

Наименование	Ед. измер.	Количество	Цена	Сумма	Ставка НДС %	Сумма НДС	Сумма с НДС
Бумага "Снеговка"	упак	30	59410	1782300	20%	356460	2138760
Маркер для чернил	шт	24	4140	99260	20%	19872	119232
Ластик Дарвин	шт	38	1750	66500	20%	13300	79800
Ручка шариковая	шт	42	2500	105000	20%	21000	126000
Карандаш ТМ Китай	шт	21	1960	41160	20%	8232	49392
Итого:				2094320		418864	2413188

Вам предоставлена скидка 2%

Рисунок 2 – Таблица счет-фактуры

Таким образом, создание шаблона счет-фактуры завершено. Для придания документу юридической силы необходимо наличие фамилий лиц, имеющих право его подписи. В нашем случае – это директор и гл. бухгалтер. Для автоматического заполнения их ФИО и должностей написана процедура VBA, которая назначена кнопке, заполняющей эти данные. Также была создана кнопка, позволяющая вывести документ на печать.

В результате, мы получаем готовый к использованию шаблон счет-фактуры. Для его создания затрачено немало усилий, но теперь заполнение этого документа для каждого покупателя займет не более двух минут. Следует открыть шаблон, выбрать из списка плательщика, наименование поставляемой продукции, ввести его количество и с помощью процедуры VBA вывести ФИО директора, гл. бухгалтера.

Отправляем документ на печать и он уже в руках покупателя, который доволен скоростью обслуживания клиентов в фирме «Паперки».

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гарнаев, А.Ю. Excel, VBA, Internet в экономике и финансах / А.Ю. Гарнаев – СПб.: БВХ-Петербург, 2005. – 816 с.

УДК 331.582(476.7)

Трубчик Ю.В.

Научный руководитель: доцент Чиндарев В.В.

ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

Результаты деятельности любой области тесно связаны с состоянием и степенью использования ее трудового потенциала.

Понятие «трудовой потенциал» следует рассматривать с двух точек зрения – как статистический показатель и как экономическую категорию [1].

Как статистический показатель трудовой потенциал – это значение численности трудовых ресурсов в анализируемом периоде, которое может быть достигнуто вовлечением при определенных условиях в экономическую деятельность пока не занятых в экономике трудовых ресурсов.

Трудовой потенциал как экономическая категория характеризует население как производителя материальных благ на основе совокупности всех качеств, определяющих его трудоспособность: способность и склонность работника к труду, состояние его здоровья, выносливость, тип нервной системы и т.д.

Основной характеристикой трудового потенциала являются трудовые ресурсы.

Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве.

Фактически к трудовым ресурсам относятся [2]:

- население в трудоспособном возрасте: мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины – от 16 до 55 лет (за исключением неработающих инвалидов труда и войны I и II групп и неработающих мужчин и женщин трудоспособного возраста, получающих пенсии по старости на льготных условиях);

- население старше и моложе трудоспособного возраста, занятое в общественном производстве.

Тенденции формирования трудовых ресурсов определяются, в первую очередь, динамикой численности трудоспособного населения. Разбирая баланс трудовых ресурсов за 2000-2010 годы, видно, что численность трудоспособного населения по Брестской области с каждым годом падает [3]. Тенденции изменения численности данной категории населения во многом связаны с демографическими факторами: вступлением в трудоспособный возраст молодежи и выбытием населения пенсионного возраста, численность которого существенно различается по отдельным годам. В 2010 году численность трудовых ресурсов по сравнению с 2009 осталась приблизительно на одном и том же уровне и составила 852,9 тыс. чел. Если же сравнивать с 2008 годом, то численность трудовых ресурсов уменьшилась на 5 тыс. чел. В 2000 году численность трудоспособного населения составляла 870,4 тыс. чел.

В последние годы отмечается тенденция увеличения численности занятых в экономике – с 608,5 тыс. чел. в 2005 году до 643,4 тыс. чел. в 2010 году.

Уровень занятости населения Брестской области (отношение численности занятых к численности трудовых ресурсов) повысился с 70,5% в 2005 году до 75,4% в 2010 году. В конце 2010 года в экономике области было занято 643,4 тыс. чел., причем наибольшее число занятых приходилось на промышленность – 23,8%, а наименьшее число – на такую отрасль экономики, как информационно-вычислительное обслуживание, всего 0,1%. Данное повышение уровня занятости указывает на устойчивые тенденции к увеличению числа работающих во всех отраслях материального производства.

В основном свободные рабочие места формирует сфера материального производства. Каждая третья вакансия предложена промышленностью, каждая пятая – строительными предприятиями и каждая седьмая – сельским хозяйством.

Заполнить имеющиеся вакансии довольно трудно. Во многом ситуация на рынке труда обуславливается несоответствием вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню тех, кто состоит на учете в службе занятости, а также отсутствием опыта.

Численность безработных, зарегистрированных в городской службе занятости, на конец 2010 года составила 6,4 тыс.чел, в т.ч для мужчин данный показатель составил 2,7 тыс.чел, а для женщин – 3,7 тыс.чел.

Структура официальной безработицы по Брестской области характеризуется высокой долей женщин, что свидетельствует о существовании женской безработицы, причем женщины являются более уязвимыми на рынке труда, чем мужчины. Очевидно, существует определенная дискриминация в отношении женщин при найме на работу. Но следует отметить, что доля женщин в общей численности безработных все же имеет тенденцию к снижению. Так, доля женщин в общей численности зарегистрированных безработных составила в 2005 году 69,7%, а в 2010 году – 55,6%.

Уровень зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения на конец 2010 г. составил 0,8%. В 2009 г. данный показатель составлял 1%, а в 2005 г. – 1,8%.

На учете в органах по труду, занятости и социальной защите на конец 2010 года состоит с высшим и средним специальным образованием 25,2% населения, 42,2% имеют общее среднее образование, 24,5% – профессионально-техническое. По сравнению с 2005 годом число зарегистрированных безработных с высшим и средним специальным образованием уменьшилось на 7,2%, а с общим средним и профессионально-техническим образованием увеличилось на 3,6% и 1,2% соответственно.

Рынок труда по-прежнему ориентирован на рабочие профессии, которые составили 74,3% от общего количества заявленных нанимателями вакансий. Максимально востребованы такие профессии, как водители автомобиля, швеи, медицинские сестры, продавцы, а также рабочие строительных профессий.

Демографической основой создания трудового потенциала является процесс воспроизводства населения, обеспечивающий непрерывное возобновление поколений людей.

За 2010 г. по Брестской области родилось 17076 детей, что на 0,52% меньше, чем в 2009 г., умерло 19956 человек (по сравнению с 2009 г. число умерших по области увеличилось на 1,8%). Число умерших превысило число родившихся в 2,1 раза. В структуре причин смерти, как и ранее, в 2009 г. больше половины (55%) занимают болезни системы кровообращения, 13,6% – новообразования, 5,6% – несчастные случаи, отравления, травмы. По сравнению с аналогичным периодом 2009 г. увеличилось число умерших от болезни системы кровообращения на 3,4%, а число умерших от новообразований на 9,2%.

Число случаев смерти населения от причин, не связанных с заболеваемостью, в 2010 г. по сравнению с 2009 годом увеличилось на 8,8%, в том числе случайных отравлений алкоголем – на 25,7%, случайных утоплений на 23,1%, случаев травм, связанных с транспортными средствами на 7,1%. Число случаев самоубийств уменьшилось на 6,1%.

К отрицательным тенденциям формирования трудового потенциала области можно отнести тот факт, что доля лиц старше трудоспособного возраста за 2010 год составила 22,8% в общей численности населения, что больше на 0,2% за 2009 год. Удельный вес лиц в трудоспособном возрасте снизился с 59,6% в 2009 году до 59,4% в 2010 (на 0,2%). Это говорит о том, что все большее число пенсионеров приходится на долю работающих лиц, каждый 4-й житель Брестской области находится в пенсионном возрасте. Численность людей этой категории превосходит численность детей в возрасте до 16 лет (на 5%), доля которых в 2010 году составила 17,8%. Заметим, что в 70-х годах число детей практически в 2 раза превосходило число людей старше трудоспособного возраста.

Главная причина такой ситуации – низкая рождаемость в 1990-е гг. XX и в нач. XXI в. На снижение рождаемости оказало влияние ухудшение экономического положения страны, а следовательно, и ее населения, а также то, что в это время в детородный возраст стали вступать родившиеся в 1960–1970-е гг. (дети рожденных в военные годы), численность которых не велика. Кроме того, в эти годы резко изменились репродуктивные установки молодежи, которая, как правило, не стремится к созданию семьи и рождению детей.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении является одним из основных показателей, который характеризует не только качество жизни в регионе, но и комплекс факторов поведения, связанных с развитием человека. По Брестской области в последнем десятилетии наблюдается небольшой рост ожидаемой продолжительности жизни населения с 69,8 лет в 2000 году до 70,9 года в 2010. Среди мужчин данный показатель составлял 65,1 года, а для женщин 77 лет.

Миграция практически всегда играла важную роль в формировании структуры населения, но все же не была, как в настоящее время, единственным источником роста его численности. По состоянию на 2010 г. потоки миграции остаются довольно высокими. Так, всего прибыло 34431 чел., а выбыло 35967 чел. Таким образом, сальдо миграции (разница между числом прибывших и выбывших) в 2010 г. составило «-1536» чел. и являлся отрицательным, что говорит о том, что с области выбывало намного больше людей, чем прибывало. Для сравнения отметим, что в 2009 г. у людей выбыло практически в 2 раза больше. А в 2008 г. наблюдалась положительная тенденция в отношении прибывших. Общее число мигрировавших в Брестскую область в этом году составило около 112 чел.

Главной причиной перемещений является желание людей переехать из сельской местности в город, а также поиск более высокооплачиваемых работ. Так, по уровню заработной платы в 2011 году Брестская область занимала последнее место. Средняя зарплата в этом регионе составила менее 2,1 млн. руб. К сведению, на первом месте находится столица – 3,2 млн. руб., на втором – Минская область (2,4 млн.руб.), и на третьем – Гомельская область (2,35 млн.руб.).

Формирование трудового потенциала зависит не столько от рождаемости, смертности и миграции на текущий момент, сколько от численности поколений, вступающих в трудоспособный возраст и выходящих за его пределы. При этом рождаемость оказывает влияние на динамику населения в трудоспособном возрасте через временной шаг, равный возрастной границе начала трудоспособного возраста (16 лет). Так, в трудоспособный возраст в 2000-2010 гг. вступили поколения, родившиеся в период с 1984-1994 гг.

Трудовые ресурсы в 2011-2020 годах должны пополнить поколения, родившиеся в период с 1995 по 2004 годы, которые вступят в трудоспособный возраст. Этот период характеризовался относительно невысокими показателями рождаемости по сравнению с 70-80-ми годами. Так, по прогнозам в 2011 году должно было выйти в трудоспособный возраст 16896 чел., а в 2020 – всего 14706 чел.

Численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, в 2011-2020 годах будет определяться динамикой малочисленного поколения послевоенных годов рождения (мужчины – 1951-1960 годы; женщины – 1956-1965 годы). По расчетам, в этот период в среднем выйдет на пенсию около 28 тыс. чел.

Как видно из прогноза, численность замещения поколений из года в год будет снижаться. Однако численность пенсионеров будет по-прежнему превосходить численность лиц, вступающих в трудоспособный возраст.

Величина трудовых ресурсов Брестской области находится также в зависимости от состояния здоровья и смертности населения. Согласно результатов анализа, в 2000-2010 годах прослеживалась тенденция увеличения смертности населения. Анализируя имеющиеся тенденции смертности и используя метод экстраполяции (метод, при котором прогнозируемые показатели рассчитываются как продолжение динамического ряда на будущее по выявленной закономерности развития), можно прогнозировать, что смертность в ближайшие годы будет понемногу уменьшаться, в том числе и младенческая смертность.

Что касается миграции, то она по прогнозам на период с 2011 г. по 2020 г. будет увеличиваться, причем будет характеризоваться миграционной убылью, т.е. превышением числа выбывших над числом прибывших.

Также, используя метод экстраполяции и делая предположение о неизменности среднегодовых темпов прироста численности населения, особенно при допущении неизменных уровней рождаемости и смертности и отсутствии миграции, можно спрогнозировать численность населения Брестской области. В результате получается, что к 2020 г. чис-

ленность населения будет составлять 1321,121 тыс.чел. Относительно трудовых ресурсов, к 2020 г их всего прогнозируется около 819 тыс.чел, в том числе трудоспособного населения в трудоспособном возрасте 779,6336 тыс.чел. Таким образом, можно говорить о снижении численности населения в целом, а также и трудовых ресурсов.

В связи с этим существует необходимость разработки комплекса мер, направленных на изменение негативных тенденций демографических процессов. Приоритетным направлением демографической политики при этом должно стать укрепление здоровья; снижение смертности, прежде всего в трудоспособном возрасте и особенно у мужчин; стимулирование заинтересованности предприятий (учреждений) в инвестициях в охрану и укрепление здоровья своих работников; улучшение условий формирования здоровья подрастающих поколений с целью недопущения ухудшения качества трудового потенциала при вступлении в трудоспособный возраст новых демографических групп.

Для развития областного рынка труда необходимо: реализация мер по сдерживанию безработицы; увеличение реальной занятости населения путем создания новых рабочих мест, содействия развитию малого бизнеса, привлечения безработных к выполнению сезонных и общественных работ; осуществление мер, направленных на расширение занятости молодежи, женщин, инвалидов. С целью поддержки подрастающих поколений и молодежи необходимо: содействие адаптации молодежи на рынке труда к новым экономическим условиям; стимулирование предприятий к организации рабочих мест для молодежи; создание молодежных агентств, бирж труда для молодежи и подростков.

Миграционная политика должна быть направлена, в первую очередь, на создание условий для закрепления подрастающих поколений на территории области (посредством решения жилищных и культурно-бытовых проблем), во вторую – на привлечение в область населения молодого и среднего (25-39 лет) возрастов посредством создания новых рабочих мест. Основой для усиления привлекательности области может являться повышение уровня жизни населения, обеспечение занятости прибывших увеличением числа рабочих мест. Одновременно целесообразно предусматривать минимизацию негативных сторон миграционного процесса (нелегальной миграции) законодательным путем.

Активизация управленческой деятельности в этих направлениях и повышение ее эффективности обеспечит повышение качества трудового потенциала области.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: учеб.пособие. – 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 272 с. – (Высш. образование).
2. Об утверждении Методики по формированию и расчету баланса трудовых ресурсов: Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 31 мая 2011 г. №99.
3. Министерство статистики и анализа Беларуси. [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>

УДК 658.562

Русавук А.И.

Научный руководитель: ст. преподаватель Носко Н.В.

РОЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА

Современный мировой рынок представляет собой арену жёсткой борьбы поставщиков продукции. Главным в этой борьбе является усиление роли технического уровня и качества выпускаемой продукции, наиболее полно отвечающей потребностям конкретных потребителей. Оценивая товар, покупатель сравнивает его конкретные свойства, выраженные в физических, химических и других единицах, с конкретными показателями