

Из таблицы видно, что государственное финансирование очень мало и не позволяет в достаточной мере развиваться малому бизнесу, следовательно, финансовое регулирование распространяется на ограниченное число малых предприятий определенных сфер деятельности. А применение скидки оставит в распоряжении предприятий достаточно большие денежные суммы, которые могут пойти на наращивание объемов производства, увеличение рабочих мест, развитие инновации.

Применение скидки по налогу на прибыль или ставки налога на прибыль 12% не приведет к существенному снижению доходов бюджета, так как высвобожденные средства пойдут на увеличения объема производства, следовательно, доходы бюджета увеличатся за счёт увеличения объема производства.

Предлагаемые меры не меняют действующей системы налогообложения, а дают возможность использовать внутренние финансовые резервы малого бизнеса для дальнейшего развития данного сектора региональной экономики и увеличения его социальной значимости.

Глобальное понижение налогов ведёт к увеличению чистых прибылей, усилению стимула хозяйственной деятельности, росту капиталовложений, спроса, занятости и оживлению хозяйственной конъюнктуры.

В связи с этим предлагаемая схема налогового регулирования направлена на совершенствование системы налогообложения субъектов малого предпринимательства, функционирующих в различных сферах деятельности и позволит оптимизировать усилия по финансовой поддержке и стимулированию развития данного сектора региональной экономики.

ЛИТЕРАТУРА

4. Маньковский И.А. Налогообложение и налоговое право РБ. – Мн., 2006.
5. Статистический сборник Республики Беларусь. – Мн., 2008.
6. Экономика Беларуси. – 2008. – № 1(14).

УДК 330.12

Бегаль Т.В.

Научный руководитель: доцент Оперовец Т.В.

СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Система пенсионного обеспечения является важнейшей составной частью системы социальной защиты населения, она затрагивает жизненно важные интересы не только граждан, находящихся на пенсии, но и всех, кто участвует в ее финансировании, зарабатывая себе будущую пенсию. Поэтому избранная тема исследования является актуальной.

Состояние пенсионного обеспечения в настоящее время представляет собой одну из острейших социально-экономических проблем, в основе которой, с одной стороны, низкий уровень размеров пенсий, с другой – достаточно высокий тариф страховых взносов. Целью работы является изучение особенностей пенсионной системы Республики Беларусь и определение основных направлений ее совершенствования.

Гарантированное Конституцией Республики Беларусь право на пенсионное обеспечение закреплено в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», других законодательных актах.

Законом предусматривается предоставление трудовых и социальных пенсий.

Право на пенсию по возрасту на общих основаниях предоставляется мужчинам – по достижении 60 лет при стаже работы не менее 25 лет; женщинам – по достижении 55

лет при стаже работы не менее 20 лет; при условии уплаты обязательных страховых взносов не менее 5 лет.

Таблица 1 – Основные выплаты пенсий в Брестском областном управлении Пенсионного фонда социальной защиты Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 2008 гт.

Виды пенсий	Количество выплат пенсий	Удельный вес
1.Трудовые	4 170 975	96,547%
2. Социальные	96 917	2,243%
3. Доплаты за особые заслуги, за выслугу лет госслужащим	15 598	0,361%
4. Военнослужащим срочной службы и их семьям	33 090	0,766%
5. Выплаты в зонах радиоактивного загрязнения	1 599	0,037%
6. Убывшим за границу		0,000%
7. Прибывшим из-за границы		0,000%

В настоящее время пенсионный тариф для работодателей составляет, в основном, 28% фонда заработной платы.

Сейчас в Республике Беларусь действует распределительная система пенсионного обеспечения. В основе ее лежит принцип солидарности поколений, когда страховые взносы собирают с одних, а полученные средства распределяют среди другого, более старшего поколения. Такая система имеет свои преимущества:

- возможность начать выплату пенсий незамедлительно, поскольку не требуется времени для накоплений;
- размеры пенсий не зависят от результатов функционирования финансовых рынков;
- она гарантирует определенную степень социальной защиты всем пожилым гражданам;
- обеспечивает более высокую норму замещения (отношение пенсии к заработной плате) для лиц с невысокой зарплатой, т. е. внутрипоколенческое перераспределение доходов от высокооплачиваемых к низкооплачиваемым.

Такая система предполагает необходимость отчислений определенной суммы, обычно взимаемой с каждого работника в виде процента от его заработной платы. Эти средства собираются в единое целое – фонд, из которого используются для обеспечения выплат пенсионерам. В Республике Беларусь таким фондом является Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

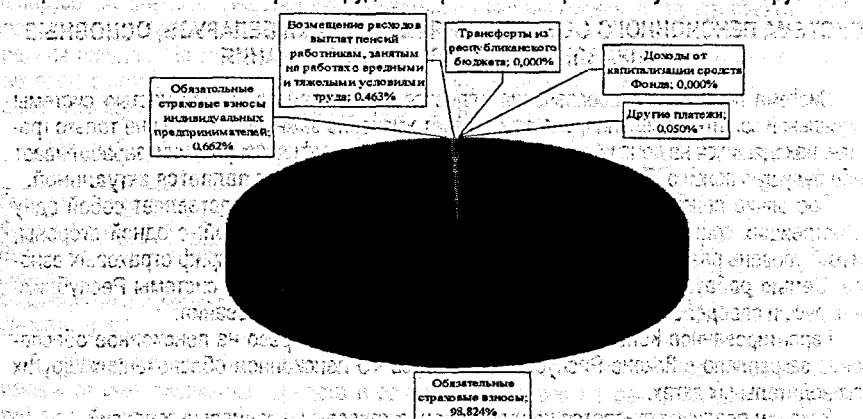


Рис.1 – Поступления в Брестское областное управление Пенсионного фонда социальной защиты Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за 2008 год

По данным рис.1 можно сделать вывод, что средства фонда образуются главным образом за счет обязательных страховых взносов; другие источники финансирования составляют незначительную часть, доходы от капитализации в качестве источника отсутствуют.

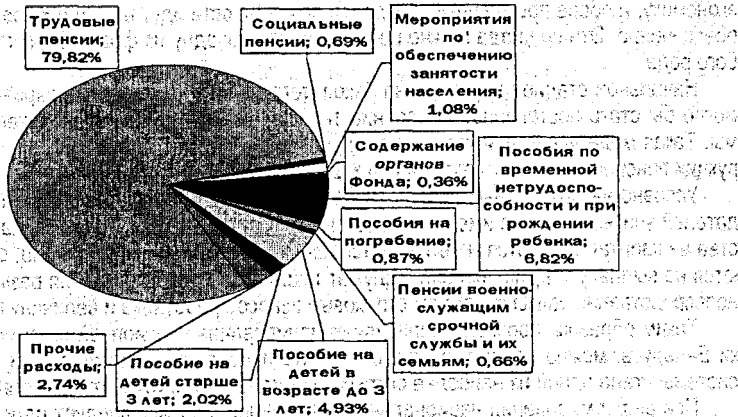


Рис.2 – Расходы Брестского областного управления Фонда социальной защиты Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за 2008 год

Из рис.2 видно, что один из основных видов расходов – это пенсии, а именно – трудовые пенсии.

Недостатки распределительной системы:

- **Отсутствие права собственности на пенсионные накопления.** В ней нет связи между уплаченными взносами и получаемой пенсией. Система не позволяет работнику планировать уровень своего благосостояния при выходе на пенсию. В случае его смерти, все выплаты национализируются для дальнейшего перераспределения в пользу социальных групп и последующего поколения.

- При высоком, критическом тарифе страховых взносов действующая пенсионная система не выполняет свою главную задачу: обеспечить достойный уровень жизни тем, кто в прошлом активно работал и создавал национальное богатство страны.

- **Зависимость распределительной системы от демографических факторов, от отношения численности работающих и пенсионеров:** На протяжении последних 15 лет наблюдается активный процесс старения населения, что увеличивает долю пенсионеров и сокращает долю работающих. Именно демографический кризис, связанный с ростом продолжительности жизни и резким падением рождаемости, привел к тому, что проблема реформирования пенсионной системы стала одной из наиболее острых в социальной политике государства.

- **Излишнее перераспределение сумм пенсий.** Соотношения размеров пенсий и заработной платы для отдельных категорий пенсионеров бывают очень разными. Такая ситуация, которая отражена на слайде, не создает стимулов для участия в пенсионной системе высокооплачиваемых работников.

- **Расточительность действующей распределительной системы.** Почти 17 процентов пенсионеров по возрасту и выслуге лет получают пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста. По этой причине, по оценкам специалистов Минтруда и соцзащиты, в стране фактический возраст выхода на пенсию на протяжении последних лет в среднем на один год ниже общепринятого.

Недостатки распределительного механизма позволяет уравновесить так называемая накопительная модель пенсионной системы.

Каждый работник в течение трудовой деятельности вносит взносы в пенсионные фонды, средства которых продолжительное время используются для инвестирования в экономику, а после прекращения трудовой деятельности идут на его личное пенсионное обеспечение. Эти средства можно рассматривать как одну из форм сбережений, но особого рода.

Начальной стадией перехода на накопительные принципы финансирования пенсий могло бы стать постепенное внедрение так называемой условно-накопительной системы. Такая модель сегодня успешно внедряется в Швеции. Близка к ней по своей конструкции пенсионная схема, созданная в ходе российской реформы.

Условно-накопительные счета означают, что взносы работников и (или) их работодателей учитываются на именных пенсионных накопительных счетах. Однако эти средства не капитализируются и не являются собственностью конкретных лиц, они расходуются на выплату текущих пенсий и служат лишь базой для исчисления размера пенсии, непосредственно увязывая объем страховых взносов работника и величину его пенсии.

Таким образом, проведя анализ функционирования пенсионной системы Республики Беларусь, можно сделать вывод о том, что проблема реформирования пенсионной системы стала одной из наиболее острых в социальной политике государства.

При реформировании национальной пенсионной системы следует идти по двум направлениям: 1) совершенствование нынешней модели пенсионного обеспечения, поиск ее внутренних резервов; 2) постепенное внедрение накопительных элементов, используя полезный опыт других стран, прежде всего тех, которые в недалеком прошлом имели подобную нашей пенсионную систему.

К 1-ому направлению можно отнести:

- Принятие Закона Республики Беларусь "О профессиональном пенсионном страховании", в соответствии с которым с 1 января 2009 года начал формироваться отдельный источник финансирования досрочных пенсий по условиям труда. С одной стороны, это будет способствовать оздоровлению производственной среды, с другой — постепенно освободит общую пенсионную систему от финансирования основной части пенсионных льгот в виде ранних пенсий.

- Установление мер, направленных на установление минимального периода уплаты обязательных страховых взносов как условия для назначения пенсии по возрасту. Эти так называемые кредитные периоды (учеба, периоды проживания в отдельных местностях, уход за детьми и другие) не соотносятся с принципами пенсионного страхования и не способствуют адекватной замене заработка, утраченного в связи с нетрудоспособностью. Такой срок на данный момент составляет не менее 5 лет.

- Для обеспечения использования средств государственного социального страхования по целевому назначению предлагается выплачивать пенсии, назначаемые безработным до достижения общеустановленного пенсионного возраста, за счет средств Государственного фонда содействия занятости.

- Постепенное повышение пенсионного возраста — один из самых действенных механизмов управления финансовой устойчивостью пенсионной системы.

Объективность такова, что в условиях старения населения вариант "рано и больше" экономика ни одной страны, даже куда более богатой, обеспечить не может. Но в Беларуси в ближайшее время не планируется увеличивать пенсионный возраст.

Ко 2-му направлению относятся:

- создание многоуровневой пенсионной системы. Программы, основанные на накоплении средств на будущие пенсии, уже сегодня предлагаются страховыми органи-

зациями. В Беларуси крайне медленно развивается добровольное дополнительное пенсионное страхование.

• **Введение в пенсионную систему условно-накопительных счетов.** Будут изменены подходы к исчислению пенсии в сторону большей увязки ее размера с объемом взносов работника на пенсионное страхование и созданы стимулы к более длительной трудовой деятельности. Более поздний возраст обращения за пенсией будет способствовать изменению неблагоприятной тенденции роста числа пенсионеров относительно количества занятых на рынке труда. В конечном итоге это снизит нагрузку на экономику.

ЛИТЕРАТУРА

1. Приложение 5 к Методическим указаниям по учету и отчетности в органах Фонда социальной защиты Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Форма 3-4ВФ.

2. Приложение 11 к Закону Республики Беларусь "О бюджете Республики Беларусь на 2008 год"

3. О пенсионном обеспечении (по состоянию на 6 января 2009 года): Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года N1596-XII.

4. Беспалов Г.С. Пенсионный синдром. Возможно ли его избежать? // Республика – 1998. – 25 марта.

УДК 658.152/153

Бедюк А.Н.

Научный руководитель: доцент Слалук Ю.Н.

ТИПЫ АМОРТИЗАЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ. ПРОБЛЕМЫ КОНТРОЛЯ ЗА ЦЕЛЕВЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ АМОРТИЗАЦИОННЫХ СРЕДСТВ

В условиях мирового экономического кризиса большое значение приобретает повышение конкурентоспособности продукции. Одним из возможных факторов ее повышения может выступать модернизация основных средств.

Современное состояние основных средств в Республике Беларусь представлено в таблице 1. [1]:

Таблица 1 – Коэффициенты обновления и выбытия основных средств (на конец года)

Показатели	2004	2005	2006	2007
Коэффициент обновления	4,0	4,2	4,1	4,1
Коэффициент выбытия	1,8	1,6	1,3	1,2
Степень износа основных средств, %	51,2	50,9	50,7	48,6

Но, несмотря на намекающуюся положительную тенденцию, проблема изношенности основных средств остается актуальной. Ее решение представляется возможным через осуществление эффективной амортизационной политики.

Амортизационная политика может быть определена как научно обоснованная и целенаправленная система мер, осуществляемая государством в области простого и расширенного воспроизводства амортизируемого имущества, с целью создания благоприятных условий для развития всех субъектов хозяйствования, ускорения научно-технического прогресса и реализации экономической политики государства.

Амортизационная политика является частью экономической политики государства, в состав которой также входят научно-техническая, инвестиционная, финансово-кредитная политики. Так как амортизационная является составной частью экономической политики, она направлена на повышение эффективности производства и подъем экономики.