

Выводы:

1. Система подоходного налогообложения в Республике Беларусь должна совершенствоваться с учетом мировых тенденций.
2. По нашему мнению, наиболее перспективным направлением реформирования системы налогообложения граждан является вариант, учитывающий средний возраст налогоплательщика и его среднедушевой доход в семье. Данные изменения предусматривают создание в государстве специального фонда возрождения нации.

Литература

1. <http://en.wikipedia.org> – Википедия, свободная энциклопедия
2. http://www.businesspress.ru/newspaper/article_mld_36_ald_371426.html
3. <http://www.prostobiz.com.ua>
4. <http://rating.rbc.ru> – сайт Росбизнесконсалтинг, рейтинг стран по уровню жизни
5. <http://gb.by> – сайт журнала Главный бухгалтер
6. <http://news.tut.by> – Белорусский новостной портал
7. Статистический ежегодник Республики Беларусь. Мн.- 2007.
8. <http://epp.eurostat.ec.europa.eu> – Европейское статистическое агентство
9. <http://www.polit.ru>
10. <http://www.chas-daily.com>
11. Студенческая научная зима в Бресте-2007. Сборник научных работ студентов второй международной студенческой конференции региональных университетов. – Брест: издательство БрГТУ, 2008 г.- 306с.

УДК 330.567.2

Дулуб А.Ю.

Научный руководитель: к.э.н., доцент Кивачук В.С.

АНАЛИЗ ТРУДОЕМКОСТИ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ (СМР)

Актуальность и проблема

В современном мире каждое предприятие отвечает за свою работу, и само принимает решения о дальнейшем развитии. В рыночной экономике выживает тот, кто наиболее эффективно использует имеющиеся у него ресурсы для получения максимальной прибыли, решая основные проблемы экономической деятельности.

Из известных на данный момент факторов производства одним из главных, а зачастую основным и требующим наибольших затрат, является труд. Труд - это те физические и умственные усилия, которые человек затрачивает в процессе производства. Развитие науки и техники повышает потребность в профессионально подготовленных кадрах. Труд - это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей.[15] Труд есть основа и неперемное условие жизнедеятельности людей. Воздействуя на окружающую природную среду, изменяя и приспособливая ее к своим потребностям, люди не только обеспечивают свое существование, но и создают условия для развития и прогресса общества. Труд имеет технологическую, экономическую и социальную стороны.

Роль труда в развитии человека и общества проявляется в том, что в процессе труда создаются не только материальные и духовные ценности, предназначенные для удовлетворения потребностей людей, но и развиваются сами работники, которые приобретают новые навыки, раскрывают свои способности, пополняют и обогащают знания. Творческий характер труда находит свое выражение в рождении новых идей, появлении прогрессивных технологий, более совершенных и высокопроизводительных орудий тру-

да, новых видов продукции, материалов, энергии, которые, в свою очередь, ведут к развитию потребностей. Таким образом, следствием трудовой деятельности становится, с одной стороны, насыщение рынка товарами, услугами, культурными ценностями, с другой - прогресс производства, появление новых потребностей и их последующее удовлетворение. Это экономическая составляющая труда.

Социальная роль труда проявляется в том, что развитие и совершенствование производства благотворно сказывается на воспроизводстве населения, повышении его материального и культурного уровня. В этом реализуется идеальная схема воздействия труда на человека и общество. Трудовой процесс и связанные с ним социально-экономические результаты деятельности не ограничиваются собственно сферой производства и услуг. Экономика и социология труда начинаются с проблемы формирования рабочей силы и с ее предложения на рынке труда.

Труд и его основные характеристики

Отрасли, где трудовые затраты значительны, называются трудоемкими. Следует отметить, что на сегодняшний день одной из самых трудоемких отраслей экономики является строительство. В 2007 году в строительстве было занято 8,2 % населения, что на 1,2 % больше, чем в 2000 году.

Достаточная обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами и рациональное их использование оказывают большое значение на увеличение объемов производства продукции. Непременным условием развития производства служит рост производительности труда. Он является выражением всеобщего экономического закона; экономической необходимостью развития общества независимо от господствующей в нем системы хозяйствования.

Производительность труда – качественная его характеристика, показывающая способность работников к производству материальных благ в единицу времени.

Уровень производительности труда характеризуется количеством продукции, создаваемой в единицу времени (*выработка* – прямой показатель (1)), или затратами времени на производство единицы продукции (*трудоемкость* – обратный показатель (2)). Прямые и обратные показатели используются для характеристики уровня производительности труда. Исчисляемые на их основе индексы также являются взаимнообратными величинами. Так, если известно, что в отчетном периоде производительность труда возросла по сравнению с базисным на 25%, то трудоемкость за этот же период снизилась на 20% ($1/1,25 = 0,8$).

$$B = \frac{Q}{T} \quad (1)$$

$$T_n = \frac{T}{Q} \quad (2)$$

где B – выработка;

T_n - трудоемкость;

Q - объем производства продукции (работ, услуг) в соответствующих единицах;

T - трудовые затраты на выпуск продукции (проведение работ, выполнение услуг) в соответствующих единицах.

Под трудоемкостью изготовления новой продукции мы понимаем величину затрат труда на изготовление нового изделия в действующих условиях его производства на предприятии.[13] Расчет трудоемкости составляет основу всех последующих экономических расчетов и выводов, и от научной обоснованности расчета трудоемкости во многом зависит эффективность деятельности организации. В процессе организации производства на предприятии нормативы трудоемкости изготовления новой продукции используются в расчетах объемов производства, при определении оптимальной численно-

сти работников предприятия (подразделения), в расчетах производственной мощности предприятия (подразделения). Определение трудоемкости необходимо также при эффективном управлении фондами оплаты труда, материального стимулирования работников и в прогнозировании затрат на изготовление новой конкурентоспособной продукции. Трудоемкость изготовления продукции представляет собой своеобразную экономическую ось, на которую накручивается большая часть производственных расходов, образующих себестоимость продукции.

Для определения трудоемкости единицы продукции затраты труда на все производство делят на объем выпущенной продукции за определенный период.

Научные представления, сформировавшие теоретические и практические основы исследований в области определения и снижения трудоемкости изготовления новой продукции, эволюционировали по мере развития науки организации и управления промышленным производством. При совершенствовании организационной деятельности в области промышленного производства все более актуальной становилась проблема повышения эффективности использования трудовых ресурсов, так как именно повышение производительности труда позволяет снизить трудоемкость производства.

На предприятиях выработка определяется разными способами в зависимости от того, в каких единицах измеряется объем продукции и трудовые затраты. Использование разных единиц и методов измерения объемов продукции и трудовых затрат дает около двух десятков способов определения выработки продукции на предприятиях. Выясним их достоинства и недостатки.

Трудозатраты (выработка) могут измеряться в:

- человеко-часах,
- человеко-днях,
- средней списочности персонала за определенный период.

Трудозатраты (Т) наиболее точно отражаются отработанным количеством человеко-часов. Но их подсчет очень трудоемок. Человеко-дни дают менее точный результат трудозатрат по сравнению с человеко-часами, так как они не учитывают внутрисменных простоев.

Среднесписочная численность персонала по сравнению с человеко-днями не учитывает целодневных простоев, но, тем не менее, именно показатель среднесписочной численности персонала используется при подсчетах годовой производительности труда, так как это обеспечивает сопоставимость показателей различных предприятий, отраслей и по стране в целом. Показатели же часовой и дневной выработки применяют при внутрипроизводственном анализе хозяйственной деятельности предприятия и в системе управленческого учета. Итак, для определения выработки выбираются соответствующие показатели объема производства продукции и трудовых затрат и первые делятся на вторые.

Анализ эффективности использования трудовых ресурсов

Как говорилось выше, одной из самых трудоемких отраслей на сегодняшний день является строительство. Именно достаточная обеспеченность строительных организаций трудовыми ресурсами и рациональное их использование оказывают большое значение на увеличение объемов выполняемых строительно-монтажных работ. Строительство – это та отрасль, полная автоматизация которой невозможна. Трудно представить себе, к примеру, внутренние отделочные работы без работающего с кистью маляра.

Действие всех приведенные выше показателей эффективности использования трудовых ресурсов рассмотрим на примере одной из строительных организаций г. Бреста, а именно СПМК-1, выполняющих различные виды строительно-монтажных работ. За последние 5 лет эта организация увеличила объем выполняемых работ (в стоимостном выражении) более чем в 2 раза, а трудоемкость этих работ ежегодно падала (рис. 1).

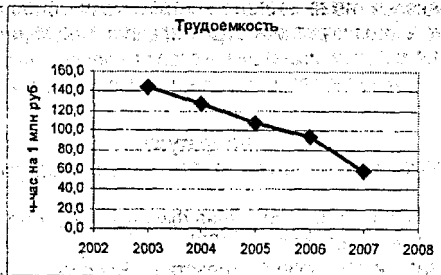


Рис.1. Динамика трудоёмкости за последние 5 лет

Чем же объясняется такая положительная тенденция. Вследствие увеличения количества отработанных человеко-часов за последний год выработка на одного рабочего увеличилась на 60 % (для сравнения в 2006 году этот прирост составил всего 4 %). Это при том, что в 2006 году этот прирост по отношению к 2005 году составлял всего 15 %. Рост выработки на 60 % привел к падению трудоёмкости на 40 % (в 2005 году трудоёмкость сократилась всего на 10 %).

В принципе рост производительности труда является основным источником повышения средней заработной платы. В то же время и средняя зарплата активно влияет на уровень производительности труда. Следует отметить, что на данном предприятии заработная плата 1 работника ежегодно возрастала, а за последний год увеличилась в 2, 2 раза.



Рис. 2 Динамика заработной платы на 1 работника за 5 лет



Рис.3 Коэффициент опережения за последние 5 лет

Для сопоставления темпов роста производительности труда используем такой показатель, как коэффициент опережения роста производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы определяется как отношение индексов этих показателей.[1] При правильно сложившихся отношениях коэффициент опережения больше единицы, что говорит о том, что производительность труда растет в большей степени, чем средняя заработная плата.

Как видно из рис. 3, в 2007 году коэффициент опережения был больше единицы, что свидетельствует о хорошей организации строительного-монтажных работ на предприятии.

Выводы:

1. Непременным условием развития производства служит рост производительности труда. Рост производительности труда возможен за счет увеличения выработки и снижения трудоёмкости.

2. Рост производительности труда является основным источником повышения средней заработной платы. Однако в отрасли строительства в последние годы сложилась ситуация, когда одним из главных источников роста производительности труда (а также и заработной платы) стал рост цен на строительную продукцию.

3. Приведенный выше пример показывает, что итоговые показатели эффективности использования труда для конкретного строительного предприятия имеют положительную тенденцию. Вместе с тем имеется некоторая неопределенность в среднесрочной перспективе в строительстве в связи с вероятностью снижения инвестиционных ресурсов на эти цели.

Литература

1. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. В. В. Журавлев, Н. Т. Савруков.
2. Балабанов И.Т. Анализ и планирование финансов хозяйствующего субъекта: Учебное пособие. - М.: Финансы и статистика, 1994.
3. Дамари Р. Финансы и предпринимательство. - Ярославль: Периодика, 1993.
4. Организация строительного производства. Учебник для вузов. / Под ред. Т.Н. Цай, П.Г. Грабовый, Бальшаков В.А. и др.-М.:Изд. АСВ.1999. - 432 с.
5. Строительное предприятие в системе рыночных отношений: Сб. науч. тр./ Редкол. В.В. Бузырев и др.; СПб ГИЭА.- СПб., 1996. - 122с.
6. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. Издание 2-е, переработанное и дополненное. Минск, ИП «Экоперспектива», 1997.
7. <http://belstat.gov.by/> - Министерство Статистики и Анализа
8. <http://www.imcom.ru/vocabulary.phtml?artid=1775>
9. http://dic.academic.ru/dic.nsf/econ_dict/14982
10. <http://www.rea.ru/e/Stat.nsf/Materials> - Экономика и социология труда. Электронный учебник под общей редакцией к.э.н., профессора Попова Л.А.
11. http://www.government.by/ru/rus_analytics581.html - Совет министров РБ
12. <http://www.stock.bcse.by/index.phtml?page=35056&iid=6571> - Фондовый рынок РБ

УДК 338.146

Матвеевко О.В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Зазерская В.В.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ В СФЕРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА

На инновационной стадии развития общества в социально ориентированной экономике рыночного типа производительные силы человека реализуются в форме интеллектуального капитала, представляющего собой сформированный в виде инвестиций и накопленный человеком определенный запас культуры и здоровья, научно-образовательных знаний и мотиваций. Использование интеллектуального капитала в сфере общественного воспроизводства содействует росту производительности и качества труда и тем самым ведет к росту личного и общественного благосостояния [1].

Впервые проблема инвестиций в человеческий капитал возникла в середине XX века. Развертывание научно-технической революции в индустриально-развитых странах в этот период поставило в центр производственного процесса человека, от качественных параметров рабочей силы которого зависела эффективность реализации как достижений НТР, так и ее дальнейшее развитие. На основании этого состояние науки, образования и здравоохранения рассматривалось в обществе с позиций инвестирования в человеческий капитал и эффективности его использования. Ускоренное развитие отраслей, связанных с развитием способностей человека стимулировало повышение уровня образования, профессиональной подготовки.

Рассмотрение воспроизводства человеческого капитала показало, что оно имеет циклический характер и выступает в трех видах: естественном, экономическом и инновационном. Так, человеческий капитал находится одновременно в состоянии естественного