

*Хорошее место для профессиональных знакомств* (фраза, несущая определенный смысл);

*Общение* (заключение в форме существительного).

#### Список цитированных источников

1. Лодатко, Е.А. Методологические основы моделирования социокультурных процессов // RELGA: Научно-культурологический сетевой журнал. – 2007. – № 15(160). – С. 25-31.

УДК 331.45

**Гапоненко А.И.**

*Брестский городской исполнительный комитет,  
Управление по труду, занятости и социальной защите, г. Брест*

### **ОБУЧЕНИЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА**

Компетентность и повышение квалификации руководителей и специалистов в области охраны труда является одним из важнейших путей снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии со ст. 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работодатель обязан осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном действующим законодательством.

Обучение, переподготовка, повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда проводится в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.07.2011 № 954 «Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых».

Согласно постановлению государственные органы и иные государственные организации в пределах своей компетенции проводят работу по планированию и организации непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов.

Одновременно с этим руководители организаций:

- определяют потребности руководящих работников и специалистов в повышении квалификации, переподготовке, стажировке и обеспечивают реализацию их непрерывного профессионального образования;
- направляют работников для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет;
- организуют обучение работников в организации;



– обеспечивают соблюдение гарантий работникам, направляемым для освоения содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, в порядке, установленном законодательством.

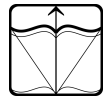
В настоящее время в организациях республики работает около 22,5 тыс. освобожденных специалистов по охране труда, из которых менее 60% соответствуют квалификационным требованиям. Не имея высшего технического образования, данные специалисты не могут выполнять свои должностные обязанности инженера по охране труда качественно, как этого требуют нормативные правовые акты, в том числе технические нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда. Для этого не хватает им не только опыта практической работы, но и элементарных знаний. Проработав на должностях инженеров по охране труда от 3 до 5 лет, они не смогли изучить полностью тонкости своего дела. Об этом свидетельствуют показанные их знания на заседаниях комиссии горисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда. А от работы служб охраны труда, инженеров по охране труда зависит и положение дел с травматизмом в организациях (предприятиях).

Для изменения ситуации в вопросах получения знаний в области законодательства о труде и об охране труда по инициативе и рекомендации Комитета по труду, занятости и социальной защите населения Брестского облисполкома, Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в Брестском государственном техническом университете открыта переподготовка специалистов на базе высшего образования с присвоением квалификации «Специалист по охране труда» по специальностям: Охрана труда в машиностроении и приборостроении; Охрана труда в строительстве; Охрана труда в отраслях непродовольственной сферы. Данное учреждение рекомендовано горисполкомом для получения образования специалистами по охране труда всем организациям (предприятиям) города.

Что касается повышения квалификации руководителей и специалистов по охране труда предприятий города, то в этом плане хорошо себя зарекомендовал областной учебно-методический центр охраны труда и промышленной безопасности ИПКиП БрГТУ. Слушатели групп повышения квалификации по программе «Охрана труда» постоянно отзываются о преподавательском составе учебного центра, как о наиболее подготовленном в области законодательства о труде и об охране труда. Полученные знания по охране труда слушатели умело применяют на практике в своих организациях (предприятиях).

Большую работу в области принятия мер по реализации комплексного подхода к обеспечению конституционных прав граждан на труд и здоровые и безопасные его условия проводят горисполком, работодатели предприятий города.

В этих целях ежегодно горисполкомом проводится работа по реализации полномочий, представленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда». Вопросы состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях, организациях, пред-



приятнях г. Бреста неоднократно рассматриваются на заседаниях комиссии горисполкома по охране труда, комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по результатам которых выработываются меры по исключению случаев травмирования работников.

Руководители организаций, допустившие несчастные случаи на производстве с тяжелым или смертельным исходом, приглашаются на заседания исполкома и комиссии горисполкома по охране труда для отчета.

Неоднократно на заседаниях комиссии горисполкома выступали представители областного управления Департамента государственной инспекции труда с разбором и детальным анализом производственного травматизма на предприятиях.

Анализ производственного травматизма за последние годы показывает, что подавляющее большинство несчастных случаев на производстве обусловлено неисполнением своих обязанностей по охране труда как руководителями и специалистами, так и самими работниками.

В связи с этим особое внимание уделяется горисполкомом проведению среди населения разъяснительной работы о недопустимости нарушений требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины, необходимости заботиться о личной безопасности и своем здоровье, а также о безопасности окружающих людей в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации.

Руководителями и специалистами горисполкома неоднократно проводятся выступления перед телезрителями в теленовостях, транслируемых телерадиокомпанией «Брест». Интервью с администрацией горисполкома публикуются газетами «Заря», «Народная трибуна», «Брестский вестник», «Вечерний Брест». Прямую линию с администрацией горисполкома периодически организует студия местного проводного радио. В этих целях также используются средства социальной рекламы.

В 2011 году впервые во всех областях и г. Минске было организовано проведение конкурсов детских рисунков под девизом: «Мое будущее – безопасность труда моих родителей!».

Для стимулирования деятельности нанимателей и трудовых коллективов по созданию здоровых и безопасных условий труда ежегодно горисполкомом проводятся территориальные смотры-конкурсы по охране труда.

Анализ нарушений требований законодательства об охране труда также показывает, что субъектами малого предпринимательства г. Бреста не уделяется должного внимания обучению и проверке знаний персонала по вопросам охраны труда, в связи с чем эти нарушения по-прежнему имеют высокий удельный вес среди причин, повлекших гибель и травмирования людей на производстве.

Горисполкомом постоянно доводятся информационные письма с анализом производственного травматизма на предприятиях города до организаций. Члены городской комиссии по охране труда в течение каждого года регулярно проводят встречи с коллективами предприятий, где разъясняют требования норма-



тивных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по недопущению случаев травматизма и соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

Придавая огромную роль обучению, повышению квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда в 2011 году на заседание комиссии горисполкома по охране труда были приглашены руководители учреждений образования, осуществляющие образовательные услуги в области охраны труда, в том числе и областного учебно-методического центра охраны труда и промышленной безопасности ИПКиП УО «Брестский государственный технический университет». Руководители учреждений образования были заслушаны с кратким отчётом о формах и методах обучения по вопросам охраны труда, им даны рекомендации членами комиссий по улучшению качества обучения, высказаны недостатки по вопросам недостаточной пропаганды передового опыта лидирующих организаций, несвоевременном доведении новых изменений в законодательных актах республики, в которые включены требования по охране труда.

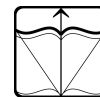
Кроме обучения, повышения квалификации руководителей и специалистов в учреждениях образования по вопросам охраны труда, горисполкомом проводятся для руководителей и специалистов предприятий семинары, диспуты, лектории, на которых рассматриваются актуальные вопросы по организации работы по охране труда на предприятиях.

С руководителями организаций ежегодно горисполкомом проводится 6-8 обучающих семинаров по вопросам охраны труда. Темами семинаров являются:

- практика применения новых законодательных актов Республики Беларусь, содержащих требования по охране труда;
- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (семинар проводит Местный фонд безопасности труда);
- задачи руководителей организаций по обеспечению безопасности труда на вверенных объектах.

На данных семинарах, как правило, выступают представители областного управления Департамента государственной инспекции труда, Госпромнадзора, Госпожнадзора, Госсаннадзора, прокуратуры, учреждений образования, объединённого обкома профсоюзов, а также Местного фонда внедрения современных средств безопасности труда (г. Минск), редакций журналов «Охрана труда и социальная защита», «Охрана труда», представители Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

По договорённости с учреждениями образования, обеспечивающими обучение, повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, ежемесячно учебные центры охраны труда и промышленной безопасности, в т.ч. и областной учебно-методический центр охраны труда и промышленной безопасности ИПКиП БрГТУ, проводят обучающие семинары с руководителями и специалистами организаций по такой же тематике. Также на



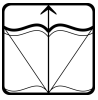
предприятиях, допустивших несчастные случаи со смертельным и тяжёлым исходом, эти учреждения образования проводят выездные обучающие семинары по вопросам охраны труда: ООО «Бэлс», РУП «Брестжилстрой» и др.

Большую роль в этом вопросе играет проведение выездных показательных Дней охраны труда по предприятиям города, осуществляемых под руководством членов комиссии горисполкома по охране труда. Практика показала, что роль таких Дней охраны труда полезна для всех без исключения руководителей организаций, предприятий, учреждений независимо от форм собственности. Дни охраны труда стимулируют и в первую очередь учат руководителей организаций правильно организовать работу по охране труда на своих объектах.

Дни охраны труда проводятся, как правило, сначала в конференц-зале горисполкома с последующим выездом на предприятия города. На каждом из предприятий организуются выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выставки стендов и плакатов по охране труда и промышленной безопасности, выставки образцов продукции, производимой предприятиями. Перед участниками семинаров выступают руководители этих предприятий, которые также проводят экскурсии по территории предприятия, показывают рабочие места, знакомят с технологией производства, показывают санитарно-бытовое обеспечение работников, в том числе организацию горячего питания работников. Особое место при проведении экскурсий обращается на организацию работы по охране труда на предприятии, организацию работы службы охраны труда, на внедрение системы управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного национального стандарта СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования».

Горисполкомом разработаны рекомендации для организаций по стимулированию работников, оказывающих содействие и сотрудничающих с работодателями в области обеспечения здоровых и безопасных условий труда. В этих рекомендациях содержатся предложения руководителям организаций, профсоюзным комитетам учитывать при премировании работников, не допустивших по итогам месяца, квартала нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, правил и норм по охране труда. Уточнены критерии и показатели для премирования работников. Рекомендовано руководителям организаций внести изменения в Положения о премировании. При проверках данный вопрос изучается органами надзора и контроля. Работники, оказывающие содействие и сотрудничающие с работодателями в области обеспечения здоровых и безопасных условий труда, в основном поощряются. Эта категория работников, как правило, избирается общественными инспекторами или уполномоченными лицами работников организации по охране труда.

Ежегодно горисполкомом составляются рекомендации организациям по ведению персонифицированного учёта нарушений работниками требований охраны труда. В 2011 году их было подготовлено и доведено до организаций в количестве 28 рекомендаций. Эти рекомендации доводились руководителям



организаций, учреждений, предприятий по окончании проведения плановых проверок, по окончании работы мобильных групп. Рекомендовано и впредь применять талонную систему мер предупреждения при нарушении работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил и норм охраны труда. Все данные о нарушениях рекомендовано вносить в электронную базу данных не только руководителей структурных подразделений, но и служб охраны труда. К нарушителям рекомендовано применять не только меры дисциплинарной ответственности, но и депремирование по итогам месяца.

Горисполкомом рекомендовано обязать руководителей организаций, предприятий, учреждений города ознакамливать под роспись с приказами работников, к которым применяются и меры поощрения, и снижение премий. В ходе проверок выявляются периодически случаи снижения премий работникам без объявления приказа и причин снижения, что приводит к ухудшению морально-психологического климата в коллективах организаций.

Исходя из изложенного, горисполком считает приоритетными проведение следующих мероприятий для дальнейшего снижения количества случаев травмирования работников на предприятиях, учреждениях г.Бреста:

- проведение переподготовки инженеров по охране труда предприятий, организаций, учреждений в ИПКиП БрГТУ на базе высшего образования с присвоением квалификации «Специалист по охране труда» по специальностям: Охрана труда в машиностроении и приборостроении; Охрана труда в строительстве; Охрана труда в отраслях непромышленной сферы;
- повышение квалификации руководителей и специалистов предприятий, учреждений, организаций по вопросам охраны труда в областном учебно-методическом центре охраны труда и промышленной безопасности ИПКиП БрГТУ;
- повышение качества обслуживания и проведения планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования;
- проведение работ с повышенной опасностью при обязательном присутствии лица, ответственного за их безопасное выполнение;
- обеспечение реального осуществления периодического контроля за соблюдением требований охраны труда;
- организация персонифицированного учета нарушений требований охраны труда и использования его данных при осуществлении кадровой политики в организации;
- применение гибких методов стимулирования руководителей всех уровней и самих работников за добросовестное исполнение обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.