

Павлова В. В., к. э. н., доцент
УО «Белорусский национальный технический университет»
г. Минск, Республика Беларусь
Устинович К. А. студентка 4-го курса
УО «Белорусский национальный технический университет»
г. Минск, Республика Беларусь

ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ГП «МИНСКТРАНС»)

Оптимизация деятельности предприятия целесообразна на любом этапе его развития, даже в том случае, когда финансовое положение предприятия, на первый взгляд, не вызывает опасений. Укрупнение предприятия, как метод оптимизации, представляет собой трансформацию, которая помогает достичь поставленной цели и усилить позиции предприятия для получения конкурентных преимуществ в своей отрасли. Целями такого преобразования являются:

- решение общих хозяйственных задач;
- защита имущественных интересов;
- снижение издержек;
- снижение расходов на рекламу и информацию;
- получение высокой специализации и квалификации управления;
- получение более выгодных условий по закупке ресурсов, которые необходимы для производства продукции (услуг) [1].

Одним из примеров реорганизации белорусских предприятий может стать ГП «Минсктранс» – государственное унитарное предприятие, охватывающее своей деятельностью г. Минск и, частично, Минскую область и выполняющее городские, пригородные и некоторые международные перевозки автобусами, городские перевозки троллейбусами и трамваями, а также заказные перевозки автобусами городского и междугородного класса.

Для оптимизации деятельности ГП «Минсктранс» предлагается объединить филиалы предприятия с малой численностью работающих. Проанализировав данные и получив соответствующую информацию о деятельности предприятия в режиме реального времени, предприятие сможет сэкономить на процессах планирования, анализа и контроля своей хозяйственной деятельности путем минимизации использования человеческих ресурсов и факторов. Укрупнение филиалов предприятия в единые организационные структуры также поможет достичь оптимизации численности трудовых ресурсов предприятия.

Проанализировав деятельность отдельных филиалов предлагается объединить филиал «Агентство Минсктранс» с филиалом «Минский автовокзал», а также объединить вспомогательные филиалы «Служба энергохозяйства» с «Ремонтно-строительное управление». В этом году была проведена успешная интеграция «Служба энергохозяйства» с «Ремонтно-механическим заводом», что дает уверенность предполагать дальнейшее развитие такого вида деятельности. А также следует упразднить филиал «Сельскохозяйственный комплекс «Вели-

кополье»». Объединение данных филиалов подразумевает оптимизацию численности административно-управленческого персонала и высвобождение основных фондов под сдачу в аренду, что также предоставит предприятию свободные денежные средства. Такая экономия финансовых ресурсов на затратах, увеличение власти на рынке является проявлением так называемого «эффекта синергизма» (синергизм – это условие, при котором общий результат является большим, чем сумма частей) – одним из основных мотивов, побуждающих субъекты хозяйствования к реорганизации [2].

Укрупнение предприятия целесообразно сопровождать внедрением новых информационных систем. В рассматриваемом примере укрупнения ГП «Минсктранс» речь идет о разработке и внедрении единой интеллектуальной информационной системы, которая позволит объединить активы и пассивы, а также эффективно централизованно использовать все имеющиеся ресурсы предприятия. Данная система позволит хранить, систематизировать, обрабатывать и анализировать показатели по всей работе предприятия.

Существующим аналогом единой информационной системы является система «1С: Предприятие 8». Эта платформа позволяет осуществлять:

- поддержку оперативного управления предприятием;
- автоматизацию организационной и хозяйственной деятельности;
- ведение бухгалтерского учета с несколькими планами счетов и произвольными измерениями учета;
- решение задач планирования, бюджетирования и финансового анализа;
- расчет зарплаты и управление персоналом и др [3].

Стоимость одной лицензии «1С: Предприятие 8» составляет 74 592 рубля. С учетом недостаточной базовой комплектации функционала требуется доработка и расширение выполняемых функций. Для этого потребуются дополнительные затраты, которые предположительно составят еще 90% от стоимости. Следовательно, затраты на разработку и внедрение «1С: Предприятие 8» составят: $74592 * 1,9 = 141724,8$ рубля.

Также рекомендуется к внедрению система электронного документооборота (СЭД) «SMBusiness». Преимуществами СЭД на рынке информационных технологий являются:

1. Экономия времени. Время на поиск документов значительно уменьшается, при этом исключается возможность их потери.
2. Повышение прозрачности внутренней работы организации. С помощью СЭД руководители могут контролировать ход исполнения поручений в зависимости от текущего статуса документа.
3. Повышение безопасности информации и документов за счет существенного снижения риска потери документов.
4. Снижение затрат на работу с документами. Все бумажные документы могут пересылаться в электронном виде и не требуют таких дополнительных действий, как распечатка, копирование или пересылка.

К задачам СЭД относят:

1. Автоматический контроль исполнения, что обеспечивает эффективное управление организацией.
2. Обеспечение быстрого доступа к информации, а также хранение документов и управление.

3. Отказ от бумажных документов во внутреннем обороте предприятия.

4. Преимущественное использование электронного архива, уменьшение затрат на хранение бумажных документов или полный отказ от них.

Конкретно система электронного документооборота SMBusiness обеспечивает поддержку полного жизненного цикла управления документами в организации, при этом система способна поддерживать и бумажный документооборот. SMBusiness позиционируется как ECM (Enterprise Content Management). За счет гибкости SMBusiness подстраивается под правила конкретной организации и опирается на законодательство Республики Беларусь в сфере делопроизводства [4].

На данный момент эта система имеет более 3000 различных юридических лиц, многие из которых являются партнерами ГП «Минсктранс». Данная система для упрощения документооборота также позволит предприятию сэкономить временные и трудовые ресурсы, а соответственно снизить затраты и повысить контроль в ходе организационной деятельности предприятия. СЭД «SMBusiness» предполагает внутренний и внешний электронный документооборот. Стоимость одной пользовательской лицензии составляет 96 рублей. Ориентировочная численность пользовательских лицензий составляет 820 штук. Следует также принять в расчет затраты на внедрение проекта на предприятие в размере приблизительно 2550 рублей. Затраты на СЭД «SMBusiness» составят: $820 \cdot 96 + 2550 = 81270$ рублей.

Численность руководителей, специалистов и служащих ГП «Минсктранс» составляет 2018 человек, средняя заработная плата которых 1280 рублей [5]. За счет внедрения единой информационной системы и СЭД «SMBusiness», а также предполагаемого укрупнения организационной структуры объединяемых филиалов, происходит сокращение численности работающих ориентировочно на 8 %. Следовательно, происходит снижение затрат на заработную плату за месяц в размере: $2018 \cdot 0,08 \cdot 1280 \cdot 1,346 = 278141,75$ рублей (с учетом всех отчислений).

Общая сумма расходов на закупку, доработку и внедрение программного обеспечения этих двух систем составит: $(81270 + 141724,8) = 222994,8$ рублей. Однако следует также учитывать затраты на обслуживание системы в ходе ее эксплуатации.

Проанализировав суммы планируемых расходов и возможной экономии фонда заработной платы можно сделать вывод о целесообразности предлагаемых мероприятий. Окупаемость данного проекта составит 1 месяц, а в последующие периоды он будет еще значительней экономить средства бюджетного финансирования.

Литература

1. Объединение предприятий: виды, формы и цели [Электронный ресурс] // Коммерческий директор. Профессиональный журнал коммерсанта. – 08.06.2021. – Режим доступа: <https://www.kom-dir.ru/article/3720-obedinenie-predpriyatij>). – Дата обращения: 15.10.2021.

2. Терещенко, А. О. Финансовая деятельность субъектов хозяйствования: учеб. пособие / А. О. Терещенко. – К. : КНЭУ, 2003. – 554 с.

3. Обзор системы «1С: Предприятие 8» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://v8.1c.ru/tekhnologii/overview/> . – Дата обращения: 09.10.2021.

4. Система электронного документооборота SMBusiness [Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://smbusiness.by> . – Дата обращения: 10.10.2021.

5. Государственное предприятие «Минсктранс» Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://minsktrans.by>. – Дата обращения: 09.08.2021.

УДК 330

Псарева Н. Ю., д. э. н., профессор
ГБОУ «Государственный университет управления»,
Калякин О. А., аспирант
ОУП ВО " Академия труда и социальных отношений"
г. Москва, Российская Федерация

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОНЦЕПЦИИ СИСТЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Реструктуризация представляет собой совокупность сложных взаимосвязанных процессов изменений, направленных на достижение стратегических целей бизнеса, что вытекает из логического анализа теоретических основ реструктуризации. Процессы изменений связаны с влиянием внешних и внутренних факторов.

Рассматривая реструктуризацию как системный целенаправленный процесс качественных изменений не только организационной структуры, активов и пассивов компании, а также методов и механизмов управления компанией, можно утверждать, что все изменения позволяют ей достичь стратегических целей.

Реструктуризация промышленного предприятия является комплексным процессом и как любое другое мероприятие его нужно спланировать, реализовать, проконтролировать исполнение и внести изменения в первоначальные планы по результатам полученной обратной связи о ходе проекта.

В промышленных холдингах, в силу наличия нескольких уровней управления процесс планирования реструктуризации становится подчас нетривиальной задачей. Сложность обусловлена разнонаправленными интересами большого количества участников процесса. Предприятия, которые входят в состав холдингов могут быть вполне самостоятельными бизнес-единицами, порой с трудом адаптирующимися под требования головных организаций. Также и со стороны головной организации может не проявляться должный интерес к проблемам «где-то там в производстве».

Соответственно, при реструктуризации важно учитывать разные позиции заинтересованных участников. Для этого необходимо сформировать общую центральную идею, которая бы принесла выгоду всем сторонам. Вокруг этой идеи далее возможно построение программы проектов, развивающих, детализирующих центральную концепцию.

Любое изменение, проводимое в промышленном предприятии, охватывает широкий спектр взаимосвязанных процессов, что требует системного подхода к