрос проводился и в России, где оказалось 52% счастливых сотрудников.

В процессе исследований можно наблюдать прямую зависимость между уровнем дохода сотрудников и счастья на работе: чем выше заработная плата, тем больше счастья приносит работа. По данным журнала «Дело», для 44% из тех, кто в данный момент трудоустроен в Беларуси, зарплата является основной причиной, побуждающей сменить место работы; 4% сотрудников устраивает работа, и они не собираются ее менять; 8% не удовлетворены, но и не ищут другую. Таким образом, если уровень заработной платы в республике меньше, чем в соседних странах, более чем на 20% это может являться причиной миграции. В настоящее время заработная плата в России выше, чем в Беларуси, в 2-2,5 раза, в Казахстане – примерно в 2 раза, в Украине – в 1,5-1,7 раза [3]. Причиной снижения заработной платы в Беларуси является девальвация.

Миграционный процесс считается неблагоприятным для Беларуси, так как эмигранты – более молодые люди трудоспособного возраста, чего нельзя сказать об иммигрантах. Среди иммигрантов, прибывших в Беларусь с 2000 по 2010 год, преобладали лица со средним образованием – 40%, а высшее образование было лишь у каждого пятого. Большинство эмигрирующих белорусов наиболее активного репродуктивного и трудового возраста (20-49 лет). Средний возраст трудовых мигрантов составляет 37 лет (ЭАН – 39 лет) [4].

На заработки в Россию в основном уезжают мужчины, доля женщин – 9,4%. Такие различия объясняются в спросе преимущественно на рабочую силу, то есть востребованы мужские специальности. За рубеж едут строители, водители общественного транспорта. При этом в Беларуси наблюдается дефицит строительных кадров.

Республика Беларусь является транзитной страной в плане незаконных миграционных потоков, направленных на запад из Афганистана, Пакистана и иных стран. Незаконные мигранты упираются в хорошо охраняемые границы Польши, Литвы, Латвии и определенное количество остается на территории Беларуси. Это оказывает влияние на состояние правопорядка в республике.

Среди всех последствий миграции можно выделить и положительный момент: она оказывает существенную поддержку национальной экономике. Так, в Беларусь поступает около 1,3 млрд. долларов от мигрантов, что составляет 2% ВВП.

Для республики характерна тенденция медленного снижения численности занятых в научной сфере. Причем это происходит при недостатке притока молодежи. Так, увеличивается число докторов наук пенсионного и среднего возраста, то есть возникает проблема кадрового пополнения науки за счет молодежи.

Уменьшение численности научных работников происходит по ряду причин:

- несоответствие заработной платы запросам молодежи;
- низкий престиж науки на родине;
- невозможность реализовать себя;
- низкий уровень финансирования научных исследований и разработок, неостребованность результатов научных исследований производством;
- физически и морально устаревшая приборотехническая база научных учреждений, недостаточный уровень информационного обеспечения;
- неразвитость инфраструктуры науки, отсутствие экономических и моральных стимулов внедрения разработок в производство.

Таким образом, Беларусь лишается в определенной степени научного кадрового потенциала, на образование которого были потрачены средства.

Положительным моментом в сфере миграции считается сокращение безработицы среди немигрирующих специалистов, а эмигранты в данном случае улучшают свое материальное положение. Так же зарубежный опыт белорусских ученых может способствовать развитию отечественных предприятий.

Наиболее востребованными профессиями являются программисты, специалисты в области стратегического маркетинга, врачи, строители, которые уезжают в Россию, Германию, США, Израиль.

Наблюдается высокий уровень безработицы среди молодежи, поэтому некоторые студенты в возрасте от 16 до 23 лет мигрируют в страны Запада. Белорусские власти стали предпринимать жесткие шаги по ограничению их участия в программах международного обмена. Основанием этого послужила большая доля невозвращенцев-студентов, численность которых установить точно невозможно из-за того, что студенты не меняли белорусское гражданство и регистрацию по месту жительства. БГУИР (Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники) является основным «поставщиком» на рынок рабочей силы специалистов в IT сфере. Примерно 30% выпускников навсегда покидают страну, так как даже в соседней России программистам платят значительно больше. А между тем востребованность специалистов в Беларуси высокая и ежегодно возрастает.

В настоящее время из-за нехватки ресурсов государство само не сможет решить эту проблему. Для решения вопроса с сохранением молодых специалистов целесообразно задействовать предпринимателей и руководителей предприятий, которые должны заранее резервировать студентов для себя, оплачивая их обучение и предоставляя место работы и тем самым мотивировать их остаться в стране.

Для возврата белорусских ученых должна увеличиться заработная плата. В существующем экономическом положении страны это в ближайшее время недостижимо. Поэтому нужно искать альтернативные методы привлечения белорусских ученых из-за рубежа, к которым относится увеличение социального престижа высококвалифицированных научных работников, спонсорская поддержка и привлечение иностранного капитала для внедрения в практику научно-технических разработок, налаживание контактов с выехавшими за границу работниками. Вместе с тем, необходимо перестроить экономическую систему в сторону развития отраслей, которые используют передовые технологии.

На рынок труда оказывает влияние состояние экономики. В Беларуси рост ВВП обуславливают лишь некоторые отрасли (химическая и нефтехимическая промышленность), а остальные находятся либо в упадке, либо не развиваются. В связи с этим предприятиям необходимо снижать расходы, что происходит за счет снижения заработной платы и сокращения рабочих мест. Для выхода из данной ситуации сохранение статус-кво будет отрицательно сказываться на экономике в связи с необходимостью выплаты внешнего долга, и ситуация может ухудшиться (мигрантам будет некуда возвращаться). Более перспективным является проведение экономических реформ: создание большинства новых относительно «недорогих» рабочих мест в сфере обслуживания, привлечение инвесторов, развитие частного сектора. Так появятся новые источники роста экономики и, следовательно, увеличатся возможности для активной части населения. Но такие действия могут сократить численность работников на госпредприятия. Для проведения реформ и получения результата необходимо время, поэтому можно рассмотреть альтернативный вариант: увеличение рабочих мест за счет индивидуальных предпринимателей. Если снять ограничение принимать на работу только родственников, то не пришлось бы уезжать лицам, уволенным с госпредприятий.

Согласно миграционной программе, в Республике Беларусь предусматривается доведение сальдо миграции до 15 тысяч человек в год. Для этого государство выплачивает прибывшим мигрантам 1000 \$ на адаптацию, а талантливым иностранцам планируется компенсировать расходы при переезде в Беларусь.

Таким образом, для уменьшения количества эмигрантов целесообразно применять следующие меры:

1. Привлечение инвестиций в различные отрасли с целью их развития и, как следствие, создание благоприятных условий на рынке труда (увеличение числа рабочих мест и заработной платы).
2. Проведение экономических реформ.
3. Развитие малого бизнеса.
4. Сокращение безработицы среди молодежи.
5. Развитие науки и экспортоориентированной продукции.
6. Создания условий для возвращения эмигрантов на Родину.

#### **СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>
2. Белорусские и мировые новости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://news.tut.by>
3. HeadHunter – российская компания интернет-рекрутмента (метод поиска персонала с помощью Интернет-ресурсов), развивающая бизнес в России, Украине, Белоруссии, Казахстане, Литве, Латвии и Эстонии.
4. Дело [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://delo.by/>