

зарабатывается, причем на одну и ту же сумму пенсионных выплат необходима тем меньшая сумма взносов, чем продолжительнее срок, в течение которого они вносятся.

Пенсионная система РБ нуждается в реформировании, что подтверждается и предлагается правительством. Совершенствование пенсионной системы может осуществляться как с изменением возраста ухода на пенсию, так и формирования механизмов аккумуляции средств в пенсионных фондах и их активного использования. Мы предлагаем в Республике Беларусь осуществить последовательный переход на актуарные расчеты при расчете пенсионного обеспечения, предлагаемые в стандарте МСФО-19.

Рост численности населения Республики Беларусь, достигшего пенсионного возраста, выдвигает данную работу в разряд актуальных и социально значимых.

#### **СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Комментарии к международным стандартам финансовой отчетности / В.Ф. Палий – М.: Аскери, 1999. – 352 с.

2. Социальный пакет. Что может предложить наниматель сотруднику, кроме зарплаты? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.ng.by/ru/issues?art\\_id=44367](http://www.ng.by/ru/issues?art_id=44367). – Дата доступа: 07.03.2012.

УДК 338:61

*Лаверинюк Р.Р.*

*Научный руководитель: доцент Слапик Ю.Н.*

### **ПРОБЛЕМЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ СТРАН ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА**

В современном мире перед развитыми странами достаточно остро стоят проблемы, связанные со старением наций. Проблема ускоренного старения охватила практически все страны мира. Если в 1950 г. количество пожилых людей во всем мире составляло 214 млн. человек, то по перспективным расчетам ООН к 2025 г. их количество увеличится в 5 раз и превысит 1 миллиард человек. Еще более быстрыми темпами увеличивается количество людей, преодолевших 80-летний барьер, и к 2025 г. их количество увеличится в 10 раз, с 13 до 135 млн. человек. Как свидетельствуют данные, проблема старения нации актуальна и для стран Таможенного союза: РБ, РФ и Республики Казахстан.

Напомним, что данные страны входят в ЕЭП, главные принципы которого заключаются в следующем:

- Свобода торговли товарами
- Свобода торговли услугами
- Свобода передвижения финансового капитала
- Свобода передвижения человеческого капитала.

Население России сократится к 2050 г. на 18% до 119,1 млн. человек с нынешних 145,5 млн. человек, говорится в докладе американской организации. По оценке PRB, население Белоруссии – на 14% до 8,5 млн. человек с 9,9 млн. человек. Численность населения Казахстана сократится к 2050 г. на 10% до 13,3 млн. человек с 14,8 млн. человек.

В настоящее время доля людей в возрасте 65 лет и старше в населении России составляет 13%. По прогнозам Российской Академии наук, к 2016 г. пожилые люди старше 60 лет будут составлять уже 20% от общего числа россиян, а дети до 15 лет – всего 17%.

По оценкам Euromonitor, через 20 лет количество людей в Республике Беларусь в возрасте от 15 до 38 лет уменьшится на 1 млн. человек, а жителей старше 60 лет, напро-

тив, станет больше на полмиллиона. К 2030 г. около 18% населения будет старше 65-ти лет (сейчас – 13,7%). При этом в EuroMonitor отмечают, что средняя продолжительность жизни в последние годы в Беларуси растёт и к 2030 г. будет составлять 75 лет.

Также в РК к 2050 году доля стариков старше 65 лет в обществе составит 25 процентов. По оценкам ООН, также возможен дефицит пенсионного фонда, как РБ, так и РФ, по данным всемирного банка.

*Таким образом, для пенсионных систем Беларуси, РФ и РК, входящих в ЕЭП, на современном этапе актуальны следующие общие проблемы:*

- население стареет, нагрузка на трудоспособное население растёт;
- появляется реальная угроза дефицита средств пенсионного фонда.

Все эти факторы являются предпосылками для необходимого реформирования процессов формирования и распределения средств в Пенсионном фонде.

На данный момент в РБ действует распределительная пенсионная система, в РФ – распределительная и условно-накопительная. В РК – распределительная и условно-накопительная.

Возможными мерами по совершенствованию пенсионных систем выступают:

1. Переход РБ к условно-накопительной системе и увеличение рождаемости населения.
2. Увеличение возраста выхода на пенсию в РБ до 60 лет женщин.
3. Распределение взносов между условно-накопительной и распределительной системой.

Рассмотрим переход Республики Беларусь к условно-накопительной системе.

Условно-накопительная система отличается от распределительной тем, что каждый будет вкладывать средства в пенсионный фонд (НПФ или ГПФ) и в зависимости от этого получать пенсию (стандартная схема).

О значимости той роли, которую могут играть пенсионные фонды для развития экономики, свидетельствуют данные по объемам активов частных пенсионных фондов в странах Организации Экономического Сотрудничества и Развития в 1998 году. Для США, Нидерландов, Великобритании, Исландии, Австралии и Канады финансовые ресурсы, принадлежащие гражданам этих государств и аккумулированные в пенсионных фондах, оцениваются в размерах, сравнимых с ВВП этих стран (от 50% почти до 90% ВВП), и имеют колоссальное значение для экономики.

Основной проблемой на пути создания и деятельности НПФ в Беларуси является недостаточное развитие фин. рынка. В рамках ЕЭП вклады можно вносить в НПФ РФ и РК. Так же необходимо создать более благоприятные условия в РБ для НПФ, что способствует увеличению конкурентоспособности среди НПФ в РБ, повлечет за собой улучшение экономического состояния страны.

*Поскольку проблема рождаемости лежит в сфере экономики, то государство вправе решить данную проблему.* Совместим переход от распределительной к условно-накопительной системе и решение проблемы рождаемости. Данные переход можно осуществить путем:

1. Для поддержания пенсионной системы пенсионные взносы первого ребенка в семье, а также всех детей, родившихся до 1 января 2013 года, как и прежде, направляются в Пенсионный фонд и распределяются среди всех пенсионеров в соответствии с существующим законодательством.
2. Пенсионные отчисления вторых и последующих детей, родившихся после 1 января 2013 года, направляются на особые пенсионные счета родителей в ПФ, которые должны быть открыты у всех граждан Беларуси старше 30 лет.

3. Если гражданин не может иметь детей по медицинским причинам и не в состоянии усыновить ребенка из детского дома или дома ребенка также по независящим от него причинам (болезнь, физические или психические недостатки, отсутствие детей в детских учреждениях, зарплата ниже прожиточного уровня, не позволяющая прокормить приемного ребенка и др.), то он получает пенсию по инвалидности.

4. Супруги, ведущие совместное хозяйство, перечисляют пенсионные отчисления по-прежнему всем родителям. Основанием для этого является свидетельство о браке, предъявляемое в бухгалтерию предприятия, а также заявление родителей одного из супругов.

5. Пенсионные счета наследуются в обычном установленном законом порядке.

6. Взносы в государственную пенсию будут 15% от заработной платы а отчисления в условно-накопительную – 10%. Для самозанятых лиц и лиц, не имеющих детей, отчисления будут составлять минимум 10% от заработной платы. Рассмотрим на примере НПФ РК данную методику.

Таблица 1 – Сравнительная таблица по переходу РБ к условно-накопительной системе

	При рождении 3 детей		Без детей		Пенсия при измененном законодательстве	Ср. пенсия за февраль 2012 г.
	Грантум	Республика	Грантум	Республика		
Надбавка к пенсии \$	326.8	286.4	127.5	110.1		
Пенсия в \$ (надбавка + G*з.п./ курс тенга к \$)	418.84	378.4	219.5	202.1	192,8	145,9
По отношению к ср. з.п. (Пенсия в \$/ ср. з.п. в \$)	1.234	1.12	0.65	0.59	0,48	
По отношению к з.п.	0.81	0.73	0.43	0.39	0,37	

Выводы по реформе: стимулирование населения к рождению детей, решение демографической ситуации в странах ЕЭП, сокращение нагрузки на работодателя в РБ и РФ, увеличение пенсий, введение условно-накопительной системы в РБ, повышение конкуренции среди НПФ РБ, развитие финансового рынка, улучшение экономики в целом, развитие рынка ценных бумаг, создание новых НПФ в РБ, снижение нагрузки на пенсионную систему, решит вопрос о дефиците пенсионного фонда РБ и РФ.

Увеличение возраста выхода на пенсию в РБ женщин с 55 до 60 лет учитывая, что средняя продолжительность жизни среди мужского населения составляет 64.5 года, а выход на пенсию 60 лет, увеличивать выход на пенсию для мужского населения не целесообразно, т.к. половина мужского населения не доживает до пенсии. Для женщин выход на пенсию составляет 55 лет, а средняя продолжительность жизни 74.5 года. Увеличив выход на пенсию для женщин до 60 лет, значительно снизится нагрузка на пенсионную систему в целом. Данную меру можно принимать с помощью увеличения выхода на пенсию постепенно, с периодом до 0.5 года за 1-н календарный год или же более плавный переход – три месяца в год. Если принять реформу на 2011 г., то она закончится к 2031 г.

Таблица 2 – Итоги реформирования по увеличению возраста выхода на пенсию

Коэффициент пенсионной нагрузки, (кол-во пенсионеров / кол-во ЗАН)			Изменение взносов в ПФ после реформы. %
2011 г	До реформы, 2030 г.	После реформы, 2030 г.	
0,53	0,78	0,69	105%

В данных вычислениях были учтены:

- Кол-во учащихся в учебных заведениях.

- Кол-во граждан, работающих после наступления пенсионного возраста.
- Кол-во граждан, вышедших на пенсию до пенсионного возраста.
- Кол-во граждан младше трудоспособного возраста.

Достоинством предлагаемой реформы являются:

- снижение нагрузки на пенсионную систему;
- решение вопроса о дефиците ПФ;
- увеличение взносов в ПФ.

Недостатки:

- недовольство среди работающего класса;
- повышение безработицы.

Общие результаты реформирования пенсионной системы:

- не будет дефицита пенсионного фонда;
- предприятия станут более конкурентоспособными на рынке ЕЭС;
- уменьшится нагрузка на пенсионную систему;
- стимулирование населения к рождению детей;
- решение демографической ситуации в странах ЕЭП;
- введение условно-накопительной системы в Республике Беларусь.

#### СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Министерство статистики и анализа РБ. [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>.
2. Организация Объединенных Наций (ООН). [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://www.un.org/ru>.
3. Фонд социальной защиты населения РБ. [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://www.ssf.gov.by/>.
4. Постановление Совета Министров РБ №800.

УДК 693.22.004.18

*Куприянович В.В.*

*Научный руководитель: профессор Обухова И.И.*

### ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Под воздействием глобального финансово-экономического кризиса на экономику РБ в настоящее время возникли очень серьезные проблемы в банковском секторе, вызванные многошаговой девальвацией национальной валюты. Предыдущая девальвация белорусского рубля на 20%, проведенная в начале 2009 г., хоть и не привела к кризису белорусской банковской системы, но подорвала доверие населения к национальной валюте. Валютный кризис 2011 г. привел к ослаблению рубля, которое только в мае 2011 г. составило 65%. Вместе со значительным ростом ставки рефинансирования это вынудило белорусские банки снизить свою кредитную и валютную активность, что в свою очередь негативно отражается на деятельности всех отраслей экономического комплекса. Нами было изучено взаимодействие банковской системы и отраслей экономики:

1. На 1 этапе были изучены темпы динамики инфляции и ставки рефинансирования. Резкий рост инфляции и, как следствие, ставки рефинансирования приводит к снижению кредитной активности банков, увеличению проблемной кредитной задолженности, а также росту величины вновь привлекаемых депозитов. Это, в свою очередь, приводит к увеличению обязательных резервов в НБ РБ.

2. На втором этапе мы рассмотрели влияние резкого повышения валютного курса на деятельность банковской системы. Значительное повышение валютного курса замедли